

1 ATA Nº 08 de 14 de setembro de 2020 - 8ª SESSÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO  
2 DE CAMPUS LARANJEIRAS DO SUL

3 Aos catorze dias do mês de setembro de dois mil e vinte, às quatorze horas, por vídeo  
4 conferência pelo sistema Webex (devido as atividades remotas, por conta da pandemia  
5 COVID-19), reuniram-se os membros do Conselho de Campus, do Campus Laranjeiras  
6 do Sul, da Universidade Federal da Fronteira Sul. Estiveram presentes na sala web os  
7 membros: Alexandre Manoel dos Santos, Andresa Freitas, Betina Muelbert, Diogo José  
8 Siqueira, Fernanda Natali Demichelli, Henrique Von Hertwig Bittencourt, Larissa  
9 Canhadas Bertan, Marcelo Grassi, Martinho Machado Junior, Ricardo Key Yamazaki,  
10 Roberto Antônio Finatto, Ronaldo José Seramim, Silvia Romão, Vivian Machado de  
11 Menezes, Fernanda Marcon, Ronan Maciel Marcos, Fabio Pontarollo, Felipe Mattos  
12 Monteiro, Thiago Bergler Bitencourt, Antonio Maria da Silva Carpes, Gustavo  
13 Henrique Fidelis dos Santos, Josuel Alfredo Vilela Pinto, Leda Battestin, Paulo  
14 Henrique Nunes e Ticiania Southier Mesquita para a Oitava Sessão Ordinária do  
15 Conselho de Campus de 2020, e o secretário Elias Vedana para registro. Justificaram  
16 ausência: Cátia Tavares dos Passos Francisco. Iniciou-se a Sessão às 14h, logo após a  
17 conferência do quórum por meio de visualização dos presentes na sala web. **1.**  
18 **INFORMES: 1.1** O presidente do Conselho de Campus inicia a reunião desejando boa  
19 tarde a todos os conselheiros e passa a palavra aos coordenadores do campus.  
20 Primeiramente, o conselheiro Ronaldo Seramim traz os informes da Coordenação  
21 Administrativa, destacando o orçamento previsto para 2020, que após a aprovação do  
22 projeto da Cantina, teve ajuste dos limites orçamentários, com redução de catorze mil  
23 quatrocentos e sessenta reais das Áreas Experimentais, redução de catorze mil  
24 quatrocentos e sessenta reais da CLAB e redução de vinte e quatro mil reais de  
25 materiais de expediente do Almoxarifado. Houve instalação dos materiais de  
26 informática no Laboratório de Mídias Digitais, com seis computadores. Quanto ao  
27 atendimento no campus, há revezamento semanal de servidores terceirizados e também  
28 no atendimento das áreas administrativas do campus. Sobre o recebimento de materiais,  
29 a servidora Fabiana é a responsável e caso um servidor necessite, apenas entrar em  
30 contato com ela. Já na área de Gestão de Pessoas, o servidor Egon faz o relatório  
31 semanal de atividades dos servidores durante o período da COVID-19. **1.2** O  
32 Conselheiro Thiago Bitencourt trouxe informes da Coordenação Acadêmica,  
33 informando aos coordenadores de curso que a renovação de contrato dos professores  
34 substitutos não será mais mensal porque foi estendida até dezembro de 2020. A partir do  
35 dia 11 de setembro houve o início do período de reajuste de matrículas no campus, com  
36 força tarefa realizada pela Secretaria Acadêmica, SAE, e Coordenação Acadêmica, para  
37 trazer um excelente atendimento aos estudantes e sanar suas dúvidas. Já no dia 22 de  
38 setembro, haverá a terceira etapa de formação docente no Campus Laranjeiras do Sul  
39 com plano de ensino remoto juntamente com a UNAP Chapecó. Também para o  
40 campus houve publicação de edital para as monitorias. **2. ORDEM DO DIA: 2.1.**  
41 **Aprovação da Ata da Sétima Sessão Ordinária do Conselho de Campus 2020.**  
42 Houve por consenso do Conselho de Campus a aprovação da Sétima Ata. **2.2. Revisões**  
43 **e atualizações de Resoluções do Conselho de Campus Laranjeiras do Sul;** O  
44 conselheiro Ronaldo Seramim apresentou uma planilha com todas as resoluções do  
45 Conselho de Campus. Houve participação de servidores que analisaram as resoluções,  
46 como o conselheiro Ronaldo, Jaciele Hosda, o conselheiro Ronan Maciel Marcos e o  
47 conselheiro Antonio Maria da Silva Carpes. Também há participação do estagiário  
48 Giovanni Bez e de Elias Vedana, que assumiu as funções de Jaciele. Houve análise de

49 121 resoluções e dentre elas muitas tornaram sem efeito. Ficaram para análise futura do  
50 conselho algumas resoluções interessantes. Optou-se por analisar a resolução  
51 12/CONSCLS/UFFS/2015. Em seguida, após ouvir os conselheiros envolvidos na  
52 comissão de análise das resoluções, o presidente Martinho colocou como proposta para  
53 a comissão de estratégias de redução da evasão que a referida comissão será de caráter  
54 permanente, com período de um ano prorrogável por mais um ano, totalizando dois  
55 anos. Também foi colocada em regime de votação, após discussão do colegiado, que a  
56 comissão de estudos de evasão terá caráter independente, para que possa conduzir seus  
57 trabalhos com liberdade. Houve aprovação por consenso dessa proposta. A comissão de  
58 estratégias da resolução 12/CONSCLS/UFFS/2015 passa a ter caráter permanente, com  
59 duração de um ano, prorrogável por mais um ano e será independente. **2.3. Aprovação**  
60 **do Plano Institucional de afastamento para Capacitação Docente 2021-2022 do**  
61 **Campus Laranjeiras do Sul;** O conselheiro Thiago Bitencourt faz um breve  
62 comentário sobre os aprovados para a participação de capacitação docente no campus  
63 Laranjeiras do Sul. Em seguida, O conselheiro Ricardo Key Yamazaki faz a  
64 apresentação por tópicos do Plano afastamento para Capacitação Docente 2021-2022.  
65 Teve participação da NPPD e da Coordenação Acadêmica com Carlos Dagnone,  
66 Ricardo Key Yamazaki, Juliano César Dias e Thiago Bitencourt. A fundamentação legal  
67 do afastamento para capacitação *Strictu Sensu* foi a Lei 8.112 de 1990 e o Regulamento  
68 Nº 1/2020 – CONSUNI – CPPGEC da Universidade Federal da Fronteira Sul. O  
69 diagnóstico de capacitação docente do campus Laranjeiras do Sul possui 87 docentes,  
70 sendo 68 doutores e 19 mestres; e 15 mestres em processo de doutoramento. O  
71 Conselheiro Ricardo comenta que o plano de afastamento considera haver distribuição  
72 por áreas, visando atender as áreas de cursos com menos capacitação no campus e que  
73 existe uma porcentagem de vagas de 13% dos docentes, totalizando 11 vagas para  
74 afastamento docente, segundo a Portaria nº 240/GR/UFFS/2016. Ainda, segundo o  
75 conselheiro, a prioridade do PIACD 2021-2022 está na saída para doutorados. A  
76 distribuição por vagas foi feita por consulta via coordenação acadêmica sobre a  
77 demanda para afastamentos de doutorado/pós-doutorado e mostrou maior interesse dos  
78 docentes em pós-doutorado. Ao longo da apresentação, o conselheiro Ricardo  
79 apresentou o contexto de demandas de afastamento, critérios de desempate na  
80 classificação, candidatos interessados e a representação gráfica das vagas que surgirão  
81 com o retorno dos possíveis docentes formandos ao campus. Em seguida à fala do  
82 conselheiro Ricardo, o presidente Martinho agradece a explicação feita e abre espaço a  
83 perguntas dos demais conselheiros. Como não houve questionamento a respeito do  
84 plano, foi colocada em regime de votação a aprovação do Plano de afastamento para  
85 Capacitação Docente 2021-2022, com aprovação por consenso do Conselho de Campus.  
86 **2.4. Aprovação do calendário acadêmico do programa de pós-graduação em**  
87 **Ciência e Tecnologia de Alimentos (PPGCTAL):** A conselheira Larissa Canhadas  
88 Bertan solicitou a aprovação do Calendário Acadêmico de Pós-Graduação em Ciência e  
89 Tecnologia de Alimentos (PPGCTAL), com início do semestre letivo 2020-1 da Pós-  
90 Graduação em 16 de março de 2020 e término em 31 de outubro de 2020; início do  
91 semestre letivo 2020-2 da Pós-Graduação em 09 de novembro de 2020 e término em 20  
92 de março de 2020. Após a aprovação pelo colegiado de curso e Conselho de Campus a  
93 proposta será submetida à Pró-Reitoria de Pós-Graduação. Submetida a proposta ao  
94 regime de votação, houve aprovação por consenso do Conselho de Campus. **2.5. Oferta**  
95 **de turma especial do curso interdisciplinar em Educação do Campo: Ciências**  
96 **Sociais e Humanas no Pronera.** O PRONERA é o Programa Nacional de Educação na  
97 Reforma Agrária e a política pública do programa é o financiamento de cursos que  
98 atendam a estudantes vinculados às áreas de Reforma Agrária. O Conselheiro Roberto

99 Finatto elaborou com o colegiado do curso de Interdisciplinar em Educação do Campo  
100 uma proposta para ser submetida com a chamada pública do PRONERA, considerando  
101 as demandas regionais de educação e as necessidades de formação de professores do  
102 curso. No campus Laranjeiras do Sul o grupo de trabalho teve a participação dos  
103 seguintes professores: Roberto Antônio Finatto, Maria Eloá Gehlen, Ana Cristina  
104 Hammel, Fabio Pontarolo, Joaquim Gonçalves da Costa e de João Carlos de Campos  
105 como o integrante da Comunidade Regional. O conselheiro Roberto destaca que após a  
106 aprovação da participação do PRONERA pelo Conselho de Campus, a submissão da  
107 proposta será feita até dezembro de 2020, para seguir depois nas outras instâncias da  
108 universidade. Quanto às questões pedagógicas do curso para a participação, será seguida  
109 a mesma matriz curricular do PPP do curso ofertado na UFFS, e sendo em regime de  
110 alternância e com demandas de reforma agrária, poucas alterações serão implementadas  
111 para completar de forma plena o programa em questão. Em seguida, Roberto Finatto  
112 explica o planejamento orçamentário para a implementação do PRONERA, e  
113 seguidamente responde os questionamentos dos conselheiros sobre a aplicação dos  
114 recursos. Durante a explicação das despesas o conselheiro Roberto enfatizou que após a  
115 aprovação do programa na Universidade pode ocorrer um atraso de três anos para o  
116 começo do PRONERA em turma especial, e envolve questões políticas e econômicas  
117 que o país pode passar. Assim que a turma especial é ingressada no PRONERA, o  
118 ingresso da turma regular do curso é suspenso, e o curso mantém a mesma carga horária  
119 dos professores e o mesmo planejamento no ano seguinte ao programa. O colegiado do  
120 curso Interdisciplinar em Educação do Campo entendeu que o planejamento da  
121 coordenação do campus seguirá de acordo com as orientações da PROGRAD e do  
122 CONSUNI, a fim de oferecer a turma especial ao PRONERA. Foi colocado em regime  
123 de votação e o Conselho de Campus aprovou a participação de turma especial de  
124 graduação no programa apresentado pelo conselheiro Roberto. ~~2.6. Apresentação do~~  
125 ~~Esboço do PIACD 2021-2022;~~ item discutido junto com o item 2.3. **2.7. Homenagem**  
126 **Póstuma ao Professor Valdemir Velani;** A conselheira Fernanda Marcon  
127 compartilhou com o colegiado um documento contendo normativas da Universidade  
128 sobre a possibilidade de denominar o auditório do Bloco Docente Administrativo com o  
129 nome do professor Valdemir Velani. A proposta, segundo a conselheira, foi apresentada  
130 pelo colegiado de curso Educação do Campo. O conselheiro Alexandre Manoel dos  
131 Santos fez ressalva, destacando a necessidade de caráter processual da homenagem para  
132 não ser apenas uma deliberação de colegiados. Para ele, seria interessante um rito  
133 processual atribuído ao ato de homenagear, a fim de tornar esta deliberação mais  
134 objetiva para a instituição. Já o presidente do conselho, Martinho Machado Júnior,  
135 respondeu esse questionamento citando o exemplo de Cerro Largo, que usou o rito do  
136 Conselho de Campus e em 2017 houve homenagem ao professor Diego Manenti.  
137 Assim, foi esclarecido que o Conselho de Campus tem autonomia de deliberar, saindo  
138 resolução permitindo o procedimento. O conselheiro Felipe Matos Monteiro também  
139 fez uso da palavra para destacar o currículo acadêmico do professor Valdemir Velani,  
140 que por si fundamenta a homenagem com seu nome. Após todos os esclarecimentos da  
141 conselheira Fernanda, foi submetido o item ao regime de votação, aprovado por  
142 consenso do Conselho de Campus. Após a votação, o presidente Martinho fez  
143 considerações finais sobre o trabalho desempenhado pelo professor Valdemir no  
144 campus Laranjeiras do Sul. **2.8. Apresentação e divisão do orçamento**  
145 **desconcentrado para 2021;** O conselheiro Ronaldo Seramim apresentou o contexto do  
146 orçamento desconcentrado para 2021, de como é a distribuição entre os campi da  
147 Universidade desde 2016, por meio da matriz da UNB, matriz OCC (Andifes) e  
148 indicadores de gestão do TCU. A forma de distribuição no campus usa a variável

149 *Estudante Equivalente Graduação*. No orçamento geral da Universidade houve  
150 aumento de 5.659.138 reais, mas o orçamento discricionário teve redução de  
151 10.963.906, conforme o PLOA 2020 e 2021. Houve redução do orçamento  
152 discricionário geral da Universidade de 19,23%, e no campus Laranjeiras do Sul a  
153 redução foi de 21,41% em relação a 2020. O total desconcentrado para Laranjeiras do  
154 Sul é de 296.262,11 reais sendo: 80.000,00 reais para Áreas Experimentais; 80.000,00  
155 reais para Laboratórios; 32.000,00 reais para Almoxarifado e Direção; 8.000,00 reais  
156 para mestrados; 96.262,11 reais para Cursos de Graduação. Houve aprovação por  
157 consenso do Conselho de Campus sobre o orçamento desconcentrado de 2021 no valor  
158 total de 296.262,11 reais para o campus Laranjeiras do Sul. O presidente Martinho  
159 apresentou três propostas em discussão sobre como será feita a distribuição do valor  
160 para os Cursos de Graduação apresentando três opções: A primeira, dividir o valor  
161 conforme a metodologia do ano anterior aprovada, obtendo-se dados dos alunos ativos  
162 mais os ingressantes de 2021; a segunda, dividir o valor dos Cursos de Graduação em  
163 dez partes, sendo nove partes divididas iguais entre os cursos e uma distribuída  
164 conforme o número de alunos ativos apresentados no quantitativo do campus; a terceira,  
165 dividir conforme o quantitativo de pesos e conforme a tabela da Reitoria, com pesos por  
166 formandos e pesos diferenciados por cada curso conforme a matriz OCC (Andifes).  
167 Houve ressalva de Silvia Romão, que se manifestou contrária a dividir o valor em dez  
168 partes iguais, por entender que é a mais injusta entre as três alternativas. Já a conselheira  
169 Betina entendeu que mais fatores devem ser observados na distribuição de valores para  
170 tratar os cursos de forma mais justa e igualitária; quanto ao conselheiro Henrique  
171 Bittencourt, a melhor das alternativas de distribuição para ele é a adotada por pesos,  
172 conforme o método utilizado na matriz Estudante Equivalente pela Reitoria. Houve  
173 votação secreta e o Conselho de Campus aprovou a terceira alternativa apresentada, de  
174 dividir conforme o quantitativo de pesos e conforme a tabela da Reitoria, com pesos por  
175 formandos e pesos diferenciados por curso, conforme a matriz OCC.

176 **3. ENCERRAMENTO.** Nada mais havendo a tratar, eu, Elias Vedana, secretário dos  
177 órgãos colegiados, lavrei esta Ata, que, após aprovada, será assinada por mim e pelo  
178 presidente.  
179 Elias Vedana

180

181 \_\_\_\_\_  
182 Martinho Machado Junior

182