



**ATA DA 4ª REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DE 2015 DA  
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE**

1 Aos nove dias do mês de junho do ano de dois mil e quinze, às dezenove horas e quatro  
2 minutos, por videoconferência, foi realizada a 4ª Reunião Extraordinária da Comissão  
3 Permanente de Pessoal Docente (CPPD) da Universidade Federal da Fronteira Sul, presidida  
4 pelo professor Bruno Munchen Wenzel. Fizeram-se presentes à reunião os seguintes membros  
5 do comitê: Antonio Marcos Myskiw, Amauri Braga Simonetti, Josuel Alfredo Vilela Pinto,  
6 Paulo Afonso Hartmann (vice-presidente NPPD Erechim) e Rosane Rossato Binotto.  
7 Iniciando a reunião, o presidente cumprimentou os presentes e passou a relatar os pontos de  
8 pauta: 1) Informes; 2) Aprovação ata: 2ª Reunião Ordinária de 2015; 3) Processos de  
9 afastamento para capacitação docente; 4) Pedidos de renovação do afastamento para  
10 capacitação docente; 5) Acompanhamento PIACD – *arquivos a serem disponibilizados no*  
11 *site da CPPD*; e 6) Análise das minutas de Avaliação de pessoal docente em relação ao  
12 estágio probatório, progressão e promoção funcional. Josuel solicitou a inclusão de dois itens:  
13 7) Estudo da demanda docente; e 8) Eleições dos NPPDs. **1) Informes:** o presidente passou  
14 aos informes dos NPPDs, em Cerro Largo: (i) foram analisados, via *ad referendum* do NPPD,  
15 três processos de afastamento que estão na pauta da reunião para avaliação. Também há um  
16 processo de prorrogação do afastamento para avaliação pela CPPD; e (ii) precisam fazer  
17 recomposição das chapas (titulares e suplentes) que estão afastados ou não estão mais  
18 comparecendo as reuniões. Prof. Paulo de Erechim comunicou que o NPPD avaliou alguns  
19 processos de afastamento. Pelo NPPD de Passo Fundo não há informe. Prof. Antonio  
20 destacou que: (i) o NPPD Realeza passará por recomposição dos membros, considerando que  
21 estará se afastando das atividades para assumir a direção de *campus*. Já encaminharam pedido  
22 ao Conselho de *Campus* e terão uma renovação quase completa dos membros, menos a prof.  
23 Izabel que possivelmente virá a assumir à presidência do NPPD e vice-presidência da CPPD;  
24 e (ii) os pareceres dos processos de afastamento estão sendo emitidos *ad referendum*,  
25 considerando que não há possibilidade de quórum para as reuniões do NPPD. No NPPD  
26 Chapecó, de acordo com a prof. Rosane: (i) avaliaram vários processos de afastamento, que



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

---

27 foram encaminhados para parecer da CPPD; (ii) precisam verificar a recomposição de  
28 algumas cadeiras do NPPD, principalmente de suplentes; (iii) receberam pedido de correção  
29 de data de afastamento de uma docente, que foi indeferido; (iv) um processo de afastamento  
30 foi encaminhado para análise jurídica do procurador federal da UFFS; e (v) o NPPD não estão  
31 obtendo retorno dos colegiados sobre o estudo de demanda docente. Prof. Josuel destacou os  
32 informes do NPPD Laranjeiras do Sul: (i) foram encerrados os debates na segunda-feira, dia  
33 08, da nova minuta de resolução dos afastamentos que será levada as Câmaras de Graduação e  
34 Pesquisa e Pós-graduação para aprovação; (ii) teve dúvidas sobre a Instrução Normativa da  
35 CPPD que tratava da demanda docente; (iii) na quinta-feira haverá uma reunião com os  
36 coordenadores de curso sobre a demanda docente; e (iv) dois processos de afastamento foram  
37 encaminhados para avaliação da CPPD. **2) Aprovação ata - 2ª Reunião Ordinária de 2015:**  
38 **aprovada por consenso, sem ressalvas. 3) Processos de afastamento para capacitação**  
39 **docente:** Para o *Campus* Laranjeiras do Sul, Josuel apresentou dois pedidos de afastamento.  
40 **Processo 23205.002418/2015-45**, LUIZ CARLOS DE FREITAS, encaminhou todos os  
41 documentos necessários. Foi um encaixe na vaga de um professor que pediu adiamento da  
42 data de afastamento. CPPD recomenda o afastamento. **Processo 23205.002414/2015-67**,  
43 MARCIANE MARIA MENDES, atende aos requisitos, também foi vaga de encaixe. CPPD  
44 recomenda o afastamento. Cerro Largo: **Processo 23205.001407/2015-48**, EVANDRO  
45 PEDRO SCHNEIDER, falta entregar a certidão negativa de encargos. CPPD recomenda o  
46 afastamento. **Processo 23205.002433/2015-93**, FERNANDO HENRIQUE BORBA, tem  
47 como pendências a entrega da carta de aceite original, ata do colegiado e a certidão negativa  
48 de encargos. Estava como suplente, mas um dos docentes desistiu do afastamento. NPPD  
49 conseguiu encaixá-lo. CPPD recomenda o afastamento. **Processo 23205.002474/2015-80**,  
50 NEIVA MARIA GRAZIADEI FERNANDES, NPPD não recomendou o afastamento, não  
51 atende ao estabelecido no PIACD do *Campus*. A CPPD não recomenda o afastamento, pois na  
52 época em que se inscreveu no plano solicitou afastamento para realização de pós-doutorado.  
53 No entanto, o pedido de afastamento recebido foi para conclusão do doutorado. Para Chapecó,  
54 Rosane apresentou os processos de afastamento. Quatro professores que haviam solicitado  
55 afastamento para doutorado foram selecionados no Dinter. Apresentou o memorando circular



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

---

56 5/PROPEPG/UFFS/2015, informando que estes docentes poderão se afastar no máximo um  
57 ano, e apenas em 2017. Com isso, estes docentes foram excluídos do PIACD 2015-2016,  
58 sendo abertas estas vagas. Destacou que ocorreu reunião da PROPEPG e Coordenação  
59 Acadêmica com os doutorandos e estes compreenderam a situação. Assim o *Campus* usou  
60 estas quatro vagas para afastar outros professores. Também tiveram seis pedidos de adiamento  
61 da data de afastamento para doutorado. Ressaltou preocupação de como os NPPDs estão  
62 tratando o prazo de prorrogação nos programas em que os docente estão matriculados, já que  
63 o tempo de afastamento que alguns professores estavam solicitando era maior do que o tempo  
64 de matrícula ativa no curso, então estes dependiam de uma prorrogação do programa. Paulo  
65 destacou que o memorando da PROPEPG altera o plano de afastamento e que isto gera uma  
66 série de problemas. Professora Rosane fez breve leitura do memorando, considerando que  
67 nem todos os membros da CPPD tiveram acesso a ele. Os membros debateram e foram  
68 apresentados os seguintes argumentos/problemas: memorando somente foi encaminhado aos  
69 diretores de *campi*, coordenações acadêmicas e doutorandos do programa e não à CPPD; o  
70 apoio institucional relatado gera problemas para o PIACD 2015-2016, em função de impedir  
71 o afastamento de docentes contemplados neste plano. Docentes têm direito de se afastar neste  
72 biênio, e o terão vedado por estarem matriculados no Dinter; ocorreu um choque de instâncias  
73 (pode um memorando da pró-reitoria alterar o regulamento – Resolução Conjunta do  
74 PIACD); Pode este memorando alterar o plano vigente (excluir pessoas); quando há liberação  
75 das atividades docentes na quinta e sexta-feira cria-se de certa forma um afastamento parcial.  
76 As falas em vários momentos sempre foram de que não existe possibilidade de afastamento  
77 parcial; o memorando dá garantias de afastamento não previstas e aprovadas pelo CONSUNI;  
78 tem-se um critério que foi desenvolvido, uma ordem de classificação no PIACD, aprovada  
79 pelos Conselhos de *Campi* e publicados em portaria do Gabinete do Reitor; os doutorandos do  
80 Dinter realmente terão condições de se afastar pelo PIACD. Percentuais de afastamento  
81 provavelmente serão diferentes nos próximos anos; o NPDD, a CPPD e Conselho de *Campus*  
82 não podem garantir o afastamento destes docentes; a CPPD tem o posicionamento que não  
83 deve considerar este documento no PIACD atual; a CPPD deve tomar como referência os  
84 planos aprovados, não podendo orientar os colegas docentes a não pedir afastamento porque



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

---

85 estão inscritos no Dinter. Ficou aprovado o seguinte encaminhamento: enviar memorando a  
86 PROPEPG, ressaltando estes pontos e pedindo esclarecimentos; e enviar memorando aos  
87 docentes indicando a importância deles encaminharem seus pedidos de afastamento  
88 considerando que a CPPD não pode dar garantias quanto ao relatado no memorando sobre o  
89 Dinter. Prosseguindo a professora Rosane passou a relatar os pedidos de afastamento que não  
90 sofrem influência do Dinter: **Processo 23205.001707/2015-27**, ANTÔNIO MARCOS  
91 CORREA NERI, docente deve assinar seu projeto de pesquisa, anexar a declaração de aceite  
92 ou carta de aprovação no programa e a certidão negativa de encargos. CPPD recomenda o  
93 afastamento. **Processo 23205.001465/2015-71**, CHARLES ALBINO SCHULTZ, docente  
94 deve assinar o plano de trabalho, anexar a ata do Conselho de *Campus* com a homologação do  
95 seu afastamento e entregar a certidão negativa de encargos. CPPD recomenda o afastamento.  
96 **Processo 23205.001201/2015-18**, FERNANDO BEVILACQUA, docente deve anexar o  
97 termo de compromisso e a certidão negativa de encargos ao processo. CPPD recomenda o  
98 afastamento. **Processo 23205.001564/2015-53**, LUCIANO LORES CAIMI, docente deve  
99 anexar ao processo a carta de aceite ou de aprovação no programa, assinar o plano de trabalho  
100 e entregar a certidão negativa de encargos. CPPD recomenda o afastamento. **Processo**  
101 **23205.001633/2015-29**, LUCIANO MELO DE PAULA, o relatório de atividades deve ser  
102 assinado (original) pelo orientador. CPPD recomenda o afastamento. **Processo**  
103 **23205.001972/2015-13**, MAURICIO FERNANDO BOZATSKI, docente deve assinar o  
104 plano de trabalho e entregar os seguintes documentos: relatório das atividades já realizadas  
105 contendo assinatura do orientador; atestado de matrícula e histórico originais e a certidão  
106 negativa de encargos. CPPD recomenda o afastamento. **Processo 23205.000626/2015-18**,  
107 RICARDO MACHADO, docente deve entregar a certidão negativa de encargos, o termo de  
108 compromisso atualizado e ainda o relatório de atividades com assinatura original do  
109 orientador. CPPD recomenda o afastamento. Os pedidos das docentes CRISTINA  
110 OTSUSCHI, **Processo 23205.005282/2014-06**; JULIA VALERIA DE OLIVEIRA VARGAS  
111 BITENCOURT, **Processo 23205.000625/2015-65**; e LARISSA DE LIMA TRINDADE,  
112 **Processo 23205.005225/2014-19** devem aguardar avaliação futura considerando que estão  
113 utilizando as vagas dos docentes aprovados no Dinter e que foram excluídos do plano



SERVIÇO PÚBLICO FEDERAL  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
COMISSÃO PERMANENTE DE PESSOAL DOCENTE

---

114 conforme orientações do memorando da PROPEPG. Após retorno da PROPEG aos  
115 questionamentos da CPPD, será emitido parecer a estes pedidos de afastamento.  
116 Prosseguindo, a professora Rosane passou a apresentar os pedidos de afastamento para pós-  
117 doutorado: os docentes PEDRO AUGUSTO PEREIRA BORGES, **Processo**  
118 **23205.001573/2015-44** e NEIDE CARDOSO DE MOURA, **Processo 23205.001671/2015-81**  
119 solicitaram redução do período de afastamento, passando de 12 meses para 6 meses. A  
120 Coordenação Acadêmica e o NPPD foram favoráveis a redução. O presidente, Bruno,  
121 destacou que o plano de Chapecó não permite que se ofereça período menor ou maior ao  
122 solicitado pelo docente. Então, tem o entendimento de que a CPPD não pode recomendar  
123 estes afastamentos. O mais adequado seria os docentes solicitarem 12 meses e retornarem  
124 antes. A professora Rosane destacou que se os docentes solicitarem 12 meses não poderão se  
125 afastar em 2015, somente em 2016, ficando uma janela de 6 meses aberta sem nenhum  
126 docente afastado. Assim, também não é possível avaliar o pedido da professora  
127 MARGARETE DULCE BAGATINI, **Processo 23205.001239/2015-91**, considerando que ela  
128 estaria sendo encaixada em 6 meses no ano de 2016 pelos docentes citados acima terem  
129 solicitado redução do período de afastamento. Rosane solicitou que os processos fiquem  
130 parados na CPPD até a próxima reunião para que possa avaliar melhor o quadro de  
131 afastamentos e discutir a situação destes processos com a Direção de *Campus* e o NPPD.  
132 Nada mais havendo a tratar, às vinte uma horas e quarenta minutos foi encerrada a reunião, da  
133 qual eu, Elise Cristina Eidt, Secretária da Comissão Permanente de Pessoal Docente, lavrei a  
134 presente Ata que, aprovada, será devidamente assinada por mim e pelo presidente.