



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

**ATA DA 1ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2014 DA
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE**

1 Aos vinte e quatro dias do mês de abril do ano de dois mil e quatorze, reuniu-se no Auditório
2 da Unidade Bom Pastor da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS), *Campus* Chapecó e
3 através de videoconferência os demais *Campi* da UFFS, a Comissão Permanente de Pessoal
4 Docente (CPPD). Na presença do Presidente Josuel Alfredo Vilela Pinto e demais membros:
5 Roque Ismael da Costa Güllich, Paulo Afonso Hartmann, Vicente Neves da Silva Ribeiro e
6 Antonio Marcos Myskiw. O Presidente Josuel relatou a pauta que ficou aprovada. Dando
7 sequência a reunião foram discutidos e encaminhados os seguintes assuntos: 1) Comunicados,
8 memorandos, agenda da comissão e instruções normativas; 2) Aprovação dos
9 encaminhamentos sobre o PIACD: o professor Paulo Hartmann apresentou o trabalho da
10 comissão sobre o PIACD e logo após o tema foi discutido por todos. Ficou definido que as
11 atribuições do Art. 7º da Resolução Conjunta Nº 1/2014 CONSUNI/CGRAD/CPDG) passam
12 a ser da comissão da CPPD sobre o PIACD, bem como que serão enviados aos *Campi* os
13 formulários e orientações para solicitação do PIACD; 3) Espaços e técnicos para os NPPDs:
14 todos os *Campi* estão providenciando pessoal para secretariar e espaço para o funcionamento
15 dos núcleos; 4) Minuta de Resolução Nº 1/2014 CPPD – sobre a promoção e progressão
16 docente: o Presidente Josuel relatou que esteve em reunião convocado pelo Reitor em que foi
17 defendida a não cobrança dos quantitativos de produção neste momento de falta de estrutura
18 da UFFS, bem como informou também que o Reitor deverá transformar a Resolução em
19 Portaria para dar agilidade ao processo, ficou combinado que a mesma valerá até 31.12.2014 e
20 que cobrou agilidade no parecer da procuradoria e da SEGEP. Também ficou acordado o
21 fluxo do processo de promoção e progressão sendo: i-protocolar pedido a SEGEP; ii-
22 comissão faz avaliação e emite parecer recomendando ou não a aprovação, sendo que a
23 SEGEP compõe comissões de avaliação sendo formadas por 1 professor do colegiado em que
24 está lotado e 2 professores membros do NPPD do *Campus* de Lotação; iii- processo retorna a
25 SEGEP para trâmites finais administrativos; 5) solicitação de redução de regime de trabalho
26 da Professora Rozane Aparecida Toso Bleil *Campus* Realeza, Curso de Nutrição: quanto a
27 este tema houve breve discussão e também foi sugerido que houvesse resolução disciplinando
28 o processo, para a qual será designada comissão da CPPD. A CPPD recebeu processo para
29 emitir parecer referente ao pedido de redução do regime de trabalho de 40h DE para 20h,
30 sobre o qual ficou deliberado que será devolvido a Coordenação Acadêmica do *Campus* de



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

31 Realeza para que juntem ao processo parecer da referida coordenação que não consta no
32 processo nos termos da legislação vigente; 6) Resolução sobre contratação de professores
33 substitutos: quanto a este tema foi realizada discussão de fluxo dos processos e também da
34 porcentagem de vagas que devem ser destinadas a esta condição, no que ficou acordado que a
35 resolução irá disciplinar, na medida do possível estes assuntos. Também foi novamente
36 solicitado pelo Presidente Josuel a participação de mais membros na comissão sobre a
37 contratação de professores substitutos. Nada mais havendo a tratar fica lavrada esta ata que
38 segue com assinatura dos presentes.

UFFFS