



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

**ATA DA 2ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2014 DA
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE**

1 Aos vinte e nove dias do mês de maio do ano de dois mil e quatorze, reuniu-se na sala 2 do
2 Prédio Administrativo da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS), cito a Unidade
3 General Osório da UFFS, Chapecó-SC, a Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD).
4 Inicialmente na presença do presidente Josuel Alfredo Vilela Pinto e membros: Roque Ismael
5 da Costa Güllich, Paulo Afonso Hartmann, Alessandra Regina Muller Germani, Gelson
6 Aguiar da Silva e da SEGEP: Elvis Roberto Giacomim e Henrique Dagostin. A pauta
7 principal foi: 1) Discussão da Minuta da Portaria de Progressão e Promoção Docente e
8 também foi aprovada a inclusão de: 2) Pareceres sobre os processos de afastamento docentes
9 enviados à CPPD: Marcos Sarda Vieira e Atílio Butturi Junior (Pós-Doutorado). 3) Banco
10 Professor Equivalente. 4) Pedido de Afastamento do Professor Clóvis Caetano para Pós-
11 Doutorado. Sobre o ponto 1 o Presidente Josuel relatou que após reunião com o Reitor sobre a
12 pauta, ele enviou em 04.05.2014 a minuta de portaria com solicitações do Reitor, Jaime Giolo,
13 e Elvis Roberto Giacomim, de alteração que seriam conter também o fluxo do processo e
14 como seriam compostas as comissões. O Presidente comunicou que até o momento não teve
15 retorno. Logo após Elvis Roberto Giacomim passou a apresentar o parecer da SEGEP em que
16 coloca como ilegal a minuta da portaria de progressão e promoção enviada pela CPPD,
17 apresentou outras três minutas de portarias enviadas por membros dos NPPDs, bem como três
18 propostas de minuta de Portaria para avaliação de desempenho, promoção e progressão e
19 estágio probatório. Passaram-se as discussões e após vários posicionamentos foram tomadas
20 as decisões: a CPPD aceitou o substitutivo da Portaria de promoção e progressão com as
21 seguintes sugestões: - passam a vigorar as três portarias de sugestão da SEGEP (sendo uma de
22 avaliação de desempenho, uma de promoção e progressão e outra de estágio probatório); - a
23 portaria de avaliação de desempenho não disciplinará o tempo de mandato dos membros do
24 CAD (Comissão de Avaliação Docente); - a portaria estará em vigor até 31.12.2014; - o CAD
25 passa a ter no máximo três membros; - acrescentar memorial descritivo como dispositivo que
26 documenta as atividades docentes para avaliação de desempenho. Ao final da discussão ficou
27 acordado com o Elvis Roberto Giacomim que o mesmo enviará a portaria de avaliação de
28 desempenho em versão final e a portaria de progressão e promoção. Sobre o ponto 3 o
29 Henrique Dagostin explicou como funciona o banco professor equivalente através de tabela
30 de fevereiro de 2014, também explicou que não tem como saber o número real, e que é o



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

31 *Campus* que detém estas informações. Já foi cobrado de cada *Campus* o Banco Professor
32 Equivalente e será enviado de cada parte. Quanto ao ponto 4 foi encaminhado ofício nº 1 da
33 CPPD informando que o processo de afastamento está em andamento/construção, que é o
34 Plano Institucional de Afastamento e Capacitação Docente (PIACD). Quanto ao ponto 2, que
35 foi discutido após o ponto 4, ficou deliberado que em ambos os casos os professores
36 receberão um memorando informando que o processo de afastamento está em
37 andamento/construção - PIACD. Ao finalizar a reunião os membros decidiram que os
38 pedidos que chegaram aos NPPDs devem ser enviados a CPPD para parecer e decisões nas
39 reuniões. Nada mais havendo a tratar fica lavrada esta ata que segue com assinatura dos
40 presentes.