

# RELATO INTEGRADO 2020





## RELATO INTEGRADO 2020

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATO INTEGRADO	NOSSOS RECURSOS	8
EQUIPE DE GESTORES DA UFFS		6

## VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

1.1 MACROAMBIENTE	10	1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	12
1.2 CADEIA DE VALOR	11		

## GOVERNANÇA E PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2.1 ESTRATÉGIA	14	2.4 ATUAÇÃO DA UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA	16
2.2 DESCRIÇÃO DAS ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA	15	2.5 ATIVIDADES DE CORREIÇÃO E APURAÇÃO DE ILÍCITOS ADMINISTRATIVOS	17
2.3 INFORMAÇÕES SOBRE DIRIGENTES E COLEGIADOS	16	2.6 CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO	18

## GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

3.1 GESTÃO DE RISCOS	22
----------------------	----

## RESULTADO DA GESTÃO

4.1 ENSINO DE GRADUAÇÃO	25	4.4 PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO	35
4.2 ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE	30	4.5 CAMPUS CERRO LARGO	47
4.3 A EXTENSÃO E CULTURA NA UFFS	32	4.6 CAMPUS CHAPECÓ	50

4.7 CAMPUS ERECHIM	55	4.10 CAMPUS PASSO FUNDO	68
4.8 CAMPUS LARANJEIRAS DO SUL	60	4.11 INDICADORES DE GESTÃO	70
4.9 CAMPUS REALEZA	64		

## 9 ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO 72

5.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	73	5.4 AMPLIAÇÃO E MELHORIA DOS ESPAÇOS FÍSICOS	83
5.2 GESTÃO DE PESSOAS	76	5.5 GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE	85
5.3 GESTÃO DE COMPRAS E LICITAÇÕES	79	5.6 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	90

## 13 DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS 93

6.1 BALANÇO PATRIMONIAL	94	6.5 DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA	102
6.2 BALANÇO ORÇAMENTÁRIO	96	6.6 NOTAS EXPLICATIVAS	103
6.3 BALANÇO FINANCEIRO	98	DECLARAÇÃO DO CONTADOR	115
6.4 DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS	100		

## ANEXOS 116

RELATÓRIO DE PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DISCIPLINARES	117
DECLARAÇÃO DA CHEFE DO DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE CONTRATOS E SERVIÇOS	118



## RELATO INTEGRADO 2020

➤ MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

3



## MENSAGEM DO REITOR DA UFFS

Tenho a grata satisfação de apresentar à comunidade universitária o Relato Integrado da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) referente ao ano de 2020. Este documento institucional apresenta as principais informações sobre as ações da Universidade no ano mais desafiador da nossa trajetória, o ano em que enfrentamos uma emergência de saúde pública sem precedentes, decorrente da pandemia da covid-19.

É importante iniciar dizendo que praticamente todo o primeiro ano da nova gestão da UFFS foi consumido pelo enfrentamento de uma crise que demandou uma reorganização da rotina e replanejamento institucional, para, em primeiro lugar, preservar a vida e a saúde das pessoas e, também, viabilizar a continuidade das atividades da Universidade (ensino, pesquisa, extensão, gestão), além de contribuir com outras esferas do poder público. Portanto, este relato exhibe os resultados do esforço da comunidade acadêmica, que, em sua estrutura multicampi, mostrou a sua capacidade de resiliência em tempos de alto risco, ampliação do seu compromisso com a mesorregião e, é claro, equilíbrio e sensatez na preservação dos compromissos históricos assumidos pela UFFS desde a sua criação. Ainda, é necessário destacar que, por um lado, o avanço de diversas atividades e planos de ação foi prejudicado pela pandemia, que nos afastou, o que é compreensível, mas, por outro lado, avançamos consideravelmente na construção de um paradigma de atuação que nos conecta, o que pode vir a ser uma nova

normalidade institucional. Naturalmente, esse é um desafio para o ano de 2021 e para os anos subsequentes.

Nesse sentido, entendo serem dignas de destaque algumas inovações que afirmam – e reafirmam – o mandato social da UFFS, tais como:

No ensino, inauguramos uma nova dinâmica nas aulas, que passaram a ser ministradas de forma remota. A experiência se mostrou, em geral, positiva, permitindo que os estudantes permanecessem em seus lares, junto aos seus familiares, até que ultrapássemos os desafios decorrentes da pandemia. Para viabilizar a continuidade das ações de ensino, a Pró-Reitoria de Graduação (Prograd) dedicou-se a orientar os diferentes setores da UFFS, especialmente as coordenações acadêmicas e colegiados, na implementação do ensino remoto, aprovado pelo Conselho Universitário. Paralelamente, por meio da Diretoria de Organização Pedagógica, atuamos na adequação de projetos pedagógicos, muitos deles aprovados na Câmara de Graduação e Assuntos Estudantis. No âmbito da Divisão de Bibliotecas, construímos, de acordo com as normas do MEC, o Relatório de Adequação de Bibliografias Básicas e Complementares dos Cursos de Graduação, ação que contribuirá para a melhoria da qualidade dos cursos de graduação nos processos avaliativos do INEP. Ainda, foi contratada a Biblioteca Virtual, com um vasto acervo, em que estudantes e docentes poderão acessar milhares de obras,

diretamente de suas conexões via celular ou computador. No âmbito da Diretoria de Políticas de Graduação, mantivemos a oferta dos programas PIBID, Residência Pedagógica e PET e, também, as políticas institucionais afirmativas, com destaque ao Programa de Acesso à Educação Superior da UFFS para Estudantes Haitianos (PROHAITI) e o Programa de Acesso e Permanência dos Povos Indígenas (PIN). No âmbito da Diretoria de Registro Acadêmico, oportunizamos aos estudantes a possibilidade de cursarem componentes curriculares em períodos alternativos à oferta regular dos componentes dos cursos e, para isso, foi implementada a possibilidade de oferta de disciplinas especiais de verão e inverno.

Na pesquisa e na pós-graduação, foram mantidas as aulas dos programas de pós-graduação stricto sensu em formato semipresencial e também foram mantidas as aulas dos programas de residências médicas e multiprofissionais. Foram realizadas 174 bancas de defesa de dissertações por meio de videoconferências, no Sistema Webex, inclusive com a participação de membros de banca de outros países. Quanto às inscrições nos processos seletivos para os programas de mestrado e especializações, passaram a ser realizadas de forma on-line, igualmente, foram on-line as matrículas nos programas de mestrado, bem como, no âmbito da pesquisa, a realização da nossa X Jornada de Iniciação Científica (JIC). Muito nos orgulha dizer que 2020 foi o ano da obtenção do nosso primeiro doutorado, que será ofertado pelo Programa de Pós-Graduação em

## RELATO INTEGRADO 2020

> MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

4



Estudos Linguísticos. Ainda, pela primeira vez na história da UFFS, tivemos fomento próprio de bolsas aos programas de pós-graduação. Da mesma forma, foi aumentado e priorizado o recurso financeiro para os pesquisadores dos programas de pós-graduação, preenchendo uma lacuna há muito tempo demandada na Instituição. Já tínhamos pesquisadores em dedicação exclusiva, com horas dedicadas à pesquisa, suporte de laboratórios e áreas experimentais, mas o financiamento de algumas pesquisas específicas era buscado em agências externas, que, pelos seus critérios, dificilmente atendiam às demandas de todos os grupos de pesquisa.

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura, igualmente, desenvolvemos importantes ações estratégicas e de adaptação. Produzimos guias rápidos, atualizamos um conjunto de formulários, ampliamos a divulgação das ações por meio do link de Dados Abertos, estruturamos o Cadastro de Avaliadores ad hoc. Esse conjunto de atividades teve o intuito de facilitar o processo de submissão, acompanhamento e avaliação das propostas de extensão, além de ampliar o alcance das ações na região de abrangência da UFFS. Também foram publicados novos editais de bolsas acadêmicas, com destaque ao combate à pandemia do Coronavírus e ao acolhimento de demandas espontâneas, procedimento que, embora já institucionalizado, carecia de alguns ajustes. Estendemos o cronograma de pagamento de bolsas de setembro a dezembro e elevamos o quantitativo de bolsas ofertadas. Na cultura, por sua vez, além de outras ações, foi desenvolvido especialmente o “Fronteira em Casa”, com a finalidade de oferecer uma resposta poética, sonora e visual frente aos cenários impostos, principalmente, pelo distanciamento social.

Quanto à assistência estudantil, que é uma marca da UFFS, entre as ações que merecem destaque está a manutenção e ampliação da assistência aos estudantes, incluindo auxílio financeiro emergencial, auxílio complementar e de inclusão digital. Destaco que uma universidade que tem as ‘digitais’ da inclusão em sua identidade

jamais poderia deixar de atender às necessidades de inclusão digital de seus estudantes, e foi isso que fizemos por meio de auxílio inclusão digital, permitindo a aquisição de computadores aos estudantes vulneráveis que não possuíam esse tipo de equipamento, além da disponibilização de acesso à internet e, ainda, aos estudantes que já possuíam equipamento, foi disponibilizado recurso para que pudessem fazer reparos ou adquirir equipamentos periféricos. Quanto aos serviços realizados pela Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, destacamos o apoio psicológico, com a realização de atividades remotas com os psicólogos da UFFS, relacionadas, principalmente, à saúde mental. Também mantivemos apoio pedagógico, na continuidade dos planos de acompanhamento, realização de oficinas remotas e atividades multidisciplinares, tendo ênfase em temas relacionados à inclusão digital.

Já nas atividades administrativas e de apoio, o trabalho remoto se mostrou uma ação adequada para a manutenção das atividades, ao mesmo tempo em que preserva a saúde dos servidores. Esse é um exemplo claro de que, mesmo diante de circunstâncias totalmente diversas do esperado no início do ano, é possível empreender em ações para as quais não havíamos nos preparado. Sempre defendemos a valorização das pessoas e do trabalho; tivemos medos, é verdade, mas não nos abalamos, pois contamos com o empenho solidário dos atores da UFFS, que empreenderam esforços para manter a Universidade em atividade, mas de um modo diferente. A Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas integrou mais de 30 ações de assistência e acompanhamento de servidores como, por exemplo, a série ‘Saúde do servidor em tempos de pandemia’, composta por vídeos motivacionais focados na atenção à saúde mental dos servidores, com as devidas orientações. As ações de desenvolvimento mantiveram-se regularmente, a exemplo das capacitações dos servidores, qualificação do quadro de servidores (107 progressões por capacitação, 437 progressões por mérito e 40 incentivos à qualificação foram concedidos), possibilidade de atividades

de educação formal (PLEDUCA E PIACD – 186 servidores beneficiados). Adicionalmente, publicamos um concurso público para o provimento de treze vagas para professor do magistério superior. A Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura realizou ajuste nos contratos para reduzir o impacto e possíveis prejuízos nas atividades; adequou a necessidade dos materiais de limpeza para a correta higienização dos ambientes; efetuou licitações e contratações diretas visando a aquisição de equipamentos de proteção individual (EPI) necessários para as atividades administrativa e acadêmica, principalmente para os cursos da área de saúde, e de materiais e equipamentos de tecnologia da informação para atender à nova dinâmica de ensino com aulas remotas; autorizou o empréstimo de equipamentos institucionais, sob responsabilidade dos servidores, para possibilitar o trabalho em home office; implantou o controle sobre movimentação de bens permanentes totalmente de forma eletrônica, deixando o procedimento mais ágil e econômico. Quanto à Secretaria Especial de Tecnologia da Informação, houve atuação intensa com vistas à implantação com treinamento de centenas de usuários para o uso do sistema de videoconferência Webex, módulos Meeting e Training, e também para o ambiente Moodle, buscando aperfeiçoamento dos usuários para atender à necessidade das atividades administrativas e acadêmicas remotas. Ainda, tivemos provimento de infraestrutura de sistemas, redes e suporte ao trabalho remoto, apresentando em 2020 um aumento nos chamados em relação a 2019 de 39,14%, sendo: Moodle (253%), telefonia (156%) e videoconferência (5766%). Fizemos a instalação e configuração de novos equipamentos visando melhorias como estabilidade e segurança nas redes internas. Também, atuamos na disponibilização de ramais VoIP para uso de telefone nas atividades de home office e para a comunidade e órgãos públicos, como o serviço de triagem, disponibilizado no período da pandemia. Implantamos adequações nos sistemas acadêmicos para atendimento das atividades de ensino remoto, bem como foi realizado treinamento de centenas de usuários nos módulos SIG-UFRN: SIGAdmin,

## RELATO INTEGRADO 2020

> MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

5



SIGRH, SIPAC - Mesa virtual, Almojarifado, Contratos, Orçamento, Financeiro, Compras. Investimos mais de quatro milhões de reais em aquisições de equipamentos e contratação de serviços de Tecnologia da Informação, o que melhorou o quadro tecnológico da Instituição. Quanto à parte de obras e projetos desenvolvidos em 2020, pela primeira vez na história da UFFS, conseguimos atuar em um projeto colaborativo entre todos os campi e a SEO, com vistas ao desenvolvimento dos projetos das cantinas e licitações, resultando em contratações de cantinas para os campi Cerro Largo, Erechim, Realeza e Laranjeiras do Sul. Chapecó e Passo Fundo, por sua vez, deverão ser atendidos em 2021. Importante destacar que, além das cantinas, foram licitadas mais 11 obras em 2020. Outras obras continuam em andamento, como as usinas fotovoltaicas, galpões agrícolas e prédios de almojarifado.

Gostaria de registrar, ainda, a institucionalização do Programa de Ampliação e Consolidação de Tecnologias e Inovação no Contexto Educacional (Practice), um programa que objetiva estruturar ambientes e capacitar agentes educacionais para a produção e mediação de conteúdos por meio de tecnologias baseadas em metodologias ativas, de modo a contribuir para a promoção da inovação no processo de ensino-aprendizagem em componentes curriculares e extracurriculares da UFFS. Dentre suas múltiplas competências, o Practice atuará para a estruturação de ambientes que possibilitem a gravação, transmissão, edição e produção de conteúdos educacionais nas mais variadas plataformas de distribuição de conteúdo; adaptação de algumas salas de aulas para o oferecimento de aula em tempo real por telepresença; capacitação didática de docentes para a oferta de aulas via telepresença, de maneira síncrona e assíncrona, bem como o fomento para o desenvolvimento de tecnologias inovadoras próprias da UFFS voltadas à interação, criação,

curadoria e distribuição de conteúdo de acesso público. Entendemos que esse programa se constituirá, na medida em que avançar em sua atuação, em um referencial de inovação tecnológica educacional nas instituições federais de educação superior.

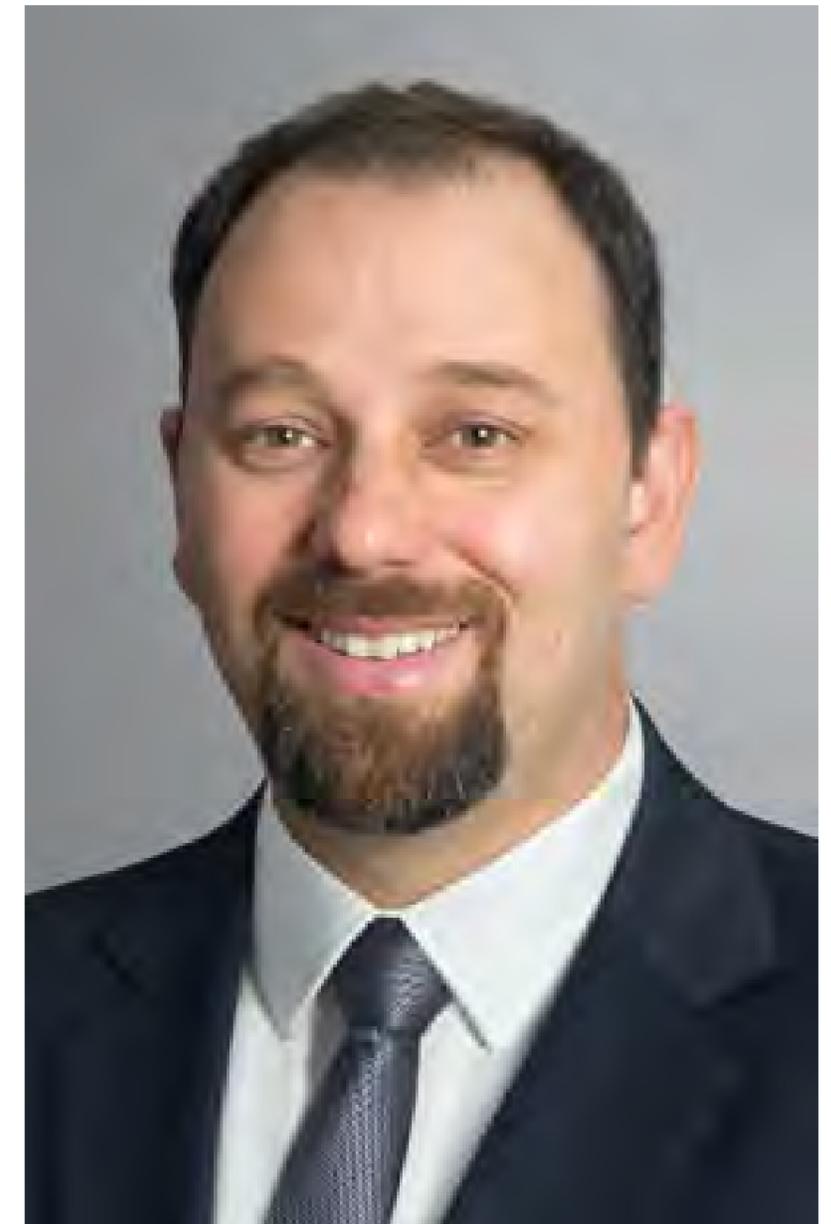
Esses são alguns exemplos de atividades desenvolvidas em 2020 na UFFS, cujos detalhes poderão ser consultados ao longo deste relato.

Feitas essas considerações, quero convidá-lo a mergulhar nessa leitura ao longo das próximas páginas, que, espero, seja intuitiva e esclarecedora para que você, leitor, compreenda em detalhes a atuação institucional da UFFS em 2020. Havendo dúvidas ou sugestões de aperfeiçoamento no formato deste relatório, entre em contato com nossas equipes de suporte.

Continuamos com o desejo de que 2021 seja um ano mais leve e que possamos, com contributo de todos, sempre melhorar os indicadores de qualidade e eficiência da UFFS. A todos os que se engajaram no bom combate para que 2020 fosse menos impactante em seus infortúnios e mais profícuo no bem-estar pessoal e da missão institucional, minha gratidão e meus melhores agradecimentos.

Reitor

**Marcelo Recktenvald**



## DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATO INTEGRADO EQUIPE DE GESTORES DA UFFS

Como responsáveis pela governança institucional, reconhecemos a adequação da estrutura do relato integrado às orientações do TCU, o qual construímos aplicando o pensamento coletivo, participando do levantamento, análise e tabulação das informações, diante disto, asseguramos sua plena integridade. Mais detalhes acesso o [Rol de Responsáveis](#)



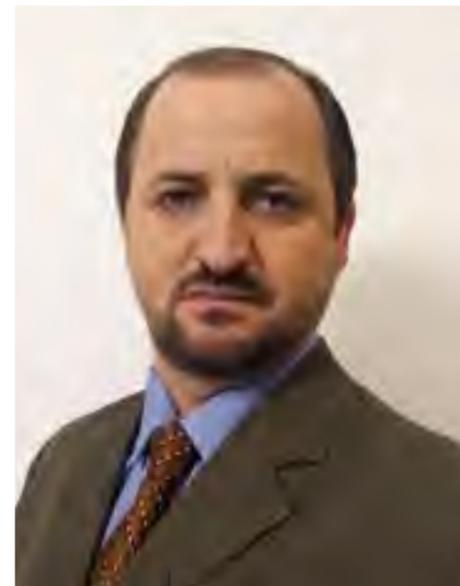
  
Reitor  
**Marcelo Recktenvald**



  
Vice-Reitor  
**Gismael Francisco Perin**

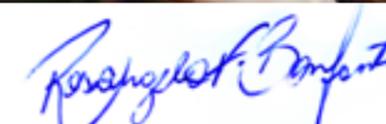


  
Pró-Reitor de Graduação  
**Jeferson Saccol Ferreira**

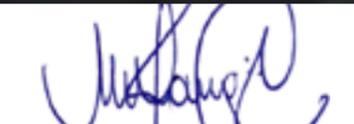


  
Pró-Reitor de Pesquisa e Pós- Graduação  
**Clevison Luiz Giacobbo**



  
Pró-Reitor de Administração e Infraestrutura  
**Rosângela Frassão Bonfanti**

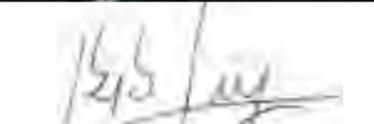


  
Pró-Reitor de Extensão e Cultura  
**Patricia Romaganolli**



  
Pró-Reitor de Planejamento  
**Everton Miguel da Silva Loreto**

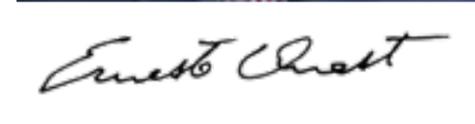


  
Pró-Reitor de Assuntos Estudantis  
**Rubens Fey**



  
Pró-Reitor de Gestão de Pessoas  
**Clauvir Pavan**



  
Secretaria Especial da Agência Internacionalização e Inovação Tecnológica  
**Ernesto Quast**

### RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

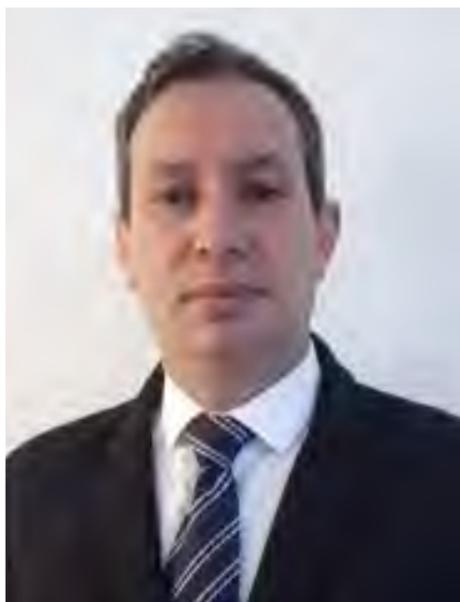
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

6



## DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE DO RELATO INTEGRADO EQUIPE DE GESTORES DA UFFS



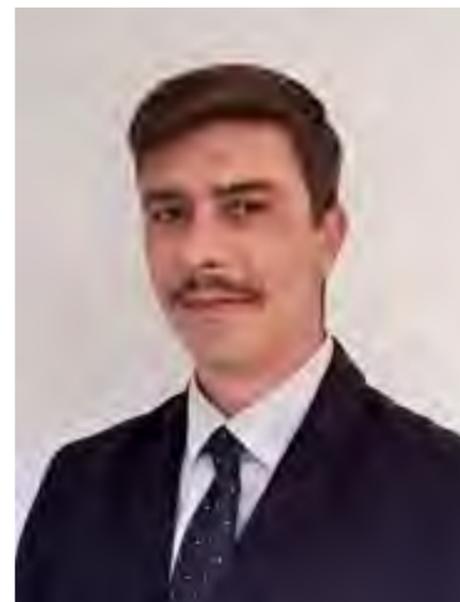
Secretário Especial de Laboratórios  
**Edson da Silva**



Secretário Especial de Obras  
**Fábio Correa Gasparetto**



Secretário Especial de Tecnologia e  
Informação  
**Ronaldo Antonio Breda**



Diretor do Campus Cerro Largo  
**Bruno Munchen Wenzel**



Diretor do Campus Chapecó  
**Roberto Mauro Dall'Agnol**

### RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL  
E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E  
GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E  
CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E  
ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

7



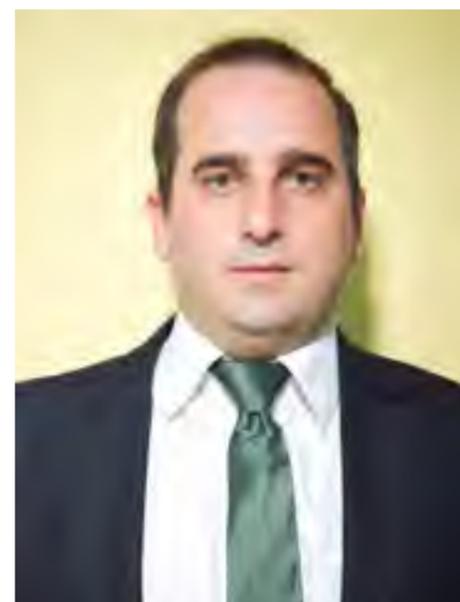
Diretor do Campus Erechim  
**Luís Fernando Santos Corrêa da Silva**



Diretor do Campus Laranjeiras do Sul  
**Martinho Machado Júnior**



Diretor do Campus Passo Fundo  
**Júlio César Stobbe**



Diretor do Campus Realeza  
**Marcos Antônio Beal**



Assessoria de Inovação Tecnológica na  
Educação  
**Nedilso Lauro Brugnera**

## NOSSOS RECURSOS

**R\$ 277,9**  
milhões empenhados

**R\$ 16,3**  
milhões empenhados em investimentos

**R\$ 324**  
milhões em obras de infraestrutura

**R\$ 102**  
milhões de bens móveis

### CUSTOS

**R\$221,7**  
milhões em gastos com folha de pagamento e encargos

**R\$ 56,2**  
milhões de gastos com despesas discricionárias

**4,3**  
milhões de m<sup>2</sup> de área nos campi

**118,8** mil m<sup>2</sup> de área construída    **236,8** mil m<sup>2</sup> área pavimentado

**1,2**  
milhões de m<sup>2</sup> de áreas experimentais (aproximadamente)

**721,7**  
mil m<sup>2</sup> de áreas ambientais a preservar (aproximadamente)

**1.396**  
servidores efetivos

**68**  
professores substitutos

**221**  
funcionários terceirizados

### Biblioteca

**28.202**  
obras

**120.680**  
exemplares



## OBJETIVOS



## RESULTADOS

### Graduação

**2257**  
vagas ofertadas em 2020

**8.618**  
matrículas ativas

**47**  
cursos

**2.746**  
estudantes assistidos com auxílios socioeconômicos

### Pós-Graduação

**16**  
mestrados

**1**  
doutorado

**605**  
matrículas ativas nos mestrados

**119**  
novos mestres

**5**  
especializações

**182**  
novos especialistas

**313**  
residentes médicos matriculados

**14**  
residentes multiprofissional em saúde

### Extensão e Cultura

**28.991**  
pessoas beneficiadas com as ações

**277**  
ações de extensão

**44**  
ações de cultura

**1.999**  
testes covid-19 (RT-PCR)

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

8



# VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO





## 1. VISÃO GERAL DA ORGANIZAÇÃO E DO AMBIENTE EXTERNO

A Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) é uma autarquia vinculada ao Ministério da Educação, criada pela Lei nº 12.029, de 15 de setembro de 2009, com sede no município de Chapecó/SC e de estrutura multicampi. Os campi da Universidade, localizados nos três estados da Região Sul do Brasil, estão instalados nos municípios de Cerro Largo, Erechim e Passo Fundo, no Rio Grande do Sul; Chapecó, em Santa Catarina; e Laranjeiras do Sul e Realeza, no Paraná.

A UFFS, de acordo com o [seu Estatuto](#), possui autonomia didático-científica, administrativa e de gestão financeira e patrimonial, tendo como princípios:

A UFFS tem como finalidades o ensino, a pesquisa e a extensão universitária, que definem os macroprocessos.

No ensino, em 2020 ofereceu 47 cursos de graduação, 16 programas de mestrado e aprovou o primeiro programa de doutorado institucional, que deve iniciar em 2021. Os principais resultados, bem como a missão estão representados na página [Nossos Recursos](#).

### Princípios Institucionais

1. gratuidade do ensino;
2. educação como bem público;
3. equidade de condições de acesso e permanência dos diferentes sujeitos sociais;
4. compromisso com a inclusão, a justiça social e o combate às desigualdades sociais e regionais;
5. defesa da dignidade e dos direitos humanos e combate a preconceitos de qualquer natureza;
6. respeito à liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o pensamento, a arte e o saber, além do apreço à tolerância no acolhimento de posicionamentos e posturas acadêmicas divergentes;
7. vinculação entre a educação, o trabalho e as práticas sociais e valorização da experiência extraescolar;
8. universalidade do conhecimento, amparada na interdisciplinaridade e no pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas;
9. indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão;
10. integração entre formação geral, de área e específica nos currículos;
11. diálogo permanente com a comunidade regional da abrangência da Instituição;
12. desenvolvimento cultural, artístico, científico, tecnológico, socioeconômico, regional e nacional, de forma sustentável;
13. gestão democrática e ética no trato da coisa pública;
14. legalidade, impessoalidade, moralidade, imparcialidade, publicidade, eficiência, eficácia e efetividade.

## 1.1 MACROAMBIENTE

Em razão da declaração de pandemia de covid-19, em março de 2020, e a conseqüente suspensão do calendário acadêmico, pelo menos até setembro, não houve conclusão de nenhum semestre letivo, o que impactou fortemente a geração de valor pela UFFS, principalmente quanto ao número de concluintes na graduação e número de alunos matriculados.

Por outro lado, a Universidade obteve recurso de quase 2 milhões de reais para aquisição de uma segunda usina fotovoltaica, a ser instalada em Chapecó/SC, que deve entrar em operação em 2021, contribuindo no esforço de redução do custeio administrativo.

## 1.2 CADEIA DE VALOR

A definição das áreas de atuação acadêmica, que geram valor para a sociedade da Mesorregião da Grande Fronteira Mercosul, é orientada pela missão, pelos objetivos gerais da UFFS e pelo Projeto Pedagógico Institucional (PPI), que colocam claramente a prioridade de investir tanto na formação de atores que promovam a mudança social como na produção de conhecimentos que atendam às necessidades da região e, ao mesmo tempo, projetem a Universidade no cenário acadêmico e científico mundial. A integração orgânica das atividades de ensino, pesquisa e extensão é condição indispensável para que haja uma convergência entre as atividades de formação e as de produção de conhecimento na concretização desses objetivos. Dessa forma, é imprescindível garantir equidade das três áreas-fins da Universidade, que devem

estar presentes tanto na gestão dos recursos como na delimitação das áreas de inserção.

A delimitação das áreas de inserção, bem como do perfil dos cursos e de seus egressos, é feita a partir de leitura sistemática das demandas regionais, da conjuntura nacional e mundial, assim como do diálogo com os diversos setores da Instituição e da sociedade, que se concretiza, sobretudo, nas atividades de extensão, mas também deve estar presente nas instâncias democráticas de gestão da Universidade. Procura-se assegurar a oferta de cursos de graduação e de pós-graduação, assim como de atividades de pesquisa e de extensão que estejam em sintonia com as necessidades, os anseios e as possibilidades da região.

Dessa forma, o desenvolvimento econômico, social e cultural pode ser impulsionado, contribuindo para a permanência dos jovens, com qualidade de vida e alternativas profissionais, na sua região. Por outro lado, busca-se apoiar e fomentar atividades de pesquisa que não apenas tragam soluções para os problemas locais como também coloquem a UFFS como protagonista na apresentação de soluções inovadoras para os grandes problemas que afetam a humanidade, sobretudo no que se refere às questões ambientais e à superação da injustiça social. Nesse sentido, a qualidade do ensino é primordial para que os estudantes e os egressos se tornem sujeitos ativos na construção dessas soluções.

### RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

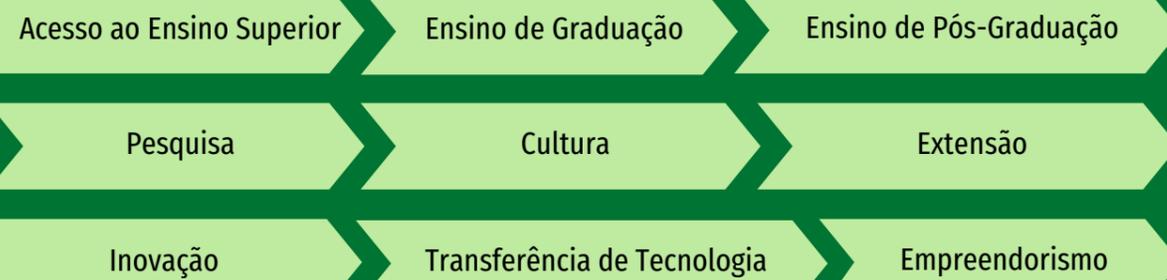
11



### MISSÃO

1. Assegurar o acesso à educação superior como fator decisivo ao desenvolvimento da Mesorregião Grande Fronteira Mercosul, a qualificação profissional e a inclusão social;
2. Desenvolver atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, buscando a interação e a integração das cidades e estados que compõem a Mesorregião Grande Fronteira Mercosul e seu entorno;
3. Promover o desenvolvimento regional integrado como condição essencial à garantia da permanência dos cidadãos graduados na Mesorregião Grande Fronteira Mercosul e a reversão do processo de litoralização em curso.

#### MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS



#### MACROPROCESSOS DE APOIO



- Formação de profissionais qualificados
- Retenção de talentos na Mesorregião
- Desenvolvimento social e sustentável
- Empoderar a Agricultura Familiar e Camponesa
- Produção sustentável de alimentos
- Redução das desigualdades

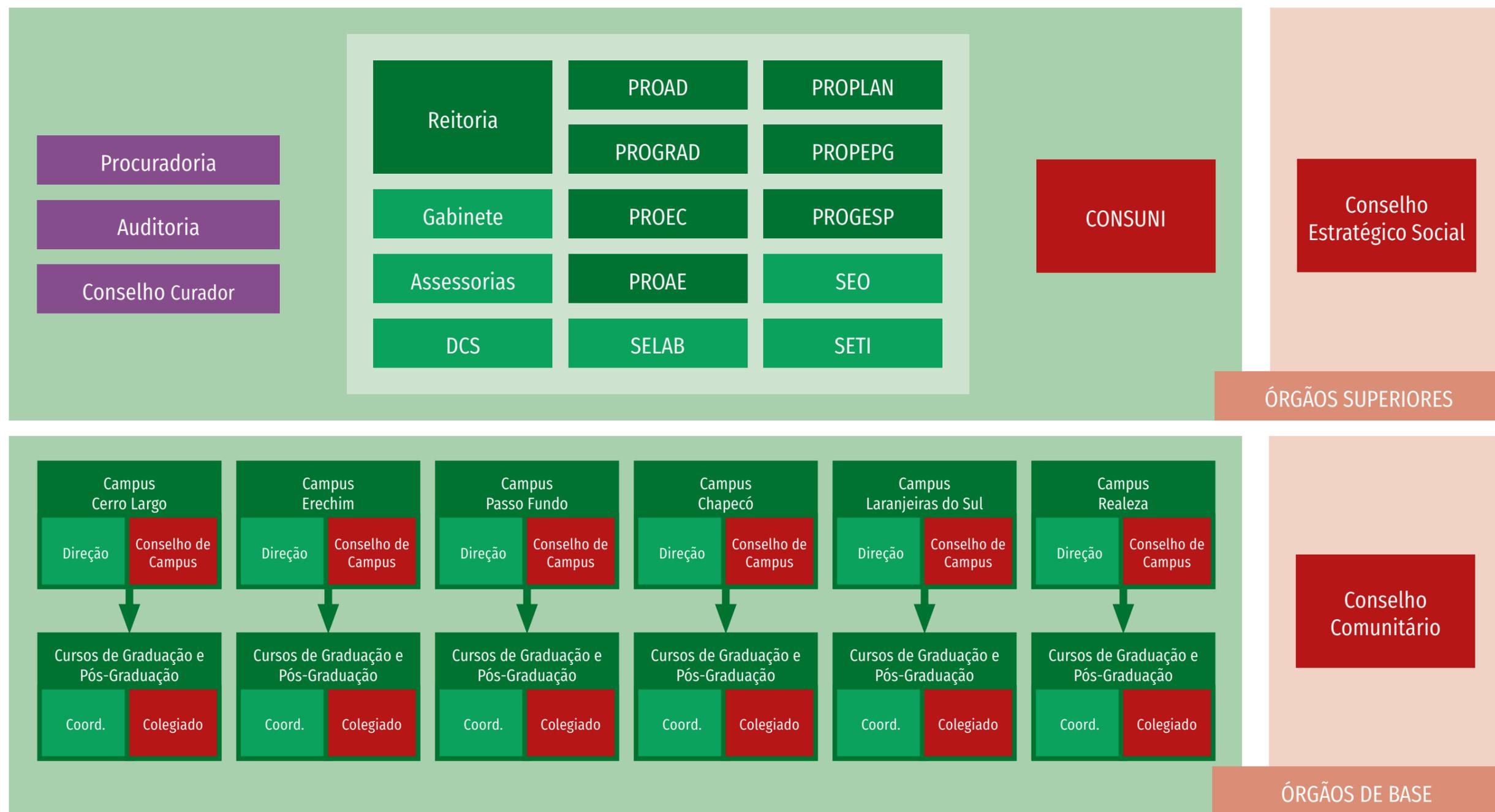
### 1.3 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A organização da UFFS, que possui estrutura multicampi, constituída pelos campi e pela Reitoria, como unidades de organização administrativa e didático-científica, está definida em seu [Estatuto](#) (Resolução nº 31/2015-CONSUNI, de 13/10/2015) e em seu [Regimento](#) (Resolução nº 3/2016-CONSUNI, de 1/03/2016).

Atualmente, a UFFS organiza-se em órgãos de deliberação e de execução, que poderão contar com órgãos suplementares setoriais ou auxiliares. Os órgãos suplementares destinam-se a dar suporte a atividades específicas em matéria administrativa, técnica, jurídica, de ensino, de pesquisa, de extensão, de comunicação, de cooperação e intercâmbio, de assessoramento e complementação, de aperfeiçoamento e de modernização institucional. Os setores de apoio

vinculados à administração da Reitoria e dos campi são definidos no organograma institucional. Nos diversos níveis poderão, ainda, ser criadas comissões especiais, de caráter permanente ou temporário, para estudo de temas ou execução de programas e projetos específicos ou coordenação de determinadas atividades. A seguir, é apresentado o desenho institucional (organograma) da UFFS, bem como a composição e atribuição dos níveis hierárquicos.

#### ORGANOGRAMA INSTITUCIONAL



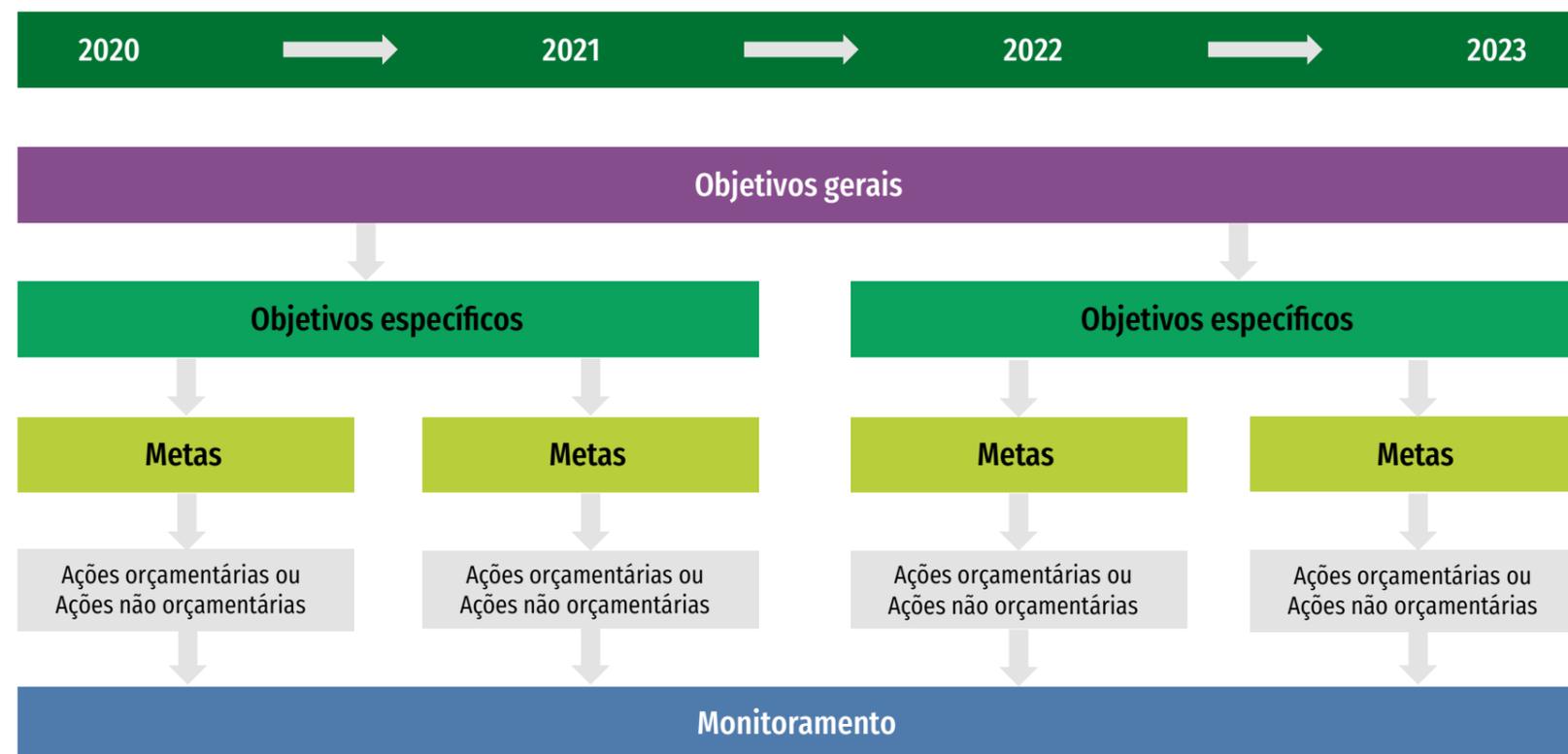
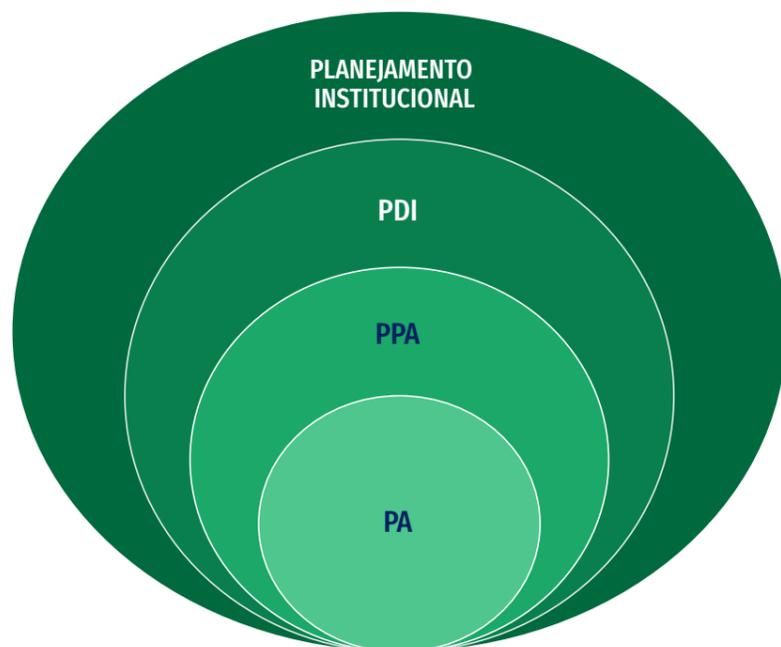


**GOVERNANÇA E  
PLANEJAMENTO  
ESTRATÉGICO**

## 2.1 ESTRATÉGIA

O Planejamento da UFFS se desdobra em três níveis: estratégico, tático e operacional, cada um deles com um plano, que respectivamente, são: [Plano de Desenvolvimento Institucional \(PDI\)](#), [Plano Plurianual \(PPA\)](#) e [Planejamento Anual \(PA\)](#).

Os objetivos estratégicos da instituição estão declarados no PDI e detalhados no PPA e PA. Assim, o PA demonstra a real intenção de execução de ações para atender aos objetivos estratégicos. Os principais resultados da gestão, resultantes do planejamento institucional, estão disponíveis no tópico [Resultados da Gestão](#).



## 2.2 DESCRIÇÃO DAS ESTRUTURAS DE GOVERNANÇA

**Nível 1:** É executado por todos os servidores responsáveis pela elaboração e condução das diversas políticas e atividades no âmbito dos macroprocessos finalísticos e de apoio da UFFS. Realizam diretamente os controles internos da gestão que constituem a primeira linha (ou camada) de defesa da Universidade, visando ao alcance dos objetivos institucionais.

**Conselho Universitário (CONSUNI):** Órgão máximo da Instituição. Fixa normas e delibera sobre as políticas institucionais, criação e modificação de cursos e *campi* universitários, etc.

**Conselhos de Campus:** Estabelece regulamentos e instruções para o Campus e avalia o desempenho global do Campus e de suas principais atividades.

**Procuradoria Federal:** Presta consultoria jurídica e assessora no controle interno da legalidade administrativa.

**Conselho Curador (CONCUR):** Emite parecer sobre a proposta orçamentária e fiscaliza a execução orçamentário-financeira.

**Nível 2:** Consiste na supervisão dos controles internos, responsável por auxiliar os gestores no fomento de iniciativas e boas práticas de gestão, no gerenciamento de riscos na transparência e integridade, além de garantir que as infrações éticas e descumprimento de leis e normas sejam apuradas.

**Comissão Permanente de Processos Administrativos Disciplinares:** Apura, através de Processo Administrativo, e disciplina situações envolvendo possíveis irregularidades cometidas por servidores na Instituição, conforme previsto na Lei nº 8.112/90.

**Comitê de Ética:** Zela pelo cumprimento dos Códigos de Ética e Conduta Profissional do Servidor Público Federal e da UFFS, além de instaurar processos éticos e aplicar as sanções cabíveis.

**Comitê Gestor de Riscos e Controle Interno:** Supervisiona a institucionalização da gestão de riscos e dos controles internos e avalia os limites de exposição a riscos globais.

**Comitê de Integridade:** Adota medidas de prevenção, detecção e remediação de fraudes e atos de corrupção através da estruturação, execução e do monitoramento do Programa de Integridade da UFFS.

**Comitê de Governança Digital CGD:** Promove o alinhamento das ações de TI às diretrizes estratégicas da UFFS e analisa as prioridades dos programas de investimentos em tecnologias da informação e comunicação (TICs).

**Comissão Própria de Avaliação:** Promove a construção de uma política de avaliação institucional, e elabora e executa o projeto de autoavaliação da Universidade.

**Nível 3:** É desempenhado pela Auditoria Interna e pela Controladoria Geral da União com atividades independentes e objetivas de avaliação e de consultoria, desenhadas para adicionar valor e melhorar as operações da UFFS. Avalia a eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, de controles internos, de integridade e de governança.

**Auditoria Interna:** Controla, orienta e avalia os atos de gestão, além de apoiar o controle externo no exercício da sua missão institucional.

**Controladoria Geral da União:** Órgão de controle interno do Governo Federal responsável pela defesa do patrimônio público, transparência da gestão, auditoria pública, correição, prevenção e combate à corrupção. Supervisiona os órgãos que compõem o Sistema de Controle Interno e o Sistema de Correição do Poder Executivo Federal.

**Nível 4:** Integração da sociedade com a UFFS com a finalidade de solucionar problemas e deficiências institucionais, buscando maior eficiência e empenho da gestão

na prestação dos serviços aos cidadãos. Nesse nível, também se encontra o Tribunal de Contas da União, órgão de controle externo da Administração Pública.

**Conselho Estratégico Social:** Analisa e avalia o impacto social, econômico, cultural e educacional da UFFS na Mesorregião da Grande Fronteira Mercosul.

**Conselhos Comunitários:** As competências e atribuições do Conselho Comunitário devem estar previstas nos regimentos dos *campi*

da Instituição, que serão a base legal, os quais se encontram em fase de elaboração e discussão. Conforme prevê o artigo 43 do Estatuto da UFFS, “Fica facultado aos *campi* dispor em seus regimentos sobre a criação de Conselhos Comunitários”.

**Ouvidoria:** Realiza a coleta, sistematização e divulgação de informações. Atua como instrumento de intermediação e interlocução entre o cidadão e a Administração da Universidade Federal da Fronteira Sul.

**Sistema de informações ao cidadão:** Permite que qualquer pessoa, física ou jurídica, encaminhe pedidos de acesso à informação, acompanhe o prazo e receba a resposta da solicitação realizada para a UFFS.

**Tribunal de Contas da União:** Órgão responsável pela fiscalização dos recursos e patrimônios públicos federais e pela melhoria da Administração Pública em benefício da sociedade.

### RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

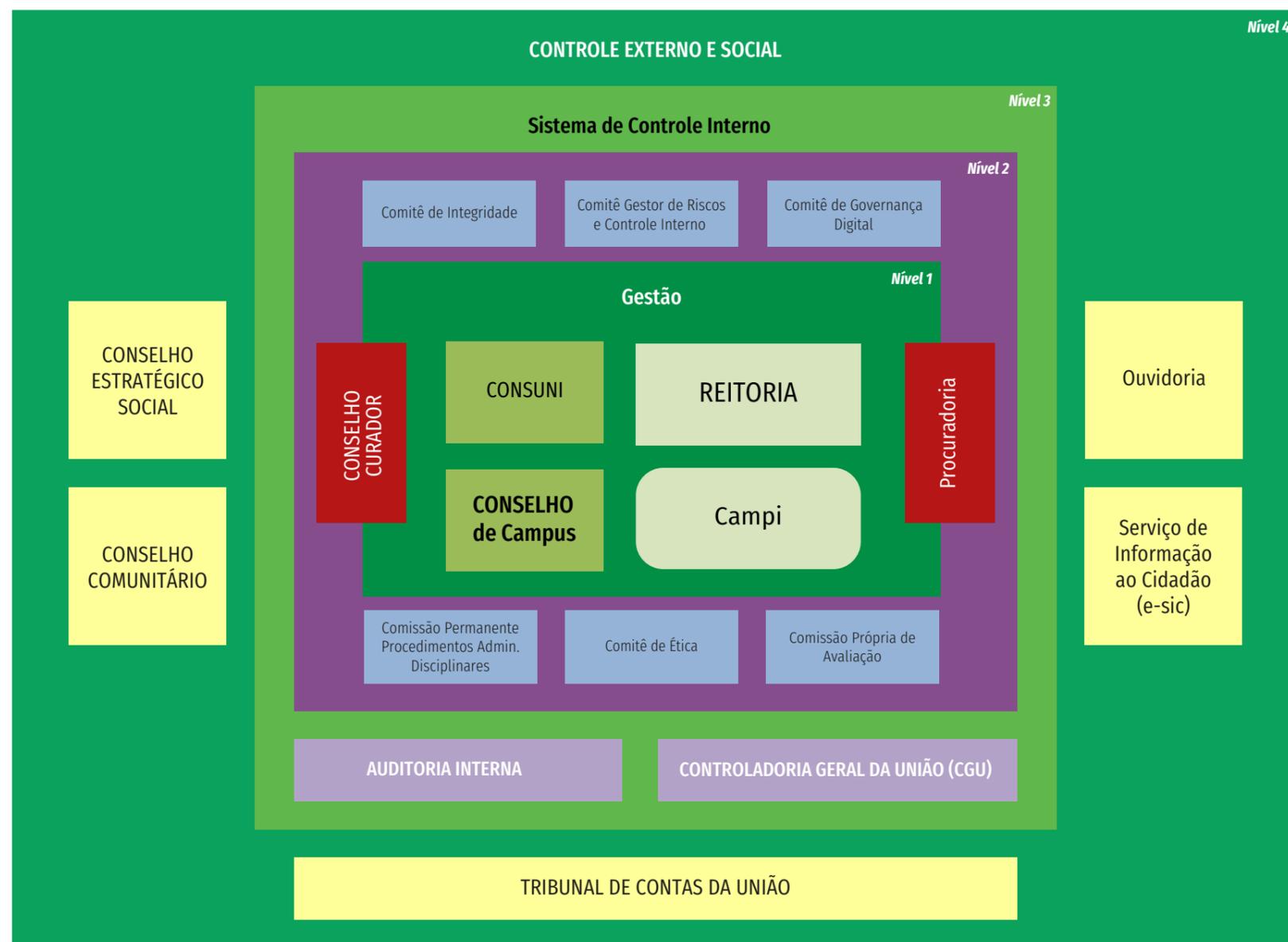
RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

15



## 2.3 INFORMAÇÕES SOBRE DIRIGENTES E COLEGIADOS

O conselho Universitário (CONSUNI) é o órgão máximo da UFFS com função normativa, deliberativa e recursal, responsável pela formulação da política geral da Instituição nas dimensões acadêmica, administrativa, financeira, patrimonial e disciplinar. Os membros do CONSUNI não recebem remuneração pela participação no Conselho. Conheça os nomes dos [atuais membros do Conselho Universitário](#).

O Conselho Curador (CONCUR) é o órgão superior de controle e fiscalização da gestão econômico-financeira da UFFS, ligado à Câmara de Administração, Planejamento e Gestão de Pessoas do Conselho Universitário. Os membros do CONCUR não recebem remuneração pela participação no Conselho. [Conheça os membros do CONCUR](#).

O Conselho Estratégico Social (CES) é um órgão consultivo da UFFS que tem por objetivo contribuir com o desenvolvimento da Universidade como instituição de educação superior pública e popular, inserida regionalmente e comprometida com a produção e a disseminação de conhecimentos social e ambientalmente relevantes. Os membros desse Conselho não recebem remuneração pela participação no conselho. [Conheça os membros do CES](#).

## 2.4 ATUAÇÃO DA UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna (AUDIN) da UFFS, de acordo com o art. 5º de seu Regimento Interno, tem por finalidade controlar, orientar e avaliar os atos de gestão praticados no âmbito da UFFS e apoiar o controle externo no exercício de sua missão institucional.

A atuação da AUDIN está regulamentada nos seguintes documentos:

1. [Estatuto da UFFS](#) – Aprovado pela Resolução nº 31/2015 – CONSUNI e Portaria MEC nº 1.083, de 23/12/2015, publicada no DOU em 24/12/2015.

2. [Regimento Geral da UFFS](#) – Aprovado pela Resolução nº 3/2016 – CONSUNI.
3. [Regimento Interno da AUDIN](#) – Aprovado pela Resolução nº 10/2015 – CONSUNI/CAPGP.

Elementos que caracterizam a independência e objetividade da Audin da UFFS:

1. A Audin, conforme Estatuto da UFFS, faz parte dos órgãos de controle, fiscalização, supervisão e avaliação;
2. A Unidade de Auditoria Interna é vinculada ao CONSUNI/CAPGP e ao Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal (SCI) no tocante à orientação normativa e supervisão técnica, nos termos do Decreto 3.591, de 06 de setembro de 2000; do art. 3º, parágrafo único do Regimento Interno da Audin e art. 44 do Regimento Geral da UFFS;
3. A equipe da Audin deve ter acesso irrestrito a registros, pessoal e informações, sistemas e propriedades físicas relevantes à execução de suas auditorias (art. 16 § 1º do Regimento Interno da Audin e art. 44, § 3º do Regimento Geral da UFFS);
4. É vedada a participação de membros da equipe de auditoria interna em atividades que possam caracterizar cogestão, a fim de preservar a independência dos trabalhos de auditoria (art. 21 do Regimento Interno da Audin e art. 44, § 7º, do Regimento Geral da UFFS);
5. O Regimento Interno da Audin, bem como o Plano Anual de Auditoria Interna (Paint) e o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna (Raint) são aprovados pelo CONSUNI/CAPGP.

Quanto à estrutura, o quadro de servidores da Audin esteve constituído, no exercício de 2020, pelos seguintes servidores:

### Equipe Técnica da Auditoria UFFS – Exercício de 2020

Deisi Maria Dos Santos Klagenberg	Auditora-Chefe da Audin
Marisa Zamboni Pierezan	Secretária Executiva/Chefe da Dataudin
Taíz Viviane Dos Santos	Auditora

A Audin está centralizada na Reitoria, exercendo suas atividades, no âmbito da UFFS, em conformidade com seu Paint.

A gestão da UFFS, bem como CONCUR, o CONSUNI/CAPGP e a Controladoria Geral da União (CGU) recebem todos os relatórios das auditorias, que contêm as constatações e recomendações da Audin, bem como a ciência de que a “aceitação dos riscos pela não implementação das orientações, sugestões e recomendações emitidas nos Relatórios de Auditoria Interna é de responsabilidade da gestão”. Ademais, encaminha-se os relatórios à Proplan, responsável pelo apoio ao Comitê Gestor de Riscos e Controle Interno, como também ao Comitê de Gestão de Integridade. Por fim, ele é publicado no site oficial da UFFS.

Por intermédio do Relatório de Auditoria nº 07/Audin/UFFS/2020, apresentou-se o status atual das 52 recomendações em monitoramento. Sendo que, das 52 recomendações, 05 foram implementadas, 31 parcialmente implementadas, 06 não implementadas e 10 recomendações serão monitoradas somente em 2021, pois foram emitidas ao final do exercício de 2020.

O Plano de Providências Permanente da CGU aponta 05 recomendações pendentes, sendo que 04 recomendações, referentes ao RA 201801561 (Ativos de TIC), foram registradas, pela Audin, no Sistema e-aud em 07/12/2020. Quanto ao Relatório de Auditoria CGU nº 778209 (acumulação de cargo em dedicação exclusiva), a Recomendação nº 02 está em execução, com prazo de resposta, pela UFFS, até 23/04/2021. As cinco recomendações encontram-se em execução pela CGU/SC.

No exercício de 2020, não houve emissão de recomendações e/ou determinações para a UFFS através de acórdãos do TCU.

Durante o exercício de 2020, a Audin emitiu 13 ordens de serviço referentes a: relatórios de atividades da Audin 2019; parecer sobre o Relato Integrado 2019; monitoramento de recomendações da Audin, CGU e TCU; atividades de consultoria; atividades de capacitação e fortalecimento; atividades de gestão da melhoria da qualidade das atividades da Audin; atividades de atendimento aos órgãos de controle; emissão do Paint para 2021; ações de auditoria ordinárias nas áreas de controles de frequência e fundação de apoio – transparência; ações de auditoria extraordinária referente

a denúncia recebida (área de compras e licitações) e a comunicação recebida na Ouvidoria (bolsas recebidas por servidores através de fundações de apoio).

Diante da ocorrência da pandemia da covid-19, cabe informar que, diante da especificidade das atividades da Audin, houve prejuízos para a conclusão do Paint/2020 em sua integralidade, haja vista que os trabalhos de auditorias previam ações presenciais, solicitações e encaminhamentos de informações e documentos que necessitavam da presença física de servidores, na Reitoria e nos campi, para a organização e encaminhamento, o que não foi possível integralmente.

Por outro lado, a Audin trabalhou em duas ações de auditoria extraordinárias e nos encaminhamentos e na orientação à gestão em diversas demandas do TCU através do sistema e-pessoal/módulo indícios e do sistema Conecta TCU.

A Audin também encaminhou 57 e-mails informativos à gestão da UFFS (assessoramento) e emitiu relatórios informativos (trimestrais) referentes ao status de execução das atividades da Audin.

Respeitada a segregação de funções, a atuação proativa da Audin no assessoramento à gestão, nos mais diversos assuntos, temas e áreas da gestão pública, vem contribuindo para o aprimoramento das técnicas e práticas de atos e fatos da gestão da UFFS.

As ações previstas no Paint/2020 que não foram realizadas ou não concluídas no exercício foram reprogramadas no Paint/2021, que já está aprovado pela CGU – Regional SC e pelo CONSUNI/CAPGP (Resolução 29/2020 – CONSUNI/CAPGP)

## 2.5 ATIVIDADES DE CORREIÇÃO E APURAÇÃO DE ILÍCITOS ADMINISTRATIVOS

PA Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS), atendendo as orientações normativas, em especial a Portaria MEC nº 788 de 23

de agosto de 2013 e o Ofício-Circular nº 004/2014/AECI/GM/MEC, instituiu, no ano de 2014, por meio da Resolução 17/2014 – CONSUNI/CA, a Comissão Permanente de Procedimentos Administrativos Disciplinares (CPPAD), para realizar os procedimentos corretivos e apuração de ilícitos administrativos disciplinares, quando necessário.

### Ações corretivas e apuração de ilícitos administrativos disciplinares no ano de 2020

- Todos os procedimentos administrativos disciplinares, incluindo os Termos de Ajustamento de Conduta (TAC) foram cadastrados no Sistema Correcional (SISCOR).
- Foram instaurados oito procedimentos administrativos disciplinares, sendo quatro processos administrativos disciplinares (PADs): um no Campus Realeza; um no Campus Cerro Largo; um no Campus Chapecó; um na Secretaria Especial de Tecnologia e Informação. Também foram instauradas três sindicâncias investigativa: uma na Universidade Federal da Fronteira Sul; uma no Campus Chapecó; uma no Campus Realeza. E uma sindicância acusatória no Campus Chapecó.
- Dos procedimentos administrativos disciplinares, foram julgados: uma sindicância investigativa no Campus Chapecó; um processo administrativo disciplinar no Campus Erechim.
- Dos procedimentos administrativos julgados: o PAD originou a aplicação de penalidade de demissão e suspensão de 90 dias; e a sindicância investigativa originou a abertura de um PAD.

Os principais assuntos que envolveram os procedimentos administrativos disciplinares instaurados no ano de 2020 foram: acumulação indevida de cargos (1); ausência ou impontualidade no serviço (1); erros procedimentais ou descumprimento de normas ou regulamentos (3); falta de urbanidade; conduta escandalosa; incontinência pública; manifestação de apreço ou despreço (2); favorecimento próprio ou de terceiros (1).

### Procedimentos administrativos disciplinares – 2020

Procedimento administrativo disciplinar	Ocorrência	Quantidade
Processo Administrativo Disciplinar	Instaurado	4
	Julgado	1
Sindicância Acusatória	Instaurada	1
	Julgada	0
Sindicância Investigativa	Instaurada	3
	Julgada	1
Aplicação de penalidade	Suspensão (90 dias)	1
	Demitido	1

Fonte: CPPAD

No âmbito da CPPAD, no ano de 2020, não foram instaurados procedimentos visando apuração e ressarcimento de danos ao erário.

Destaca-se a disponibilidade dos membros que compõem a CPPAD em realizar o árduo trabalho integrando comissões investigativas e/ou processantes. A efetiva apuração de possíveis ilícitos administrativos disciplinares mostra o empenho em pelo aprimoramento contínuo do bem público.

### PROCESSOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES

As informações referentes aos [Processos Administrativos Sancionadores](#), que objetivam a apuração de supostas infrações administrativas cometidas por licitantes ou contratados, estão disponíveis na página da Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura.

### PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DE RESPONSABILIZAÇÃO

As informações referentes aos [Processos Administrativos de Responsabilização \(PAR\)](#), que objetivam a apuração de responsabilidade administrativa e civil de pessoas jurídicas, pela prática de atos lesivos, estão disponíveis na página da Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

17

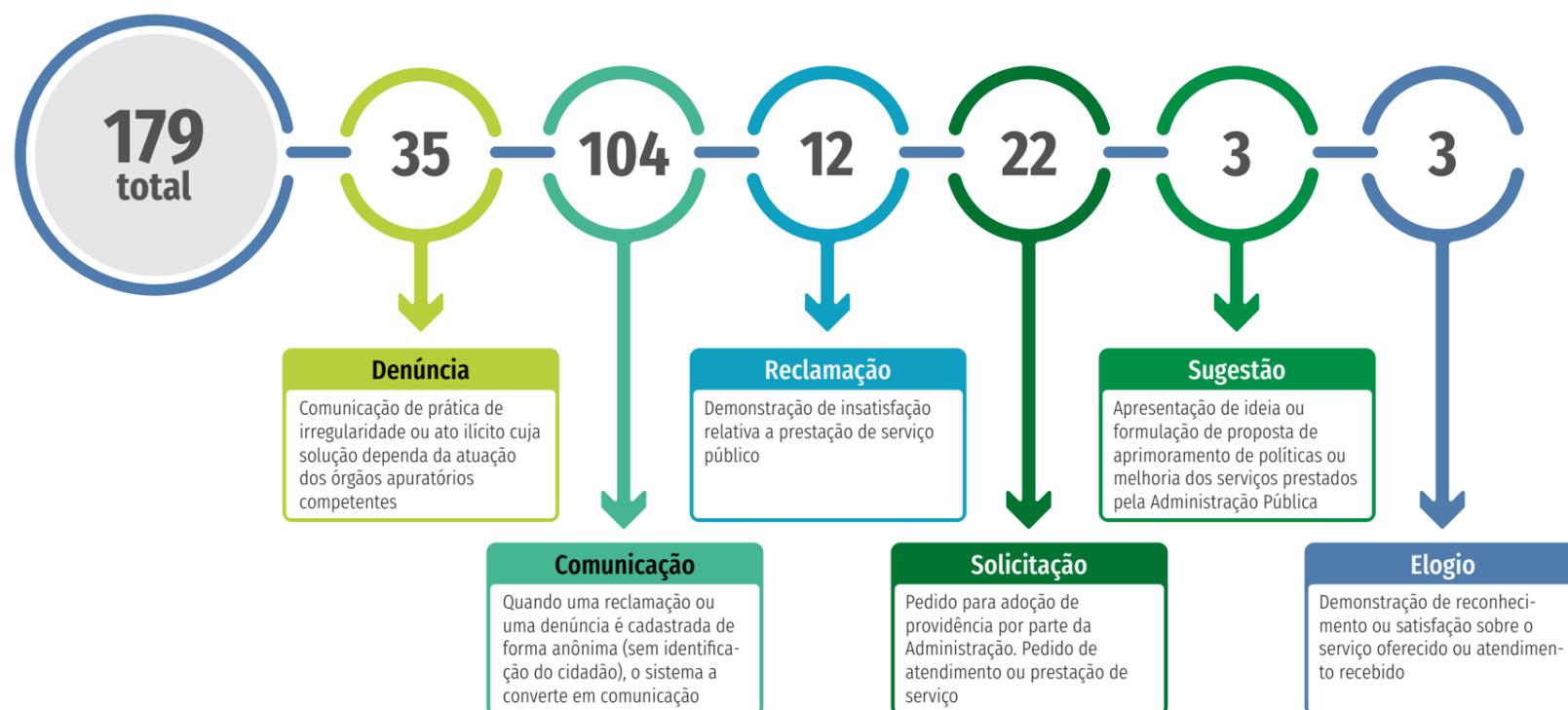


## 2.6 CANAIS DE ACESSO DO CIDADÃO

A UFFS disponibiliza ao cidadão diversos canais de comunicação e acesso a informações. A seguir, serão apresentadas, de forma detalhada, informações sobre Ouvidoria, E-SIC, Diretoria de Comunicação Social.

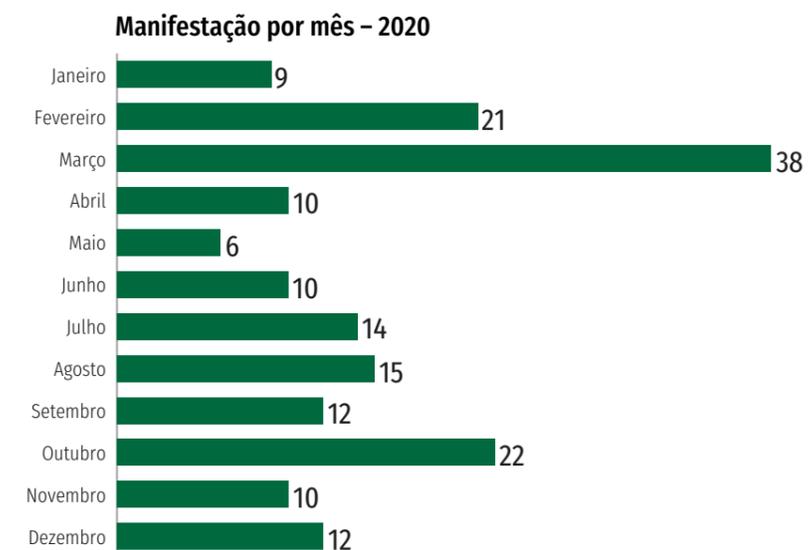
### Ouvidoria

Cabe à Ouvidoria da UFFS acolher as pessoas, bem como receber manifestações, classificá-las, registrá-las e, quando necessário, encaminhá-las às unidades administrativas da instituição, para recolher informações, oportunizando resposta ao cidadão.



Os acontecimentos do ano 2020, em especial aqueles relacionados a saúde, impactaram diretamente no recebimento de manifestações por parte da Ouvidoria da UFFS. Como é possível perceber, o mês de março possui quantitativo maior de manifestações, principalmente pelas incertezas geradas com a realização de aulas e trabalho presencial. Quanto aos outros meses, em comparação aos anos anteriores, houve redução no número de manifestações.

Das 179 manifestações, 58% referem-se a comunicações, 20% a denúncias, 12% a solicitações, 7% a reclamações, 2% a sugestões e 2% a elogios. Embora em quantitativos menores, o padrão é similar ao do ano de 2019.



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

18



### E-SIC

#### Solicitações recebidas pelo SIC da UFFS

Ano	2018	2019	2020
Pedidos	138	162	145
Tempo médio de resposta em dias	8	9	10
Posição da UFFS, em ordem crescente, de acordo com o tempo médio de resposta ao pedido	44º / 300	73º / 300	90º / 300
Recursos	16	30	21
Pedidos respondidos com atraso	1	1	1
Assuntos mais buscados	Educação Superior	Educação Superior	Serviços públicos
Satisfação do usuário*	4,46	4,31	4,60

\*Média a partir de uma escala de notas de 1 a 5, sendo 1 insatisfação e 5 satisfação plena

Fonte: <http://paineis.cgu.gov.br/lai/index.htm>

### MECANISMOS DE TRANSPARÊNCIA DAS INFORMAÇÕES RELEVANTES SOBRE A ATUAÇÃO DA UNIDADE

Informações úteis à sociedade e que contribuem para a transparência da gestão na UFFS podem ser solicitadas através do [Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão \(e-SIC\)](#), por exemplo, documentos de planejamento, dentre eles PDI, PPA e planejamento anual; obras em execução e concluídas; prestação de contas; convênios e transferências; detalhamento da execução orçamentária; licitações e contratos realizados; dados relativos aos servidores; cargos vagos e ocupados; concursos e processos seletivos; informações sobre participação social etc.

### CARTA DE SERVIÇOS AO USUÁRIO

A [Carta de Serviços ao Usuário](#) informa sobre os serviços prestados pela UFFS, as formas de acesso a esses serviços e seus compromissos e padrões de qualidade de atendimento ao público.

Os serviços da UFFS também estão publicados no [Portal de Serviços do Governo](#).

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

19



### Comunicação com a sociedade: Diretoria de Comunicação Social (DCS)

**Fanpage UFFSOnline:** página da UFFS na rede social Facebook, na qual são publicadas, regularmente, notícias e avisos institucionais e ocorre interação com usuários por meio de respostas nos comentários feitos nas publicações ou por mensagens privadas (inbox).

Em 2020, a fanpage ganhou 993 novos fãs, fechando o ano com um total de 56.368 curtidas. A seguir, a tabela com o total de curtidas ao final de cada ano.

Ano	Total de curtidas da página no Facebook
2011	1.274
2012	5.138
2013	16.494
2014	38.628
2015	40.333
2016	44.803
2017	49.243
2018	52.494
2019	55.375
2020	56.368

Ao todo, 384 usuários interagiram por meio de mensagens inbox em 2020. As demandas mensais são apresentadas na tabela a seguir.

Mês	Solicitações inbox - 2020
Janeiro	50
Fevereiro	105
Março	48
Abril	21
Maio	18
Junho	23
Julho	27
Agosto	23
Setembro	17
Outubro	25
Novembro	10
Dezembro	17
<b>ANO</b>	<b>384</b>

Tabela com total de solicitações inbox por ano, desde o início dos registros, em 2015.

Ano	Histórico de solicitações inbox
2015	217
2016	384
2017	824
2018	638
2019	578
2020	384

Em 2019 foram criadas as páginas:

**INSTAGRAM:** perfil oficial na rede social Instagram (@escolhi-serruffs), criado em novembro de 2018, no qual são publicadas



regularmente notícias e avisos institucionais e há interação com usuários, por meio de respostas aos comentários feitos nas publicações ou por mensagens privadas (direct).

Em 2020, o perfil atingiu a marca de 10.656 seguidores. No mês de julho, ele chegou aos 10 mil seguidores e, assim, pôde passar a inserir links nas postagens de seus stories, recurso que trouxe maior facilidade aos usuários para acesso a mais informações.

No ano de 2020, a Diretoria de Comunicação Social passou a realizar o registro das interações por mensagem privada (direct). Ao todo, 812 usuários interagiram por direct. As demandas mensais são apresentadas na tabela a seguir.

Mês	Solicitações por direct - 2020
Janeiro	89
Fevereiro	202
Março	94
Abril	24
Maio	27
Junho	31
Julho	62
Agosto	30
Setembro	38
Outubro	53
Novembro	36
Dezembro	126
<b>ANO</b>	<b>812</b>

**TWITTER:** perfil oficial na rede social Twitter (@uffsonline), criado em agosto de 2010, no qual são publicadas regularmente notícias e avisos institucionais e há interação com usuários, por meio de respostas a comentários feitos nos tweets publicados pela UFFS ou nos quais ela é citada. O perfil encerrou o ano de 2020 com 2.807 seguidores.

**E-MAIL CONTATO@UFFS.EDU.BR:** endereço eletrônico disponibilizado como contato da UFFS no site institucional e nos documentos oficiais. As mensagens recebidas, quando possível, são

respondidas diretamente pela Diretoria de Comunicação Social e, nos demais casos, são encaminhadas para os setores competentes.

Ao longo de 2020, o endereço recebeu 1.712 e-mails com questionamentos, quantidade essa que desconsidera mensagens publicitárias. Na tabela a seguir, o total de e-mails recebidos mês a mês.

Mês	Número de e-mails recebidos - 2020
Janeiro	163
Fevereiro	174
Março	124
Abril	137
Maio	136
Junho	158
Julho	119
Agosto	201
Setembro	176
Outubro	159
Novembro	101
Dezembro	64
<b>ANO</b>	<b>1.712</b>

Tabela com total de e-mails recebidos por ano, desde o início dos registros, em 2015.

Ano	Total de e-mails recebidos
2015	1.823
2016	1.994
2017	1.255
2018	1.162
2019	1.118
2020	1.712

### Publicações Editoriais (Editora UFFS)

A [Editora UFFS](#) oferece à sociedade, desde 2017, gratuitamente, serviços de edição, publicação e divulgação de obras de natureza acadêmica, artística e didático-pedagógica. Visando à economia dos recursos públicos e naturais envolvidos no processo editorial, são publicados, prioritariamente, e-books, nos formatos e-Pub, Mobi e PDF.

Como o fluxo de recebimento de obras é contínuo, a fila de trabalho envolve várias atividades, com todas as obras submetidas para avaliação, o que não significa, necessariamente, publicação ou correspondência entre o ano de publicação e o ano de protocolo da obra. Portanto, o número de obras recebidas e de obras publicadas difere bastante, principalmente, pelos seguintes motivos:

- conferência preliminar quanto à revisão textual e à originalidade (as obras são devolvidas caso não atendam a esses parâmetros);
- submissão ao Conselho Editorial (CE) para avaliação quanto à pertinência da publicação da obra;
- avaliação da obra por pareceristas *ad hoc* depois de aceita pelo CE (os pareceres indicam ou reprovam a publicação);
- definição do Conselho Editorial, a partir dos pareceres *ad hoc*, pela publicação ou não da obra.

Dados de 2020 quanto ao número de obras:

- 24 protocoladas;
- 5 recusadas;
- 6 publicadas;
- 13 ainda em processo de avaliação ou edição.

Embora o número de seis obras publicadas em um ano possa parecer pouco expressivo, para a Editora UFFS, em funcionamento há apenas 4 anos, tanto com limitações técnicas e orçamentárias quanto no quadro de pessoal, até o momento, o número representa crescimento na produção.

Ano	Obras recebidas	Obras publicadas
2017	17	1
2018	12	5
2019	13	5
2020	24	6

#### Obras publicadas em 2020:

**Imigração Italiana em Santa Catarina e no Paraná: fontes diplomáticas italianas (1875-1927)**

Organizador: José Carlos Radin

**Extensão universitária na UFFS: trajetórias, alcances e desafios**

Organizadores: Émerson Neves da Silva e Solange Toderro Von Onçay

**O Presidente Negro – Monteiro Lobato**

Organizador: Evanir Pavloski

#### Memórias Póstumas de Brás Cubas – Machado de Assis

Organizadores: Silvana Oliveira e Valdir Prigol

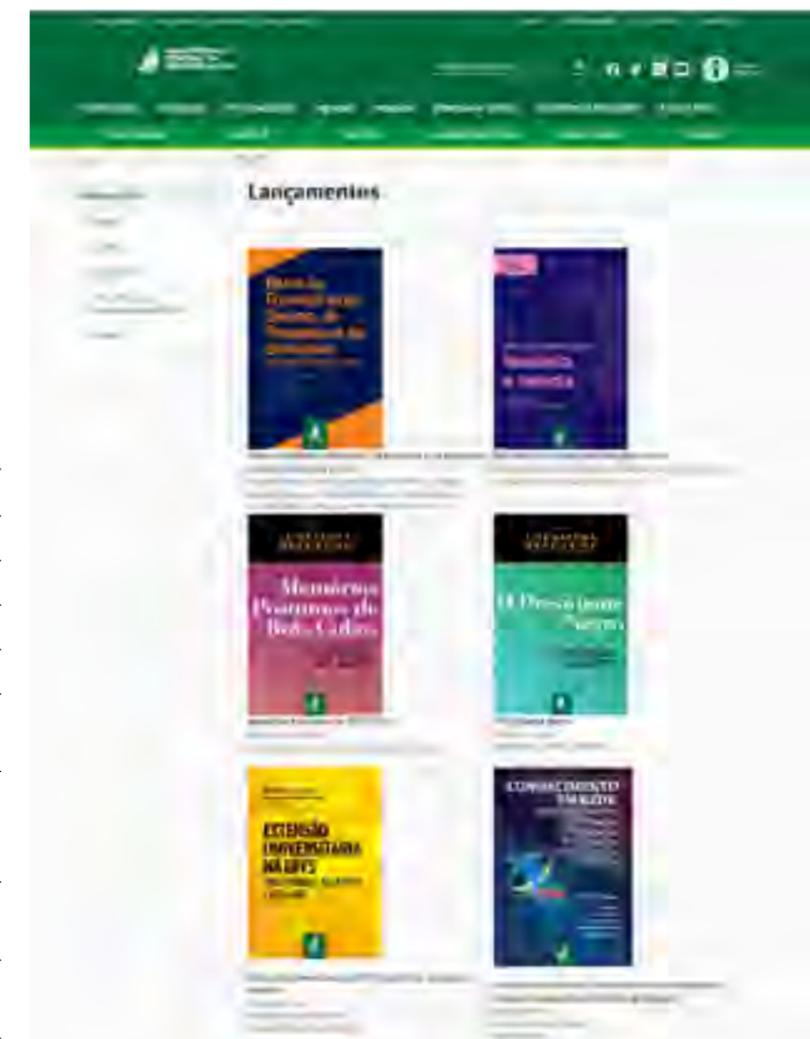
#### Processo de Enfermagem: história e teoria

Organizadoras: Carla Argenta, Edlamar Kátia Adamy e Julia Valeria de Oliveira Vargas Bitencourt

#### Entre as fronteiras do ensino, da pesquisa e da extensão: estudos na área de Letras

Organizadoras: Aline Cassol Daga cavalheiro, Angela Derlise Stübe, Ani Carla Marchesan, Cristiane Horst, Luciano Melo de Paula e Mary Neiva Surdi da Luz.

A divulgação das obras ocorre no site institucional da UFFS, nas redes sociais da Instituição e da Editora UFFS e também através do site e das redes sociais da Associação Brasileira de Editoras Universitárias (ABEU), à qual a Editora UFFS é associada. Os livros acadêmicos são indexados pela Scientific Electronic Librasy Oline (SciELO), que garante ampla distribuição em importantes portais, tais como SciELO Books, Amazon e Google Play, chegando facilmente ao público e aumentando a visibilidade da Editora.



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

20



# GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS



## 3.1 GESTÃO DE RISCOS

A UFFS possui Política e Plano de Gestão de Riscos e Controles Internos, bem como um comitê responsável pela avaliação da exposição aos riscos, que, já nos dois primeiros anos de atuação, apresentaram efeitos práticos de melhoria dos resultados operacionais e mitigação de diversos riscos.

A Política de Gestão de Riscos da UFFS define que os riscos serão avaliados a partir da modelagem dos processos. Os riscos e respectivos controles são identificados na numeração dos eventos do processo.

A UFFS priorizou o mapeamento de riscos da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil, com planejamento de estender essa demanda administrativa aos demais setores em 2020 e consolidar os processos de cada setor segundo os apontamentos constantes na Política de Gestão de Integridade da UFFS. Com a adoção do Sistema Institucional Integrado (SIG), desenvolvido pela UFRN, a troca de gestão em setembro de 2019 e, principalmente, a necessidade de adaptação das rotinas ao trabalho remoto, ocasionada pela emergência pública mundial em saúde devido à covid-19, no ano de 2020, ficaram prejudicadas as avaliações de riscos das demais áreas, em especial, as áreas fins (Ensino, Pesquisa e Extensão), que estavam em andamento. Em virtude dessas contingências, a Pró-Reitora de Planejamento redirecionou suas atividades de riscos à reanálise das políticas relativas a riscos, revisitando, tanto a política de riscos como as políticas correlatas, a exemplo da Política de Gestão de Integridade, que se somam a um mesmo fim na eficiência dos controles administrativos e na satisfação da gestão ante aos riscos e suas consequências na administração pública. Além disso, propôs-se incrementar a divulgação dessa política, uma vez que o ambiente instaurado revelou o quanto é necessário divulgar, aprimorar a gestão e o combate

às incertezas, bem como criar cenários alternativos quanto a essas incertezas.

Com as análises anteriores, nas quais diagnosticou-se que a grande parte dos controles advinham de possíveis riscos operacionais, optou-se por gerenciar os riscos em duas frentes principais: a operacional, propiciando a gestão integrada de riscos por meio de análises interconjugadas, nas quais os setores especialistas na etapa do processo analisassem os procedimentos que lhes eram cabidos, culminando em medir o risco daquela etapa com a maior certeza possível, diminuindo o subjetivismo relativo à técnica empregada, e, secundariamente, realizar a análise estratégica, que seria elaborada pelos gestores, considerando os macroprocessos.

Contudo, os esforços para unir essas duas frentes de trabalho, ficaram fragmentados pelas diversas demandas surgidas pela pandemia, pelo volume de servidores que foram redirecionados para atividades de gestão do caos, principalmente da área de ensino, que teve o seu calendário acadêmico totalmente alterado, desconfigurando todo o esforço que havíamos empregado para inserir essa forma de gestão às rotinas internas dos setores, por meio de divulgação. Porém, houve necessidade de reformulação das políticas de riscos, que, anteriormente, haviam sido elaboradas com pouca profundidade nas teses a que se propõe a verdadeira essência de gerir riscos, uma vez que elas ficam estáticas no operacional da Instituição, convergindo essencialmente a avaliar o que já era sabido, com pouca profundidade em instaurar medidas de conhecimento das incertezas, o que aparentou uma desconexão com a antiga cúpula dos atores estratégicos.

Desde esses diagnósticos, a UFFS vem empregando esforços para integrar e criar uma fórmula que una as funções similares e esmiúche as diversas funcionalidades administrativas, com a finalidade

de saber onde estão os gargalos gerenciais para melhorar a gestão das incertezas.

### METODOLOGIA DE MAPEAMENTO DE RISCOS

O mapeamento de riscos na UFFS é realizado por meio dos processos previamente mapeados e homologados, identificando-se a ocorrência de riscos tipificados em eventos específicos de cada processo e ou macroprocesso. Considerando que tanto o processo quanto seus respectivos eventos estão definidos e esta prática permite identificar com precisão os pontos de ocorrência das ações administrativas no desencadeamento do processo, os setores, as pessoas, as tecnologias e as estruturas envolvidas, assim como os controles pontuais existentes ou necessários, e adjudicá-los ao grau de incerteza que podem auferir, tanto nos trabalhos finalísticos, como atividades meio.

Com as análises de riscos realizadas em diversos processos, verificou-se que grande parte das ações de mitigação estavam relacionadas ao ambiente operacional e, portanto, oportunizou-se uma alavancagem da supervisão nesses pontos, com melhoria dos formulários e a reportagem direta dos agentes administrativos quanto aos quesitos legais, instrumentalizando-os via sistema SIPAC em tempo justo e suficiente para dirimir eventualidades contraproducentes na gestão.

O aperfeiçoamento dos fluxos existentes também se realizou, de forma a deixá-los mais simplificados, gerando maior rapidez na realização das demandas técnicas. Ainda, em atendimento às demandas de análise de riscos e sua metodologia, a Diretoria de Planejamento dividiu as demandas de mapeamento em 3 partes, com finalidade de produzir parcelas interconectadas de um mesmo trabalho, sendo elas:

## RELATO INTEGRADO 2020

- MENSAGEM DO DIRIGENTE
- VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO
- PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA
- GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS
- RESULTADO DA GESTÃO
- ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO
- DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS
- ANEXOS

23



1º etapa da demanda – Conhecimento dos Processos Institucionais: informação sobre os fluxos em cada setor, considerando os dados: 1) unidade responsável; 2) informar os processos que a unidade demanda; 3) se existe fluxo para o processo; 4) se o fluxo está publicado e é de conhecimento público; 5) o link da publicação; 6) se o processo envolve recursos financeiros; 7) enumeração de, pelo menos, um risco principal envolvido no processo (item que certificaria para a Diretoria de Planejamento que os servidores possuem uma percepção mínima da política de riscos); 8) se o processo era sazonal ou rotineiro; 9) qual a porcentagem que o processo representava dentre as atividades do setor; 10) quem era o contato.

A atividade da primeira etapa acabou gerando o produto explicitado no gráfico abaixo.

2º etapa da demanda – Construção dos Fluxos: são desenvolvidos os fluxos, conforme demandado pelos setores, priorizando a construção daqueles que estavam em desconformidade com o exigido como padrão para a análise de riscos. Contudo, essa demanda restou prejudicada, conforme já exposto, devido a emergência pública em saúde (pandemia da covid-19), restando à DPLAN direcionar, ao mínimo, a análise de riscos aos setores fins, de forma específica ao produto na análise operacional.

3º etapa da demanda – Análise de Riscos: nesta etapa seria realizada a análise dos riscos em nível operacional, conforme critérios definidos na Política de Gestão de Riscos da UFFS, contudo tivemos que realizar reforma dessa Política, que está em produção,

postergando a consolidação parcial das análises de riscos, restando-nos produzi-la em 2021.

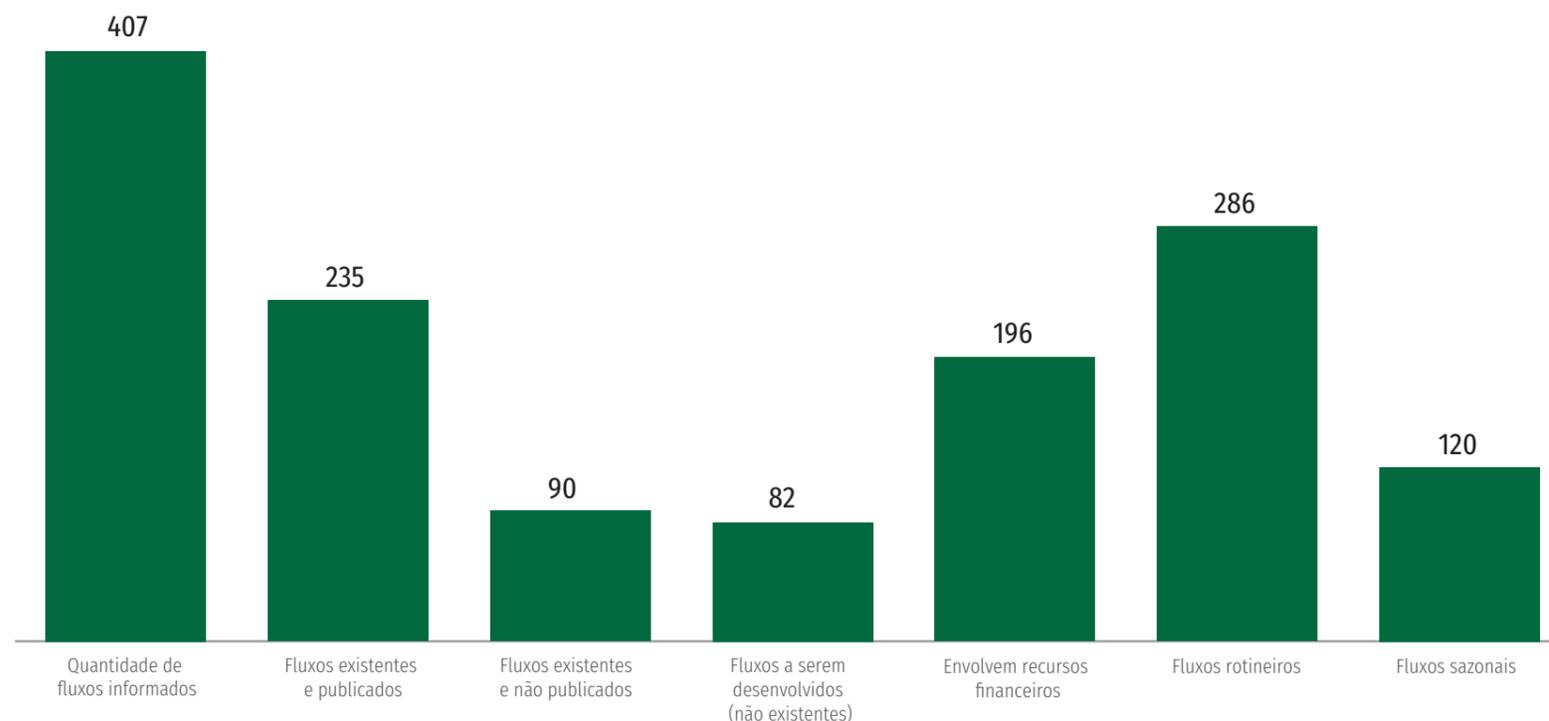
Com o rearranjo administrativo realizado pela Diretoria de Planejamento, os trabalhos de mapeamento também foram incluídos na pauta de revisão dos fluxogramas, uma vez que eles estão consignados à análise de riscos, apresentando-se da seguinte forma:

- 58 processos administrativos modelados, com 6 migrados para SIPAC e 52 em revisão;
- 11 processo docentes modelados, com 3 migrados para SIPAC, 2 no sistema prisma (modulo de projetos) e 6 em revisão;
- 26 processos discentes modelados, com 3 migrados para SIPAC, 2 ainda no Sistema Eletrônico de Informações (SEI) e outros 21 ainda seguem a lógica dos fluxos do sistema inativo (SGPD);

Foram consolidados 95 processos mapeados até o momento, com 15 deles já consolidados na nova plataforma administrativa SIPAC ou outras plataformas auxiliares, considerando a revisão de outros 80 processos e a construção de, pelo menos, mais 200 processos futuros relativos às rotinas internas da UFFS.

Contudo, a UFFS já explicita 235 fluxogramas desenvolvidos, que norteiam os trabalhos no âmbito administrativo, discente e docente da Instituição, explicitados na forma descritiva ou modelados em ferramenta Bizagi. Já é de conhecimento que esta ferramenta seja divulgada aos setores e que a UFFS se utilize dos cursos de capacitação, um deles oferecido pelas plataformas do Tribunal de Contas da União (TCU), possibilitando aos setores administrativos um reforço na construção dos fluxos que faltam para a elaboração da árvore de processos institucional.

Dados gerais da demanda



# RESULTADO DA GESTÃO



## 4.1 ENSINO DE GRADUAÇÃO

O ano de 2020 foi bastante atípico para a graduação devido à pandemia da covid-19 refletindo em vários aspectos. Com o calendário acadêmico em descompasso com o calendário civil, as atividades do segundo semestre de 2020 irão iniciar em 2021 na Universidade — com exceção do campus Passo Fundo, que iniciou 2020/2 em 16 de novembro de 2020 — assim como algumas matrículas referentes a esse semestre também serão realizadas somente em 2021. Da mesma forma, as colações de grau. Ainda há alguns alunos concluintes do primeiro semestre e todos os alunos do segundo semestre para colar grau. Por isso, os números deste relatório refletirão estritamente o cenário da graduação até dezembro de 2020. O número de alunos regularmente matriculados nos 47 cursos da graduação até dezembro de 2020 foi de 8618, enquanto o quantitativo de alunos concluintes foi 142.

Desde a sua criação, a UFFS priorizou em seus processos de seleção, o acesso de candidatos egressos do Ensino Médio de escolas públicas. O primeiro formato de seleção, denominado Fator Escola Pública, foi aplicado de 2010 até o ingresso de 2012. Nesse contexto, atribuía-se bonificação, que era proporcional ao número de anos do Ensino Médio cursado em escola pública, à nota obtida pelo candidato no ENEM.



No ano de 2012, esse cenário sofreu alterações com a publicação da Lei nº 12.711/2012, do Decreto nº 7.824/2012 e da Portaria Normativa MEC nº 18/2012. Com base nessa legislação e suas alterações, a política de ingresso da graduação na UFFS foi reformulada e passou a estabelecer critérios para oferta de vagas de acordo com a realidade da Educação Básica de cada um dos três estados onde funcionam os campi da Universidade.

Atualmente, a UFFS aplica um percentual de reserva de vagas para a escola pública superior do que o previsto pela lei (50%). Esse percentual é previsto na Resolução nº 6/CONSUNI CGRAD da UFFS, publicada em 2012, (e suas alterações) e calculado com base no último censo escolar, observada a distribuição das matrículas no Ensino Médio por categoria administrativa da escola (pública ou privada), obtendo-se o percentual de alunos do Ensino Médio em escola pública em cada estado de abrangência (Paraná, Santa Catarina e Rio Grande do Sul).

A partir desses percentuais e considerando o número de vagas ofertadas para cada curso, calcula-se o número de vagas reservadas para candidatos oriundos de escola pública em modalidades diferentes. Em 2020, os percentuais foram calculados de acordo com o censo escolar da educação básica de 2018: Santa Catarina (87,78%), Paraná (86,82%), Rio Grande do Sul (90,16). Esse quantitativo de vagas ofertadas para os alunos oriundos do Ensino Médio público torna a UFFS a universidade com a maior cota escola pública do Brasil. Em 2020, 92% das vagas foram ocupadas por alunos oriundos de escolas públicas, ultrapassando os percentuais de vagas ofertadas para esse público.

Além das exigências específicas da legislação vigente, a UFFS implementa as seguintes ações afirmativas: reserva de 1 vaga por

curso de graduação para estudantes que cursaram parcialmente o Ensino Médio em escola pública ou frequentaram instituições privadas mantidas, em pelo menos 50%, por recursos públicos e 1 vaga por curso de graduação para candidatos comprovadamente indígenas. Por fim, após terem sido aplicadas as reservas para ensino público e as ações afirmativas da UFFS, o restante das vagas são disponibilizadas para ampla concorrência.

Como já destacado neste relatório, a UFFS nasceu comprometida com a missão de promover uma mudança na realidade social e cultural da Mesorregião Grande Fronteira do Mercosul, Sudoeste do Paraná, Oeste de Santa Catarina e Noroeste do Rio Grande do Sul, o que passa, obrigatoriamente, por uma mudança no cenário educacional, em todos os seus níveis. Além disso, surgiu comprometida com a promoção do desenvolvimento regional, o que exige contribuir para a compreensão e valorização das potencialidades regionais e para a construção de soluções socialmente referenciadas para os problemas existentes. Esses compromissos, obviamente, refletiram-se no catálogo de cursos de graduação ofertados pela Universidade.

A UFFS ofertou, em 2020, 2257 vagas distribuídas em 47 cursos de graduação nos seus seis campi. Além dessas vagas, também foram ofertadas 84 suplementares para o Programa de Acesso e Permanência dos Povos Indígenas (PIN) e 116, também suplementares, para o programa que atende à comunidade haitiana, o PROHAITI. Vagas suplementares são ofertadas além das que a Universidade é autorizada a ofertar e, por isso, não devem ser somadas.

Em relação ao ano anterior, houve uma ligeira diminuição do número de vagas, apesar da abertura de 3 novos cursos: Geografia – Bacharelado, no Campus Erechim, e Ciências Sociais – Bacharelado

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

26

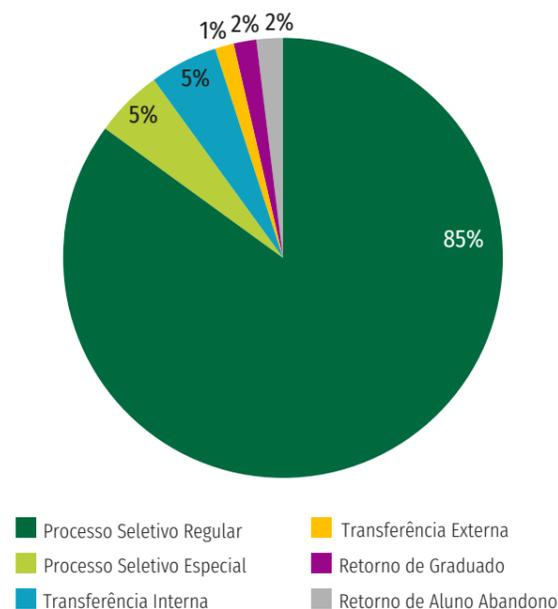


e Licenciatura, no Campus Laranjeiras do Sul. Isso ocorreu pois, em 2020, não foram ofertadas vagas nos cursos especiais de Agronomia – Bacharelado e História – Licenciatura no Campus Erechim, em parceria, respectivamente, com o Instituto Educar/Inkra e o Iterra, através de convênio como Programa Nacional de Educação para Áreas de Reforma Agrária (PRONERA), que foram ofertados em 2019.

Alterar o cenário educacional exige a formação de professores e, por isso, a UFFS oferta 26 cursos de licenciaturas, ou seja, cursos focados na formação de professores para a Educação Básica. São 1.170 vagas (51,8% das vagas ofertadas) em cursos de licenciatura. Por outro lado, os cursos de bacharelado, que são 21, totalizam 1.087 vagas (48,2% das vagas ofertadas).

Para preencher suas vagas, a UFFS possibilita diversas formas de ingresso. O processo seletivo principal engloba o ingresso pelo SiSU (processo seletivo regular), os processos seletivos especiais e o processo seletivo simplificado. Este último tem a finalidade de preencher as vagas não ocupadas pelos outros dois processos. Em 2020, a UFFS firmou parceria com a UFSC para ofertar o Vestibular Unificado, como forma de complementar o processo seletivo regular. Dessa forma, aproximadamente 30% do total das

Percentual de matrículas efetivadas de acordo com a forma de ingresso em 2020



vagas foram ofertadas para o vestibular e o restante para o SiSU. Além disso, temos também processos complementares para ocupação de vagas ociosas: transferência interna, transferência externa, retorno de graduado e retorno de aluno-abandono. O gráfico a seguir apresenta o percentual das matrículas efetivas em cada uma dessas formas de ingresso em 2020. Em 2020, foram ofertadas 661 vagas no Vestibular Unificado (UFSC/UFFS), das quais 40,4% foram ocupadas (267 vagas). Para o SiSU, foram ofertadas 1.752 vagas, com ocupação de 78,8% (1.380 vagas).

As vagas ofertadas para o processo seletivo principal são distribuídas em várias modalidades descritas na tabela a seguir, contudo os programas PIN e PROHAITI, descritos na mesma tabela, fazem parte de processo seletivo especial exclusivo para cada um desses públicos, conforme apontado anteriormente.

A tabela a seguir, apresenta o quantitativo de matrículas efetivadas conforme cada modalidade de inscrição e as matrículas realizadas nos programas PIN e PROHAITI.

### Número de matrículas por modalidade de inscrição em 2020

Modalidade	Matrículas efetivadas	Percentual
<b>AC</b> Vagas destinadas a todos os candidatos, independente da procedência escolar, renda familiar, raça/cor e/ou deficiência (ampla concorrência).	326	19,81%
<b>L1</b> Vagas reservadas a candidatos com renda familiar bruta per capita igual ou inferior a 1,5 salário-mínimo e que tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	388	23,57%
<b>L2</b> Vagas reservadas a candidatos autodeclarados pretos, pardos ou indígenas, com renda familiar bruta per capita igual ou inferior a 1,5 salário-mínimo e que tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	59	3,58%
<b>L5</b> Vagas reservadas a candidatos que, independentemente da renda, tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	649	39,43%
<b>L6</b> Vagas reservadas a candidatos autodeclarados pretos, pardos ou indígenas que, independentemente da renda, tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	90	5,47%

Modalidade	Matrículas efetivadas	Percentual
<b>L9</b> Vagas reservadas a candidatos com deficiência, com renda familiar bruta per capita igual ou inferior a 1,5 salário-mínimo e que tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	7	0,43%
<b>L10</b> Vagas reservadas a candidatos com deficiência, autodeclarados pretos, pardos ou indígenas, com renda familiar bruta per capita igual ou inferior a 1,5 salário-mínimo e que tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	0	0,00%
<b>L13</b> Vagas reservadas a candidatos com deficiência que, independentemente da renda, tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	14	0,85%
<b>L14</b> Vagas reservadas a candidatos com deficiência, autodeclarados pretos, pardos ou indígenas que, independentemente da renda, tenham cursado integralmente o Ensino Médio em escolas públicas.	2	0,12%
<b>Ação afirmativa A1</b> Vagas reservadas a candidatos que tenham cursado parcialmente o Ensino Médio em escolas públicas (pelo menos um ano com aprovação) ou em escolas de direito privado sem fins lucrativos, cujo orçamento da Instituição seja proveniente do poder público, em pelo menos 50%. Não se enquadram nessa modalidade candidatos que tenham cursado o Ensino Médio integralmente em escola pública.	10	0,61%
<b>Ação afirmativa A2</b> Vagas reservadas a candidatos indígenas, condição que deve ser comprovada mediante apresentação do Registro Administrativo de Nascimento de Indígena (RANI) ou declaração atestada pela Fundação Nacional do Índio (FUNAI).	8	0,49%
<b>PIN</b> Programa de Acesso e Permanência dos Povos Indígenas (PIN) - processo seletivo exclusivo indígena, com 2 (duas) vagas suplementares por curso, excetuando-se aqueles para os quais a Universidade não tem autonomia para ofertar vagas suplementares..	41	2,49%
<b>PROHAITI</b> Criado em parceria entre a UFFS e a Embaixada do Haiti no Brasil e instituído pela Resolução 32/2013 – CONSUNI, é um programa que visa a contribuir com a integração dos imigrantes haitianos à sociedade local e nacional por meio do acesso aos cursos de graduação da UFFS.	52	3,16%
<b>Total de matrículas (Processo Seletivo Regular + PIN + PROHAITI)</b>	1646	100,00%

\* Vagas suplementares. Não são somadas ao total de vagas ofertadas.

### Perfil do estudante de graduação

Assim como nos anos anteriores, o perfil do aluno ingressante de 2020 se manteve. Há predomínio de estudantes do sexo feminino (58%), a grande maioria é jovem entre 17 e 24 anos (81%) e, como característico da região onde a Universidade está instalada, pouco mais de dois terços dos alunos ingressantes se autodeclararam brancos (69%). Ao observar o local de conclusão do Ensino Médio, a grande maioria concluiu nos estados da Região Sul (85%), o que nos leva a inferir que os cursos da UFFS são ocupados predominantemente por estudantes da região.

Neste ano, foram matriculados 93 alunos em vagas reservadas para povos indígenas (PIN) e comunidade haitiana (PROHAITI), além dos que já estão cursando que ingressaram nos anos anteriores. Eles

merecem destaque por compor um percentual relevante de alunos na UFFS.

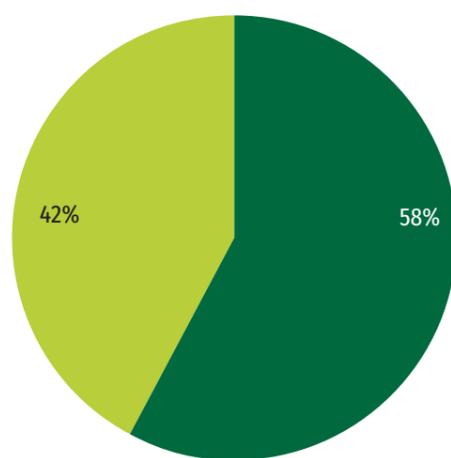
### Desafios e dificuldades

É possível afirmar que a política de ingresso da UFFS tem dado resultados positivos, pois, do total de ingressantes em 2020, quase 80% ingressaram na Universidade em vagas reservadas para escola pública e quase 30% em vagas reservadas para candidato de famílias com renda per capita inferior a 1,5 salário-mínimo, conforme Lei nº 12.711/2012, ou seja, esse é o público preferencial da Instituição. O gráfico a seguir mostra essa informação de forma mais detalhada. É importante observar que as modalidades que contemplam o candidato PcD, PPI e com renda <1,5 salário-mínimo, estão contidas na modalidade de Ensino Público.

Essas características implicam outros desafios para a Universidade, como o de garantir a efetiva inclusão dos estudantes no processo educacional: permanência com progresso no processo formativo. Contudo, embora a Universidade adote políticas de assistência estudantil, a graduação tem enfrentado problemas de evasão e retenção de estudantes em determinados cursos. A seguir, apresentamos o panorama das matrículas ao longo dos anos.

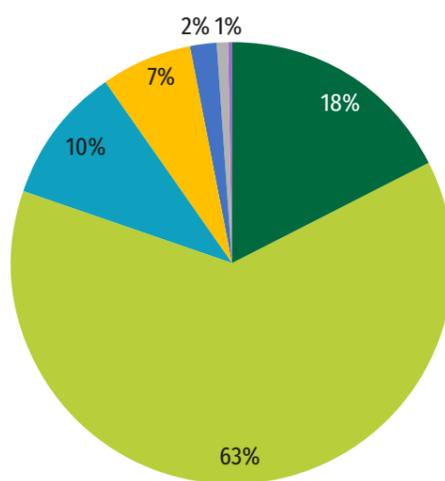
As deficiências na formação recebida na Educação Básica, as condições socioeconômicas dos estudantes, o cenário econômico e seus reflexos sobre a perspectiva de inserção no mercado do trabalho são razões que, entre outras, impactam no desempenho acadêmico e na permanência dos estudantes e que exigem enfrentamento por parte da Universidade. Nesse contexto, a UFFS implantou uma

Sexo dos alunos ingressantes de 2020



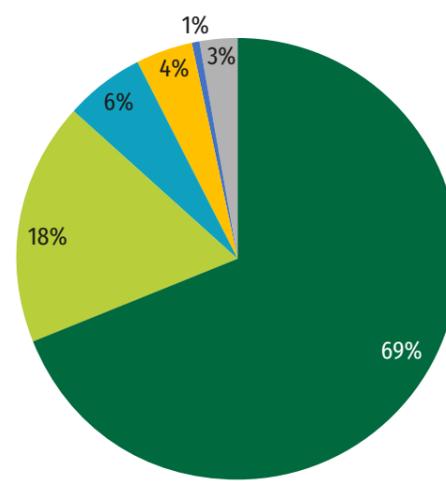
■ Feminino ■ Masculino

Idade dos alunos ingressantes de 2020



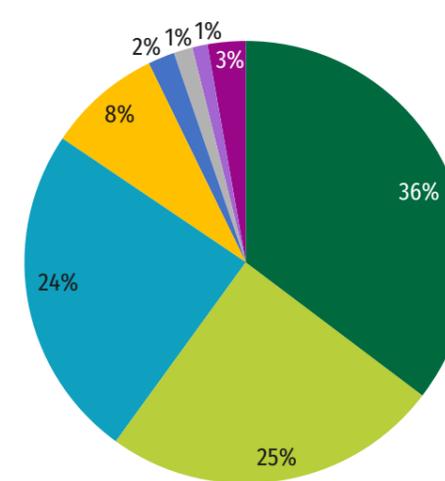
■ 17 anos ou menos ■ 40 a 49 anos  
 ■ 18 a 24 anos ■ 50 a 59 anos  
 ■ 25 a 29 anos ■ 60 anos ou mais

Raça dos ingressantes de 2020



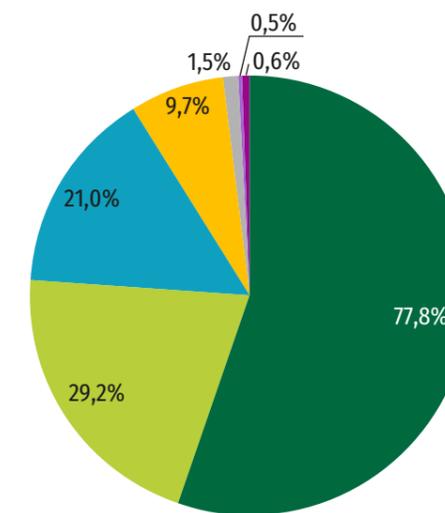
■ Branca ■ Indígena  
 ■ Parda ■ Amarela  
 ■ Preta ■ Não Declarada

Local de conclusão do Ensino Médio dos ingressantes



■ Rio Grande do Sul ■ Nordeste  
 ■ Santa Catarina ■ Norte  
 ■ Paraná ■ Centro-oeste

Percentual de ingressantes de acordo com o tipo de reserva de vaga



■ Ensino público ■ PcD  
 ■ Renda < 1,5 salário mínimo ■ A1  
 ■ AC ■ A2

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

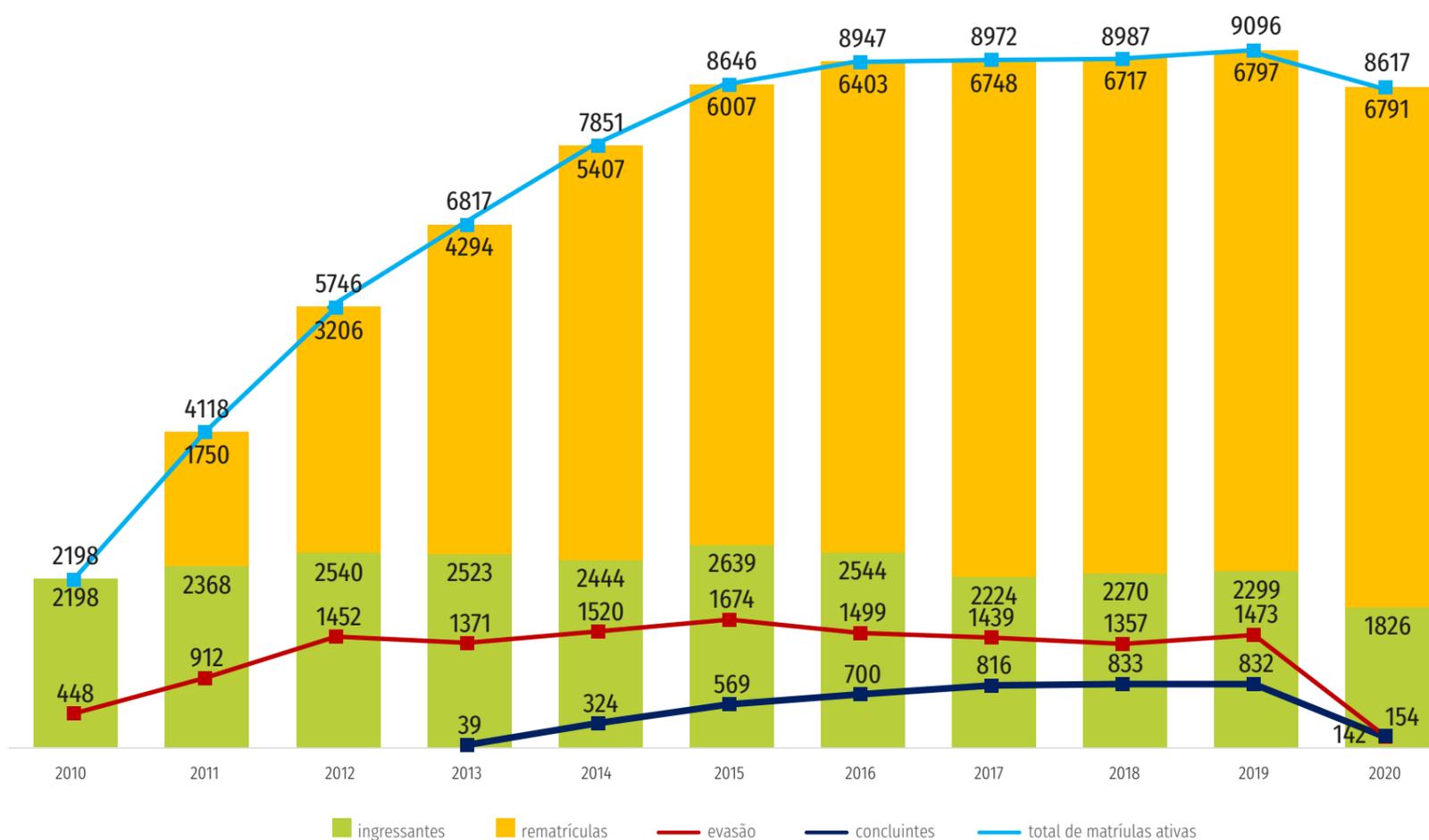
➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

Panorama das matrículas ao longo dos anos 2010 - 2020



RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS



atualizadas as informações acerca da ocupação das vagas dos cursos, ociosidade e evasão, com o objetivo de promover ações visando atuar sobre tais indicadores e problemáticas, como captação de alunos, ações de divulgação da Instituição e cursos, análise da viabilidade da criação de um setor de ingresso, dentre outras ações que serão debatidas e gradualmente implementadas.

A avaliação dos objetivos e desempenho em relação às metas é baseada em evidências, indicadores e dados, bem como em reuniões sistemáticas com os servidores envolvidos, criação de comissões para estudo e acompanhamento, de modo a atender as especificidades de cada projeto ou política.

O monitoramento das metas não alcançadas é realizado via acompanhamento permanente do Plano de Ações da PROGRAD, observando-se se não ocorreu a concretização das ações previstas, sendo avaliadas as razões que levaram à opção pela não materialização do planejamento ou mesmo à impossibilidade de concretização decorrente de causas alheias aos anseios institucionais.

Tem-se como expectativa para o ano de 2021 a realização de eventos institucionais, para aprofundar a discussão sobre o ingresso nos cursos de graduação, diminuir a evasão e a retenção, formulando propostas de ações específicas a serem implementadas, assim como a discussão acerca da reestruturação dos cursos ofertados em todos os campi.

política de assistência estudantil assentada sobre auxílios financeiros (conforme descrito no item relativo à Assistência ao Estudante), apoio pedagógico mediante programas como o Programa de Monitorias (instituído pela Resolução N° 1/CONSUNI/CGAE/UFGS/2018), o Programa de Grupos de Estudos (Resolução N° 3/CONSUNI/CGRAD/UFGS/2015) e o Programa de Tutoria Acadêmica (Portaria N°111/PROGRAD/UFGS/2018).

Para cumprir os objetivos estabelecidos e as prioridades de gestão, no ano de 2020, a Pró-Reitoria de Graduação dedicou-se à revisão dos PPCs dos cursos de licenciatura, com o objetivo de adequá-los à legislação nacional que regulamenta a formação de professores. Parte dos projetos já foram aprovados na Câmara de Graduação,

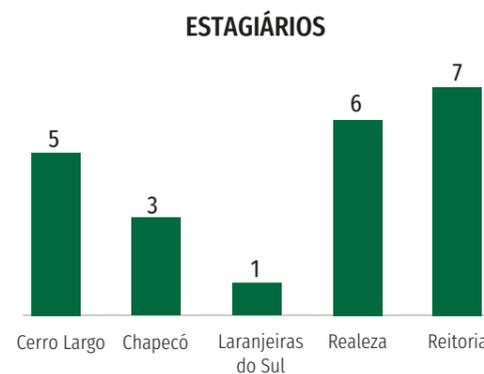
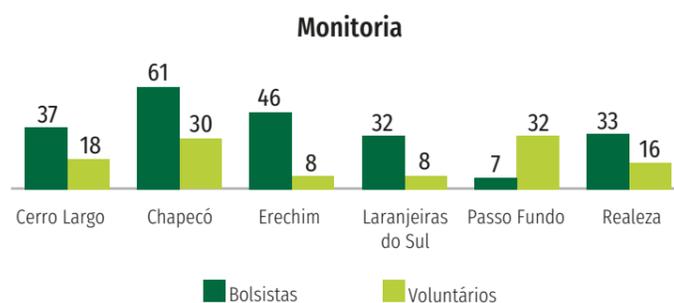
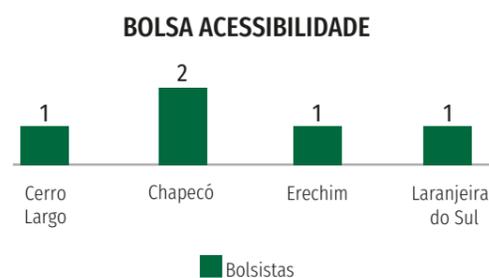
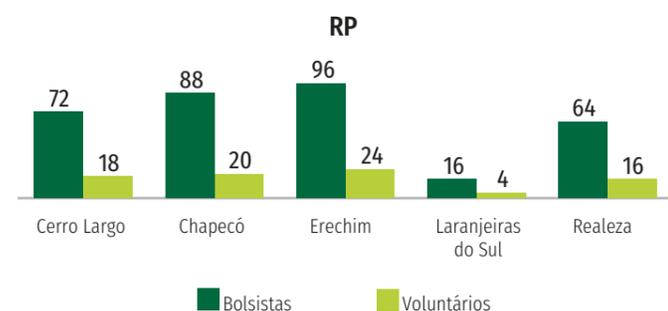
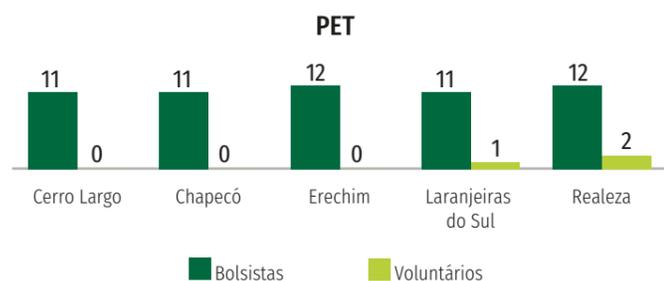
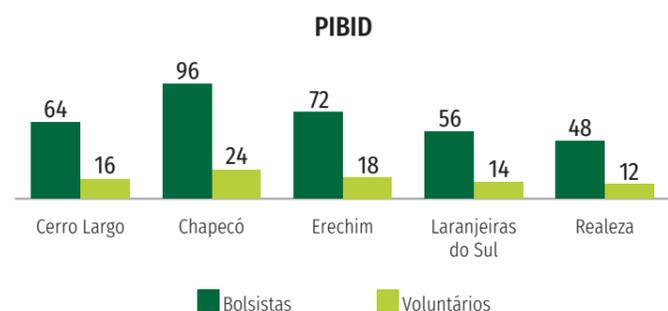
garantindo o funcionamento dos cursos de graduação da Instituição. Além disso, foi elaborado relatório de adequação de bibliografias básicas e complementares dos cursos de graduação, pautada nos parâmetros de avaliação do MEC. Como apoio à formação inicial de professores nos cursos de licenciatura, a instituição ofertou os programas PIBID, Residência Pedagógica e PET. Também foram mantidas as políticas institucionais afirmativas, com destaque para o Programa de Acesso à Educação Superior da UFGS para Estudantes Haitianos (PROHAITI) e para o Programa de Acesso e Permanência dos Povos Indígenas (PIN). Para oportunizar que os estudantes cursassem disciplinas em períodos alternativos à oferta regular dos componentes dos cursos, foi implementada a possibilidade de oferta de disciplinas especiais de verão e inverno. São mantidas

## BOLSISTAS E VOLUNTÁRIOS: GRADUAÇÃO

O Programa de Educação Tutorial (PET) propicia aos alunos participantes, sob a orientação de um tutor, a realização de atividades extracurriculares que complementem sua formação acadêmica e atendam às necessidades do próprio curso de graduação.

O Programa de Residência Pedagógica é implementado pela Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes), e um dos seus principais objetivos é aperfeiçoar a formação dos discentes de cursos de licenciatura.

O Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID) é uma iniciativa para o aperfeiçoamento e a valorização da formação de professores para a Educação Básica. O Programa concede bolsas para os alunos da primeira metade dos cursos de licenciaturas desenvolverem projetos de iniciação à docência nas Instituições de Educação Superior (IES) em parceria com escolas de Educação Básica da rede pública de ensino.



## SISTEMA DE BIBLIOTECAS DA UFFS

O Sistema de Bibliotecas (SiBi/UFFS), vinculado administrativamente à Pró-Reitoria de Graduação, fornece aos usuários materiais bibliográficos atualizados para atender adequadamente às demandas das atividades-fim da Instituição. Diante disso, é possível observar que, em 2020, houve crescimento do acervo devido a aquisições permanentes, que são realizadas de duas formas: por compra ou doação. No que se refere aos materiais obtidos mediante compra, em 2020, foram adquiridas 861 obras, resultando em 2.998 exemplares. Na tabela a seguir é possível observar o quantitativo de obras e exemplares disponíveis por campus atualmente.

Visando melhorar o atendimento aos usuários, ocorreu ainda a contratação da biblioteca virtual Minha Biblioteca, que é uma plataforma digital de livros. Desse modo, discentes e docentes possuem acesso, de forma simultânea, a bibliografias atualizadas de grandes editoras brasileiras.

O SiBi/UFFS conta com um total de 28.202 obras e 120.680 exemplares. Com esse material bibliográfico, desde 2010, foi possível a realização de 597.356 empréstimos e 724.318 renovações para os usuários das bibliotecas.

### Obras e exemplares disponíveis em 2020

Bibliotecas	Obras	Exemplares	Compra		Doação	
			Obras	Exemplares	Obras	Exemplares
Cerro Largo	4.180	19.207	2.254	14.606	1.926	4.601
Chapecó	9.794	46.331	5.539	35.117	4.255	11.214
Erechim	7.551	24.393	2.672	15.225	4.879	9.168
Laranjeiras do Sul	3.448	13.919	1.600	9.270	1.848	4.649
Passo Fundo	425	1.992	294	1.728	131	264
Realeza	2.804	14.838	1.746	11.587	1.058	3.251
<b>Total</b>	<b>28.202</b>	<b>120.680</b>				

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

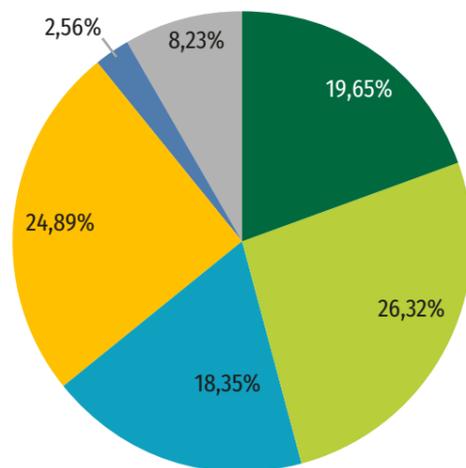
## 4.2 ASSISTÊNCIA AO ESTUDANTE

### Valores utilizados em auxílios financeiros no ano de 2020

Os dados desse item sintetizam os investimentos da assistência estudantil ao longo do ano de 2020. Abrangem os recursos provenientes do Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES), Programa Bolsa Permanência (PBP) e de recursos de custeio geridos pela Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis.

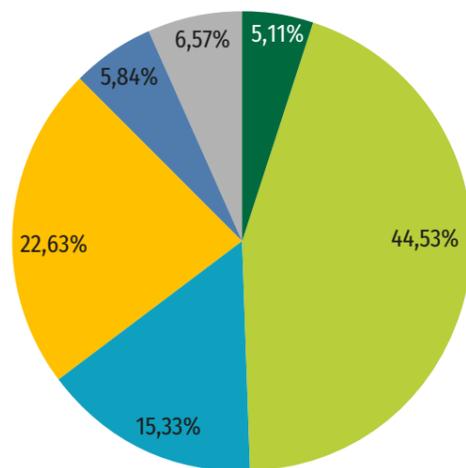
Auxílios	Valor	Representatividade
Socioeconômicos	R\$ 8.041.900,00	55,01%
Ingresso	R\$ 41.100,00	0,28%
Emergencial	R\$ 24.705,00	0,17%
Moradia	R\$ 243.650,00	1,67%
Complementar	R\$ 1.029.440,00	7,04%
Auxílio PIN	R\$ 418.230,00	2,86%
Programa Bolsa Permanência (PBP)	R\$ 3.128.700,00	21,40%
Inclusão Digital (computador)	R\$ 1.490.400,00	10,20%
Inclusão Digital (internet)	R\$ 59.810,00	0,41%
Inclusão Digital (reparos e aquisição de periféricos de informática)	R\$ 140.000,00	0,96%
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 14.617.935,00</b>	<b>100,00%</b>

Auxílio Socioeconômico (R\$ 8.041.900,00)



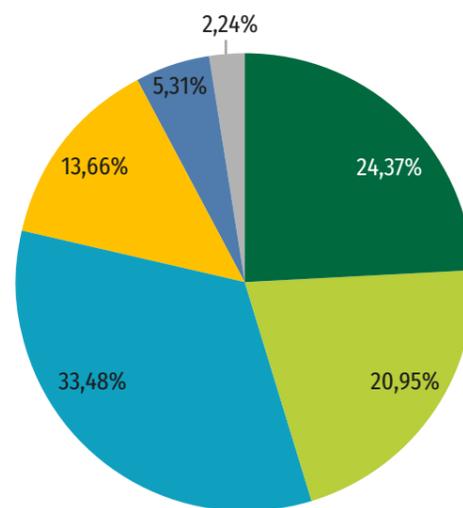
Concessão de auxílio financeiro para alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica, visando igualdade de oportunidades para permanência na Universidade e melhoria do desempenho acadêmico, como forma de prevenir e minimizar situações de retenção e evasão.

Auxílio Ingresso (R\$ 41.100)



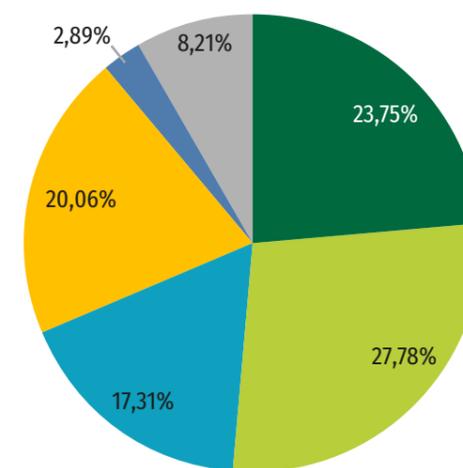
Com a finalidade de fortalecer as condições de permanência nos momentos iniciais da vida universitária, esse auxílio é concedido aos estudantes ingressantes e regularmente matriculados em cursos de graduação da UFFS.

Auxílio Emergencial (R\$ 24.705)



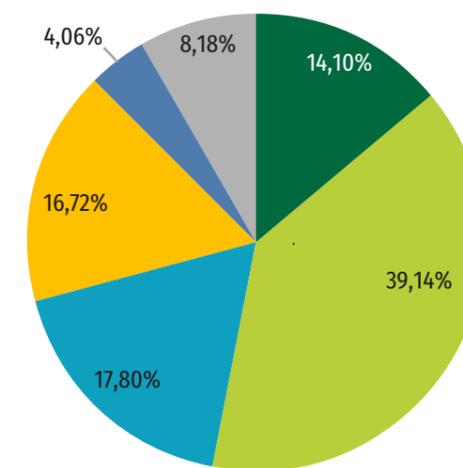
Oferta de auxílio financeiro aos estudantes que apresentem dificuldades socioeconômicas, de caráter emergencial e eventual, que agravam a situação de vulnerabilidade e colocam em risco a sua permanência na Universidade.

Auxílio Moradia (R\$ 243.650)



Destinado à manutenção dos aluguéis de estudantes que residem distante de seu grupo familiar em função do acesso à UFFS. Somente janeiro/2020

Auxílio Complementar (R\$ 1.029.440)



Concessão de auxílio financeiro visando auxiliar nas condições de aquisição de gêneros alimentícios, de higiene e de saúde, necessários para a calamidade pública atual em decorrência da pandemia de covid-19.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

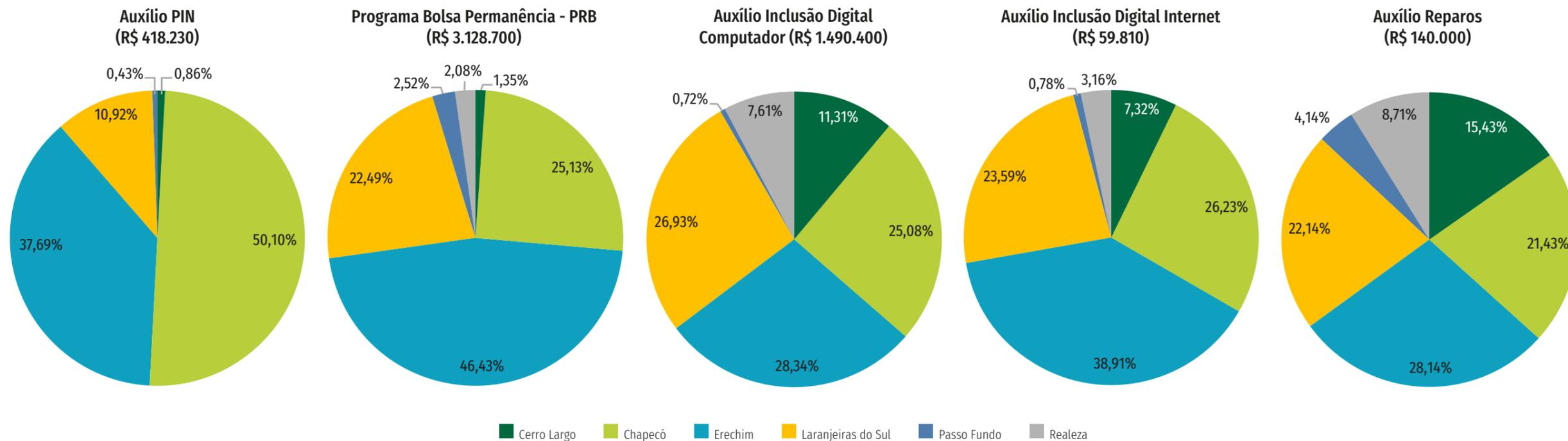
➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

31



Auxílio financeiro que visa suprir as necessidades de estudantes indígenas não contemplados pelo programa Bolsa Permanência (PBP) mantido pelo governo federal.

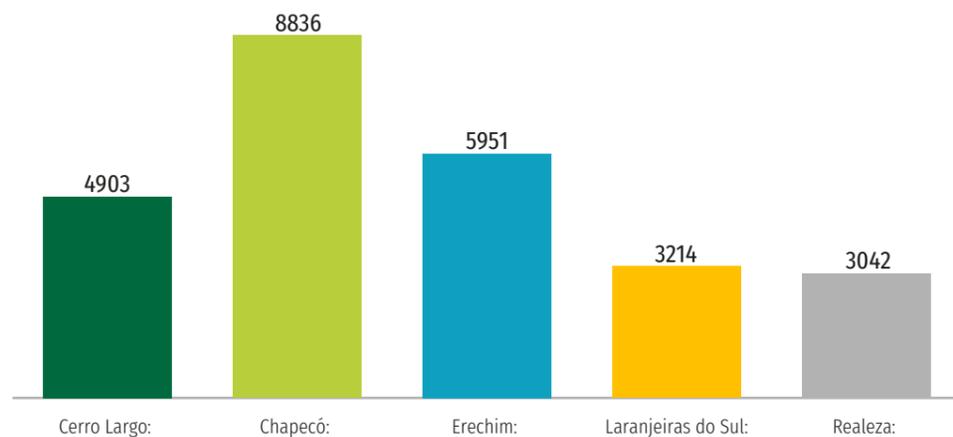
Concessão de auxílio financeiro aos estudantes — sobretudo aos estudantes quilombolas, indígenas e em situação de vulnerabilidade socioeconômica — matriculados em instituições federais de ensino superior, com a finalidade de contribuir para a permanência e a diplomação dos beneficiados. O recurso é pago diretamente aos estudantes de graduação por meio de um cartão de benefício. Atualmente o valor é de R\$ 900,00 para estudantes indígenas e quilombolas e R\$ 400,00 para os demais (estudantes do curso de Medicina).

Concessão de auxílio financeiro para aquisição de notebooks/chromebooks/computadores e/ou desktops para viabilizar acesso às aulas remotas durante a situação de pandemia. Esse auxílio é concedido a todos os estudantes da UFFS que declararam não possuir computador. Após análise de diferentes soluções de aquisição (compra pela Universidade ou pagamento em pecúnia ao estudante), a solução de fornecer recursos em pecúnia foi considerada a mais adequada, aos estudantes, pela autonomia de compra, e à Universidade, que economizou mais de R\$ 2 milhões de reais com a decisão administrativa empregada.

Concessão de auxílio financeiro para aquisição de pacote de dados de internet para viabilizar acesso às aulas remotas durante a situação de pandemia.

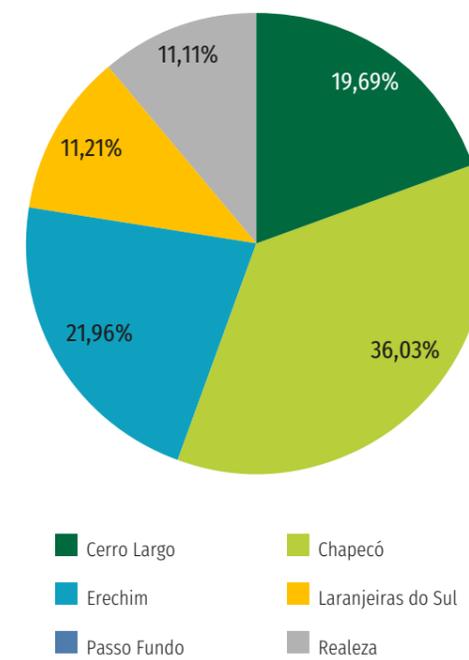
Concessão de auxílio financeiro para reparos e aquisições de acessórios de informática, visando promover equidade e eficiência na realização das atividades acadêmicas remotas durante o período de pandemia.

Refeições servidas aos discentes nos RUs - Unidades



Fornecimento de refeições nutricionalmente saudáveis, higiênico-sanitárias adequadas e financeiramente acessíveis aos estudantes. Os RUs permaneceram fechados a maior parte do ano de 2020.

Subsídios financeiros para discentes em refeições servidas nos RUs (R\$ 252.006,34)



## 4.3 A EXTENSÃO E CULTURA NA UFFS

### IDENTIDADE EXTENSIONISTA E CULTURAL DA UFFS

Na UFFS, a Cultura caminha em consonância com a Extensão e, em sua identidade, busca valorizar e divulgar a produção cultural da comunidade universitária, bem como suas expressões universais, uma vez que compreende o processo como fundamental para a vida acadêmica. Dessa feita, nos termos de sua identidade institucional, a UFFS congrega em si a dicotomia da Extensão e da Cultura universitárias.

### EXTENSÃO E CULTURA NOS CURRÍCULOS DOS CURSOS DA UFFS

A Extensão na Educação Superior Brasileira é definida como: *‘a atividade que se integra à matriz curricular e à organização da pesquisa, constituindo-se em processo interdisciplinar, político educacional, cultural, científico, tecnológico, que promove a interação transformadora entre as instituições de ensino superior e os outros setores da sociedade, por meio da produção e da aplicação do conhecimento, em articulação [e indissociabilidade] permanente com o ensino e a pesquisa’.*

Com o advento das Diretrizes para a Extensão na Educação Superior Brasileira, a Extensão e a Cultura devem passar a compor minimamente 10% da carga horária dos cursos de graduação da UFFS. Isso porque as Diretrizes dadas regimentam o disposto na Meta 12 do Plano Nacional de Educação (PNE), que preconiza estratégias para *‘elevar a taxa bruta de matrícula na educação superior para 50% e a taxa líquida para 33% da população de 18 a 24 anos, assegurada a qualidade da oferta e expansão para, pelo menos, 40% das novas matrículas, no segmento público’.* Dentre o rol de estratégias previstas na Meta 12, a sétima prevê *‘assegurar, no mínimo, 10% do total*

de créditos curriculares exigidos para a graduação em programas e projetos de extensão universitária, orientando sua ação, prioritariamente, para áreas de grande pertinência social. Originalmente, as IES teriam até dezembro de 2021 para implantação da carga horária prevista nos cursos de graduação, contudo, com o advento da pandemia da covid-19, o prazo foi prorrogado por 1 ano.

Para colaborar com a comunidade universitária frente à tarefa de construção das Diretrizes Institucionais para a inserção da

Unidade Administrativa	Programa	Projeto	Curso	Evento
Cerro Largo	0	1	0	2
Chapecó	0	12	2	5
Erechim	1	2	0	2
Laranjeiras do Sul	0	2	0	5
Passo Fundo	0	2	0	1
Realeza	1	3	0	1
Reitoria	0	1	0	1
<b>Total por modalidade</b>	<b>2</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>17</b>
<b>Total geral</b>	<b>44</b>			

Fonte: Diretoria de Extensão - PROEC. SGPD e Sistemas PRISMA UFFS. Janeiro, 2021.

Unidade Administrativa	Programa	Projeto	Curso	Evento	Prestação de serviço
Cerro Largo	13	13	4	2	0
Chapecó	31	45	5	16	0
Erechim	17	11	4	17	0
Laranjeiras do Sul	2	15	0	7	0
Passo Fundo	6	10	2	1	0
Realeza	7	23	1	13	2
Reitoria	1	1	1	6	1
<b>Total por modalidade</b>	<b>77</b>	<b>118</b>	<b>17</b>	<b>62</b>	<b>3</b>
<b>Total geral</b>	<b>277</b>				

Fonte: Diretoria de Extensão - PROEC. SGPD e Sistemas PRISMA UFFS. Janeiro, 2021.

Extensão e da Cultura nos currículos dos cursos da UFFS, [a PROEC criou um espaço próprio em seu sítio Institucional.](#)

### DADOS DA EXTENSÃO E DA CULTURA NA UFFS

As ações de extensão e cultura na UFFS podem ser desenvolvidas nas modalidades: programa, projeto, curso, evento e prestação de serviço. Em 2020, foram realizadas 277 ações de extensão na UFFS, conforme dados registrados no Sistema de Gestão de Processos e Documentos (SGPD) e Sistema PRISMA, nas unidades administrativas da UFFS:

Em 2020, foram desenvolvidas 44 ações de cultura na UFFS, conforme registros no Sistema PRISMA. A Cultura passou a desenvolver ações na modalidade programa a partir de setembro de 2019 e não possui ações na modalidade prestação de serviço.

Para conhecer mais detalhes sobre as ações de Extensão e Cultura desenvolvidas na UFFS acesse o [Relatório Anual PROEC UFFS 2020.](#)

### Engajamento Universitário na Extensão e na Cultura

As participações em ações de extensão e de cultura, de acordo com o tipo de vínculo institucional na UFFS, podem ser de: técnico administrativo em educação (TAE), docente, aluno bolsista ou voluntário (conforme recebimento ou não de bolsas acadêmicas), e participantes externos; nas 5 modalidades: programa, projeto, curso, evento e prestação de serviço. Nos diagramas abaixo, o quantitativo de participação da comunidade acadêmica em ações de extensão e de cultura da UFFS em 2020, conforme dados referentes às participações registradas nas equipes executoras das ações, não incluindo participantes das atividades desenvolvidas no âmbito de cada ação (público-alvo).

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

33



Toda UFFS		Cerro Largo	
TAE's	225	TAE's	12
Docentes	901	Docentes	123
Aluno voluntário	882	Aluno voluntário	53
Aluno bolsista	168	Aluno bolsista	11
Participantes externos	212	Participantes externos	51
Passo Fundo		Erechim	
TAE's	9	TAE's	28
Docentes	53	Docentes	142
Aluno voluntário	136	Aluno voluntário	100
Aluno bolsista	10	Aluno bolsista	25
Participantes externos	11	Participantes externos	25
Chapecó		Realeza	
TAE's	55	TAE's	72
Docentes	332	Docentes	173
Aluno voluntário	359	Aluno voluntário	188
Aluno bolsista	74	Aluno bolsista	34
Participantes externos	78	Participantes externos	28
Laranjeiras do Sul		Reitoria	
TAE's	27	TAE's	22
Docentes	73	Docentes	6
Aluno voluntário	46	Aluno voluntário	0
Aluno bolsista	17	Aluno bolsista	0
Participantes externos	17	Participantes externos	2

### Alcance Social da Extensão e da Cultura da UFFS

Em 2020, a interação dialógica da comunidade acadêmica da UFFS com a sociedade em ações vinculadas à PROEC atingiu um público de 28.991 pessoas, sendo 27.772 por meio de ações de extensão e 1.219 por ações de cultura. O alcance social da Extensão e da Cultura foi estimado por certificações emitidas pela PROEC no ano.

#### Certificados emitidos pela PROEC 2020

	Extensão	Cultura	Total
Cerro Largo	4382	24	4406
Passo Fundo	3185	97	3282
Erechim	4526	405	4931
Chapecó	8763	505	9268
Realeza	2794	39	2833

Laranjeiras do Sul	4122	149	4271
Total	27772	1219	28991

Fonte: Departamento de Desenvolvimento de Extensão e Cultura - PROEC. Sistema de Gestão de Certificados Eletrônicos (SGCE) UFFS. Janeiro, 2021.

### EXTENSÃO E CULTURA EM AÇÃO

Criação. Recriação. Reinvenção. Adaptação. Palavras que traduzem a essência de 2020. Principalmente para quem insistiu e resistiu “em fazer” extensão e cultura na UFFS em meio à maior crise sanitária mundial. Um período que exigiu resiliência, além de uma dose extra de estratégia e criatividade para “fazer junto” com as pessoas, mantendo o protagonismo universitário e tendo as ferramentas de tecnologia de informação e comunicação como aliadas nessa enigmática jornada.

A extensão universitária da UFFS em 2020 ampliou sua interação dialógica e transformadora com a sociedade, agindo e demonstrando que é possível fazer e acontecer em meio aos inúmeros desafios impostos. Superou em 18% o quantitativo de ações realizadas em

2019, levando a UFFS além de seus territórios e reafirmando a importância da extensão universitária na “nova” realidade contemporânea. A Extensão e a Cultura da UFFS levaram conhecimento e conteúdo de qualidade à toda a sociedade e, para isso, foi às ruas e às rádios, esteve na TV e, de forma mais ampla, na Internet.

Em atuação interdisciplinar, a ciência evidenciou o papel da extensão e da cultura e ampliou a abrangência da própria Universidade. Por meio de ações jamais pensadas, a UFFS produziu em seus laboratórios álcool glicerinado antisséptico 80%, para distribuição em Unidades Básicas de Saúde e na própria Universidade. A estrutura da Superintendência Unidade Hospitalar Veterinária Universitária (SUHVU) do Campus Realeza disponibilizou e transformou instalações para funcionamento de um laboratório de testagem humana da covid-19, com a realização de 1.999 testes do tipo RT-PCR em 2020, com continuidade das atividades em 2021.

A defesa do Sistema Único de Saúde (SUS) foi trabalhada em campanhas de conscientização, e o enfrentamento ao coronavírus ganhou voz e visual com a implementação de estratégias de prevenção



viabilizadas por importantes ações, chegando a toda população, de ambientes escolares a empresas, de centros da saúde a residências. Ações previstas para desenvolvimento local ganharam amplitude e se manifestaram para além das fronteiras, de leste a oeste, de norte a sul dos *campi* da UFFS e de forma interinstitucional, em veículos impressos e virtuais, na forma de cartazes, *folders*, *banners*, desenhos, vídeos, *podcasts*, aplicativos, *blogs* e redes sociais, combatendo inclusive “*fakenews*” por meio do conhecimento científico.

O compromisso social da Universidade com a formação acadêmica, humana e profissional encontrou amparo e equilíbrio na articulação da extensão e da cultura com o ensino e a pesquisa, e fortaleceu vínculos com a comunidade por meio de capacitações, rodas de conversa, cursos de formação continuada, ciclos formativos e muitas outras ações, em uma extensa troca de saberes.

De *lives*, encontros presenciais e virtuais a videochamadas, foram mais de 60 atividades! Entre simpósios, seminários, ciclos, semanas acadêmicas e oficinas, somando milhares de “espectadores” e participantes de todo o país, levamos o conhecimento produzido na UFFS para além a sociedade. Para viabilizar esses momentos, servidores e estudantes extensionistas não mediram esforços e se desafiaram a novos conhecimentos e novas práticas, viabilizando a realização de eventos de grande magnitude.

Em 2020, a PROEC se movimentou para divulgar as ações de extensão e de cultura da Instituição e se manter próxima da comunidade universitária da UFFS, pelo alcance de mídias sociais que congregam mais de 1.200 seguidores entre Instagram e Facebook. Ainda, prospectou-se por meio do PROECTv, canal audiovisual na plataforma *YouTube*, que ultrapassa 1.000 visualizações de seus vídeos.

Na cultura, uma área fortemente atingida pelas restrições causadas pela pandemia, a UFFS produziu uma diversidade de ações importantes. Considerando o contexto deste período, estranho de diversas formas à rotina, foi desenvolvido especialmente o projeto “Fronteira em Casa”, com a finalidade de oferecer uma resposta poética, sonora e visual, frente aos cenários impostos pelo distanciamento social, principalmente. Assim, por meio do Fronteira em Casa a comunidade

universitária da UFFS desenvolveu atividades agradáveis e profícuas, por meio digital (*on-line*), e positivas tanto para a formação cidadã dos estudantes quanto para o bem-estar da sociedade. Fizeram parte do Fronteira em Casa 32, obras audiovisuais cujos vídeos integraram a programação do 11º aniversário da UFFS. O vídeo composto pelas atividades ‘Teaser de chamada’, ‘Música Boa na UFFS’ e ‘UFFS em poesia e Cênicas’ culminou em 3.300 visualizações e 30 compartilhamentos.

## AÇÕES ESTRATÉGICAS

A nova realidade imposta ao mundo após a deflagração do estado de calamidade pública decorrente da pandemia da covid-19 impôs também à PROEC a necessária adaptação de sua rotina de trabalho ao sistema remoto. Mesmo diante do contexto remoto de atividades, a PROEC desenvolveu seus trabalhos de modo a garantir o desenvolvimento das atividades de extensão e de cultura na UFFS, em diferentes âmbitos. A equipe se reúne semanalmente para tratar de todas as questões pertinentes aos setores. Com essa dinâmica de trabalho, a PROEC busca ser e estar cada vez mais integrada entre si, bem como aos demais setores e servidores da UFFS.

As ações estratégicas desenvolvidas pela Pró-Reitoria no ano de 2020 estão disponíveis no [Relatório Anual PROEC 2020](#).

## DEMONSTRATIVOS FINANCEIROS PROEC

Os dados financeiros da PROEC são geridos pelo Departamento de Desenvolvimento de Extensão e Cultura (DEPEC), um setor de suporte para execução das atividades de extensão e de cultura da PROEC, suas diretorias e de toda a UFFS. Uma das atribuições do DEPEC é gerenciar ações de planejamento e gestão que envolvam aplicação de recursos financeiros.

Diante da relevância da aplicação de recursos financeiros executados pela PROEC em apoio as ações de extensão e de cultura, o DEPEC passou a elaborar e manter relatórios periódicos e atualizados sobre o assunto, com o intuito de conferir maior potencial para análises e decisões em planejamentos futuros. Além disso, enseja

que tais informações subsidiem cenários avaliativos das ações de extensão e de cultura na UFFS.

### Orçamento PROEC 2020

Rubrica	Aprovado	Executado	Remanescente
Diárias	71.528,35	868,12	70.660,23
Passagens	102.300,00	5.789,88	96.510,12
Outros serviços de terceiros – PJ	55.000,00	8.924,03	46.075,97
Transportes	169.663,29	906,13	168.757,16
Bolsas acadêmicas	415.200,00	366.400,00	48.800,00
Auxílios	14.000,00	0	14.000,00
<b>Total</b>	<b>827.691,64</b>	<b>381.982,03</b>	<b>444.803,48</b>

Como salientado previamente, em virtude da pandemia de covid-19 o trabalho presencial foi substituído pelo trabalho remoto, assim como todas as atividades presenciais da Universidade, trazendo consigo a necessária adaptação, além de dificuldades para desenvolvimento de atividades previstas para o ano ou mesmo impossibilidade para a execução de outras. Dessa atipicidade do período, decorreu, portanto, a impossibilidade da execução financeira conforme planejado, resultando em um montante de R\$ 444.803,48 de recursos remanescentes da PROEC, que foram disponibilizados ao longo do ano para a UFFS e, por sua vez, remanejados para outros investimentos institucionais, tais como rubricas de diárias, passagens, transportes e serviços de terceiros, que eram recursos com previsão para realização de eventos, captação de recursos e visitas aos *campi*. Da rubrica denominada Auxílios seriam utilizados R\$ 9.000,00 para pagamentos de auxílios durante a realização do Festival Anual de Cultura da UFFS e R\$ 5.000,00 para divulgação e publicação das ações de cultura, que não ocorreram em virtude das restrições impostas pela pandemia.

Ao longo de 2020, a Extensão e a Cultura da UFFS desenvolveram ações com recursos financeiros institucionais para concessão de bolsas acadêmicas no valor total de R\$ 366.000,00 e com recursos externos que totalizaram R\$ 258.896,00. Ao todo, os recursos viabilizaram a concessão de aproximadamente 1.264 bolsas acadêmicas.

Para conhecer todos os recursos institucionais e externos para concessão de bolsas acadêmicas e demais ações de extensão e cultura acesse o [Relatório Anual PROEC UFFS 2020](#).

## 4.4 PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

**NESTE ANO, OCORRERAM 174 DEFESAS DE DISSERTAÇÕES E 119 DIPLOMAS FORAM EMITIDOS.**

### PÓS-GRADUAÇÃO

Para o andamento da pós-graduação no ano de 2020, a Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação (PROPEPG) com sua Diretoria

de Pós-Graduação (DPG) seguiram as ações e objetivos estratégicos definidos no Plano de Ação de 2020, Plano Plurianual (PPA) e Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), que estabelecem

como metas prioritárias o desenvolvimento e consolidação da pós-graduação stricto sensu e o desenvolvimento da pós-graduação lato sensu.

Programas de Pós-Graduação da UFFS em 2020	Campus	Ano de Início	Conceito CAPES	Demonstrativo de matrículas nos PPGs da UFFS em 2020					Alunos concluintes dos PPGs da UFFS em 2020			
				Vagas Ofertadas	Matriculados	Matrículas ativas	Evasão Desistências	Cancelamentos	Defesas	Diplomas emitidos		
<b>Mestrados</b>												
Agroecologia e Desenvolvimento Rural (PPGADR)	Laranjeiras do Sul	2013	3	20	0*	43	0	0	8	5		
Ambiente e Tecnologias Sustentáveis (PPGATS)	Cerro Largo	2016	3	15	15	34	0	1	13	12		
Ciência e Tecnologia Ambiental (PPGCTA)	Erechim	2014	3	35**	23	41	4	2	12	17		
Ciência e Tecnologia de Alimentos (PPGCTAL)	Laranjeiras do Sul	2016	3	20	17	42	0	0	28	5		
Ciências Biomédicas (PPGCB)	Chapecó	2020	A	15	15	15	0	0	0	N/A		
Desenvolvimento e Políticas Públicas (PPGDPP)	Cerro Largo	2015	3	15	15	30	0	0	15	15		
Educação (PPGE)	Chapecó	2013	3	24	24	58	3	0	16	9		
Ensino de Ciências (PPGEC)	Cerro Largo	2019	A	15	15	27	0	0	5	2		
Estudo Linguísticos (PPGEL)	Chapecó	2012	4	24	23	54	0	1	13	6		
Filosofia (PPGFil)	Chapecó	2019	A	10	10	18	0	0	0	N/A		
Geografia (PPGGeo)	Chapecó	2019	A	15	15	30	0	0	0	N/A		
História (PPGH)	Chapecó	2016	3	15	15	37	0	0	15	13		
Interdisciplinar em Ciências Humanas (PPGICH)	Erechim	2015	3	20	20	53	0	3	14	11		
Profissional em Educação (PPGPE)	Erechim	2015	3	24	16	58	0	0	15	15		
Profissional em Matemática (PROFMAT)	Chapecó	2011	5	20	0	18	0	5***	4	5		
Saúde, Bem-estar e Produção Animal Sustentável na Fronteira Sul (PPG-SBPAS)	Realeza	2017	3	30	20	47	2	2	16	4		
				<b>Total</b>		<b>317</b>	<b>243</b>	<b>605</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>174</b>	<b>119</b>
<b>Doutorado</b>												
Estudos Linguísticos (PPGEL)	Chapecó	2020	4	0	0	0	0	0	N/A	N/A		

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

35



\* O Calendário foi suspenso devido a pandemia.

\*\* O número de vagas ofertadas pelo PPGCTA representa a soma das vagas ofertadas no Edital nº 783/GR/UFFS/2019 – processo seletivo regular – e Edital nº 342/GR/UFFS/2020, processo seletivo complementar para preenchimento de vagas remanescentes.

\*\*\* O número de cancelamentos de matrícula do PROFMAT se deve ao fato desse Programa realizar o Exame Nacional de Qualificação por meio de prova aplicada pela Sociedade Brasileira de Matemática. Os mestrados que não obtiverem nota de aprovação são desligados.

N/A - não se aplica.

Fonte: DPG/PROPEPG, 2020.

## PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU

No ano de 2020, foram implantados o Programa de Pós-Graduação em Ciências Biomédicas (PPGCB) e o primeiro doutorado institucional do Programa de Pós-Graduação em Estudos Linguísticos (PPGEL). Também, os programas iniciaram as atividades de autoavaliação como estratégia para o aprimoramento do ensino de pós-graduação, conforme proposto pela CAPES. Essa autoavaliação também auxilia os programas a identificarem seus pontos fortes e fracos, a fim de melhorarem seu desempenho mediante a Avaliação Quadrienal da CAPES que acontecerá em 2021.

A oferta de programas de pós-graduação se dá de forma regular, com ingresso anual, exceto o PPG-SBPAS, cujo ingresso é semestral. A seleção se dá via processo seletivo, com lançamento de editais. Em 2020, foram ofertadas 317 vagas e 243 alunos ingressaram nos programas da UFFS, com um total de 605 matrículas ativas, conforme o quadro da página anterior.

Sobre Grupos de Trabalho (GTs) que atuam no desenvolvimento dos APCNs de pós-graduação, 10 (dez) encontram-se em atividade. No ano de 2020, a CAPES não abriu calendário para submissão de propostas de cursos novos.

Foram ofertadas, em 2020, 36 bolsas aos discentes dos PPGs da UFFS, provenientes de agências de fomento nacional e estaduais, além de bolsa institucional e bolsas para alunos indígenas.

A UFFS também conta com o Programa de Apoio à Pós-Graduação (PROAP), que visa fomentar a Pós-Graduação Stricto Sensu, por meio de recursos institucionais e provenientes da CAPES. Em 2020, foi destinado um montante de R\$ 201.875,39 para apoio à participação de docentes e discentes em eventos científicos nacionais e internacionais, atividades dos PPGs em bancas e eventos e compras de materiais para laboratórios dos PPGs.

Grupos de Trabalho da Pós-Graduação Stricto Sensu em 2020	Nº de docentes participantes do GT	Campus	Nº de consultorias	Enviou APCN à CAPES	Aprovou APCN
<b>Mestrados</b>					
Administração	11	CH	-	-	-
Biodiversidade, Saúde e Sustentabilidade na Fronteira Sul	12	RE	-	-	-
Ciência da Computação	12	CH	-	-	-
Educação	18	RE	-	-	-
Enfermagem	13	CH	01	SIM	NÃO
Engenharia Ambiental	10	ER	-	-	-
Engenharia, Gestão e Sustentabilidade – Engenharia, e Processo Sustentáveis (Recursos Naturais)	16	CH	-	-	-
Profissional em Agroecologia	14	ER	-	-	-
Sistemas Familiares de Produção Agrícola	10	CH	-	-	-
Sistemas Familiares de Produção Agrícola	10	CH	-	-	-
<b>Doutorados</b>					
Ciências e Tecnologia Ambiental	13	ER	-	-	-
Total de GTs: 10		Total	1	1	0

Fonte: DPG/PROPEPG, 2020.

### Quantitativo de bolsas dos PPGs

Mestrados	UFFS	CAPES	CAPES/PNPD	FAPESC	PRONEN	UNIEDU	FAPERGS	Fundação Araucária	Indígena (PIN)
Agroecologia e Desenvolvimento Rural (PPGADR)	01	0	0	0	0	0	0	0	0
Ambiente e Tecnologias Sustentáveis (PPGATS)	01	0	0	0	0	0	02	0	0
Ciência e Tecnologia Ambiental (PPGCTA)	01	05*	0	0	0	0	0	0	0
Ciência e Tecnologia de Alimentos (PPGCTAL)	01	0	0	0	0	0	0	0	0
Ciências Biomédicas	01	0	0	0	0	0	0	0	0
Desenvolvimento e Políticas Públicas (PPGDPP)	01	0	0	0	0	0	0	0	0
Educação (PPGE)	01	0	0	02	0	02	0	0	0
Ensino de Ciências (PPGEC)	01	0	0	0	0	0	0	0	0
Estudos Linguísticos (PPGEL)	01	0	0	0	0	0	0	0	0
Filosofia (PPGFil)	01	*	0	02	0	0	0	0	0
Geografia (PPGGeo)	01	02*	0	02	0	02	0	0	0
História (PPGH)	01	02	0	02	02	0	0	0	0
Saúde, Bem-estar e Produção Animal Sustentável na Fronteira Sul (PPG-SBPAS)	01	0	0	0	0	0	02	01	0
Interdisciplinar em Ciências Humanas (PPGICH)	01	02	0	0	0	01	0	0	0
Profissional em Educação (PPGPE)	01	0	0	0	0	0	0	0	0
Profissional em Matemática (PROFMAT)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Doutorado</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL GERAL</b>	15	11	0	8	2	5	4	1	0

\* Cotas de bolsas pertencentes à PROPEPG.

Fonte: DPG/PROPEPG, 2020.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

36



**Programa de Apoio à Pós-Graduação (PROAP)**

Fonte dos recursos	Atividades dos PPGs (bancas, reuniões, seminários etc.)	Reembolsos (auxílio discentes/docentes, PNPd)	Materiais de laboratórios/serviços de terceiros	TOTAL
PROAP CAPES	R\$ 17.000,00	R\$ 18.500,00	R\$ 107.294,84	R\$ 142.794,84
PROAP Institucional	R\$ 33.013,55	R\$ 12.000,00	-	R\$ 45.013,55
PROFMAT	R\$ 9.267,00	R\$ 4.800,00	-	R\$ 14.067,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 59.280,55</b>	<b>R\$ 35.300,00</b>	<b>R\$ 107.294,84</b>	<b>R\$ 201.875,39</b>

Fonte: DPG/PROPEPG, 2020.

**Pós-Graduação LATU SENSU**

No ano de 2020, houve 5 especializações ativas: Processos e Produtos Criativos e suas Interfaces, Campus Erechim; Gestão Escolar: Coordenação, Direção e Supervisão Escolar, Campus Erechim; Saúde Coletiva (2º Edição), Campus Chapecó; Direitos Humanos (2º Edição), Campus Realeza e Direitos Humanos (3º Edição), Campus

Realeza, totalizando 201 matrículas ativas em 2020. Destaca-se que o índice de evasão em 2020 foi de 3%.

Em 2020, 6 grupos de trabalho (GTs) atuaram na elaboração de propostas de novos cursos lato sensu:

**Demonstrativo de matrículas nos cursos de especialização**

Cursos de especialização	Campus	Vagas ofertadas	Matriculados	Matrículas ativas em 2020	Evasão 2020 (desistente + cancelados)	Matrículas que continuam ativas em 2020
Especialização em Gestão Escolar: Coordenação, Direção e Supervisão Escolar	ER	45	45	45	5	40
Processos e Produtos Criativos e suas Interfaces	ER	30	30	30	1	29
Especialização em Saúde Coletiva – 2º Edição	CH	40	40	39	0	39
Especialização em Direitos Humanos – 2º Edição	RE	40	42	36	0	36
Especialização em Direitos Humanos – 3º Edição	RE	50	51	51	1	50
<b>TOTAL</b>		<b>205</b>	<b>208</b>	<b>201</b>	<b>7</b>	<b>194</b>

Fonte: DPG/PROPEPG, 2020.

**Grupos de trabalho de pós-graduação lato sensu**

Grupos de trabalho lato sensu em 2020	Campus	Situação
Produção Vegetal	CH	Proposta aprovada
Gestão Pública	ER	Proposta aprovada
Enfermagem em Oncologia	CH	Proposta em processo de aprovação
Realidade Brasileira	LS	Proposta aprovada
Metodologias de Ensino para os Anos Iniciais do Ensino Fundamental e Educação Infantil	LS	Proposta não aprovada pela CPPGEC.
Segurança de Fronteira	CH	Elaboração de proposta
<b>Total de GTs: 06</b>		<b>Total de curso aprovados: 03</b>

Fonte: DPG/PROPEPG, 2020.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

38



### Residência Médica

A residência médica é uma modalidade de ensino de pós-graduação *lato sensu*, ou seja, especialização, que visa aprofundar e especializar a formação adquirida pelos médicos durante a graduação. Trata-se, portanto, de formação em nível de especialização, que habilita os residentes a atuarem em áreas médicas de forma mais específica. Em 2020, nos campi Chapecó e Passo Fundo, foram ofertadas 149 vagas, totalizando 313 matrículas ativas.

#### Residências médicas 2020

Campus	Chapecó	Passo Fundo	TOTAL
Vagas ofertadas	20	129	149
Matrículas ativas	43	270	313
Desistentes e cancelados	2	33	35
Concluintes	17	102	119
Trancados	1	7	8
Recursos investidos (R\$)	14.240.891,27		

Fonte: DPG/DDG/PROPEPG, 2020.

### Residência Multiprofissional em Saúde

A Residência em Área Profissional da Saúde constitui-se em modalidade de ensino de pós-graduação *lato sensu*, destinada às profissões que se relacionam com o trabalho na área de saúde, sob a forma de especialização em área profissional caracterizada por educação em serviço, desenvolvida em regime de dedicação exclusiva e realizada sob supervisão docente-assistencial. No Campus Passo Fundo, foram ofertadas 06 vagas, totalizando 14 matrículas ativas.

#### Residências multiprofissionais em saúde 2020

	Passo Fundo
Vagas ofertadas	6
Matrículas ativas	14
Desistentes e cancelados	0
Concluintes	0
Trancados	0
Recursos investidos (R\$)	671.414,69

Fonte: DPG/DDG/PROPEPG, 2020.

### Certificação da Pós-Graduação Lato Sensu

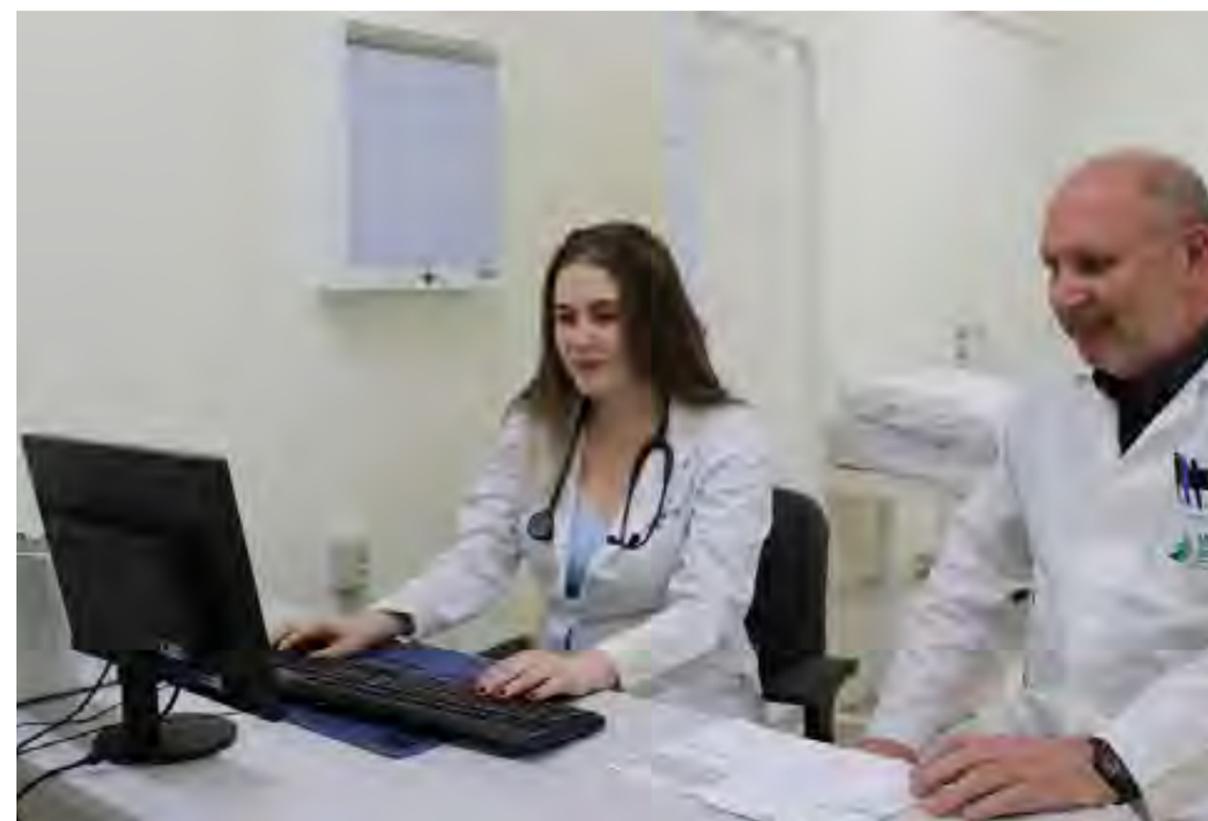
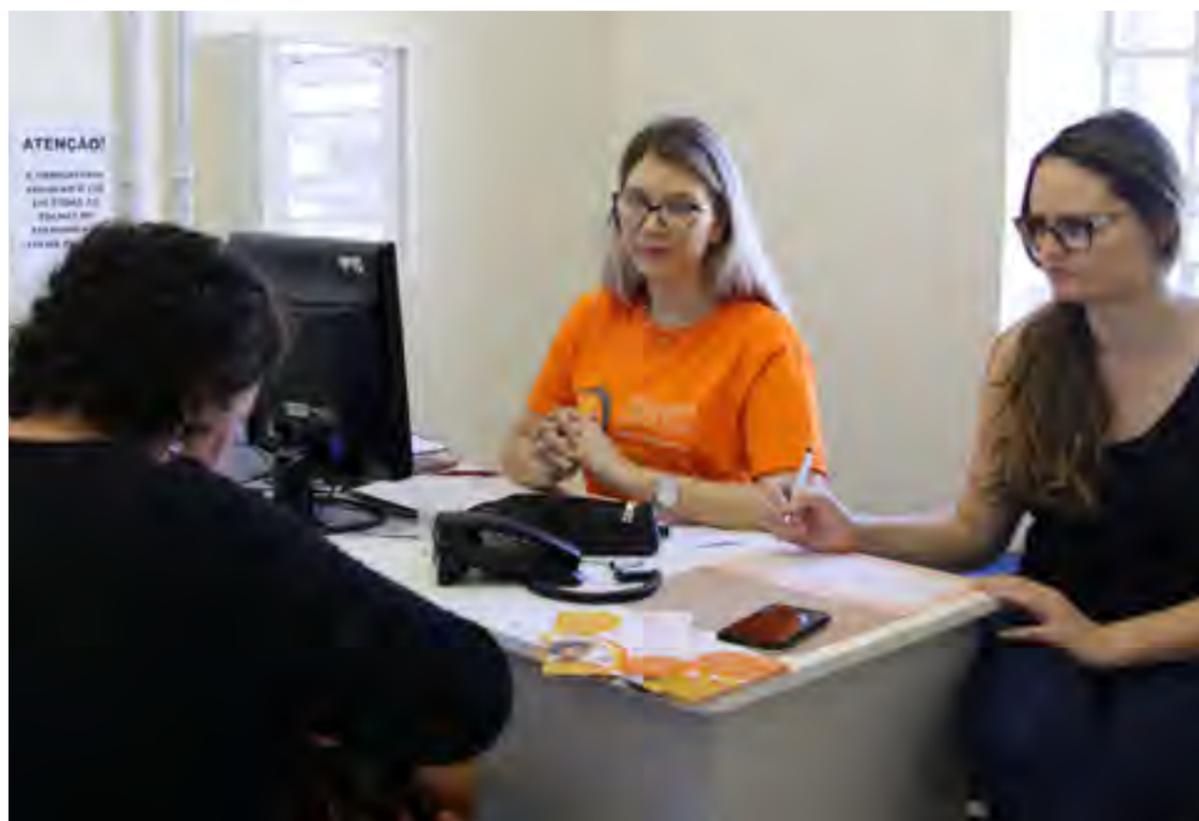
No ano de 2020, além da certificação dos programas de pós-graduação na modalidade *stricto sensu*, foram expedidos 182 certificados de especialista e 8 certificados de aperfeiçoamento de pós-graduação *lato sensu*:

#### Certificados emitidos na Pós-Graduação *lato sensu* em 2020

Cursos e residências	Certificados de especialista	Certificado de aperfeiçoamento
Especialização em Ensino de Língua e Literatura - 2º Edição (Realeza)	15	1
Especialização em Orientação Educacional (Cerro Largo)	21	2
Especialização em Realidade Brasileira (Laranjeiras do Sul)	26	5
Residências Médicas (Chapecó)	17	-
Residências Médicas (Passo Fundo)	103*	-
Residência Multiprofissional (Passo Fundo)	0	-
<b>TOTAL</b>	<b>183</b>	<b>8</b>

\* 01 remissão de certificado, 2º via.

Fonte: DPG/PROPEPG, 2020.



## PESQUISA

Considerando o estabelecido pela Política e Regulamento da Pesquisa da UFFS (Resolução N° 6/2013-CONSUNI/CPPG e Resolução N° 15/CONSUNI CPPGEC/UFFS/2017), as ações de pesquisa desenvolvidas em 2020 visaram implementar e consolidar os programas institucionais: Programa de Apoio à Iniciação Científica e Tecnológica (PRO-ICT) e Programa de Apoio aos Grupos de Pesquisa (PRO-A-GP) e Pós-Graduação.

### PROGRAMA DE APOIO À INICIAÇÃO CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA (PRO-ICT)

Em 2020, foi lançado um edital único para seleção de subprojetos de iniciação científica e tecnológica (ICT) destinados a estimular a participação de estudantes de graduação da UFFS e de alunos de ensino médio das escolas da região, com alocação de 301 bolsas, para um total de 329 projetos submetidos e classificados.

Dada a natureza multiestadual da UFFS (RS, SC e PR), a instituição tem recebido bolsas de ICT das fundações de amparo à pesquisa da região sul e do CNPq. A UFFS, em contrapartida, alocou em 2020 uma quantidade superior ao número de bolsas provenientes das agências externas.

Os estudantes não contemplados com bolsas de ICT são estimulados a participarem de projetos de pesquisa como voluntários. A participação voluntária é uma política institucional, devidamente prevista no Regulamento da Pesquisa da UFFS. A demanda tem crescido ao longo dos anos, evidenciando o crescente interesse dos estudantes de graduação pela pesquisa. Em 2020, foram inseridos 236 estudantes em atividades de pesquisa.

Os estudantes voluntários recebem certificação mediante a apresentação do relatório de atividades. Além disso, participam de todas as atividades promovidas pela Instituição no âmbito do PRO-ICT.

### Bolsas de ICT implementadas em 2020, por modalidade e por campus da UFFS

Campus	Modalidade da bolsa				Total por Campus***
	Iniciação Científica (IC)*	Iniciação Tecnológica e de Inovação (ITI)*	IC – Ações Afirmativas (AF)/ Inclusão Social*	IC – Ensino Médio (EM)**	
Cerro Largo	38	4	1	3	46
Chapecó	87	10	1	3	101
Erechim	40	12	1	7	60
Laranjeiras do Sul	29	8	5	4	43
Passo Fundo	16	0	0	1	17
Realeza	22	6	6	1	34
<b>Total por modalidade</b>	<b>232</b>	<b>40</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>301</b>

\* O valor das bolsas das modalidades IC, ITI e IC-AF é de R\$ 400,00;

\*\* O valor das bolsas da modalidade IC-EM é de R\$100,00;

\*\*\*70 bolsas UFFS tiveram vigência de quatro meses, de setembro a dezembro de 2020

Fonte: DPE/PROPEPG, 2020.

### Bolsas de ICT implementadas em 2020, por fonte de financiamento

Campus	Fonte de financiamento				Total por Campus**
	UFFS*	CNPq**	FAPERGS	Fundação Araucária	
Cerro Largo	25	8	13	0	46
Chapecó	87	14	0	0	101
Erechim	34	13	13	0	60
Laranjeiras do Sul	20	5	0	18	43
Passo Fundo	8	3	6	0	17
Realeza	13	3	0	18	34
<b>TOTAL</b>	<b>187</b>	<b>46</b>	<b>32</b>	<b>36</b>	<b>301</b>

\*70 bolsas UFFS tiveram vigência de quatro meses, de setembro a dezembro de 2020

\*\* Estão incluídas 10 bolsas PIBIC-EM

Fonte: DPE/PROPEPG, 2020.

### Número de alunos voluntários em projetos de pesquisa - 2020

Campus	Nº de alunos voluntários
Cerro Largo	84
Chapecó	402
Erechim	81
Laranjeiras do Sul	19
Passo Fundo	137
Realeza	52
<b>TOTAL</b>	<b>775</b>

Fonte: DPG/DDG/PROPEPG, 2020.

A Instituição organiza, todo ano, a Jornada de Iniciação Científica e Tecnológica (JIC), evento itinerante da UFFS promovido pela Diretoria de Pesquisa (DPE/PROPEPG) em conjunto com as Coordenações Adjuntas de Pesquisa e Pós-Graduação (CAPPGs) dos campi, para divulgação dos resultados de projetos de pesquisa de estudantes bolsistas e voluntários vinculados ao PRO-ICT da UFFS. A 10ª edição da JIC, realizada em 2020, ocorreu totalmente on-line, com a palestra de abertura: “Inteligência Artificial: da ficção à realidade”, proferida pelo Prof. Dr. Elbert Einstein Nehrer Macau, da Universidade Federal de São Paulo, transmitida pelo Facebook (@uffsaovi-vo) com audiência de quase 300 pessoas.

A Diretoria de Pesquisa, ainda no mês de maio de 2020, definiu em conjunto com as coordenações adjuntas de Pesquisa e Pós-Graduação dos campi adotar o formato on-line, oportunizando a apresentação dos resultados das pesquisas, além de cumprir as exigências das agências de fomento externo, como compromisso institucional da UFFS.

As sessões de apresentação de trabalhos na modalidade oral ocorreram através do sistema de videoconferência Webex da UFFS, possibilitando a participação dos estudantes bolsistas de iniciação

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

39



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

40



científica e de iniciação em desenvolvimento tecnológico e inovação (UFFS / FAPESC / CNPq / FAPERGS / Fundação Araucária), das ações afirmativas (PIBIC-Af / CNPq), de inclusão social (PIBIS / Fundação Araucária), também estudantes voluntários de iniciação científica e tecnológica e estudantes bolsistas de outras instituições de ensino superior. Foram realizadas duzentas e oito apresentações de trabalhos em trinta e nove sessões das nove grandes áreas. Em cada sessão, os estudantes foram avaliados por uma comissão composta por três avaliadores da área, dois docentes da UFFS e um estudante de mestrado, como método de integração da iniciação científica e tecnológica com a pós-graduação stricto sensu da UFFS. Ao fim do evento, os melhores trabalhos de cada uma das 3 grandes áreas – (1) Ciências Exatas e da Terra, Engenharias e Outros; (2) Ciências da Vida (Ciências Biológicas, Ciências da Saúde e Ciências Agrárias); (3) Linguística, Letras e Artes, Ciências Humanas e Ciências Sociais Aplicadas – foram premiados, como forma de auxílio, no valor de R\$2.000,00 (dois mil reais), para participação, como apresentadores de trabalhos, em eventos de suas áreas do conhecimento ou na Jornada Nacional de Iniciação Científica, que ocorrerá durante a Reunião Anual da Sociedade Brasileira para o Progresso da Ciência (SBPC). Além disso, foram concedidas menções honrosas para os melhores avaliados dentro de cada uma das 9 (nove) grandes áreas de conhecimento do CNPq.

Embora tenha sido um desafio a mudança no formato do evento, observou-se, através das avaliações dos participantes, que o impacto foi considerado positivo. Houve dois momentos de avaliação: um realizado pela comissão organizadora em reunião com a comissão de avaliadores externos do CNPq e Comitê Assessor de Pesquisa da UFFS e outro realizado pelo público participante, para o qual o link de formulário do Google Forms foi enviado, via e-mail, ao término do evento.

Os avaliadores externos do CNPq consideraram que o evento foi bem organizado, com destaque para a organização das sessões por áreas e subáreas do conhecimento, e que a palestra de abertura também atingiu todas as áreas do conhecimento, o que foi positivo. Sobre o nível de qualidade dos trabalhos, afirmaram que os alunos estavam preparados para as apresentações e demonstraram envolvimento na

### Edital de pesquisa e projetos aprovados com financiamento da UFFS em 2020

CAMPUS	Nº PROJETOS	FOMENTO (R\$)	Nº DE BOLSAS	BOLSA (R\$)*	TOTAL FOMENTO + BOLSA (R\$)
Cerro Largo	17	R\$ 112.617,70	25	R\$ 91.200,00	R\$ 203.817,70
Chapecó	50	R\$ 293.666,61	87	R\$ 273.600,00	R\$ 567.266,61
Erechim	25	R\$ 156.908,10	34	R\$ 124.800,00	R\$ 281.708,10
Laranjeiras do Sul	19	R\$ 130.999,00	20	R\$ 96.000,00	R\$ 226.999,00
Passo Fundo	4	R\$ 35.500,00	8	R\$ 25.600,00	R\$ 61.100,00
Realeza	13	R\$ 107.849,26	13	R\$ 62.400,00	R\$ 170.249,26
<b>TOTAL</b>	<b>128</b>	<b>R\$ 847.711,37</b>	<b>187</b>	<b>R\$ 673.600,00</b>	<b>R\$ 1.521.311,37</b>

\*Valor total do edital referente a 117 bolsas de 12 meses e 70 bolsas de 4 meses, conforme tabela CNPq – R\$ 400,00 mensais.  
Fonte: DPE/PROPEPG, 2020.

### Recursos fonte externa - projetos aprovados por pesquisadores da UFFS em execução no ano de 2020

	FAPESC	CNPq	FAPERGS	FAPESP	FNDE**	Universidade Ludwig Maximilians de Munique - Rachel Carson Center	TOTAL
CL		R\$ 218.619,00	R\$ 57.450,00				R\$ 276.069,00
CH	R\$ 89.937,10	R\$ 1.010.914,00		R\$ 1.530.560,00		R\$ 40.000,00	R\$ 2.671.411,10
ER		R\$ 603.256,00	R\$ 47.400,00				R\$ 650.656,00
LS		R\$ 93.100,00			R\$ 184.789,23		R\$ 277.889,00
PF		-	-	-	-	-	-
RE		R\$ 157.489,00					R\$ 157.489,00
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 89.937,10</b>	<b>R\$ 2.083.378,00</b>	<b>R\$ 104.850,00</b>	<b>R\$ 1.530.560,00</b>	<b>R\$ 184.789,23</b>	<b>R\$ 40.000,00</b>	<b>R\$ 4.033.514,10</b>

\*\*Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação  
Fonte: DPE/PROPEPG, 2020.

pesquisa. Também avaliaram como adequado o tempo de quinze minutos para as apresentações, o que proporcionou tempo para apresentação mais detalhada dos resultados. Elogiaram o trabalho dos orientadores, tanto na condução das pesquisas quanto na seleção dos bolsistas. Nas sugestões, destacaram a manutenção da participação de estudantes do mestrado como avaliadores e a possibilidade da realização do evento em formato híbrido nas próximas edições, mesmo com o retorno às atividades presenciais.

Quanto à avaliação do público participante, houve 242 respostas ao questionário, das quais mais de 90% consideraram o evento como bom ou muito bom. O público também foi consultado sobre as avaliações, palestra de abertura, divulgação e organização do evento, programação e duração das sessões, e, em todos os quesitos, o evento foi avaliado de forma positiva.

Ao longo do ano foram ofertados vários momentos de formação e de integração entre os estudantes e orientadores do PRO-ICT, cabendo destaque para a terceira edição do evento Pesquisa com Café, realizado em 2020 on-line, transmitido pela página do Facebook uffsaovivo. Esse evento foi realizado com o objetivo de ambientar e integrar os novos bolsistas e estudantes voluntários de iniciação científica e tecnológica à pesquisa na UFFS. O evento foi organizado pela Diretoria de Pesquisa em conjunto com as CAPPGs dos Campi.

Desde 2018, a DPE vem implementando as mudanças na gestão de recursos destinados a projetos de pesquisa da UFFS, tendo como base o Decreto 9.283/2018. Os recursos de fomento do Edital N° 270/GR/UFFS/2020, por exemplo, foram repassados diretamente aos pesquisadores contemplados, nos moldes praticados pelo CNPq e outras agências, por meio da assinatura de termos de outorga.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

41



### Projetos de pesquisadores institucionalizados na UFFS em 2020

Campus	Projetos institucionalizados	Pesquisadores docentes
Cerro Largo	158	68
Chapecó	370	143
Erechim	189	78
Laranjeiras do Sul	108	41
Passo Fundo	38	15
Realeza	118	46
Total	981	391

Fonte: DPE/PROPEPG, 2020.

Entre as ações prioritárias que integraram o planejamento da PROPEPG em 2020, está a institucionalização de projetos de pesquisa, com o aprimoramento das funcionalidades do sistema Prisma.

Há, ainda, um incentivo para a captação de recursos externos através dos projetos individuais dos pesquisadores da Instituição. Em 2020, com exceção do Campus Passo Fundo, todos os demais tiveram pesquisadores com projetos vigentes com recursos aprovados em agência de fomento externa, totalizando um montante de R\$ 4.033.514,10.

### PROGRAMA DE APOIO AOS GRUPOS DE PESQUISA (PRO-AGP)

O PRO-AGP visa articular as iniciativas relacionadas ao fortalecimento da produção científica e tecnológica, que se concretiza pelo desenvolvimento de projetos de pesquisa que envolvem o trabalho coletivo e a colaboração entre pesquisadores, organizados em grupos, núcleos e/ou laboratórios de pesquisa. Entre as ações prioritárias desse Programa, estão a certificação, acompanhamento e avaliação dos grupos, núcleos e laboratórios de pesquisa; abertura de editais de fomento destinados a apoiar o desenvolvimento de projetos de pesquisa no âmbito dos grupos de pesquisa; realização de seminários dos grupos de pesquisa; estabelecimento de convênio, acordo e/ou protocolo de cooperação com outras instituições e agências nacionais ou internacionais de pesquisa.

Em 2020, o Comitê Assessor de Pesquisa (CAP) iniciou, por meio da implementação de um grupo de trabalho (GT), um estudo de

### Grupos de pesquisa da UFFS certificados no Diretório dos Grupos de Pesquisa do CNPq

Grande área do conhecimento	Número de grupos
Ciências Exatas e da Terra	12
Ciências Biológicas	4
Engenharias	9
Ciências da Saúde	11
Ciências Agrárias	21
Ciências Sociais Aplicadas	10
Ciências Humanas	54
Linguística, Letras e Artes	8
Outros	1
Total	130

Fonte: DPE/PROPEPG, 2020.

diagnósticos dos grupos de pesquisa da UFFS, com o objetivo de identificar as fragilidades e potencialidades deles, com vistas à melhoria da produção científica. Neste momento, o GT está avaliando a possibilidade de realização de eventos em cada campus, organizados pelos CAPPGs e CAP, com vistas à socialização e avaliação das atividades que vem realizadas.

No ano de 2020, foram certificados novos grupos de pesquisa da UFFS pelo Diretório dos Grupos de Pesquisa do CNPq, totalizando 130 grupos.

Com o propósito de fomentar o desenvolvimento de projetos no âmbito das linhas e dos grupos de pesquisa institucionalizados, foi publicado e implementado o Edital N° 270/GR/UFFS/2020, de fomento à iniciação científica tecnológica e de inovação e fomento à pesquisa com ênfase na pós-graduação stricto sensu da UFFS.

### OUTRAS AÇÕES ESTRATÉGICAS DESENVOLVIDA PELA PROPEPG

A participação dos docentes da UFFS em Comitê de Assessoramento de agências de fomento nacionais (CNPq) e estaduais (FAPESC, FAPERGS e Fundação Araucária) tem possibilitado o avanço na divulgação e participação da UFFS em outros espaços na sociedade científica.

No que diz respeito à gestão institucional da pesquisa, foram organizadas, com os seguintes comitês e comissões, as seguintes ações:

1. Fortalecimento do Comitê Assessor de Pesquisa (CAP) e Coordenações Adjuntas de Pesquisa e Pós-Graduação (CAPPGs) dos Campi, instâncias consultivas, de assessoria e de apoio às atividades de pesquisa. Composto por 86 membros, com representação nos 6 campi da UFFS, o CAP vem realizando reuniões mensais para a análise de propostas de criação de grupos de pesquisa, elaboração de editais de pesquisa e da planilha de produção docente, avaliação *ad hoc* de editais de pesquisa, avaliações de relatórios de pesquisa e de alterações em projetos de pesquisa, bem como ações de formação para iniciação científica. Dentre os membros do CAP, há um Coordenador Adjunto de Pesquisa e Pós-Graduação por *campus*, responsável por presidir as reuniões locais e assessorar a Diretoria de Pesquisa na gestão da pesquisa.
2. Fortalecimento do Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP/UFFS), que é um colegiado interdisciplinar e independente, composto por 26 membros (internos e comunidade externa) que exerce um papel consultivo, educativo e deliberativo relativo às atividades de pesquisa que envolvem seres humanos. No ano de 2020, foram realizadas 25 (vinte e cinco) reuniões para a avaliação dos projetos de pesquisa, bem como treinamentos e discussões sobre as normativas específicas a esse comitê.
3. Fortalecimento da Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA/UFFS), que é órgão deliberativo e de assessoramento da administração superior da Universidade em matéria normativa e consultiva nas questões sobre o uso de animais para o ensino e a pesquisa. A CEUA conta com 28 membros titulares e suplentes que, em 2020, realizaram reuniões para a avaliação dos projetos de pesquisa. Além disso, foi criada a página da CEUA on-line para que os pesquisadores realizem a submissão de protocolos à Comissão.
4. Qualificação dos Periódicos da UFFS: A PROPEPG organizou reuniões da Comissão Permanente de Periódicos (CPP), sob a presidência do Diretor de Pesquisa e secretariada por servidor da DPE. Em 2020, foram realizadas 4 (quatro) reuniões para apreciação de novas propostas de periódicos.

5. Fortalecimento do Fórum dos Coordenadores dos Programas de Pós-Graduação, que é uma instância de diálogo e debates entre a Diretoria de Pós-Graduação e as coordenações e secretarias dos PPGs. Tem como objetivo discutir assuntos correlatos a todos os programas, visando normatizar as demandas dos PPGs e dar agilidade e eficiência aos fluxos, evitando a pluralidade de interpretações e encaminhamentos. São discutidos assuntos como: calendário da pós-graduação, padronização de editais de processo seletivo, normas da CAPES, internacionalização, avaliação da pós-graduação, política de credenciamento docente, distribuição de recursos do PROAP, bolsas de PNPd etc. ocorrem reuniões periódicas previstas no Calendário Acadêmico da Pós-Graduação.
6. Realização de consultorias aos PPGs e GTs da pós-graduação: são convidados consultores com experiência nas respectivas áreas de avaliação da CAPES, com objetivo de qualificar as propostas dos programas em funcionamento, bem como as propostas dos GTs. De acordo com a necessidade dos GTs e dos programas a Pró-Reitoria viabiliza a assessoria externa para avaliar e debater as propostas, sugerindo adequações, se necessário.
7. Contratação de serviço de licença à Plataforma Stela Experta, sistema on-line para uso da Plataforma Stela Experta que possibilita a extração de dados do currículo Lattes dos docentes da Instituição, de modo a apoiar a implementação de políticas de gestão. Possibilita a avaliação da produção de cada docente, através da emissão de planilhas de produção científica, técnica, artística e cultural, orientações de projetos de pesquisa, desenvolvimento e extensão, para fins de classificação de propostas de editais e avaliação de cursos de graduação e pós-graduação.
8. Elaboração dos indicadores da produção docente, relatório disponível no sítio da PROPEPG, atualizado e revisado anualmente, que apresenta a produção dos docentes da UFFS por ano, por *campus*, pelos filtros dos maiores estratos elencados pela CAPES e também por programa de pós-graduação. A base de dados para elaboração dos indicadores provém da Plataforma Stela Experta. Esses dados fazem parte do levantamento sistemático de informações para as avaliações de meio termo da CAPES.

## PRINCIPAIS RISCOS DA PÓS-GRADUAÇÃO, PESQUISA E INOVAÇÃO.

1. Baixo índice de produção científica dos docentes de pós-graduação: pode ser evidenciado nas avaliações dos programas de pós-graduação *stricto sensu*, bem como a reprovação de APCNs pela CAPES. Essa situação está em fase de evolução, tendo em vista a disponibilização de editais de fomento à pesquisa na UFFS direcionados a docentes da pós-graduação; reuniões e discussões com os GTs da pós-graduação, coordenações dos programas de pós-graduação por meio do Fórum de Coordenadores; realização de seminários de produção científica e eventos ligados à pesquisa e pós-graduação. O baixo índice pode estar associado também ao excesso de carga horária e/ou alto número de diferentes disciplinas trabalhadas pelos docentes, atuante na pós-graduação, em cursos de graduação. Isso afeta não somente a produção, como também a qualidade do material produzido. Essa situação só será amenizada com mais concursos ou maior carga horária na graduação aos docentes que não tem interesse em se inserir na pós-graduação.
2. Inserção de docentes na pós-graduação: aumentar o número de docentes atuando nos programas de pós-graduação, aumentar o número de GTs de pós-graduação para novos programas.
3. Baixa oferta de concurso público para atender à crescente demanda e atividades complexas que exigem cada vez mais técnicos e docentes atuando na pesquisa e na pós-graduação, tanto na Pró-Reitoria quanto nos campi.
4. Ausência/redução do financiamento à pesquisa em nível nacional: a redução de recursos para pesquisa pode prejudicar a estrutura laboratorial, o desenvolvimento de projetos de maior complexidade e reduzir o nível e impacto da produção científica dos docentes da UFFS. Algumas ações necessárias para minimizar o impacto deste risco são: fomentar a pesquisa por meio de editais internos, disponibilizando recursos extras para a pesquisa (inclusive bolsas), de modo a tentar reduzir os impactos da redução do financiamento externo; promover melhoria da infraestrutura laboratorial (incluindo casas de vegetação,

áreas agrícolas, estruturas hospitalares, entre outros), através da aquisição de novos equipamentos de médio e pequeno porte, atualização e manutenção do parque de equipamentos existente; incentivar parcerias com outras instituições de pesquisa que disponham de estrutura de pesquisa consolidada. Além disso, há a possibilidade, através do NITS ou editais específicos, de fomentar parcerias de docentes da UFFS com empresas privadas que disponham de equipamentos/recursos para o desenvolvimento de pesquisas de maior complexidade e o intercâmbio dos docentes, estudantes de graduação e, principalmente, de pós-graduação da UFFS, com outras ICTs (nacionais e internacionais) que possuem estrutura consolidada para pesquisas.

5. Ausência/redução do financiamento à pesquisa em nível institucional. O financiamento institucional é condição essencial para o desenvolvimento da UFFS, uma vez que a pesquisa é um dos pilares fundamentais da estrutura de uma universidade. Nesse risco, podemos citar como consequências, a redução do acesso, por docentes que atuam em PPGs da UFFS, ao fomento interno (há maior concorrência com os docentes da UFFS que não atuam em PPGs) reduzindo a qualidade das publicações e produtividade científica. A falta de recursos internos para pesquisa também poderia impossibilitar docentes que ainda não estão vinculados aos PPGs a desenvolver projetos e atingirem níveis de produção científica desejados para o credenciamento em programas. Outra consequência inevitável é a redução de recursos disponibilizados pelas agências de fomento externo para a UFFS, uma vez que uma das condições do acesso ao fomento externo é a contrapartida da Universidade no apoio à pesquisa. Esse risco também atinge diretamente a pós-graduação, com o enfraquecimento dos PPGs existentes e redução da possibilidade de aprovação de novos APCNs, enfraquecimento de determinadas áreas do conhecimento na UFFS, devido à menor competitividade quando comparadas às áreas do conhecimento mais bem consolidadas na pesquisa científica. A PROPEPG, por meio de projetos institucionais, deverá agir disponibilizando recursos para editais de fomento internos, de modo a viabilizar maior quantidade de projetos que possuem

demanda de recurso reduzida. Serão necessárias ações para fomentar o desenvolvimento de editais internos direcionados à pós-graduação, aos grupos de pesquisa e às áreas temáticas, de modo a reduzir as assimetrias entre as áreas do conhecimento, fomentar temas de interesse institucional e oferecer as contrapartidas para o fomento obtido das agências nacionais e estaduais.

6. Desinteresse dos docentes pelas atividades de pesquisa. Nesse risco, o nível de reconhecimento da UFFS como instituição pública de qualidade seria muito prejudicado, com a possibilidade da geração de uma imagem negativa a respeito da universidade devido à baixa produção de publicações científicas, menor geração de tecnologias e conhecimento novo para a comunidade e para os estudantes da UFFS, e menor atratividade para estudantes de graduação e pós-graduação. Além disso, o desinteresse dos docentes afeta diretamente na captação de recursos externos para a pesquisa na UFFS, uma vez que menos propostas são submetidas às chamadas públicas para captação de fomento. Algumas importantes precauções são: realizar a avaliação dos docentes, atribuindo pesos maiores em relação ao número e à qualidade das publicações, incentivando a produção científica como condição (parcial) para a progressão na carreira do magistério superior, além de oferecer um ambiente institucional favorável para a realização de projetos de pesquisa e inovação.
7. Desinteresse dos estudantes pelas atividades de pesquisa. Esse risco causa impacto direto na formação dos estudantes, principalmente daqueles de cursos de graduação que pretendem ingressar em cursos de mestrados e na produção de conhecimento na UFFS. Como consequência, pode haver redução do número de projetos de pesquisa desenvolvidos (devido ao menor número de interessados em colaborar), além do aumento da permanência no mestrado por parte dos estudantes que não participaram de pesquisas durante a graduação e, por conseguinte, têm menor domínio de práticas científicas. Outro impacto é a menor visibilidade da UFFS para a comunidade externa, uma vez que a promoção de eventos de divulgação de projetos de pesquisa são um importante meio para essa integração. Como

estratégia, a UFFS poderá disponibilizar, via editais de fomento interno e externo, bolsas nas modalidades de IC e ITI com objetivo de incentivar a participação dos estudantes, além dos editais para estudantes voluntários de iniciação científica com certificação. Outra ação para incentivar estudantes é financiar projetos de docentes que já possuam um grupo de pesquisa composto por estudantes dos cursos de graduação.

8. A falta de instrumentos na UFFS que valorizem a institucionalização de ações de inovação e de empreendedorismo fazem com que os servidores não sejam estimulados a institucionalizar diversas ações realizadas, mas não oficializadas na UFFS. A ausência de sistemas adequados para a coleta e o gerenciamento de informações faz com que a elaboração de relatórios seja dificultada, bem como a tomada de decisões estratégicas, como o objetivo de facilitar e estimular parcerias e projetos de pesquisa e inovação. Nota-se o uso das informações de projetos institucionalizados envolvendo inovação e transferência de tecnologia para a aprovação de propostas em chamadas públicas para captação de fomento. Vislumbra-se que essas informações sejam futuramente utilizadas inclusive na distribuição de recursos federais entre as IES, sendo urgente o estímulo à institucionalização de ações de inovação e transferência de tecnologia na UFFS. Esse estímulo é observado em respostas a formulários de autoavaliação institucional, como oportunidade de melhoria da Instituição.

#### **CONTROLES INTERNOS DA PROPEPG**

Entre os controles internos implementados pela Pró-Reitoria de Pesquisa e Pós-Graduação em conjunto com setores envolvidos no âmbito da Reitoria e campi cabe destacar os seguintes:

- Organização, execução e acompanhamento do planejamento (PPA e LOA);
- Gestão dos recursos humanos;
- Gestão financeira: coordenação dos processos de orçamento e descentralização de recursos, gestão dos recursos de programas de apoio à pesquisa e pós-graduação (PROAP, FINEP, DINTER, Pró-Equipamentos, Edital bolsa técnico/Fundação Araucária);

- Gestão dos recursos de programas de apoio à pesquisa e pós-graduação: PROAP institucional, recursos financeiros destinados ao financiamento de pesquisadores vinculados a grupos de pesquisa com despesas correntes e de capital;
- Gestão do sistema de concessão de diárias e passagens – SCDP;
- Sistematização dos processos administrativos e normativas;
- Acompanhamento, formalização e fiscalização da execução de acordos, contratos e convênios;
- Produção de indicadores da produção científica dos docentes da UFFS;
- Gestão da página/site da PROPEPG, no sítio da UFFS;
- Análise de todas as propostas de stricto sensu antes de enviadas para a CAPES e posteriormente para aprovação institucional no CONSUNI;
- Controle de todas as propostas submetidas para a CAPES e dos relatórios de coleta de dados que são enviados para a CAPES para avaliação dos programas, através da Plataforma Sucupira;
- Controle de bolsas de Demanda Social dos programas, bolsas de PNPd e bolsas dos doutorados interinstitucionais pelo Sistema SAC CAPES;
- Controle dos processos de matrícula de alunos, rematrícula e ajuste de matrícula, cadastros de disciplinas, abertura de turmas, cadastros de docentes, alterações de situação de matrículas, através do Sistema de Gestão de Pós (SGP);
- Análise prévia para envio para aprovação de propostas de *lato sensu* e relatórios de cursos antes serem enviados para aprovação na CPPGEC;
- Conferência de editais de processo seletivo regular, isolado, de bolsa, de credenciamento docente, antes de serem publicados;
- Gestão dos processos de certificação e/ou diplomação;
- Controle dos processos de reconhecimento de diplomas estrangeiros através da Plataforma Carolina Bori;
- Gestão do SISCNRM, da Comissão Nacional de Residência Médica para consulta de residentes e processos de credenciamento e reconhecimentos de programas de residência médica;
- Controle da frequência dos participantes dos módulos dos programas de Formação em Pesquisa e Pós-Graduação para fins de certificação;

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

44



- Avaliação de mérito de projetos, através de avaliadores *ad hoc* internos e externos à UFFS, para a distribuição do recursos financeiros e bolsas para os projetos de pesquisa;
- Controle da prestação de contas financeira (quando aplicável) e dos resultados obtidos nos projetos de pesquisa que foram institucionalizados com ou sem o recebimento de recursos internos;
- Controle da produção dos resultados dos programas de Iniciação Científica e Tecnológica, através de relatório de atividades (na metade do período das bolsas) e resultados finais;
- Acompanhamento dos resultados da Iniciação Científica e Tecnológica, através da exigência da apresentação na Jornada de Iniciação Científica da UFFS (JIC) para avaliadores docentes da UFFS e pesquisadores do CNPq;
- Gestão dos recursos internos e externos (provenientes de editais em parceria com agências de fomento), através de editais específicos, regulados pela resolução da pesquisa da UFFS;
- Controle da institucionalização de projetos de pesquisa e inovação;
- Controle da inclusão de pesquisadores colaboradores, bem como de estudantes voluntários, em projetos de pesquisa institucionalizados;
- Controle da atualização dos grupos de pesquisa, no diretório do CNPq;
- Acompanhamento das solicitações de cadastro e regularização dos projetos de pesquisa dos docentes da UFFS no SisGen;
- Gestão dos projetos de pesquisa institucionais nas agências de fomento externas (FINEP, Fundação Araucária, entre outras);
- Controle da participação do Comitê Assessor de Pesquisa nas reuniões e atividades de gestão da pesquisa;
- Controle dos projetos que utilizam em suas pesquisas seres humanos, animais ou OGMs e de suas aprovações nos respectivos comitês e comissões.

### CONTROLES INTERNOS DA AGIITEC

O controle da institucionalização de projetos de pesquisa e inovação é realizado utilizando-se planilhas eletrônicas e outras ferramentas gratuitas, adaptadas para controle de prazos e etapas de

projetos. Em contato com outros NITs, foi destacada a importância e a urgência da contratação ou compra de software específico para o gerenciamento das atividades e resultados das propriedades intelectuais geradas na UFFS, tendo em vista a importância estratégica e econômica para a Instituição, bem como as responsabilidades legais junto a terceiros.

As informações são centralizadas no repositório da Instituição para permitir acesso por todos os servidores e bolsistas da AGIITEC. No entanto, não foi possível garantir o acesso ao sistema da UFFS para os bolsistas da AGIITEC, o que dificulta significativamente o desenvolvimento das atividades do setor e o aprendizado dos bolsistas.

### DESAFIOS DA PESQUISA PARA OS PRÓXIMOS ANOS

1. Criar e manter condições estruturais, materiais e humanas para a qualificação da produção científica e tecnológica na UFFS;
2. Fortalecer ações de gestão da pesquisa nos *campi*, através da estrutura, apoio e estímulo aos coordenadores das CAPPGs (Coordenações Ajuntas de Pesquisa e Pós-Graduação);
3. Incentivar a participação de pesquisadores em editais externos para captação de recursos financeiros, por meio da participação institucional ou individual em chamadas de agências de fomento;
4. Fortalecer os programas de apoio aos pesquisadores vinculados aos Programas de Pós-Graduação (PPGs) da UFFS (Editais de Pesquisa);
5. Consolidar o programa à Iniciação Científica e Tecnológica através do apoio institucional e da cooperação com agências externas;
6. Estimular a modalidade de Iniciação Científica e Tecnológica voluntária, por meio de editais específicos para a participação nos projetos, criação de programas de formação para os estudantes, e do apoio a participação em eventos científicos;
7. Incentivar ao trabalho cooperativo dos pesquisadores, tanto no que se refere à pesquisa básica como à pesquisa aplicada, o qual se viabilizará por meio do apoio à produção dos grupos de pesquisa;

8. Estimular reuniões dos grupos de pesquisa da UFFS, bem como apoiar as reuniões entre os grupos de pesquisa da UFFS e de outras instituições;
9. Consolidar e expandir as funcionalidades do sistema de gestão dos projetos de pesquisa na UFFS (Sistema Prisma);
10. Assegurar a divulgação dos conhecimentos produzidos na pesquisa no âmbito nacional e internacional, através da participação em eventos e publicação dos resultados em periódicos e livros;
11. Desburocratizar a gestão de projetos através do Sistema Prisma;
12. Flexibilizar a distribuição do fomento interno dos editais de pesquisa por meio de uso de Termo de outorga, entre outras possibilidades previstas no “Novo Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação”, regulamentado em 2018;
13. Divulgar os resultados dos projetos de pesquisa da UFFS na comunidade científica interna (intra e inter-campus) e comunidade regional, por meio da realização de eventos locais e itinerantes;
14. Incentivar a qualificação da produção docente de pesquisadores vinculados a grupos de pesquisa e programas de pós-graduação, por meio de monitoramento dos indicadores, bem como apoio e incentivo permanente para publicações de artigos como forma de entrega de resultados finais de projetos de pesquisa de editais que receberam recursos financeiros.
15. Potencializar a formação de pesquisadores por meio de parcerias, intercâmbios e acordos de cooperação com outras instituições de ensino e de pesquisa, nacionais e estrangeiras;
16. Instituir modalidade de projeto de pesquisa “Projeto Internacional” para contemplar/registrar os projetos desenvolvidos no âmbito de cooperações internacionais;
17. Incentivar a internacionalização da pesquisa através de: colaborações científicas com instituições no exterior; valorizar a publicação de artigos e livros em línguas estrangeiras (Inglês e Espanhol, prioritariamente); valorizar a realização das capacitações docentes em nível de pós-doutorado no exterior; apoio às coorientações de estudantes de Pós-Graduação nas instituições internacionais, valorizar a oferta de aulas em línguas estrangeiras, tanto na Graduação como na Pós-Graduação (Inglês e Espanhol, prioritariamente).

## DESAFIOS DA PÓS-GRADUAÇÃO PARA OS PRÓXIMOS ANOS

Para a Pós-Graduação da UFFS, algumas políticas institucionais revestem-se de particular importância para os próximos anos:

1. Expandir a pós-graduação, considerando as áreas prioritárias da instituição e as demandas oriundas da região de abrangência da UFFS, tanto na modalidade *lato sensu* (especialização e residências médicas e multiprofissionais), quanto o *stricto sensu*, particularmente os cursos de doutorado;
2. Apoiar a criação de programas de pós-graduação em áreas estratégicas e inovadoras;
3. Consolidar os programas de pós-graduação (PPG) existentes, tendo como meta a elevação da nota na avaliação quadrienal realizada pela CAPES;
4. Estimular e orientar os PPGs de nota 4 a submeterem propostas de doutorado ao CTC/CAPES;
5. Introduzir uma sistemática de autoavaliação dos PPG de acordo com os Documentos de Área da CAPES e as políticas institucionais da UFFS;
6. Consolidar o Fórum de Coordenadores dos PPG, tornando-o, cada vez, um espaço de formação de gestores da pós-graduação e formulação de políticas e ações estratégicas;
7. Instituir uma instância de assessoria estratégica junto à PROPEPG com o propósito de acompanhar, avaliar e propor melhorias, composta por membros internos e externos à UFFS que possuam experiência em pós-graduação e liderança acadêmica;
8. Implementar políticas de capacitação docente em nível de pós-doutorado, primando o envio de docentes dos PPGs para os melhores centros de formação e pesquisa no Brasil e no exterior;
9. Fortalecer e ampliar os acordos de cooperação nacional e internacional com instituições brasileiras e do exterior visando o intercâmbio de discentes e docentes e a colaboração científica e tecnológica.
10. Fomentar a formação em língua estrangeira, sobretudo para os discentes e docentes dos PPGs e valorizar a oferta de aulas em línguas estrangeiras;

11. Monitorar a produção científica e tecnológica dos discentes e docentes dos PPGs semestralmente, considerando as exigências estabelecidas pelos Documentos de Área da CAPES;
12. Fomentar a publicação da produção acadêmica dos PPGs em periódicos nacionais e internacionais qualificados (estratos superiores AAB1 e Be livros, de acordo com as orientações dos Documentos de Área (qualis livro).
13. Ampliar a participação de professores visitantes, pós-doutorandos e jovens pesquisadores nos PPGs.
14. Fortalecer o Programa de Formação de Pesquisa e Pós-Graduação enquanto um espaço de formação continuada dos STAs, docentes e discentes dos PPGs.

## DESAFIOS DA INTERNACIONALIZAÇÃO PARA OS PRÓXIMOS ANOS

1. Ampliar as condições estruturais, materiais e humanas para melhoria dos fluxos e fortalecimento da internacionalização da UFFS;
2. Sensibilizar a comunidade acadêmica da importância estratégica da internacionalização da Instituição;
3. Capacitar os membros da AGIITEC, a comunidade acadêmica e parceiros para o fortalecimento e a gestão da internacionalização na UFFS;
4. Promover uma cultura de valorização de línguas estrangeiras na UFFS, especialmente inglês e espanhol, para a recepção de pesquisadores, estudantes ou visitantes internacionais e a troca de conhecimentos técnicos e culturais;
5. Atualizar a Política de Internacionalização da UFFS, para a valorização de ações de internacionalização e o estabelecimento de parcerias internacionais;
6. Estimular a institucionalização de ações de internacionalização realizadas por servidores e estudantes da UFFS, muitas vezes não oficializadas por falta de valorização dessas atividades pela Instituição.

## MACROAMBIENTE DA PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO

A pesquisa e a pós-graduação são amparadas pelas agências de fomento nacionais e regionais (CAPES, CNPq, e fundações de amparo à pesquisa). Por meio dessas agências, a PROPEPG recebe recursos financeiros para o fomento da pesquisa e da pós-graduação, por meio do Programa de Apoio à Pós-Graduação (PROAP), de bolsas direcionadas aos PPGs, da oferta de editais conjuntos relacionados à pesquisa e à pós-graduação, que contemplam bolsas e recursos de custeio e capital. Além disso, essas agências também oferecem editais de chamadas públicas próprios, aos quais a PROPEPG emite a ciência e concordância pela participação dos pesquisadores da UFFS. A CAPES é a instituição que avalia todos os programas de pós-graduação ofertados pela UFFS e aprova novas propostas de cursos. A UFFS também tem o apoio e parceria de outras instituições públicas e privadas para o desenvolvimento da pesquisa e da pós-graduação. Acordos de cooperação são firmados anualmente para o desenvolvimento de ações de pesquisa e pós-graduação. Docentes de outras IES são convidados a atuar em PPGs da UFFS e vice e versa. A pesquisa é fomentada por meio dos grupos de pesquisa que reúnem pesquisadores de diversas instituições, ocorrendo trocas de experiências interinstitucionais e internacionais. Outro fator importante é a Política Nacional de Ciência e Inovação, estabelecida pelo Novo Marco Legal de Ciência, Tecnologia e Inovação, que facilitou a burocracia e o acesso aos meios de pesquisa, prestação de contas dos pesquisadores, interação entre a trílice hélice (universidade, governo e empresas) etc., trazendo novas perspectivas para a educação superior, desenvolvimento da ciência e tecnologia, investimento em inovação, maior envolvimento com empresas e setores privados.



## CAMPUS CERRO LARGO

**NÚMERO DE ALUNOS COM MATRÍCULA ATIVA NA GRADUAÇÃO EM 2020 – 1047**

**NÚMERO DE ESTUDANTES QUE COLARAM GRAU NA GRADUAÇÃO EM 2020 – 133**

**NÚMERO DE ALUNOS COM MATRÍCULA ATIVA NOS MESTRADOS DO CAMPUS CERRO LARGO EM 2020 – 89**

**NÚMERO DE TÍTULOS DE MESTRE CONCEDIDOS EM 2020 - 32**

## 4.5 CAMPUS CERRO LARGO

### GRADUAÇÃO

#### Guia da Faculdade - Estadão

Administração	★ ★ ★ ★
Agronomia	★ ★ ★ ★
Ciências Biológicas	★ ★ ★ ★
Engenharia Ambiental e Sanitária	★ ★ ★ ★
Física	★ ★ ★
Letras – Português e Espanhol	★ ★ ★ ★
Química	★ ★ ★ ★

#### Relação candidato x vaga graduação

Curso	Vagas SiSU	Vagas vestibular	Inscrições SiSU	Inscrições vestibular	Relação candidato/vaga
Administração – integral	42	11	252	2	4,79
Agronomia – integral	36	11	233	5	5,06
Ciências Biológicas – Integral	56	20	153	9	2,13
Engenharia Ambiental e Sanitária - integral	44	16	113	12	2,08
Física - noturno	30	14	61	34	2,16
Letras – Português e Espanhol – noturno	25	16	81	20	2,46
Química – noturno	29	11	73	8	2,03

#### Avaliação dos cursos de graduação pelo MEC

Nome do curso	Grau	Ano de início	Valor CC	Ano CC	CPC Faixa	CPC Ano	Enade Ano	Valor Enade	Enade Ano	Valor Enade
Administração	Bacharelado	2010	4	2013	4	2018	2015	4	2018	3
Agronomia	Bacharelado	2010	4	2016	4	2016	2016	4	2019	4
Ciências Biológicas	Licenciatura	2010	4	2015	4	2017	2017	4	2019	3
Engenharia Ambiental e Sanitária	Bacharelado	2010	4	2014	4	2017	2014	4	2017	3
Física	Licenciatura	2010	4	2013	4	2017	2014	4	2017	3
Letras – Português e Espanhol	Licenciatura	2010	4	2015	4	2017	2014	5	2017	3
Química	Licenciatura	2010	4	2014	4	2017	2014	5	2017	3

#### Projetos de pesquisa e bolsas

Projetos de pesquisa e bolsas no Campus Cerro Largo 2020	Quantitativo
Projetos temáticos (“guarda-chuva”) em execução	102
Subprojetos em execução	89
Bolsistas de iniciação científica (IC) e tecnológica (IT)	90
Projetos aprovados/executados com recursos de órgãos de fomento externos à UFFS.	11

Foram desenvolvidos 102 projetos temáticos (“guarda-chuva”), que envolveram 90 bolsistas de iniciação científica.

Desde que iniciou suas atividades, o Campus Cerro Largo já formou:

**849 ESTUDANTES NOS CURSOS DE GRADUAÇÃO**

**104 ESTUDANTES NOS CURSOS MESTRADO**

#### Pós-graduação stricto sensu (mestrado)

Curso	Ano de início	Vagas anuais	Conceito/nota
Programa de Pós-Graduação em Ambiente e Tecnologias Sustentáveis	2016	15	3
Programa de Pós-Graduação em Ensino de Ciências	2019	15	3
Programa de Pós-Graduação em Desenvolvimento e Políticas Públicas	2015	15	3

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

47



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

48



### Pesquisa - financiamento

Editalis 2019/20	Quantitativo de bolsas
VOLUNTÁRIO	4
FAPERGS - IT	4
FAPERGS - IC	14
UFFS/CNPQ	5
PIBIC - EM	4
UFFS/AGROECOLOGIA	1
PÓS-GRADUAÇÃO	12
EDITAIS 2020/21	
FAPERGS	13
CNPq/PIBIC-EM	3
CNPQ	5
UFFS	16
UFFS - 4 meses	8

### Extensão e cultura

Informações sobre extensão e cultura no Campus Cerro Largo 2020	Quantitativo
Programas de extensão	13
Projetos de extensão e de cultura	12
Estudantes envolvidos nos programas e projetos de extensão e de cultura	76
Bolsistas em programas e projetos de extensão e cultura	11
Eventos organizados por meio de ações de extensão	3

### Eventos e projetos de cultura de destaque em 2020

Semanas Acadêmicas dos Cursos de Graduação

I Simpósio Sul-Americano de Pesquisa em Ensino de Ciências - I SSAPEC

Memória Organizacional: Construindo Identidades Através da Contação de Histórias de Vida no Trabalho

Sobre Encontros e Trocas: Dialogando com os Povos Originários

Ciclos de Palestras Alusivas a Semana do Químico

### Projetos e programas de extensão e cultura de destaque

Gestão dos Resíduos, Sustentabilidade e Educação Ambiental na Região das Missões do Rio Grande do Sul

Organização e Análise de Resultados de Experimentos Agropecuários Utilizando Software Livre SISVAR

Programa Integrado de Sustentabilidade e Saneamento Básico na Região das Missões-RS.

Programa Gestão para a Cooperação

Difusão da Previsão Meteorológica e Climática a Comunidade Regional

Linguagem, Interação e Comunidade

Ciclos Formativos em Ensino de Ciências e Matemática

Relações Étnico-Raciais na Educação Básica

Incentivo e Apoio ao Empreendedorismo por Meio da Empresa Júnior (EJ) do Curso de Administração do Campus Cerro Largo

A Polinização e as Abelhas: Ferramentas para Educação Ambiental, Conservação e Uso Sustentável de Recursos Naturais

Diagnóstico da Qualidade das Águas de Poços Usadas para Abastecimento no Município de Tuparandi como uma Ferramenta para Despertar a Importância das Boas Práticas Agrícolas e a Conservação dos Recursos Hídricos

Interagindo com a Cultura Italiana no Noroeste do Rio Grande do Sul

Formação Continuada de Profissionais da Educação da Região Macromissioneira

Orçamento Público e Responsabilidade Fiscal: Abordagem para Transparência e Controle Social (Segunda Edição).

BichoTube, Um Canal de Divulgação Científica Sobre Animais

Entre Nosotros: Docentes em Diálogos Digitais

Educação Inclusiva e Formação Docente: Olhares e Perspectivas Que Se - Entrelaçam

Desafios da Gestão dos Resíduos Sólidos Urbanos: Riscos Associados de Cada Situação Problema e Proposições de Soluções

O Processo de Investigação-Formação-Ação e o Ensino de Ciências na Formação Continuada de Professores da Educação Infantil e Anos iniciais do Ensino Fundamental



### Projetos de pesquisa de destaque (com financiamento externo)

Ciclos Formativos em Ensino de Ciências: Um Estudo de Caso.

Investigação e Degradação de Contaminantes Químicos Emergentes Presentes em Lixiviados de Aterros Sanitários por Processos de Eletro-Oxidação Avançada (EOA) e Oxidação Biológica Aeróbia (OBA).

Análise da Exposição a Agrotóxicos Entre Agricultores na Região das Missões/RS: Ampliando as Evidências.

Reator de Leito Fixo com Energia Solar Fotovoltaica Empregado na Remoção de Agrotóxicos da Água de Abastecimento Público na Área Rural.

Síntese e Avaliação da Reatividade de O- E N-Heterociclos Derivados de Calco gênios.

Análise da Exposição a Agrotóxicos Entre Agricultores na Região das Missões/RS.

Aplicação de Processos Eletro-Oxidativos Avançados (Peoas) no Tratamento de Lixiviado de Aterro Sanitário.

A Leitura Interativa de Textos de Divulgação Científica na Formação Inicial de Professores de Química como Potencial na Formação do Leitor.

Bioconversão Microbiana de Penas de Frango e Catálise Enzimática como Estratégias para a Produção de Hidrolisados Proteicos Bioativos.

Práticas de Governança Eletrônica na Gestão Pública Municipal: Investigando as 25 Prefeituras dos Municípios que Integram o Conselho Regional de Desenvolvimento das Missões/RS.

O Projeto DIVING 3D - Deep IFS View of Nuclei of Galaxies.





## CAMPUS CHAPECÓ

ALUNOS MATRICULADOS NA GRADUAÇÃO - 3166

FORMADOS NA GRADUAÇÃO (2020.1) - 07

ALUNOS MATRICULADOS NOS MESTRADOS  
ACADÊMICOS E PROFISSIONAIS - 212

ALUNOS MATRICULADOS NA ESPECIALIZAÇÃO EM  
SAÚDE COLETIVA - 30

ALUNOS MATRICULADOS EM RESIDÊNCIAS MÉDICAS - 19

## 4.6 CAMPUS CHAPECÓ

### GRADUAÇÃO

#### Guia da Faculdade - Estadão

Administração	★★★★
Agronomia	★★★★★
Ciência da Computação	★★★★★
Enfermagem	★★★★★
Engenharia Ambiental e Sanitária	★★★★★
Filosofia	★★★★★
Geografia	★★★★★
História	★★★★★
Letras – Português e Espanhol	★★★★★
Matemática	★★★★★
Pedagogia	★★★★★

Fonte: Guia da Faculdade

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

50

### RELAÇÃO CANDIDATO X VAGA

Curso	Vagas	Inscrições	Candidato x Vaga
<b>2020.1 - SISU</b>			
Administração	34	439	12,91%
Agronomia	34	209	6,15%
Ciência da Computação	34	278	8,18%
Ciências Sociais	42	155	3,69%
Enfermagem	27	531	19,67%
Engenharia Ambiental e Sanitária	34	142	4,18%
Filosofia	45	122	2,71%
Geografia	44	132	3,00%
História	34	188	5,53%
Letras: Português e Espanhol	38	138	3,63%
Matemática	34	119	3,50%
Pedagogia	48	232	4,83%
<b>2020.1 – VESTIBULAR*</b>			
Administração - matutino	16	17	1,06%
Administração - noturno	16	46	2,87%
Agronomia	16	32	2,00%
Ciência da Computação - vespertino	16	16	1,00%

Curso	Vagas	Inscrições	Candidato x Vaga
Ciência da Computação - noturno	16	56	3,5%
Ciências Sociais	16	9	0,56%
Enfermagem	13	67	5,15%
Engenharia Ambiental e Sanitária	16	16	1,00%
Filosofia	16	5	0,31%
Geografia	16	6	0,37%
História	16	27	1,69%
Letras: Português e Espanhol	16	11	0,69%
Matemática	16	20	1,25%
Medicina	13	946	72,77%
Pedagogia - matutino	16	2	0,12%
Pedagogia - noturno	16	14	0,88%
<b>2020.2 - SISU</b>			
Administração - noturno	40	368	9,2%
Ciência da Computação - noturno	49	271	5,53%
Medicina - integral	27	5009	185,52%
Pedagogia - noturno	48	246	5,13%

\*Algumas vagas de 2020.2 foram ofertadas pelo vestibular em 2020.1 e, por esse motivo, estão contabilizadas nas informações referentes ao vestibular.

#### Notas do Enade e Conceito de Cursos – Graduação Campus Chapecó / SC

Nome do curso	Grau	Ano de início	Valor CC	Ano CC	CPC Faixa	CPC Ano	Enade Ano	Valor Enade	Ano Enade	Valor
Administração	Bacharelado	2010	4	2013	4	2018	2015	5	2018	4
Agronomia	Bacharelado	2010	3	2016	4	2016	2016	4	*	
Ciência da Computação	Bacharelado	2010	4	2013	4	2017	2017	4	**	
Ciências Sociais	Licenciatura	2010	4	2013	4	2017	2017	4	**	
Enfermagem	Bacharelado	2010	5	2018	4	2016	2016	4	*	
Engenharia Ambiental e Sanitária	Bacharelado	2010	4	2015	4	2017	2017	4	*	
Filosofia	Licenciatura	2010	4	2013	4	2017	2017	4	**	
Geografia	Licenciatura	2010	4	2013	4	2017	2017	3	**	
História	Licenciatura	2010	4	2013	4	2017	2017	4	**	
Letras: Português e Espanhol	Licenciatura	2010	4	2013	4	2017	2017	5	**	
Matemática	Licenciatura	2014	4	2017	5	2017	2017	5	**	
Medicina	Bacharelado	2015							*	
Pedagogia	Licenciatura	2010	5	2013	4	2017	2017	4	**	

Fonte: Sistema e-MEC (2020).

\* Conceito ENADE a ser publicado em 2020.

\*\* Participará do ENADE em 2020.



## PÓS-GRADUAÇÃO

- PPGCB – Programa de Pós-graduação em Ciências Biomédicas – Mestrado – Conceito 03 (CAPES)
- PPGE – Programa de Pós-graduação em Educação – Mestrado – Conceito 03 (CAPES)
- PPGEL – Programa de Pós-graduação em Estudos Linguísticos – Mestrado e Doutorado\* – Conceito 04 (CAPES)
- PPGFIL – Programa de Pós-graduação em Filosofia – Mestrado – Conceito 03 (CAPES)
- PPGGEO – Programa de Pós-graduação em Geografia – Mestrado – Conceito 03 (CAPES)
- PPGH – Programa de Pós-graduação em História – Mestrado – Conceito 03 (CAPES)
- PPGMRN – Programa de Pós-graduação em Matemática em Rede Nacional
- PRMECH – Programa de Residência Médica Chapecó
- Especialização em Saúde Coletiva

\*Homologação do resultado do doutorado em Estudos Linguísticos da UFFS/ Campus Chapecó - Diário Oficial Da União Publicado em: 24/11/2020 | Edição: 224 | Seção: 1 | Página: 26 Portaria N° 997, de 23 de novembro de 2020



### Projetos aprovados em edital externo em execução em 2020 – CNPq, FAPESC e FAPESP

Título	Autor	Área
Um buenvivir subtropical: o puxirão caboclo de Chapecó	Claiton Marcio da Silva	Ciências Humanas/História
A Era da Soja: História ambiental da sojicultura no Cone Sul (1970-2017)	Claiton Marcio da Silva	Ciências Humanas/ História
Pi-CG/EM da matéria orgânica extraível de dois solos do Estado de Santa Catarina submetidos aplicação contínua de dejetos de suínos e conduzidos sob sistema plantio direto	Fernando Perobelli Ferreira	Ciências Agrárias
Reestruturação urbana e diferenciação socioespacial em cidades latinoamericanas	Igor de França Catalão	Ciências Humanas/ Geografia
Fragmentação socioespacial e urbanização brasileira: escalas, vetores, ritmos e formas (FragUrb)	Igor de França Catalão	Ciências Humanas/ Geografia
Da Predição à Ação: Framework para a gestão da evasão no ensino superior	Kelly Cristina Benetti Tonani Tosta	Administração, Contabilidade e Economia
Governança da água: A gestão integrada de recursos hídricos em Santa Catarina	Larissa de Lima Trindade	Administração, Contabilidade e Economia
Mudanças climáticas e eficiência energética na agricultura: um enfoque em estresse hídrico, manejo orgânico e biologia do solo	Paulo Roger Lopes Alves	Ciências Agrárias/ Agronomia
Reconstituição paleoambiental quaternária no alto vale do rio Uruguai – oeste de Santa Catarina	William Zanete Bertolini	Ciências Humanas
Investigação de marcadores de dano neuronal e neuroinflamatórios e suas relações com transtornos neuropsiquiátricos em sujeitos positivos para covid-19	Zuleide Maria Ignácio	Ciências da Saúde
Efeito da quetiapina e antidepressivos clássicos sobre comportamentos tipo depressivos, mecanismos neuroimunes e plasticidade neuronal associados a estresse crônicos em ratos	Zuleide Maria Ignácio	Ciências da Saúde

FFonte: PRISMA

### Desde que iniciou suas atividades, o Campus Chapecó já formou:

**1391 ESTUDANTES NOS CURSOS DE GRADUAÇÃO**

**43 MESTRES (TODOS OS ANOS)**

**17 ESPECIALISTA (EM 2020)**

No ano de 2020, foram institucionalizados 181 projetos de pesquisa nas distintas áreas do conhecimento. Considerando que as pesquisas foram desenvolvidas em articulação entre o ensino de graduação, pesquisa e pós-graduação, destacam-se os projetos que captaram recursos do CNPq em 2020.

### BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA

**BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA PIBIC/CNPQ: 09 BOLSISTAS**

**BOLSAS DE INICIAÇÃO CIENTÍFICA PARA O ENSINO MÉDIO**

**PIBIC-EM/CNPQ: 03 BOLSAS**

Além disso, em 2020, alguns projetos de pesquisa desenvolvidos na área da residência multidisciplinar contribuíram com a formação dos alunos residentes e com comunidade em geral, atendida no Hospital Regional do Oeste – HRO.

Título	Pesquisador (a)
Construção e validação de tecnologias cuidativa-educacionais sobre o brinquedo terapêutico para crianças e adolescentes hospitalizados	Crhis Netto de Brum
A palhaçaria como ferramenta do cuidado de Enfermagem para a promoção da saúde de crianças e adolescentes em processo de hospitalização	Crhis Netto de Brum
Compreensão da revelação do diagnóstico da criança e do adolescente que vive com doença oncológica: contribuições para o cuidar em Enfermagem	Crhis Netto de Brum
Avaliação das causas sensíveis à atenção primária: ênfase no acesso e longitudinalidade do cuidado na rede de serviços de saúde	Daniela Savi Geremia
Sistemas de Informação em Saúde e os registros oncológicos de câncer infantojuvenil em Chapecó/SC	Jane Kelly Oliveira Friestino
A esperança como mediadora de cuidados masculinos durante o paliativismo oncológico	Jeferson Santos Araújo
Masculinidades paternas no cuidado da criança com medo frente a procedimentos invasivos de urgência	Jeferson Santos Araújo
Registro hospitalar multicêntrico nacional de pacientes com doença causada pelo SARS COV 2 (covid-19)	Joanna Darc Lyra Batista
Desenvolvimento, validação e avaliação de tecnologias sustentadas pela implantação/implementação do processo de Enfermagem	Julia Valeria de Oliveira Vargas Bitencourt
Efeitos do floral Saint Germain no estado clínico, emocional, espiritual e na qualidade de vida de portadores de câncer de mama	Leoni Terezinha Zenevicz
Avaliação do sistema purinérgico e estresse oxidativo em câncer de cabeça e pescoço	Margarete Dulce Bagatini
O câncer de cabeça e pescoço: vivências de adoecidos, cuidadores e equipe de saúde	Vander Monteiro da Conceição
Fatores de risco relacionados a radiodermatite aguda entre pacientes oncológicos	Vander Monteiro da Conceição

## PRÊMIOS E DESTAQUES – Campus Chapecó

### Menção honrosa para melhor trabalho em cada área do conhecimento

Bolsista/apresentador	Orientador/a	Área	Título do Trabalho
Clovis Alceu Cassaro	Marlon Brandt	Linguística, Letras e Artes, Ciências Humanas e Ciências Sociais Aplicadas	Peste suína africana no Oeste de Santa Catarina em 1978
Andressa Krindges	Darlan Cristiano Kroth	Ciências Sociais Aplicadas	Avaliação do programa saúde na escola sob o prisma da intersectorialidade: Um estudo multicaseos
Rafaela Parizotto	Valdir Prigol	Linguística, Letras e Artes	Poesia médiaval na crítica de Ricardo Domeneck: Da sincronia à profanação

Fonte: <https://www.uffs.edu.br/institucional/pro-reitorias/pesquisa-e-pos-graduacao/pesquisa/jic/premio-jovem-pesquisador>

### Destques na Extensão em 2020

Projeto	Coordenador(a)
OBMEP nas Escolas do Oeste Catarinense	Lucia Menoncini
Produção e difusão de materiais educativos sobre coronavírus e seus impactos na saúde	Maíra Rossetto
Clube de leitura: travessia	Valdir Prigol
Memória histórico-geográfica da Fronteira Sul: imagens e oralidades	Marlon Brandt
O que preciso saber sobre SUS e covid-19	Daniela Savi Geremia
Emprende UFFS	Humberto Tonani Tosta
Formação continuada de professores para a educação inclusiva	Patrícia Graff

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

52



## Destaques na entrega de serviços para a sociedade

### Informatiza UFFS: O que preciso saber sobre SUS e covid-19

Projeto de extensão coordenado pela professora Daniela Savi Geremia, cujo objetivo é realizar campanhas informativas e oficinas temáticas por meio de plataforma digitais, abordando assuntos sobre o coronavírus, a covid-19 e os assuntos que permeiam a organização e funcionamento do Sistema Único de Saúde (SUS).

[Acesse matéria completa.](#)

### Produção e difusão de materiais educativos sobre coronavírus e seus impactos na saúde

Projeto coordenado pela professora Máira Rossetto. A equipe conta com 4 estudantes de Medicina, e um de Enfermagem, além de dois professores de Medicina e um de Enfermagem. O objetivo do projeto é disponibilizar a comunidade universitária, público externo ao campus e complexo prisional material informativo acerca da covid-19, de forma virtual. A divulgação dos materiais produzidos é difundida via Instagram, Facebook e e-mail. No Instagram o Educacovid tem aproximadamente 1000 seguidores, no Facebook foram postados os materiais e no e-mail dos estudantes e servidores são compartilhados os materiais. Além de cartilhas elaboradas que foram divulgadas pelo CEBES Nacional (Centro Brasileiro de Estudos em Saúde). Os materiais do complexo prisional foram difundidos entre os apenados, profissionais e equipe de segurança. Nesse sentido é impossível quantificar exatamente o número de pessoas que receberam a ação. Mas pode-se pensar em um público de mais de 5.000 pessoas entre a comunidade regional e nacional.

[Acesse matéria completa.](#)

### Formação Continuada de Professores da Educação Básica da Região da AMOSC

Projeto coordenado pelo professor Willian Simões. O objetivo geral é desenvolver ações com vistas à formação continuada de professores das redes municipais de ensino da Região da Associação dos Municípios do Oeste de Santa Catarina (AMOSC), compreendendo a elaboração de um documento de orientação curricular regional, sua tradução e recontextualização, em diálogo com a Base Nacional Comum Curricular, aprovado pelo Conselho Nacional de Educação e do Currículo Base do Território Catarinense, aprovado no Conselho Estadual de Educação de Santa Catarina. Entre as atividades desenvolvidas estavam: reuniões de trabalho, oficinas pedagógicas interdisciplinares centralizadas nas instituições de Ensino Superior envolvidas, assim como a realização de paradas pedagógicas para estudos, elaboração, desenvolvimento e registro de experiências pedagógicas no âmbito das escolas. Trata-se de um trabalho que vêm ocorrendo desde 2017, resultado de uma parceria entre AMOSC, UFFS e UNOCHAPECÓ, compreende um universo de 20 municípios e mais de 450 professores que atuam nos anos iniciais e finais da educação básica da região supramencionada.



### Cuidados Paliativos e Espiritualidade: Linhas Entrelaçadas no Cuidado ao Paciente Oncológico – Projeto Luzes.

Em 2019, o projeto se desenvolveu no Hospital Regional do Oeste, coordenado pela professora Leoni Zenevitz, e tinha como objetivo geral fomentar o conhecimento e a assistência em cuidados paliativos utilizando a espiritualidade como âncora bem como medidas de conforto aos pacientes, familiares e profissionais do setor de oncologia. Foi encerrado em agosto de 2020, com perspectiva a se tornar um programa com prazo estendido. Neste ano de pandemia, devido os protocolos do HRO, não foi possível realizar atividades com os pacientes, entretanto, foi criada uma associação denominada Projeto Luzes, CNPJ 38.419.212/0001-80. Neste ano, através de doações, foram adquiridos vários equipamentos para organizar uma sala de fisioterapia no HRO como macas, andador, halteres, bolas, faixas elásticas e a sala será no 8º andar. Trabalho feito de forma coletiva com a equipe da Radioterapia e da Oncologia Infantil. Também foi organizado o novo espaço, uma nova sala no 8º andar para o projeto. Além disso, foram entregues neste ano, 100 máscaras de pano aos pacientes oncológicos. Teve como resultados: publicação de um livro, um capítulo de livro, publicação de 1 artigo, 2 congressos brasileiros, 1 resumo de evento, 3 projetos de pesquisa, 6972 pessoas atendidas entre janeiro de 2019 e janeiro de 2020, apoio de 136 discentes/docentes e profissionais da área da saúde e ONGs.

[Acesse matéria completa.](#)

### Central de triagem médica para casos sintomáticos suspeitos de covid-19 do município de Chapecó.

Projeto coordenado pela professora Grasiela Marcon. O objetivo do projeto é realizar consultas médicas através de teleatendimento para casos sintomáticos respiratórios suspeitos de covid-19, no município de Chapecó. Conta a parceria de três instituições: Universidade Federal da Fronteira Sul - Campus Chapecó (UFFS), Secretaria Municipal de Saúde e Universidade Comunitária da Região de Chapecó (Unochapecó), com duração de março a setembro de 2020, período no qual foram realizados um total de 15.119 atendimentos, incluindo também ligações de monitoramento para os casos sintomáticos. Os atendimentos foram realizados de forma remota, via telefone, pelos acadêmicos dos últimos anos dos cursos de Medicina da Unochapecó e UFFS. Um total de 80 acadêmicos do curso de Medicina da UFFS participaram do projeto, assim como alguns docentes do curso. Todos os pacientes, independente da sua classificação (vermelho, amarelo ou verde), receberam orientações de forma geral a respeito da importância do isolamento social e de higienizarem as mãos com uso do álcool gel.





# CAMPUS ERECHIM

1.626 ALUNOS MATRICULADOS NA GRADUAÇÃO 2020

60 FORMADOS NA GRADUAÇÃO 2020

178 ALUNOS MATRICULADOS NOS MESTRADOS

45 TÍTULOS DE MESTRADO EM 2020

69 ALUNOS MATRICULADOS PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU

## 4.7 CAMPUS ERECHIM

### GRADUAÇÃO

#### Guia da Faculdade - Estadão

Agronomia	★ ★ ★
Ciências Sociais	★ ★ ★ ★
Engenharia Ambiental e Sanitária	★ ★ ★ ★
Filosofia	★ ★ ★ ★
Geografia	★ ★ ★ ★
História	★ ★ ★ ★
Pedagogia	★ ★ ★ ★

Fonte: [Guia da Faculdade](#)

O curso Interdisciplinar em Educação do Campo: Ciências da Natureza é destinado a um público específico com ingresso via processo seletivo especial, conforme Resolução nº 12/CONSUNI/UFFS/2017.

O curso de Agronomia é destinado a um público específico e é ofertado via convênio com o Instituto EDUCAR de Pontão, RS (Programa PRONERA).

#### Notas Enade e Conceito de Cursos

Nome do curso	GRAU	Ano de início	VALOR CC	ANO CC	CPC FAIXA	CPC CONTÍNUO	CPC ANO	VALOR ENADE
Agronomia	Bacharelado	2010	4	2015	4	3.0474	2019	3
Arquitetura e Urbanismo	Bacharelado	2010	4	2017	4	3.4300	2019	4
Ciências Biológicas	Bacharelado	Curso novo que ainda não iniciou a oferta						
Ciências Sociais	Licenciatura	2010	4	2013	4	3.1089	2017	3
Engenharia Ambiental e Sanitária	Bacharelado	2010	3	2014	3	2.8389	2019	3
Filosofia	Licenciatura	2010	4	2013	3	2.5828	2017	2
Geografia	Bacharelado	2020	Curso novo com início da oferta em 2020/01					
Geografia	Licenciatura	2010	4	2015	4	3.2624	2017	4
História	Licenciatura	2010	4	2014	4	3.1782	2017	3
Interdisciplinar em Educação do Campo: Ciências da Natureza	Licenciatura	2013	4	2017	Ainda não participou do ENADE			
Pedagogia	Licenciatura	2010	4	2013	4	3.4440	2017	4

Fonte: Sistema e-MEC, (2020).

#### Relação candidato x vaga

Curso	Vagas	Inscrições	Candidato x Vaga
Engenharia Ambiental – integral	50	131	2,62
Agronomia – integral	50	267	5,34
Interdisciplinar em Educação do Campo:	50		
Ciências da Natureza	50	31	0,62
Agronomia – Pontão / integral	50		0
Arquitetura e Urbanismo – integral	50	501	10,02
Filosofia – noturno	50	95	1,9
Geografia Licenciatura – noturno	25	88	3,52
Geografia Bacharelado – noturno	25	36	1,44
História – noturno	50	118	2,36
História – ITERRA	50		0
Pedagogia – noturno	50	157	3,14
Ciências Sociais – noturno	50	108	2,16

Fonte

### PESQUISA E EXTENSÃO E CULTURA

58 subprojetos de pesquisas institucionalizados em 2020

**20 PROJETOS GUARDA-CHUVA**

**01 APROVADO COM RECURSO CNPQ**

**TOTALIZANDO 78 PROJETOS DE PESQUISA INSTITUCIONALIZADOS**

Foram desenvolvidas 37 ações de extensão e cultura no campus:

**05 CURSOS**

**18 EVENTOS**

**12 PROJETOS**

**02 PROGRAMAS**

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

55



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

56



### PRÊMIOS E DESTAQUES – Campus Erechim

#### Iniciativas e destaques na Extensão em 2020

##### Iniciativa

##### Área

Pelo menos 20 mil pessoas atendidas: esse é o resultado de três anos de ações desenvolvidas por um programa de extensão da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim, que buscou atender demandas da comunidade regional por meio de ações vinculadas à EngTech Jr., empresa júnior do curso de Engenharia Ambiental e Sanitária. Além de Erechim, as atividades foram realizadas nos municípios de Erval Grande, Gaurama, Ponte Preta e Viadutos e contemplaram principalmente ações de educação ambiental. A equipe do programa realizou parcerias com, pelo menos, dez entidades

Engenharia Ambiental e Sanitária

[Acesse matéria completa.](#)

Mais de 470 profissionais e acadêmicos da área da educação participaram de um minicurso gratuito ofertado pela Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim. A formação foi sobre a Base Nacional Comum Curricular (BNCC) para a Educação Infantil e faz parte de um programa de extensão que visa a qualificação de profissionais para a compreensão do contexto político, social e pedagógico da primeira etapa da Educação Básica. O minicurso foi criado para atender uma demanda dos municípios pertencentes à Amau, que neste ano terão que organizar os currículos escolares conforme a BNCC.

Pedagogia

[Acesse matéria completa.](#)

O slam, tipo de poesia e de expressão que se define por sua marginalidade tanto social quanto em relação às formas consagradas de poesia e literatura, virou tema de um projeto de cultura na Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim. Com o nome “Slam Abraçando as Minorias”, a iniciativa pretende difundir e debater o slam e sua linguagem, além de formar um coletivo slammer no Campus. A coordenação do projeto é do professor Paulo Muller.

Ciências Humanas

[Acesse matéria completa.](#)

A Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim realizou um ciclo de debates sobre arquitetura e decolonialidade. As atividades ocorreram pela plataforma Cisco Webex e foram abertas tanto à comunidade acadêmica quanto aos demais interessados.

Arquitetura e Urbanismo

[Acesse matéria completa.](#)

O programa de extensão da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim “Arquitetura e Cidade: uma proposta decolonizadora” desenvolveu, em parceria com as universidades moçambicanas Wutivi (UniTiva) e Eduardo Mondlane (UEM), um projeto arquitetônico para a nova sede do centro de ajuda e acolhimento Hakumana.

Arquitetura e Urbanismo

[Acesse matéria completa.](#)

Casas semienterradas. Essa foi a inspiração do estudo arquitetônico desenvolvido pelo projeto de extensão da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim “Propostas arquitetônicas junto aos Kaingang” para o espaço cultural da Terra Indígena Ventarra, localizada no município de Erebangó/RS.

Arquitetura e Urbanismo

[Acesse matéria completa.](#)

O Programa de cultura da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim “Fronteiras Sonoras: arranjos culturais do coletivo Sinfonia na Cidade no Campus Erechim” lançou, na quarta-feira (25), o concurso virtual de fotografia “Silêncios em quarentena”. O objetivo do concurso é estimular o registro fotográfico enquanto uma linguagem artística de documentação e o registro de paisagens sonoras contemporâneas, com ênfase nos silêncios do isolamento social promovido pela pandemia de Covid-19.

Educação

[Acesse matéria completa.](#)

Extensão em Pauta: Na quinta-feira (4) ocorre mais um debate on-line sobre a curricularização da Extensão na UFFS – Campus Erechim. A atividade será feita pela plataforma WebEx e iniciará às 9h. Nesta semana o debate terá como convidadas as professoras Julice Dias (Udesc) e Sandra de Deus (UFRGS). A mediação será do professor Robson Paim, coordenador adjunto de Pesquisa e Pós-Graduação do Campus Erechim.

Educação

[Acesse matéria completa.](#)

A UFFS – Campus Erechim está com inscrições abertas para a Formação Docente 2020 – Ensino Remoto e Produção de Materiais para Atividades Síncronas e Assíncronas. Trata-se de um curso direcionado a professores do Campus que prevê capacitações sobre ensino remoto e educação a distância, ensino híbrido e metodologias ativas e produção de materiais com diferentes abordagens tecnológicas, entre outros assuntos.

Educação

[Acesse matéria completa.](#)

O Núcleo Interdisciplinar de Pesquisa, Estudos Agrários, Urbanos e Sociais (Nipeas) da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim segue com seu I Ciclo de Lives. A próxima atividade está marcada para o dia 27 de agosto, às 17h, no canal do Núcleo no Facebook (<https://www.facebook.com/nipeasuffs>). Outros quatro encontros virtuais já estão agendados para os próximos meses. As lives, além de apresentar experiências de pesquisa e de extensão desenvolvidas pelos integrantes do Núcleo, têm por objetivo problematizar temas pertinentes à práxis científica dialógica, responsável por construir conhecimento significativo para os segmentos sociais populares pertencentes ao território em que a UFFS está inserida.

Educação

[Acesse matéria completa.](#)



## Projetos de pesquisa desenvolvidos no ano de 2020

### Iniciativa

Professores do Campus Erechim desenvolvem ferramenta para auxiliar gestores no combate à covid-19. Desde a última semana os gestores públicos têm disponível mais uma ferramenta para auxiliar no desenvolvimento de estratégias voltadas ao combate da epidemia de covid-19. É um dashboard interativo on-line e gratuito desenvolvido pelos professores do curso de Engenharia Ambiental e Sanitária do Campus Erechim, José Mario Vicensi Grzybowski e Roberto Valmir da Silva.

[Acesse matéria completa.](#)

Pesquisadores da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim seguem trabalhando em estudos sobre a pandemia da covid-19. As novas contribuições vêm dos professores Paula Lindo, Éverton Kozenieski e Reginaldo Souza, da área da Geografia, e do técnico do Laboratório de Geotecnologia e Topografia Bruno Zucuni Prina. Todos estão utilizando a cartografia para compreender melhor a disseminação do vírus tanto no município de Erechim como no estado do Rio Grande do Sul e também no mundo.

[Acesse matéria completa.](#)

### Área

Engenharia Ambiental e Sanitária

Geografia

### Iniciativa

A Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim está participando de uma pesquisa para entender como as pessoas se sentem em relação a sua casa e aos espaços ao ar livre durante o isolamento social, incluindo o que poderá mudar após a quarentena

[Acesse matéria completa.](#)

O Programa de Pós-Graduação em Ciência e Tecnologia Ambiental (PPGCTA) da UFFS – Campus Erechim promove, entre os dias 30 de novembro e dois de dezembro, a sétima edição do Simpósio em Ciência e Tecnologia Ambiental e a terceira edição do Encontro Multidisciplinar em Ciências Ambientais da Fronteira Sul. Com o tema “Ciência, Tecnologia e Sustentabilidade Ambiental”, os eventos têm como objetivo difundir o conhecimento nessas áreas por meio da divulgação de estudos teóricos e práticos, além de promover o debate multidisciplinar e permitir a interação entre acadêmicos, professores e profissionais autônomos de diferentes regiões do Brasil.

[Acesse matéria completa.](#)

### Área

Arquitetura e Urbanismo

Ciência e Tecnologia

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

57



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

> RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

58



### Iniciativas e destaques em várias áreas do conhecimento

Iniciativa	Área
A acadêmica Sabrina Grifante e a professora Daniella Reche, do curso de Arquitetura e Urbanismo da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim, conquistaram o primeiro lugar da Região Sul no III Prêmio Rosa Kliass, promovido pela Associação Brasileira de Arquitetos Paisagistas (ABAP). <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Arquitetura e Urbanismo
Dos 172 acadêmicos indígenas da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim, 129 estão vinculados ao curso de Licenciatura Interdisciplinar em Educação do Campo: Ciências da Natureza. Esse dado revela uma das várias peculiaridades dessa licenciatura, que tem por objetivo a formação de professores para atuar, preferencialmente, em escolas do campo, bem como em outros espaços educativos escolares e não escolares. No último semestre de 2019, como trabalho final da disciplina de Seminário Integrador I, a turma da 1ª fase produziu um vídeo abordando a relação dos acadêmicos com o curso. O pequeno documentário apresenta um recorte de como esta opção formativa está estruturada na UFFS e, também, oferece uma visão sobre a presença dos indígenas nos bancos universitários. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Interdisciplinar em Educação do Campo
UFFS celebra mil acadêmicos formados no Campus Erechim. A colação de grau do curso de Arquitetura e Urbanismo da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim, realizada no dia 29 de fevereiro, foi interrompida no momento de diplomação da formanda Gabriela Belló Artuso. O susto foi proposital: naquele momento, com a diplomação de Gabriela, a UFFS – Campus Erechim chegou ao número de mil acadêmicos formados, considerando os cursos de graduação e pós-graduação. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Educação
A Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim está com inscrições abertas para cursos gratuitos de Inglês, Espanhol, Francês e Libras. As oportunidades são tanto para a comunidade acadêmica quanto para a comunidade regional. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Educação
A Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim segue engajada em ações de solidariedade em virtude da covid-19. Uma nova campanha apoiada pela Instituição visa a arrecadação de recursos financeiros para a compra de alimentos da agricultura familiar e de artigos de higiene, que serão destinados a famílias em situação de vulnerabilidade social de Erechim e região. A campanha, assim, pretende atuar em duas frentes de auxílio: aos agricultores familiares e também às comunidades carentes. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Educação
Uma ação para produção de álcool glicerinado antisséptico 80% foi organizada por um grupo de professores dos cursos de Agronomia e Engenharia Ambiental e Sanitária, da UFFS - Campus Erechim, motivada pela preocupação com a crescente epidemia causada pelo novo Coronavírus. Nesse sentido, visou-se contribuir de alguma forma, pois a UFFS dispõe de pessoal capacitado assim como de uma infraestrutura de laboratórios preparada para esse tipo de ação. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Educação
O Diretório Acadêmico do curso de Engenharia Ambiental e Sanitária da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim realizou, no dia 9 de abril, a doação de 640,8 kg de alimentos não perecíveis para representantes dos bairros Cristo Rei, Presidente Vargas e Progresso. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Engenharia Ambiental e Sanitária
Para contribuir na prevenção da covid-19, a Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim está produzindo máscaras de tecido para doar à população carente do município. Em dois dias de trabalho foram feitas 140 máscaras para adultos e crianças. As peças são produzidas pela equipe do Laboratório Conexões das Ciências, a partir de materiais doados por professores do curso Interdisciplinar em Educação do Campo: Ciências da Natureza. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Interdisciplinar em Educação do Campo

Iniciativa	Área
A secretaria municipal de Saúde de Erechim deve realizar nos próximos dias três mil testes para identificar novos casos de Coronavírus na cidade. A informação foi repassada, na tarde desta terça-feira, 23, pelo prefeito Luiz Francisco Schmidt, que também destacou que o trabalho será realizado em parceria com a Universidade Federal Fronteira Sul. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Educação
Diferentes instituições gaúchas que atuam nas áreas de ensino, pesquisa e extensão, entre elas a Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim, realizarão, entre os dias 2 e 4 de dezembro, o evento “Jornada da Terra às estrelas” para divulgar e comemorar o Dia Nacional da Astronomia, celebrado em 2 de dezembro. Estão programadas oficinas, lives, relatos de experiências, rodas de conversa, teatro virtual, entre outras atividades. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Ciência e Tecnologia
O curso de especialização em Processos e Produtos Criativos e suas Interfaces, ofertado pela Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim, promoverá o evento Giro Criativo - I Ciclo de Palestras On-line sobre Inovação e Criatividade ao longo dos meses de novembro e dezembro. O objetivo é discutir assuntos pertinentes ao processo de criação, propor temáticas para o desenvolvimento de pesquisas, apresentar cases de sucesso, além de promover práticas para o desenvolvimento dos processos de criação. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Ciências e Tecnologia
O Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar em Ciências Humanas (PPGICH) da Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) – Campus Erechim promove, entre os dias 13 e 20 de agosto, o V Seminário Interdisciplinar em Ciências Humanas. O evento, que contará com conferências, oficinas e mesa de debate, tem como principal objetivo discutir aspectos epistemológicos e metodológicos da pesquisa interdisciplinar no campo das Ciências Humanas. <a href="#">Acesse matéria completa.</a>	Ciências Humanas





## CAMPUS LARANJEIRAS DO SUL

**TOTAL DE ALUNOS COM MATRÍCULA ATIVA EM 2020:  
1049**

**TOTAL DE ALUNOS QUE FORAM MATRICULADOS EM  
2020: 332**

**FORMADOS NA GRADUAÇÃO EM 2020: 60**

**ALUNOS FORMADOS/CONCLUINTES NOS MESTRADOS  
EM 2020: 16**

**ALUNOS MATRICULADOS/INGRESSANTES NOS  
MESTRADOS EM 2020: 35**

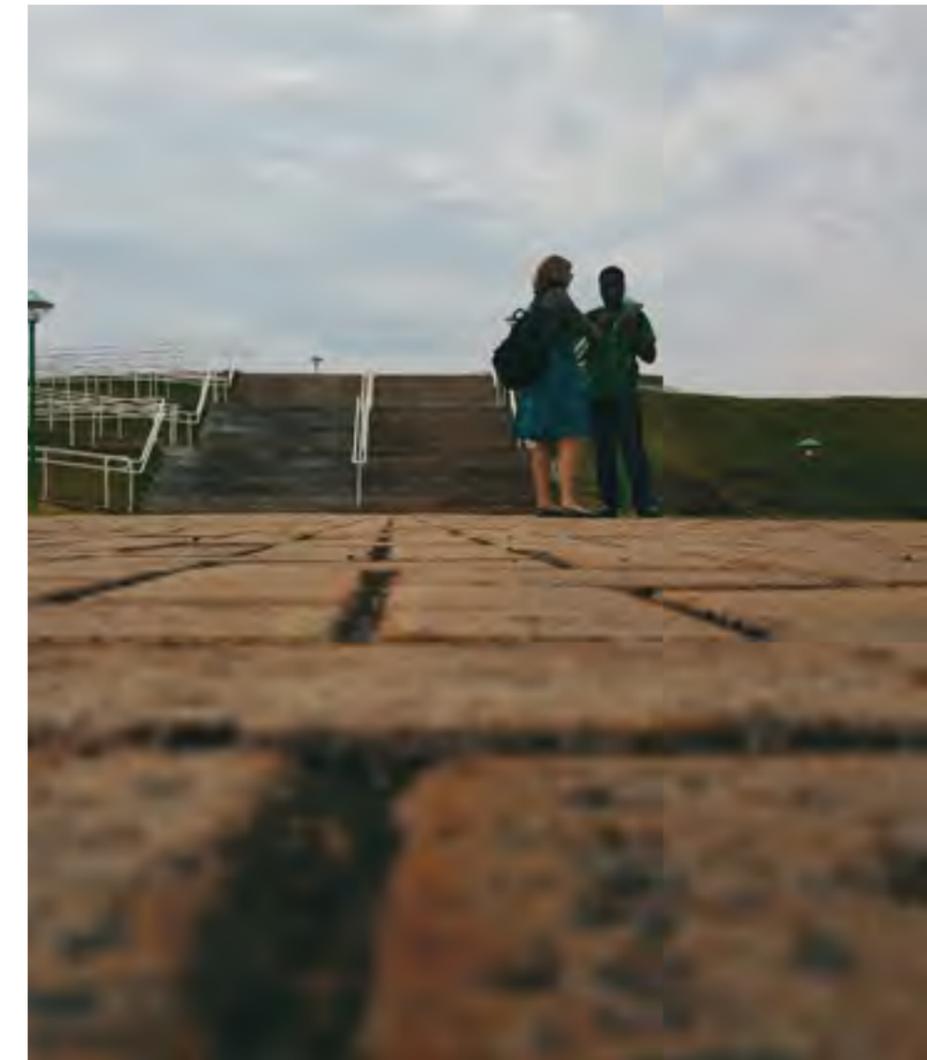
**ALUNOS CONCLUINTES NA ESPECIALIZAÇÃO EM 2020: 38**

## 4.8 CAMPUS LARANJEIRAS DO SUL

### GRADUAÇÃO

#### RELAÇÃO CANDIDATO X VAGA

Curso	Candidato x vaga	Vagas	Inscrições
Agronomia – integral	5,16	50	258
Ciências Biológicas – integral	2,80	40	112
Ciências Econômicas – noturno	3,74	50	187
Ciências Sociais – licenciatura	2,57	30	77
Ciências Sociais – bacharelado	2,37	30	71
Engenharia de alimentos – integral	2,44	50	122
Engenharia de aquicultura – integral	2,18	50	109
Interdisciplinar em Educação do Campo Ciências Sociais e Humanas	Não teve ingresso em 2020/1		
Interdisciplinar em Educação no Campo: Ciências Naturais, Matemática e Ciências Agrárias (integral)	Em extinção voluntária		
Interdisciplinar em Educação no Campo: Ciências Naturais, Matemática e Ciências Agrárias (noturno)	Em extinção voluntária		
Interdisciplinar em Educação no Campo: Ciências da Natureza - noturno	1,68	40	67
Pedagogia – noturno	3,92	50	196



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

60



#### Notas Enade e Conceito de Cursos – Graduação Campus Laranjeiras do Sul / PR

Nome do curso	Grau	Ano de início	Ano	ENADE	Ano	CPC	Ano	IDD	Ano	CC
Agronomia – integral	Bacharelado	2010	2019	4	2019	4	2019	4	2017	4
Ciências Biológicas – integral	Licenciatura	2019	sem avaliação						sem avaliação	
Ciências Econômicas – noturno	Bacharelado	2010	2018	2	2018	3	2018	3	-	-
Ciências Sociais	Licenciatura	2010	sem avaliação						sem avaliação	
Ciências Sociais	Bacharelado	2010	sem avaliação						sem avaliação	
Engenharia de alimentos – integral	Licenciatura	2010	2019	4	2019	4	2019	3	2014	4
Engenharia de aquicultura – integral	Licenciatura	2010	2017	2	2017	4	2017	4	2014	3
Interdisciplinar em Educação do Campo Ciências Sociais e Humanas	Licenciatura	2010	-	-					2017	4
Interdisciplinar em Educação no Campo: Ciências Naturais, Matemática e Ciências Agrárias (integral)	Licenciatura	2010	Em extinção voluntária						2015	5
Interdisciplinar em Educação no Campo: Ciências Naturais, Matemática e Ciências Agrárias (noturno)	Licenciatura	2010	Em extinção voluntária						2015	5
Interdisciplinar em Educação no Campo: Ciências da Natureza – noturno	Licenciatura	2019	sem avaliação						sem avaliação	
Pedagogia – noturno	Licenciatura	2018	sem avaliação						sem avaliação	

Fonte: Sistema e-Mec (05/2020)

\* Resultado do Enade 2019 ainda não divulgado.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

61



### PRÊMIOS E DESTAQUES – Campus Laranjeiras do Sul

UFFS Campus Laranjeiras do Sul passa a ofertar graduação em Ciências Sociais

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS é uma das entidades responsáveis pela Vitrine Tecnológica de Agroecologia no Show Rural Coopavel de 2020

[Acesse matéria completa.](#)

RU do Campus Laranjeiras do Sul completa quatro anos de funcionamento

[Acesse matéria completa.](#)

Curso de Engenharia de Alimentos da UFFS divulga depoimentos sobre experiências e diferentes possibilidades de atuação profissional

[Acesse matéria completa.](#)

Núcleo de Estudos em Soberania e Segurança Alimentar e Nutricional auxilia na montagem de 4 mil cestas de alimentos para famílias da região

[Acesse matéria completa.](#)

Estudante do mestrado em Agroecologia e Desenvolvimento Rural Sustentável do Campus Laranjeiras do Sul é destaque em site internacional

[Acesse matéria completa.](#)

Iniciada a implantação do pomar definitivo no Campus Laranjeiras do Sul

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul disponibiliza laboratórios de multimídia

[Acesse matéria completa.](#)

Pesquisas do mestrado em Agroecologia e Desenvolvimento Rural Sustentável são apresentadas em evento internacional

[Acesse matéria completa.](#)

Programa Escola da Terra realiza entrega de livro Escrevedores da Liberdade

[Acesse matéria completa.](#)

Estudante do Campus Laranjeiras do Sul é um dos vencedores do hackathon do Show Rural Coopavel

[Acesse matéria completa.](#)

TCC de estudante do curso de Engenharia de Alimentos é classificado em 2º lugar no Melhores TCCs do Paraná, pelos colegiados do CREA-PR

[Acesse matéria completa.](#)

### EXTENSÃO

Projeto “Conhecendo a UFFS” recebe comunidade para visitas ao Campus Laranjeiras do Sul

[Acesse matéria completa.](#)

Projeto da UFFS – Campus Laranjeiras do Sul auxilia pequenos produtores rurais na produção e comercialização de alimentos

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul: projeto de extensão promove capacitação para agricultores familiares

[Acesse matéria completa.](#)

Projeto do Campus Laranjeiras do Sul promove Seminário Música e Sociedade

[Acesse matéria completa.](#)

Projetos do Campus Laranjeiras do Sul auxiliam agricultores na construção de cisternas e no plantio direto de hortaliças

[Acesse matéria completa.](#)

### INICIATIVA

UFFS, Colégio Gildo e IFMT promovem cursos de férias

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul e SEBRAE-PR planejam atividades voltadas ao tema "Educação Empreendedora"

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul realiza doações de EPIs

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul participa de ação social para arrecadação de alimentos

[Acesse matéria completa.](#)

Curso de Engenharia de Alimentos promove workshop on-line

[Acesse matéria completa.](#)

Professora do Campus Laranjeiras do Sul dá dicas para cultivo de hortaliças durante o outono e inverno

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul e Lions Clube finalizam campanha para troca de alimentos por máscaras reutilizáveis

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS – Campus Laranjeiras do Sul distribui cartilhas com orientações sobre a covid-19

[Acesse matéria completa.](#)

Palestra aborda segurança de alimentos em tempos de pandemia

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul lança aplicativo para smartphones

[Acesse matéria completa.](#)

Grupo PET do Campus Laranjeiras do Sul prepara apresentações sobre hortas em pequenos espaços

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS e SEBRAE promovem palestra “Tendências de negócios e profissões”

[Acesse matéria completa.](#)

Curso de Educação do Campo promove palestra sobre impactos psicológicos da pandemia

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS Campus Laranjeiras do Sul é parceira na oferta do minicurso Exigibilidade do Direito Humano à Alimentação e Nutrição Adequadas

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS e Unicentro formalizam acordo de Cooperação Técnica

[Acesse matéria completa.](#)

Mestrado em Ciência e Tecnologia de Alimentos e AGIITEC estabelecem parcerias interinstitucionais e internacionais

[Acesse matéria completa.](#)

Professora do Campus Laranjeiras do Sul disponibiliza vídeos com dicas para ensino remoto emergencial

[Acesse matéria completa.](#)

Crianças da terra indígena Rio das Cobras recebem brinquedos de campanha organizada por professora e egressa do Campus Laranjeiras do Sul

[Acesse matéria completa.](#)

Biblioteca do Campus Laranjeiras do Sul realiza ação inspirada na "Black Friday"

[Acesse matéria completa.](#)

## PESQUISA

Pesquisa avalia tratamentos alternativos para controle e repelência do caruncho do milho

[Acesse matéria completa.](#)

Pesquisa desenvolvida no Campus Laranjeiras do Sul estuda cultivo orgânico de pepinos

[Acesse matéria completa.](#)

Pesquisa avalia o potencial da adubação verde sobre a cultura de milho e plantas espontâneas

[Acesse matéria completa.](#)

Projeto do Campus Laranjeiras do Sul desenvolve experimentos orgânicos com cultivares de morangoiro

[Acesse matéria completa.](#)

Professores e estudantes pesquisam sobre produtos veganos e alimentos para pessoas alérgicas e intolerantes a lactose

[Acesse matéria completa.](#)

Campesinato e agroecologia: pesquisa participativa identifica os potenciais do uso da adubação verde no manejo de plantas espontânea

[Acesse matéria completa.](#)

Pesquisa apresenta diagnóstico sobre a aquicultura na região de Laranjeiras do Sul

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul inicia projeto de cultivo de flores

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Laranjeiras do Sul: pesquisa avalia a aplicação de extratos naturais em produtos de tilápia

[Acesse matéria completa.](#)

Pesquisa analisa a presença da temática das ervas medicinais e da cultura Kaingang no currículo escolar

[Acesse matéria completa.](#)

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

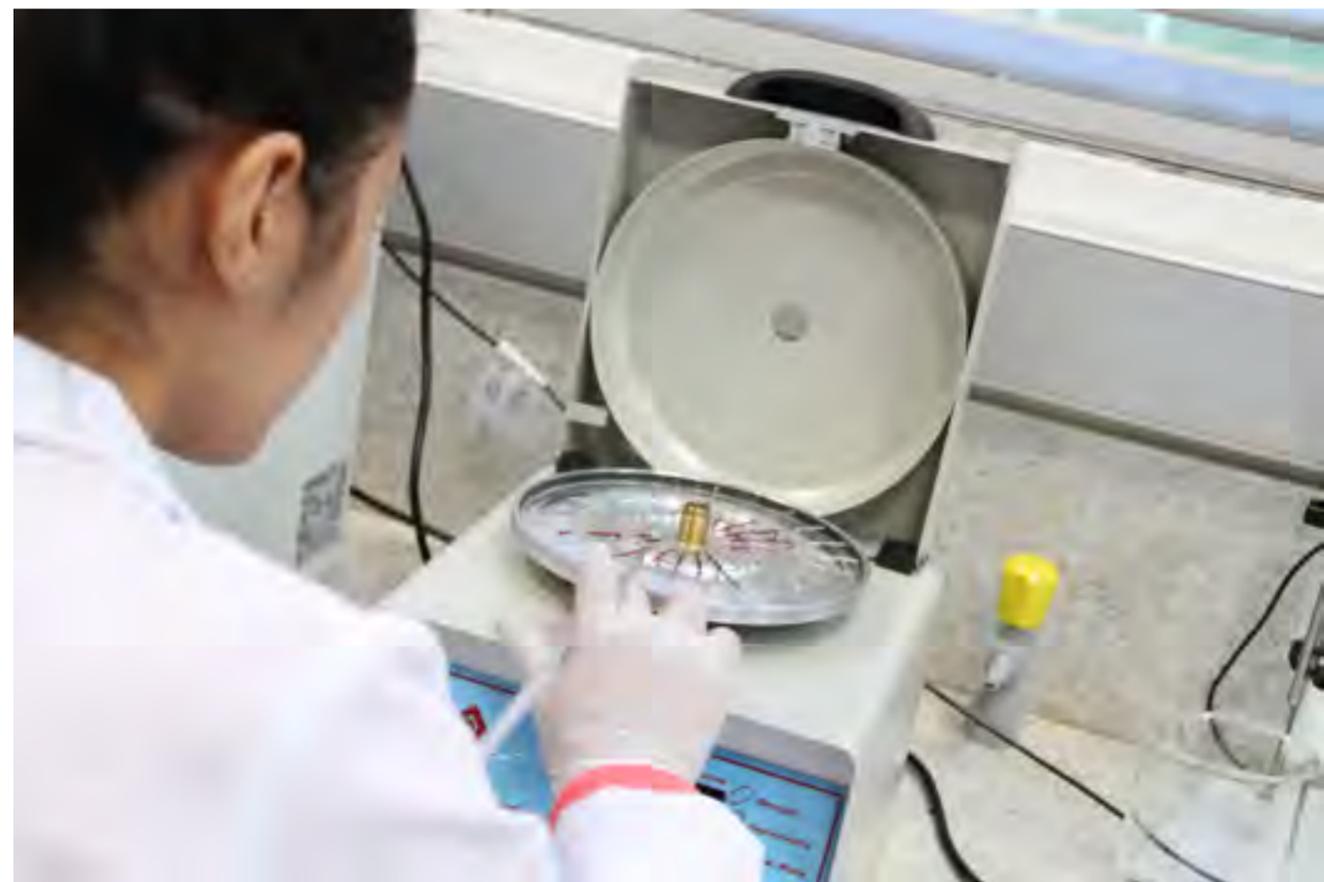
➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

62





## CAMPUS REALEZA

ALUNOS MATRICULADOS NA GRADUAÇÃO 2020: 913

FORMADOS NA GRADUAÇÃO 2020: 92

ALUNOS MATRICULADOS NOS MESTRADOS 2020: 45

PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU EM DIREITOS HUMANOS  
(3ª EDIÇÃO): 50 VAGAS OFERTADAS E 50 MATRÍCULAS

## 4.9 CAMPUS REALEZA

### GRADUAÇÃO

#### Guia da Faculdade - Estadão

Ciências Biológicas	★★★★★
Física	★★★★★
Letras – Português e Espanhol	★★★★★
Medicina Veterinária	★★★★★
Nutrição	★★★★★
Química	★★★★★

#### RELAÇÃO CANDIDATO X VAGA

Curso	Vagas	Inscrições	Candidato x Vaga
Ciências Biológicas	40	142	3,55
Física	30	60	2
Letras – Português e Espanhol	30	89	2,96
Medicina Veterinária	50	1038	20,76
Nutrição	40	268	6,7
Química	30	66	2,2

#### Notas Enade e Conceito de Cursos – Graduação Campus Realeza/ PR

Nome do curso	Grau	Ano de início	Conceito de curso	Ano Conc. de Curso	CPC Faixa	CPC Ano	Enade Ano	Valor Enade	Enade Ano	Valor Enade
Ciências Biológicas	Licenciatura	2013	4	2017	4	2017	2014	5	2017	3
Física	Licenciatura	2013	4	2014	4	2017	2014	5	2017	4
Letras – Português E Espanhol	Licenciatura	2010	5	2015	5	2017	2014	5	2017	5
Medicina Veterinária	Bacharelado	2010	4	2014	4	2019	2016	5	2019	4
Nutrição	Bacharelado	2010	5	2018	4	2019	2016	4	2019	3
Química	Licenciatura	2013	4	2017	4	2017	2014	SC	2017	3

Fonte: Sistema e-Mec 2021



## Resumo principais atividades de 2020

### Pesquisa

Projeto de pesquisa da UFFS cria curso gratuito para capacitar atores envolvidos na compra de produtos da agricultura familiar

[Acesse matéria completa.](#)

Estudo da UFFS cria barra de cereal capaz de minimizar efeitos da menopausa

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS – Campus Realeza desenvolve modelo matemático para estimar subnotificação de covid-19

[Acesse matéria completa.](#)

PPG-SBPAS promove III Curso de Estatística Básica Aplicada à Pesquisa Científica

[Acesse matéria completa.](#)

Acadêmica de Medicina Veterinária tem trabalho selecionado para fase internacional do SIICUSP

[Acesse matéria completa.](#)

PPG-SBPAS integra encontro de pós-graduação na área de Saúde e Reprodução Animal

[Acesse matéria completa.](#)

### Extensão

Evento Mulher-se lota auditório do Campus Realeza e debate questões sobre violência doméstica e feminicídio

[Acesse matéria completa.](#)

Projeto da UFFS esclarece dúvidas sobre a covid-19 em parceria com Rádio Clube de Realeza

[Acesse matéria completa.](#)

Palestra encerra atividades de formação de professores que atuam no Projeto Escola Intercultural Bilingue de Fronteira

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS e Rotary Clube de Realeza fazem campanha para distribuição de máscaras e arrecadação de alimentos

[Acesse matéria completa.](#)

PET de Medicina Veterinária cria canal no YouTube e divulga pesquisadores da UFFS

[Acesse matéria completa.](#)

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

65



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

66



### Prêmios e destaques

UFFS monta laboratório para testagem de covid-19 em parceria com Prefeitura de Realeza, Rotary e UFPR

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Realeza tem projeto de eficiência energética no valor de R\$ 2,1 milhões selecionado pela COPEL

[Acesse matéria completa.](#)

Professores e estudantes da UFFS participam de "Arrastão de Limpeza contra a Dengue" em Realeza

[Acesse matéria completa.](#)

Enfrentamento à covid-19 e trajetória feminina na Ciência são temas de live promovida pela UFFS – Campus Realeza

[Acesse matéria completa.](#)

Laboratório da UFFS é habilitado pelo LACEN para diagnóstico da covid-19

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS faz doação de EPIS a prefeituras e ao SAMU da região Sudoeste do PR

[Acesse matéria completa.](#)

Projeto do Campus Realeza incentiva crianças a escreverem cartinhas aos profissionais da saúde

[Acesse matéria completa.](#)

Professora do Campus Realeza promove curso on-line pela Universidad de Málaga – Espanha

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Realeza revisa nível de segurança e aprova Subplano de Retorno Gradual das Atividades Acadêmicas Suspensas

[Acesse matéria completa.](#)

Mestrado em Saúde, Bem-estar e Produção Animal do Campus Realeza promove evento para discutir internacionalização

[Acesse matéria completa.](#)

Campus Realeza estabelece nível de segurança operacional e demais medidas para retomada das atividades

[Acesse matéria completa.](#)

### Importantes conquistas e ações na graduação em 2020 no Campus Realeza

Cursos de graduação do Campus Realeza recebem classificação no Guia da Faculdade

[Acesse matéria completa.](#)

Live do Campus Realeza esclarece dúvidas da comunidade acadêmica sobre retomada das atividades letivas suspensas

[Acesse matéria completa.](#)

Semana Acadêmica de Física da UFFS – Campus Realeza conta com 650 inscritos do Brasil e exterior

[Acesse matéria completa.](#)

I SimpoPet de Bovinocultura Leiteira do Campus Realeza contou com 883 inscritos

[Acesse matéria completa.](#)

Curso de Letras do Campus Realeza promove conversas sobre cinema uruguaio

[Acesse matéria completa.](#)

“Nutrição e Ayurveda” é tema de mais uma etapa do I Ciclo de Palestras em Nutrição de Realeza

[Acesse matéria completa.](#)

Curso de Ciências Biológicas do Campus Realeza promove “Circuito de debates com ciência”

[Acesse matéria completa.](#)

NAP de Realeza e Coordenação Acadêmica promovem cursos de capacitação docente

[Acesse matéria completa.](#)

Semana acadêmica de Medicina Veterinária é finalizada e contabiliza cerca de 300 inscritos

[Acesse matéria completa.](#)

Assessoria de Assuntos Estudantis do Campus Realeza promove lives com psicólogo

[Acesse matéria completa.](#)

Projeto Química em Arte do Campus Realeza convida comunidade para atividade nesta sexta-feira (27)

[Acesse matéria completa.](#)

Curso de Ciências Biológicas do Campus Realeza promove VIII Semana Acadêmica

[Acesse matéria completa.](#)

Jornada Acadêmica de Nutrição do Campus Realeza conta com mais de 500 inscritos

[Acesse matéria completa.](#)

### Destaques e entrega de serviços para a sociedade Campus Realeza

Professor do Campus Realeza explica sobre os cuidados com os animais durante a pandemia de covid-19

[Acesse matéria completa.](#)

Professora do Campus Realeza esclarece dúvidas sobre fakenews a respeito do novo coronavírus

[Acesse matéria completa.](#)

Campanha Solidária da UFFS e Rotary Clube de Realeza faz entrega de 714 quilos de alimentos

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS - Campus Realeza contribui em campanha para produção de protetores faciais

[Acesse matéria completa.](#)

Transtorno do Espectro Autista é tema de evento on-line promovido pelo Campus Realeza

[Acesse matéria completa.](#)

UFFS abre seleção para ingresso no Mestrado em Saúde, Bem-estar e Produção Animal Sustentável

[Acesse matéria completa.](#)



## CAMPUS PASSO FUNDO

369 ESTUDANTES MATRICULADOS NA GRADUAÇÃO EM 2020

40 ESTUDANTES DE GRADUAÇÃO FORMADOS EM 2020

121 ESTUDANTES MATRICULADOS NA PÓS-GRADUAÇÃO EM 2020

100 ESTUDANTES FORMADOS NA PÓS-GRADUAÇÃO EM 2020

## 4.10 CAMPUS PASSO FUNDO

### GRADUAÇÃO

Ano de início

Medicina – 2013

**369 ESTUDANTES MATRICULADOS NA GRADUAÇÃO EM 2020**

### Pós-Graduação

Relação candidato x vaga

	Vagas	Inscrições	Candidato x vaga
Residência Médica 2020	138	1.145	8,3
Residência Multiprofissional 2020	6	1	0,17

### PESQUISA E EXTENSÃO E CULTURA

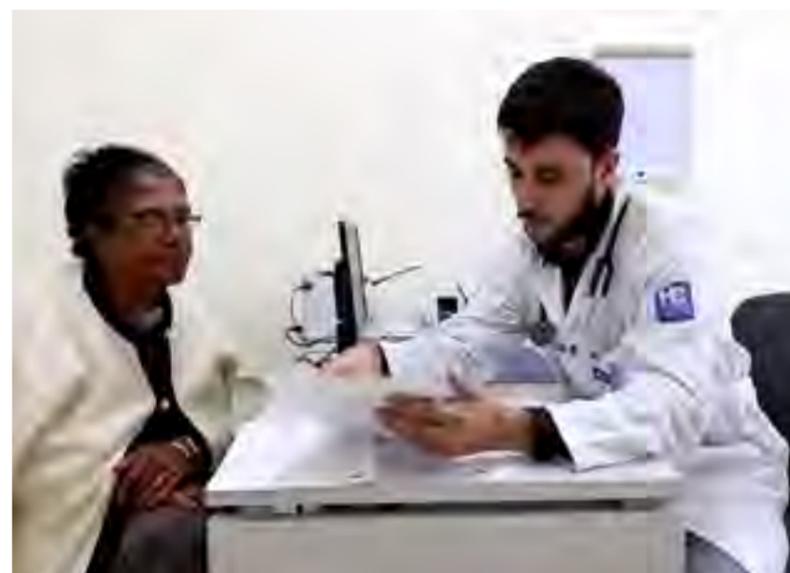
**24 PROJETOS DE PESQUISA INSTITUCIONALIZADOS EM 2020**

#### Prêmio Jovem Pesquisador

Estudante	Orientador	Área	Título do Trabalho
Leonardo Oleques	Gustavo Olzanski Acrani	Ciências da Vida	Projeto de pesquisa: Avaliação da saúde de professores da rede pública de ensino.

#### Importantes ações e conquistas em 2020

Ambulatório	Consultórios	Médicos/ preceptores	Atendimentos/ média mês
Hospital de Clínicas de Passo Fundo	11	20	1.594
Hospital São Vicente de Paulo (HSVP)	10	22	1.203



Além dos atendimentos nos ambulatórios próprios do campus, foram prestados atendimentos volumosos por professores/preceptores, estudantes de graduação e dos programas de residência médica e multiprofissional no Hospital de Caridade de Carazinho, Hospital de Olhos de Passo Fundo, em unidades de saúde do município de Passo Fundo - RS e municípios da região.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

69



### Projetos contemplados em editais – 2020

Projeto	Coordenador
Percepção dos estudantes sobre as estratégias de prevenção e controle da Pandemia de covid-19 em uma escola na cidade de Passo Fundo (RS)	Renata dos Santos Rabello
Prevalência de Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG) em idosos da cidade de Passo Fundo – RS	Shana Ginar da Silva
Tendência temporal de mortalidade por doenças do aparelho circulatório na região do Planalto Médio - RS: uma análise de 2009 a 2019	Shana Ginar da Silva
Adequação da assistência pré-natal e indicadores de saúde materno-infantil em municípios da Região do Planalto Médio – RS	Shana Ginar da Silva
Síndrome Respiratória Aguda Grave (SRAG) em pacientes adultos sintomáticos: prevalência dos vírus respiratórios e de covid-19	Jossimara Poletini
Covid-19 e Síndrome Respiratória Aguda Grave em pacientes adolescentes (idade de 13 a 18 anos) no município de Passo Fundo – RS	Gustavo Olszanski Acrani
Prevalência de Síndrome Respiratória Aguda Grave em pacientes menores de 12 anos na cidade de Passo Fundo–RS	Renata dos Santos Rabello
Distribuição espacial e temporal da dengue no Estado do Rio Grande do Sul no período de 2007 a 2020	Renata dos Santos Rabello
Pesquisa de micoplasma e ureaplasma em tecidos placentários	Jossimara Poletini
Prevalência de chlamydia trachomatis em mulheres atendidas pelo Sistema Único de Saúde (SUS)	Jossimara Poletini
Distribuição espacial da tuberculose pulmonar no Estado do Rio Grande do Sul no período de 2010 a 2020	Renata dos Santos Rabello
Conhecimento da população a respeito do novo Coronavírus	Gustavo Olszanski Acrani
Fatores associados à realização dos exames de rastreamento para o câncer de próstata: caracterização a partir da atenção primária de saúde	Gustavo Olszanski Acrani
Título do subprojeto: Perfil dos usuários da Atenção Primária à Saúde submetidos à colonoscopia	Lissandra Glusczak
Mortalidade intra-hospitalar de pacientes com Infarto Agudo do Miocárdio: distribuição de acordo com perfil lipídico e glicêmico	Ivana Loraine Lindemann
Conhecimento sobre alimentação saudável entre usuários da Atenção Primária à Saúde: adequação às recomendações alimentares e nutricionais brasileiras	Ivana Loraine Lindemann
Autopercepção da saúde: um estudo com usuários da Atenção Primária à Saúde	Ivana Loraine Lindemann
Ecologia de saberes na produção de ações de saúde no contexto da luta pela terra e reforma agrária	Alessandra R. Müller Germani
Estudo de marcadores biopsicossociais, clínico-terapêuticos, nutricionais e ambientais relacionados ao processo saúde e doença	Marcelo Soares Fernandes
Escravidão e saúde: doenças e processos curativos no Brasil escravista (2ª edição)	Adelmir Fiabani
Reflexão crítica acerca da gestão em saúde na busca pela concretização dos princípios e diretrizes do sistema único de saúde – SUS	Alessandra R. Müller Germani
Indicadores de saúde e qualidade da assistência ao longo do ciclo vital em municípios da região do Planalto Médio, RS: Análises a partir de Sistemas de Informação em Saúde	Shana Ginar da Silva
Tendência e distribuição espacial de doenças e agravos de saúde no Estado do Rio Grande do Sul no período de 2001 a 2020	Renata dos Santos Rabello
Políticas educacionais brasileiras	Jaime Giolo

### Destaques na Extensão e na Cultura

Projeto	Coordenador (a)
MedTalks - aulas em inglês para estudantes de Medicina	Athany Gutierrez
Curso de capacitação docente para o uso de ferramentas digitais	Jaime Giolo
Ambulatórios de acolhimento em saúde do imigrante (3ª edição)	Adelmir Fiabani
Seminário popular: saúde, democracia e direitos humanos	Vanderleia Laodete Pulga
Histórias desenhadas: uma abordagem consciente e efetiva de prevenção	Lissandra Glusczak
Clube da leitura do Campus Passo Fundo da UFFS – 2ª edição	Regina Inês Kunz
Cinepsique: imagens, espelhos e reflexões	Vanderleia Laodete Pulga

### Destaques

Curso de Medicina comemora sete anos em Passo Fundo

[Acesse a matéria completa.](#)

Ação de extensão divulga segunda série de vídeos sobre manejo clínico da covid-19

[Acesse a matéria completa.](#)

Acadêmicos de Medicina publicam artigos em importantes revistas brasileiras

[Acesse a matéria completa.](#)

Coronavírus no RS: pesquisa concluiu quarta fase de testes rápidos no último final de semana

[Acesse a matéria completa.](#)

Ação de extensão divulga informações sobre a saúde mental em tempos de pandemia de covid-19 para profissionais de saúde da atenção primária

[Acesse a matéria completa.](#)

Projeto de extensão divulga, de forma lúdica e interativa, informações sobre a pandemia da covid-19

[Acesse a matéria completa.](#)

Equipe de Residência Médica da UFFS publica capítulo em revista científica

[Acesse a matéria completa.](#)

Alunos do internato médico atuam na linha de frente contra a pandemia

[Acesse a matéria completa.](#)

Estudo que identificará casos de covid-19 no Estado tem início neste sábado

[Acesse a matéria completa.](#)

UFFS participará de pesquisa inédita sobre avanço do coronavírus no RS

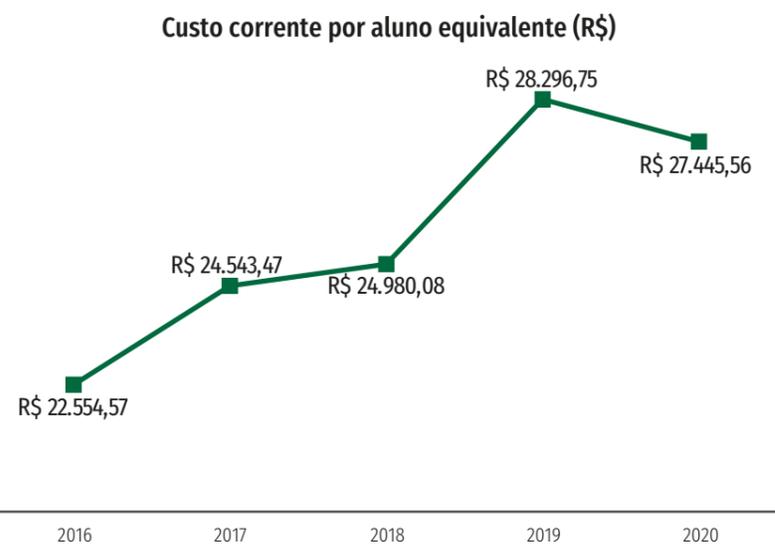
[Acesse a matéria completa.](#)

Campus Passo Fundo sedia o I Colóquio Internacional de Educação Popular e Saúde

[Acesse a matéria completa.](#)

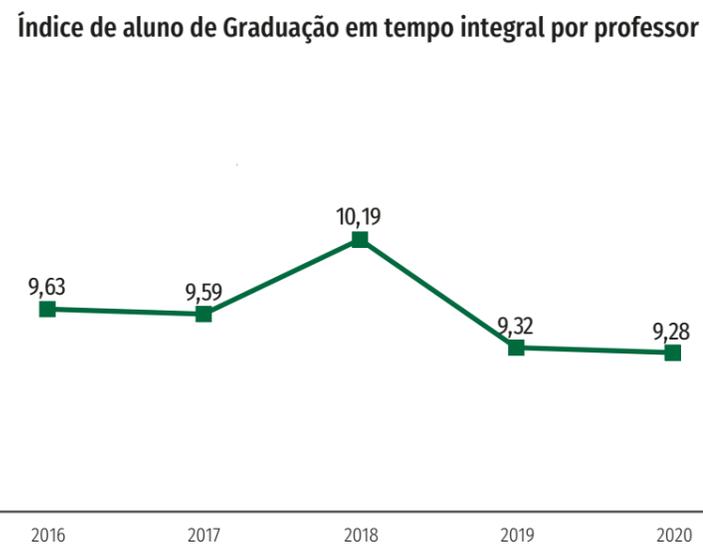
## 4.11 INDICADORES DE GESTÃO

### 1. Custo corrente por aluno equivalente (R\$)



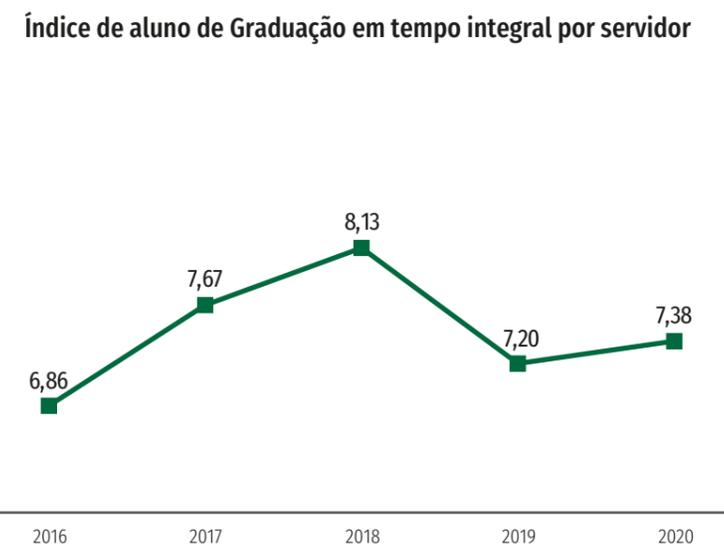
**Cálculo:** Custo Corrente / AGE (Alunos Equivalentes da Graduação) + APTI (Alunos Tempo Integral – de Pós-Graduação) + ARTI (Alunos Tempo Integral – de Residência).

### 2. Índice de aluno de Graduação em tempo integral por professor



**Cálculo:** Aluno em Tempo Integral / N° de Professores Equivalentes.

### 3. Índice de aluno de Graduação em tempo integral por servidor



**Cálculo:** Aluno em Tempo Integral / N° de Funcionários Equivalentes.

**RELATO INTEGRADO 2020**

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

➤ RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

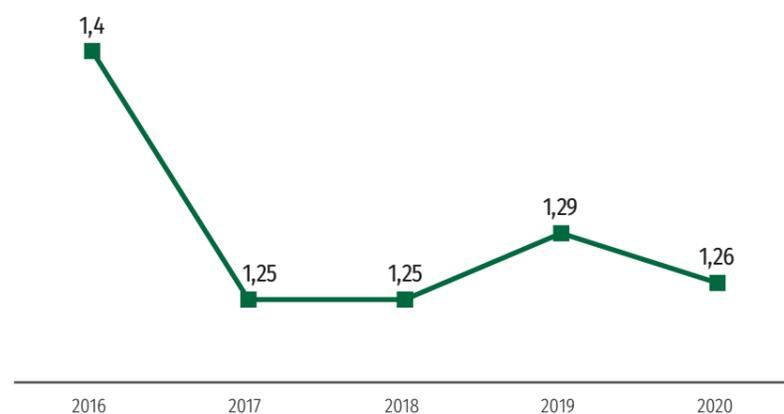
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS



**4. Índice de servidor técnico equivalente por professor equivalente.**

Índice de servidor técnico equivalente por professor equivalente



**Cálculo:** N° de Funcionários Equivalentes/ N° de Professores Equivalentes.

**5. Grau de participação estudantil**

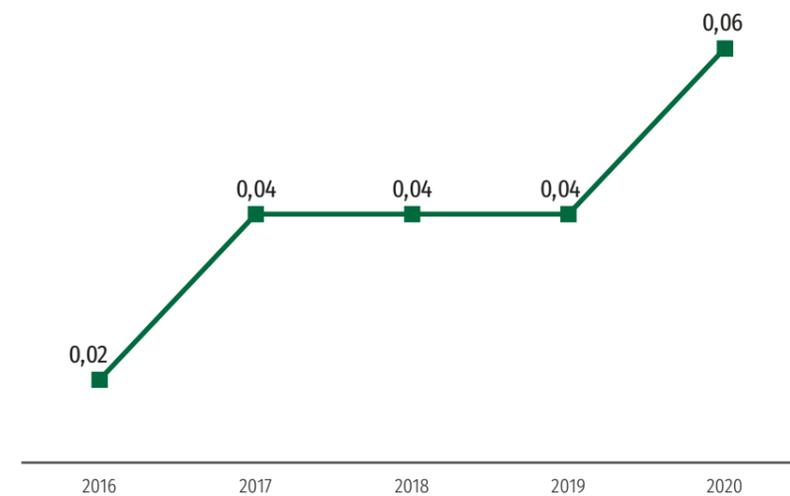
Grau de participação estudantil



**Cálculo:** AGTI (aluno Graduação tempo integral) / número Total de alunos efetivamente matriculados na Graduação.

**6. Grau de envolvimento (discente) com a Pós-Graduação**

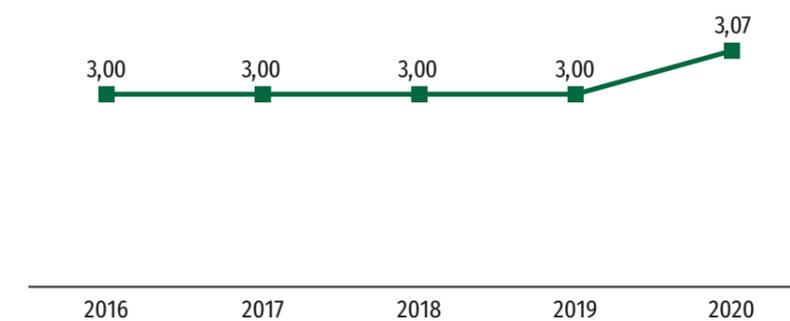
Grau de envolvimento (discente) com a Pós-Graduação



**Cálculo:** Número de alunos de mestrado e doutorado/ (número Total de alunos regularmente matriculados na Graduação + e número Total de alunos na Pós-graduação).

**7. Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação**

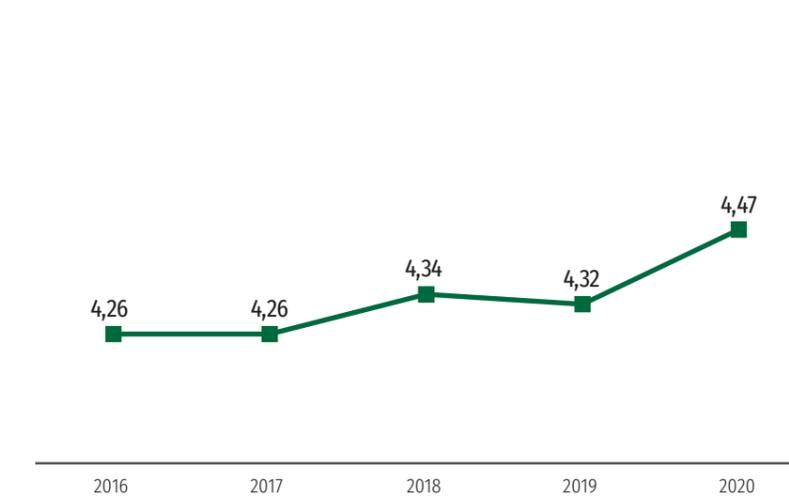
Conceito CAPES/MEC para a Pós-Graduação



**Cálculo:** Conceito da última avaliação realizada pela CAPES, cujos valores variam de 1 a 7.

**8. Índice de qualificação do Corpo Docente**

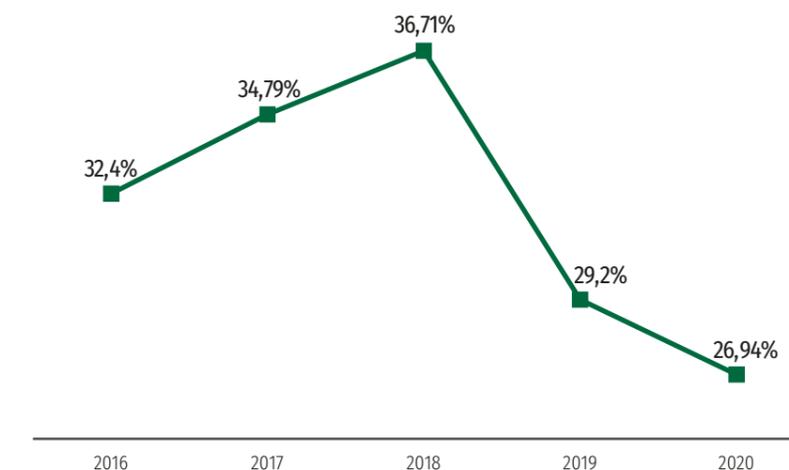
Índice de qualificação do Corpo Docente



**Cálculo:** (Número de Doutores x 5 + Numero de Mestres x 3 + Numero de Especialistas x 2 + Numero de Graduados x 1) / Número Total de Professores

**9. Taxa de sucesso na Graduação**

Taxa de sucesso na Graduação



**Cálculo:** Número Total de diplomados / número total de ingressantes x (100).

# ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO



## 5.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

### LEI ORÇAMENTÁRIA ANUAL DA UFFS (UO 26440) E EXECUTADA NA UFFS (UG 158517)

Lei Orçamentária Anual da UFFS (UO 26440) e executada na UFFS (UG 158517)

O montante de Despesas Empenhadas apresentado acima distingue-se em Despesas Obrigatórias e Discricionárias.

As Despesas Discricionárias realizaram-se em Outras Despesas Correntes, Investimentos e Emendas Parlamentares Individuais.

O montante de Despesas Discricionárias foi executado nas seguintes ações de governo: 20RK (funcionamento de instituições federais de ensino superior), 8282 (reestruturação e modernização das

### RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

> ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

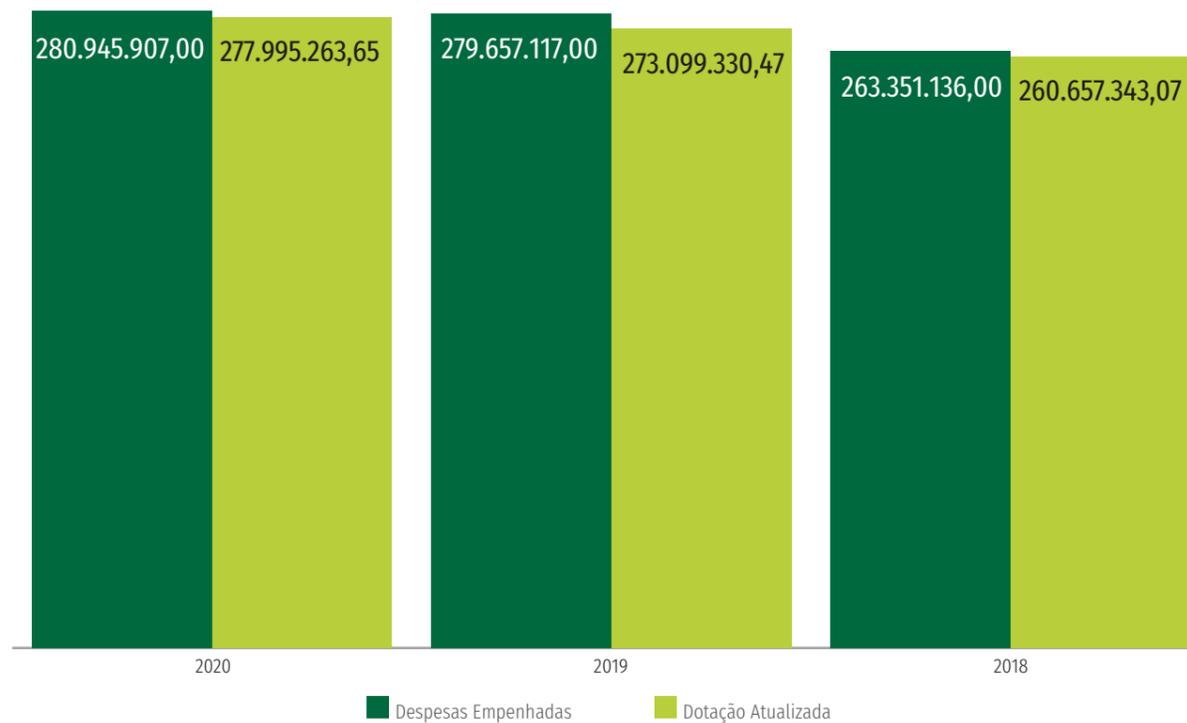
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

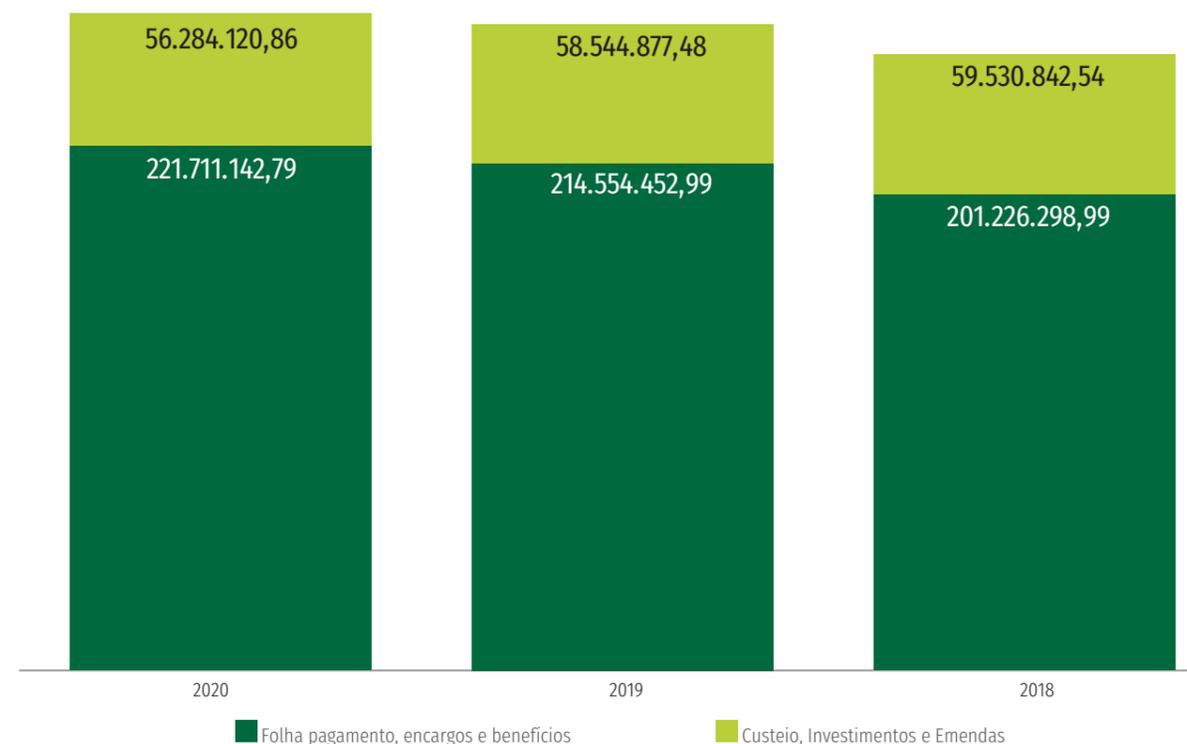
73



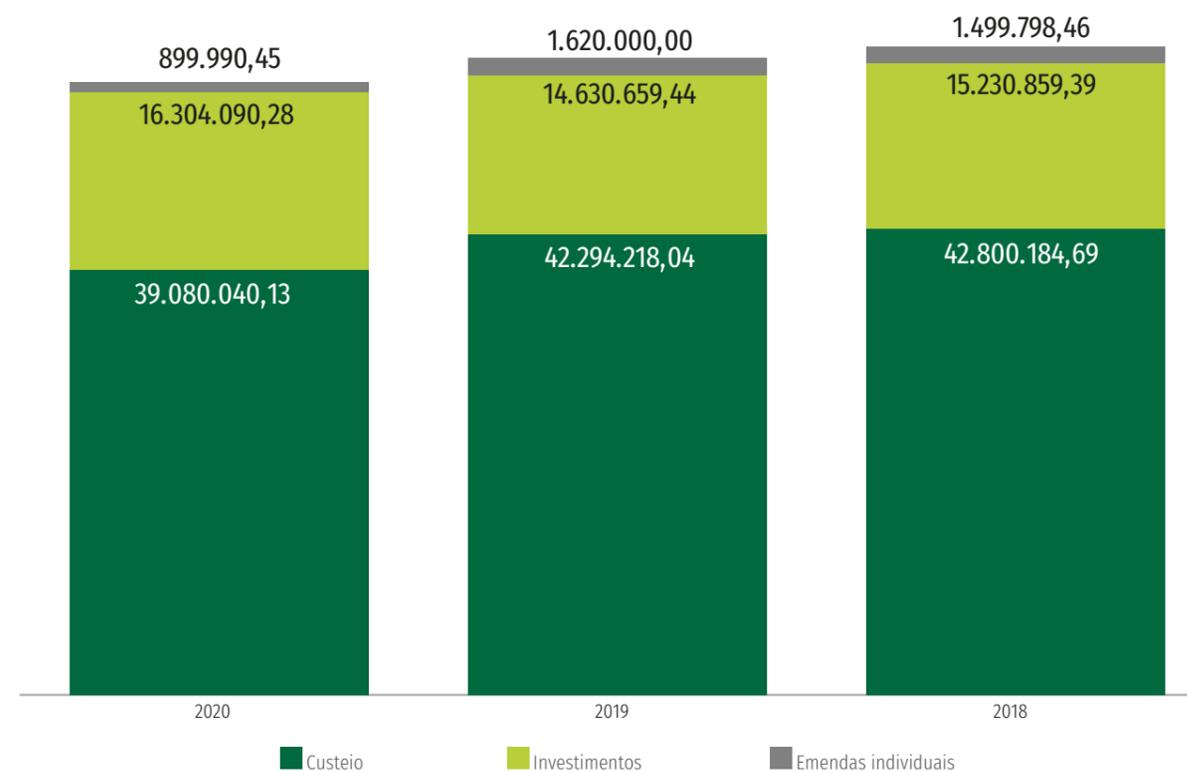
Orçamento LOA UFFS - Executado



Orçamento Executado - Despesas Discricionárias e Obrigatórias



Orçamento Executado - Despesas Discricionárias



instituições federais ES), 4002 (assistência ao estudante de ensino superior), 20GK (fomento as ações de graduação, pós-graduação, ensino, pesq.), 00PW (contribuições entidades Nac.), 216H (ajuda custo moradia agente pub.) 4572 (capacitação serv. pub. fed.). Conforme tabela.

Discricionário / Ação Orçamentária	2020	2019	2018
20RK - Funcionamento IFES	34.755.304,10	31.277.889,29	46.012.549,88
8282 - Reestruturacao IFES	10.418.004,00	15.501.833,67	1.524.486,85
4002 - Assist. Estudante Ens.Sup.	10.240.663,15	10.402.251,60	9.722.501,00
20GK - Fomento G, PG, Ensin. Pesq	765.991,00	1.152.757,07	2.077.271,36
00PW - Contribuicoes Entidades Nac	50.178,05	46.840,40	38.816,39
216H - Ajuda Custo p Moradia Agente pub.	39.950,00	25.200,00	38.468,07
4572 - Capacitacao Serv. Pub. Fed.	14.030,56	138.105,45	116.748,99
<b>Total</b>	<b>56.284.120,86</b>	<b>58.544.877,48</b>	<b>59.530.842,54</b>

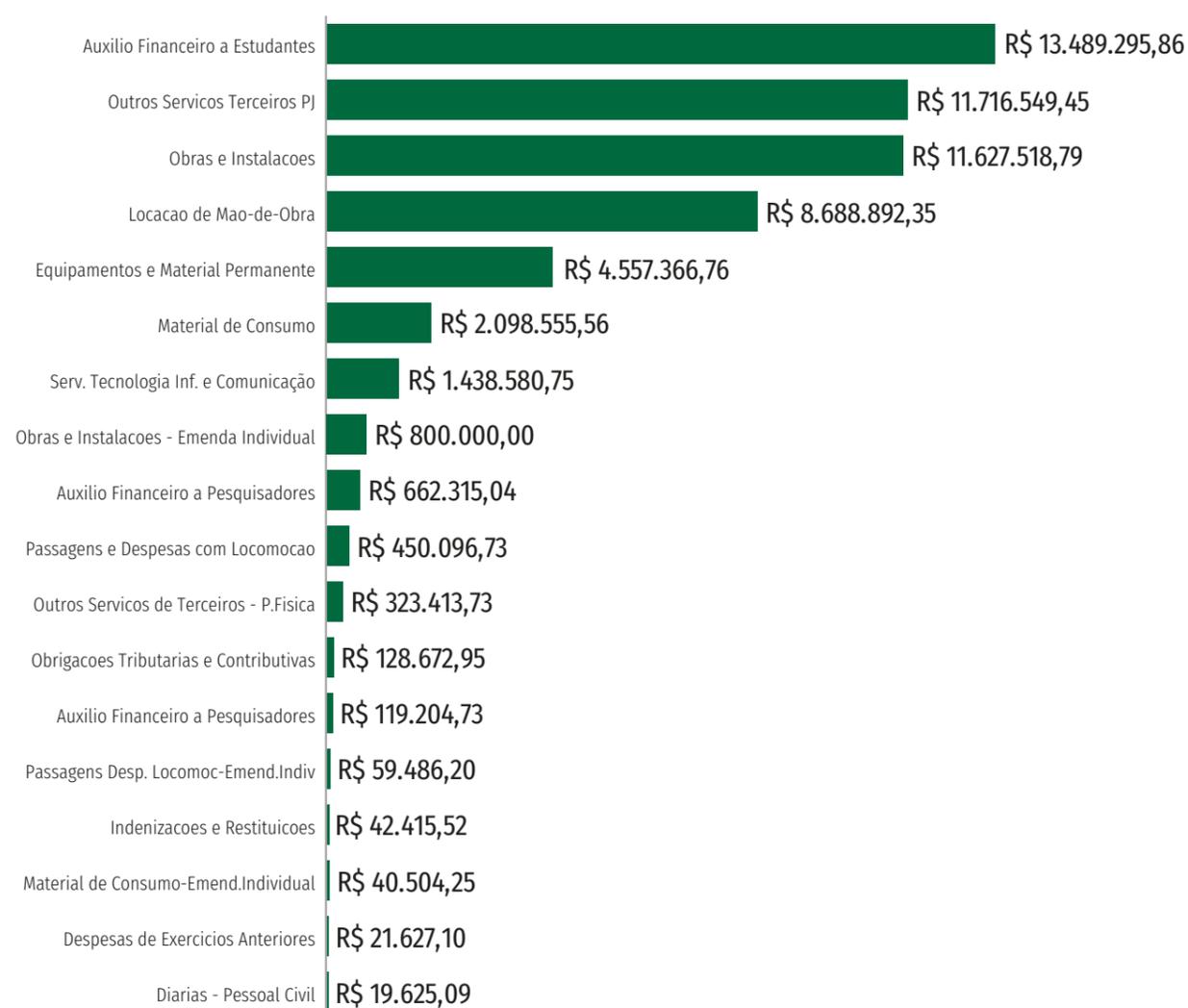
Em nível mais detalhado, as Despesas Discricionárias da UFFS foram executadas/empenhadas nos seguintes elementos de despesa.

### Desafios na execução orçamentária

A pandemia da covid-19 exigiu uma revisão na programação orçamentária para o período, tendo em vista a redução em algumas despesas de custeio e também a emergência de novos gastos relacionados ao enfrentamento dos efeitos da pandemia no ambiente institucional. Desse modo, foram realizadas alterações orçamentárias para adequar os recursos ao novo cenário. Não obstante as adversidades, a UFFS executou 98,9% do orçamento total.

Cerca de 80% dos recursos discricionários empenhados atenderam a quatro naturezas de despesas, sendo: auxílio financeiro a estudantes (23,97%), serviços de terceiros-PJ (20,82%), obras e instalações (20,66%) e locação de mão de obra (15,44%).

### Orçamento Executado - Despesas Discricionárias por Elemento de Despesas



### Receitas Próprias

Fonte recursos	Receita	Receita orçamentária (líquida)
50	Aluguéis e arrendamentos-principal	10.719,57
50	Serv. administrativo e comerciais gerais-princ.	20.993,59
50	Inscr. em concursos e proc. seletivos-principal	(330,87)
50	Multas e juros previstos em contratos-princ.	6.991,74
50	Indeniz. p/ danos causados ao patr. pub.-princ.	1.880,83
50	Outras restituições-principal	17,17
50	Outros ressarcimentos-principal	10,84
80	Remuneração de depósitos bancários	1.933,74
81	Transferência de instituições privadas	82.500,00
<b>Total</b>		<b>124.716,61</b>

Em 2020, a UFFS arrecadou R\$ 82.500,00 de receita de convênios, referentes a projeto desenvolvido no Campus Laranjeiras do Sul. Em relação as receitas próprias (Fonte 50), a execução ocorreu na Ação 20RK-Funcionamento das IFES e atendeu despesas de custeio em geral.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

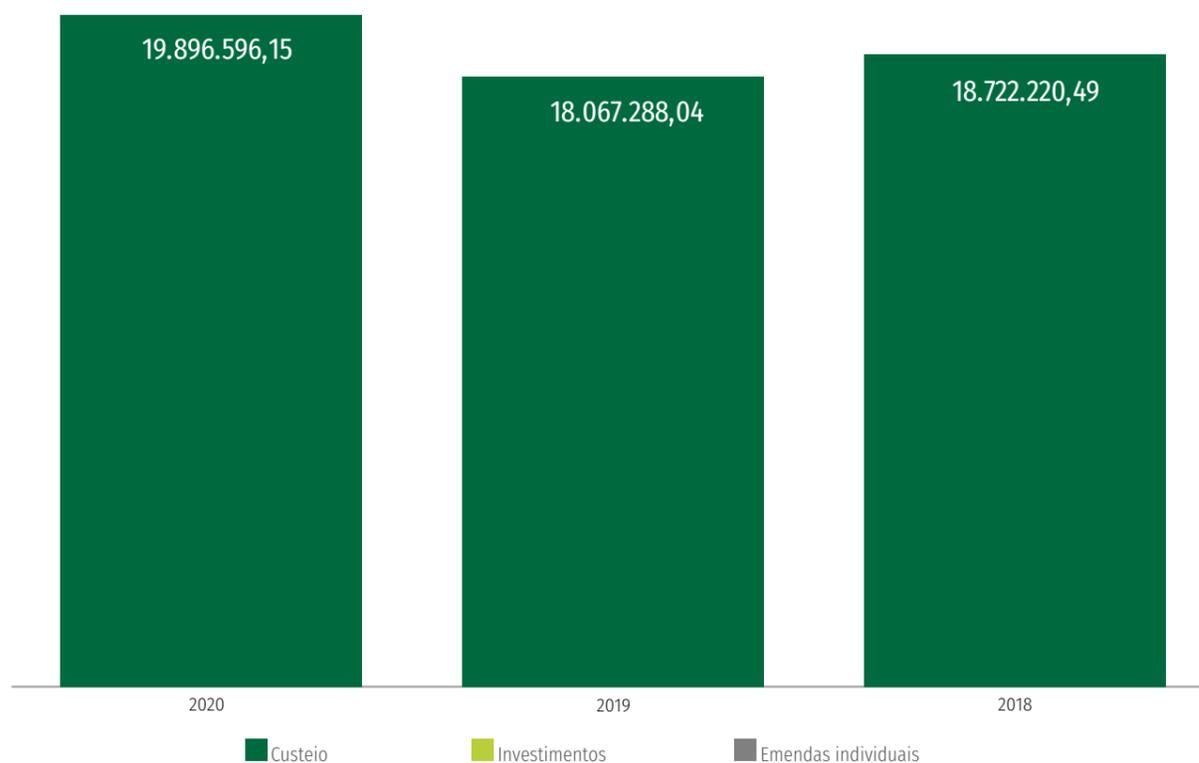
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

74



### Termos de Execução Descentralizada Recebidos Despesas Empenhadas



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

### Recursos de outros órgãos executados pela UFFS TEDs recebidos e executados/empenhados em 2020

Órgão	Objeto	R\$	%
Min. Educação	Residência em saúde	14.912.305,96	75%
Min. Educação	TED placas de energia solar	1.937.924,40	10%
Min. Educação	TED universidades federais sem hospitais universitários	1.664.971,23	8%
Min. Educação	Mais médicos	392.700,00	2%
Min. Educação	TED enfrentamento ao covid-19	347.049,98	2%
Min. Agric. Pecuária e abastecimento	Projetos	252.283,18	1%
Min. Educação	TED emenda parlamentar	149.890,82	1%
Min. Educação	Escola da Terra	98.640,00	0%
Fundo de defesa dos direitos difusos	Projeto	75.794,52	0%
Fund.Coord.de Aperf.de Pessoal Nível Superior	PROAP	61.010,17	0%
Fundação Universidade Federal do Pampa	Encargos de curso e concurso	4.025,89	0%
<b>Total 2020</b>		<b>19.896.596,15</b>	<b>100%</b>

A UFFS executou quase 20 milhões de recursos provenientes de Termos de Execução Descentralizada. Dentre os TEDs, três destinaram recursos a investimentos, sendo eles: placas de energia solar, equipamentos para o enfrentamento à covid-19 e equipamentos para o Campus Realeza.

### Quanto à apuração de custos, segue análise sobre as despesas liquidadas (ano +RP)

Natureza despesa detalhada	%AV	2020	%AH	2019
Bolsas de estudo no país	38%	13.489.295,86	21%	11.154.731,87
Apoio administrativo, técnico e operacional	19%	6.676.493,59	0%	6.660.732,28
Vigilância ostensiva	10%	3.623.239,17	-29%	5.098.552,46
Serviços de energia elétrica	7%	2.426.250,46	-37%	3.824.373,41
Fornecimento de alimentação	1%	355.502,67	-91%	3.886.556,33
Vigilância ostensiva/monitorada/rastreamento	5%	1.668.164,20	307%	410.242,53
Locação de imóveis	2%	800.876,09	8%	741.738,90
Manut. e conservação de maquinas e equipamentos	2%	589.899,24	-10%	657.942,28
Manutenção e conservação de bens imóveis	2%	572.913,32	-13%	655.164,58
Auxílio a pesquisadores	2%	662.315,04	66%	398.712,39
Locação de equipamentos de TIC - impressoras	1%	439.596,00	28%	342.403,39
Material Laboratorial	1%	205.397,83	-60%	510.884,82
Transporte de Servidores	0%	132.632,56	-77%	576.087,40
Serviços de apoio ao ensino	1%	334.602,80	0%	334.602,80
Estagiários	1%	312.472,30	14%	274.476,47
Locação de meios de transporte	0%	23.235,50	-96%	534.317,19
Sentenças judiciais	0%		-100%	465.106,36
Material elétrico e eletrônico	1%	288.462,77	94%	148.849,33
Serviços de telecomunicações	0%	155.894,43	-42%	268.872,48
Passagens dentro do país	0%	33.285,30	-91%	387.895,99
Diárias no país	0%	19.625,09	-95%	394.314,29
Outros	6%	2.230.351,60	-46%	4.142.884,21
<b>Total discricionário custeio</b>	<b>100%</b>	<b>35.040.505,82</b>	<b>-16%</b>	<b>41.869.441,76</b>

As despesas liquidadas com bolsas de estudo representaram 38% do orçamento discricionário de custeio de 2020, sendo 21% superior aos valores liquidados para a despesa em 2019. Também apresentaram variação positiva as despesas de auxílio a pesquisadores (66%), material elétrico e eletrônico (94%), locação de impressoras (28%), entre outros.

Por outro lado, a liquidação de outras despesas foi bastante afetada, sobretudo em razão da pandemia da covid-19, tendo apresentado valores inferiores a 2019: fornecimento de alimentação (-91%), diárias no país (-95%), passagens dentro do país (-91%), transporte de servidores (-77%), material laboratorial (-60%), serviços de telecomunicação (-42%) e serviços de energia elétrica (-37%).

Quanto às variações observadas nas despesas de vigilância ostensiva (-29%) e vigilância ostensiva/monitorada/rastreamento (307%), verifica-se que as despesas com vigilância, de modo geral, reduziram em 4% em 2020.



## 5.2 GESTÃO DE PESSOAS

### DESENVOLVIMENTO NA CARREIRA

#### Progressão/Promoção Funcional e Retribuição por Titulação – Docentes

No ano de 2020 foram concedidas:

**301 PROGRESSÕES;**

**75 PROMOÇÕES;**

**22 ACELERAÇÕES DA PROMOÇÃO POR ESTÁGIO PROBATÓRIO;**

**18 ACELERAÇÕES DA PROMOÇÃO POR TITULAÇÃO;**

**19 RETRIBUIÇÕES POR TITULAÇÃO.**

#### Progressão por Mérito Profissional e Incentivo à Qualificação - TAE'S:

No ano de 2020 foram concedidas:

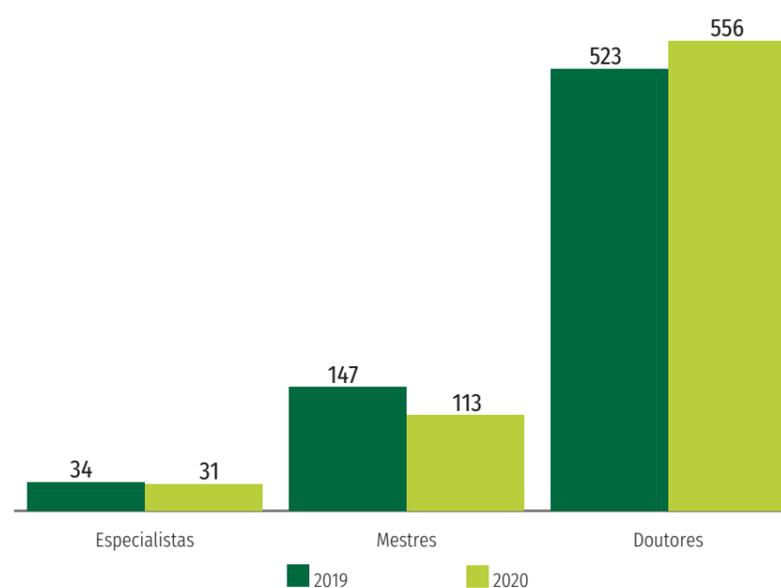
**437 PROGRESSÕES;**

**40 INCENTIVOS À QUALIFICAÇÃO**

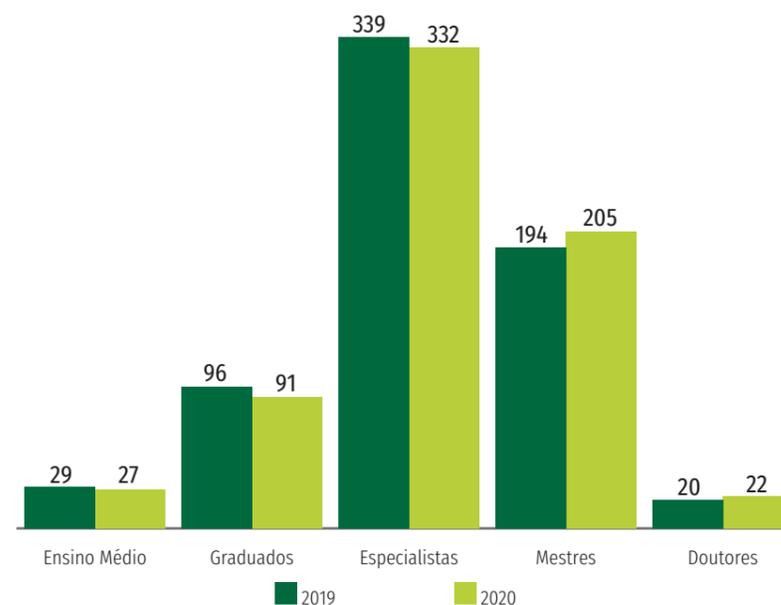
### CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO

Estabelecido pela Resolução nº 4/CONSUNI-CAPGP/UFS/2017, como parte da Política de Desenvolvimento de Pessoal, possibilita o desenvolvimento de educação formal.

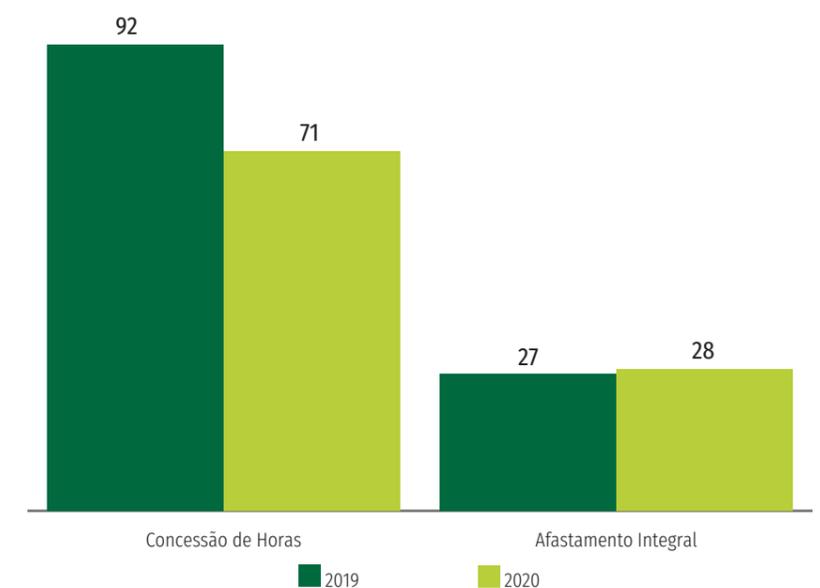
Quantidade de servidores docentes nos níveis de formação/titulação



Quantidade de servidores TAE'S nos níveis de formação/titulação



Concessão de horas e afastamento integral (PLEDUCA)

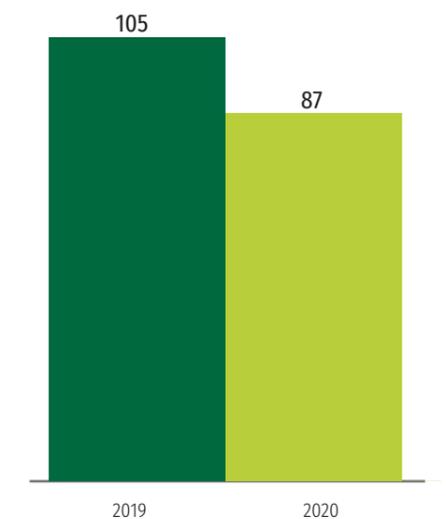


#### Plano Institucional de Afastamento para Capacitação Docente (PIACD):

Possibilita que docentes se afastem integralmente de suas atividades para participação em programas de mestrado, doutorado e pós-doutorado.

Licença para Capacitação: Regulamentada pela Resolução nº 19/CONSUNI.

Afastamento Integral (PIACD)



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

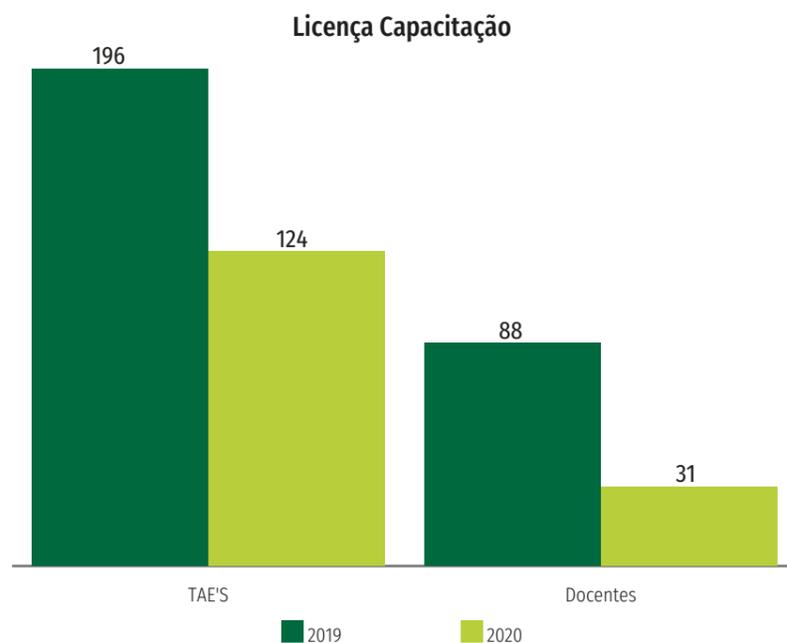
RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

77



CAPGP/UFFS/2020, é um dispositivo legal que permite aos servidores, docentes e TAE's, licenciar-se das atribuições do seu cargo, por até 90 dias, a cada 5 anos de efetivo exercício, para poder se capacitar.

### Outras ações de desenvolvimento:

#### Registro de servidores que participaram de eventos de capacitação em 2020

Quantidade de atividades <sup>1</sup>	Número de servidores <sup>2</sup>
267	589

<sup>1</sup> As atividades de capacitação referem-se a atividades presenciais, EaD, eventos de curta duração, capacitações com ônus para Instituição (com pagamento de inscrição/aquisição, diárias, passagens, transporte) e outras registradas na DDP. Nessa tabela não estão citadas as ações referentes à licença para capacitação e participação em cursos de educação formal. Destaca-se que as atividades de capacitação foram citadas uma única vez, mesmo ocorrendo a participação de mais de um servidor na mesma ação.

<sup>2</sup> O número corresponde a todos os servidores que participaram em ações de desenvolvimento. Os servidores foram citados tantas vezes quantas participaram em ações diferentes.

Dados registrados referentes ao número de ações de capacitações, internas e externas, em 2020.

Modalidade da capacitação	Número de ações
Capacitações externas <sup>1</sup>	266
Capacitações internas <sup>2</sup>	1

<sup>1</sup> Capacitações externas também incluem capacitações EaD.

<sup>2</sup> Capacitações internas incluem instrutoria interna.

## ATENÇÃO A SAÚDE DO SERVIDOR

A Diretoria de Atenção à Saúde do Servidor da UFFS e o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS integram ações de assistência e acompanhamento de servidores, tais como perícias para licenças e afastamentos, e realizam intervenções preventivas e promotoras de saúde e segurança. Enquanto unidade SIASS, a Diretoria atua no atendimento de servidores da administração federal direta, autárquica e fundacional de acordo com a Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal, estabelecida pelo Governo Federal. Atende aproximadamente 2.250 servidores vinculados aos seguintes órgãos participantes de acordo de cooperação técnica: INCRA; IBAMA; FUNAI – Coordenação Regional Interior Sul; INSS; 8ª Superintendência Regional da PRF/8ª Delegacia da PRF – Chapecó; Superintendência Regional da PF - SC de Dionísio Cerqueira e Chapecó; IFSC (Campus Chapecó, São Lourenço do Oeste, São Miguel do Oeste, Xanxerê e São Carlos); Delegacia da RF em Joaçaba; Superintendência Regional do Trabalho e Emprego – SC; MAPA; UFFS – Multicampi; ANTT e Procuradoria Seccional Federal em Chapecó – AGU e demais órgãos públicos federais.

## QUADRO DE SERVIDORES

### TÉCNICO ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO

Gênero	
Masculino	340
Feminino	348
<b>Total</b>	<b>688</b>
Cor/origem étnica	
Amarela	5
Branca	622
Parda	49
Preta	5
Não Informado	7
<b>Total</b>	<b>688</b>

### PROFESSOR DO MAGISTÉRIO SUPERIOR

Gênero	
Masculino	374
Feminino	334
<b>Total</b>	<b>708</b>
Cor/origem étnica	
Amarela	6
Branca	641
Parda	38
Preta	7
Não Informado	16
<b>Total</b>	<b>708</b>

### PROFESSOR DO MAGISTÉRIO SUPERIOR – SUBSTITUTO

Gênero	
Masculino	22
Feminino	46
<b>Total</b>	<b>68</b>
Cor/origem étnica	
Amarela	0
Branca	65
Parda	3
Preta	0
Não Informado	0
<b>Total</b>	<b>68</b>

## DIRETORIA DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR – UFFS

Atividades	Ações	Quantidade	Servidores/unidades atendidas
Licença para tratamento de saúde do próprio servidor	Lançamentos de atestados no Sistema Siape Saúde	224	Órgãos partícipes do Acordo de Cooperação
Licença por motivo de doença em pessoa da família	Lançamentos de atestados no Sistema Siape Saúde	66	Órgãos partícipes do Acordo de Cooperação
Exames de ingresso	Exame admissional	85	UFFS, IFSC, MAPA e UFPEL
Junta médica oficial		62	Órgãos partícipes do Acordo de Cooperação e demais Órgãos Públicos Federais
		42	Participação em juntas médicas de outra Unidade SIASS Ministério da Saúde - Florianópolis/SC
Perícia singular		346	Órgãos partícipes do Acordo de Cooperação e demais Órgãos Públicos Federais
Atividades de promoção à saúde devolvidas pelo SIASS e extensões (Cerro Largo, Passo Fundo, Erechim, Laranjeiras do Sul e Realeza)	Vídeo de exercícios para serem realizados em casa (pandemia covid-19)	1	26 reproduções
	Série “Saúde do servidor em tempos de pandemia” (vídeos)	8	655 reproduções
	Live “Ergonomia e organização do trabalho remoto na pandemia”	1	57 participantes
	Campanha de incentivo a doação de sangue	1	Enviado por e-mail
	Rodas de conversa	2	56 participantes
	Debate alusivo ao Outubro Rosa e Novembro Azul (gravado)	1	50 reproduções
	VIII Semana da Saúde do Servidor (Integrada com as extensões SIASS) - 4 atividades	1	190 participantes
	Campanha de vacinação contra a gripe	1	Enviado por e-mail
	Série de dicas enviadas por e-mail para auxiliar no enfrentamento do distanciamento social	4	Enviado por e-mail
Atendimento psicológico (equipe multiprofissional Sias/DASS)		47	23 servidores
Orientação sobre rotina durante a pandemia	Vídeo com orientação de profissional da psicologia sobre a importância de manter uma rotina durante a pandemia	1	Servidores da UFFS
Encontros virtuais de diálogo e apoio, realizados pela Pró-Reitoria com suporte da psicologia (PROGESP/DASS)	“Encontros Virtuais - Compartilhamento de vivências” (durante pandemia de covid-19)	12 setores	215 servidores
“Lives” promovidas e realizadas pelos psicólogos da UFFS durante a pandemia	“Saúde mental: que medo temos de pedir ajuda?” (alusiva a campanha Setembro Amarelo)	1	Servidores, estudantes e comunidade acadêmica da UFFS
	“Ansiedade no meio acadêmico e profissional”	1	Servidores, estudantes e comunidade acadêmica da UFFS
Ações realizadas pela área de segurança do trabalho no âmbito da UFFS	Laudos de avaliação ambiental	13	UFFS
	Análises de CAT	2	UFFS
	Participação em eventos externos	3	
	Pareceres técnicos	15	UFFS
	Manuais / protocolos no âmbito institucional	2	UFFS
	Medições de agentes ambientais	2	UFFS
	Auxílio na elaboração de plano institucional (de emergência)	1	UFFS
	Elaboração/construção de treinamentos	2	UFFS
	Construção do PPRA institucional (atual PGR)	1	UFFS
	Palestras (para o curso de Eng. Ambiental)	1	UFFS
	Auxílio em licitações / pregões (apenas na análise técnica de EPI, a pedido)	3	UFFS
	Aceites de aquisições de EPIS	71	UFFS
	Visitas técnicas/inspeção de segurança	13	UFFS
	Exames Médicos Periódicos *	Realizados	8
Inscritos		8	UFFS

\*Em virtude do enfrentamento da emergência de Saúde Pública relacionada à covid19, no ano de 2020, somente foram realizados exames médicos periódicos para 3 servidores que trabalham com raio-x e também foram realizados exames complementares para 5 servidores que não conseguiram fazer todos os exames em 2019. Para o ano de 2021, pretende-se realizar os exames médicos periódicos para todos os servidores da UFFS, através da contratação de empresa especializada para esse fim.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

➤ ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

78



## 5.3 GESTÃO DE COMPRAS E LICITAÇÕES

A UFFS realiza suas aquisições e contratações de forma centralizada, cabendo à Superintendência de Compras e Licitações - SUCL a condução dos procedimentos de Licitação da Instituição. No entanto, o planejamento ocorre de forma desconcentrada nas unidades requisitantes, permitindo, assim, que os diversos departamentos/pró-reitorias/campi planejem suas demandas de acordo com as necessidades identificadas. A adoção dessa dinâmica visa racionalizar o uso dos recursos financeiros e a adoção de critérios de padronização, vislumbrando ganho em economicidade, qualidade das compras públicas e atendimento eficiente das demandas.

Diante desse cenário e para resguardar a conformidade legal na gestão de compras e licitações, a SUCL procura observar e aplicar em sua atuação um conjunto de princípios, diretrizes e normas regulamentares como leis, decretos, instruções normativas, portarias, acórdãos, resoluções internas, entre outros documentos que tratam de compras públicas, emanados por órgãos de controle (TCU, CGU, AUDIN), União, Ministério da Educação (MEC) e normativas internas da Instituição. Dentre os principais instrumentos legais que regem a gestão de licitações e contratos da UFFS, destacam-se:

- **Leis nº** 8.666/93, 10.520/02, 12.462/11, 9.784/99, 13.243/2016;
- **Decretos nº** 7.775/2012, 8.538/2015, 10.024/2019, 7.892/2013, 7.893/2013, 5.450/2005, 7.746/2012;
- **Instruções Normativas nº:** 40/2020, 73/2020, 05/2017, 03/2018, 01/2019 (PAC), 01/2019(TIC), bem como suas respectivas atualizações.

Em busca da eficiência do gasto público, a Superintendência de Compras e Licitações ressalta a preocupação com a otimização dos recursos orçamentários disponíveis na Instituição, promovendo videoconferências, debates, seminários e orientações sobre a necessidade de se mensurar as demandas de forma racional a fim de obter resultados eficientes de forma mais econômica possível, sem perda da qualidade de bens e serviços.

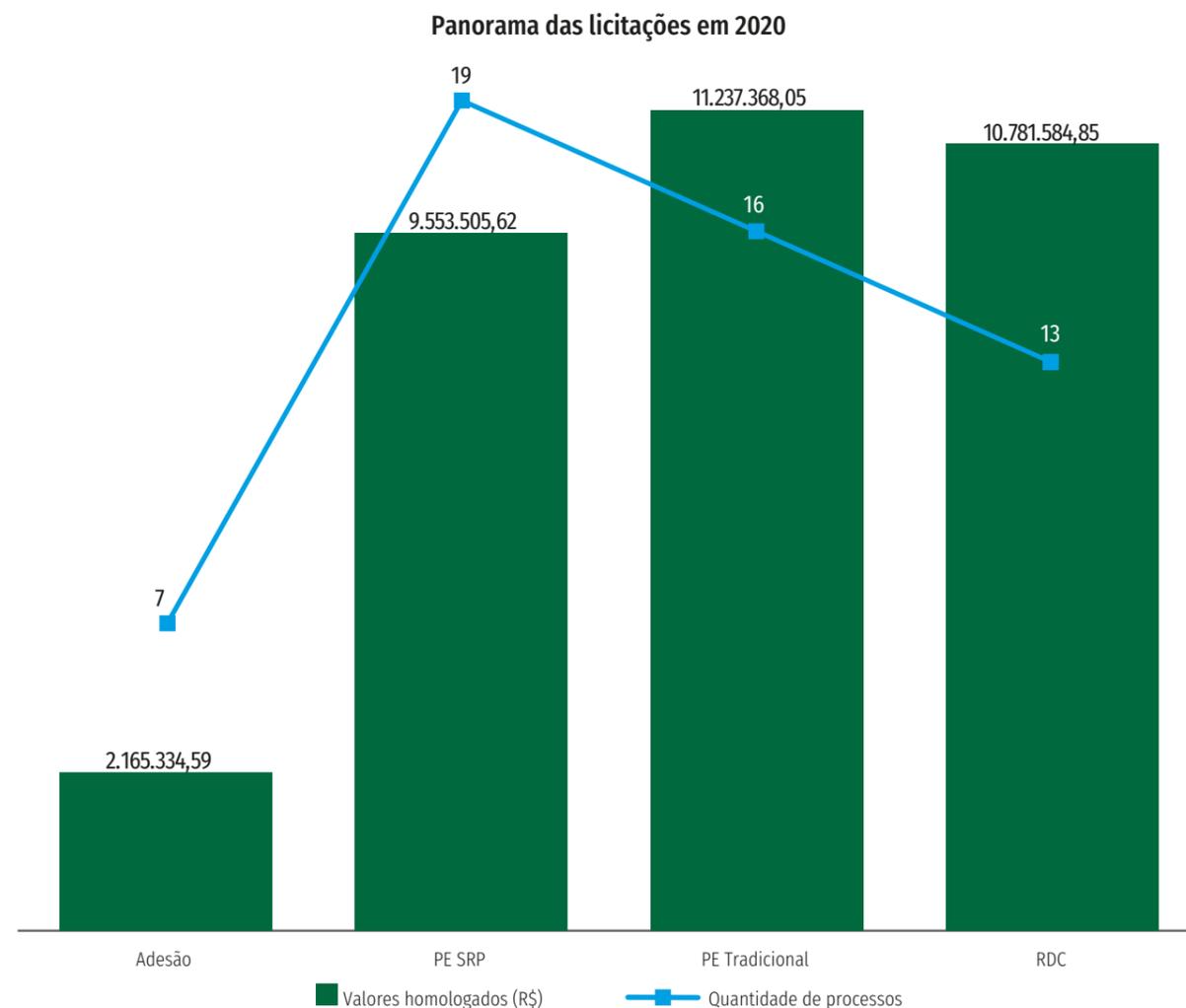
E no intuito de padronizar os processos de aquisição/contratação da Instituição e orientar os requisitantes sobre os procedimentos necessários para viabilizar suas demandas, a SUCL desenvolveu também manuais, checklists e roteiros, com orientações complementares às normativas regulamentadoras que tratam de licitações, permitindo maior transparência, eficiência e celeridade aos processos licitatórios da UFFS, conforme veremos a seguir:

- **Manual de Compras da Universidade Federal da Fronteira Sul:** manual com orientações sobre os procedimentos administrativos relativos as aquisições de bens, materiais e contratação de serviços, continuados ou não, que antecedem e subsidiam os processos licitatórios no âmbito da Universidade Federal da Fronteira Sul – UFFS, instituído pela Portaria nº 148/GR/UFFS/2015.
- **Manual de Importação da UFFS:** manual com orientações sobre os documentos necessários para viabilizar os processos de importação da UFFS;

- **Manual de Compras e Contratações Sustentáveis da UFFS:** manual que vem de encontro com as demandas do Plano de Logística Sustentável da UFFS;
- **Checklist de Contratações Diretas:** checklist contendo orientações e indicação de documentos necessários para envio de demandas de contratação direta.

### QUANTIDADE E VALORES DE PROCESSOS LICITATÓRIOS POR MODALIDADE EM 2020

Durante o ano de 2020, a Superintendência de Compras e Licitações operacionalizou **72 (setenta e dois)** processos licitatórios de aquisições e contratações, totalizando um valor homologado de **R\$ 33.989.199,19 (trinta e três milhões, novecentos e oitenta e nove mil, cento e noventa e nove reais, com dezenove centavos)**.



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

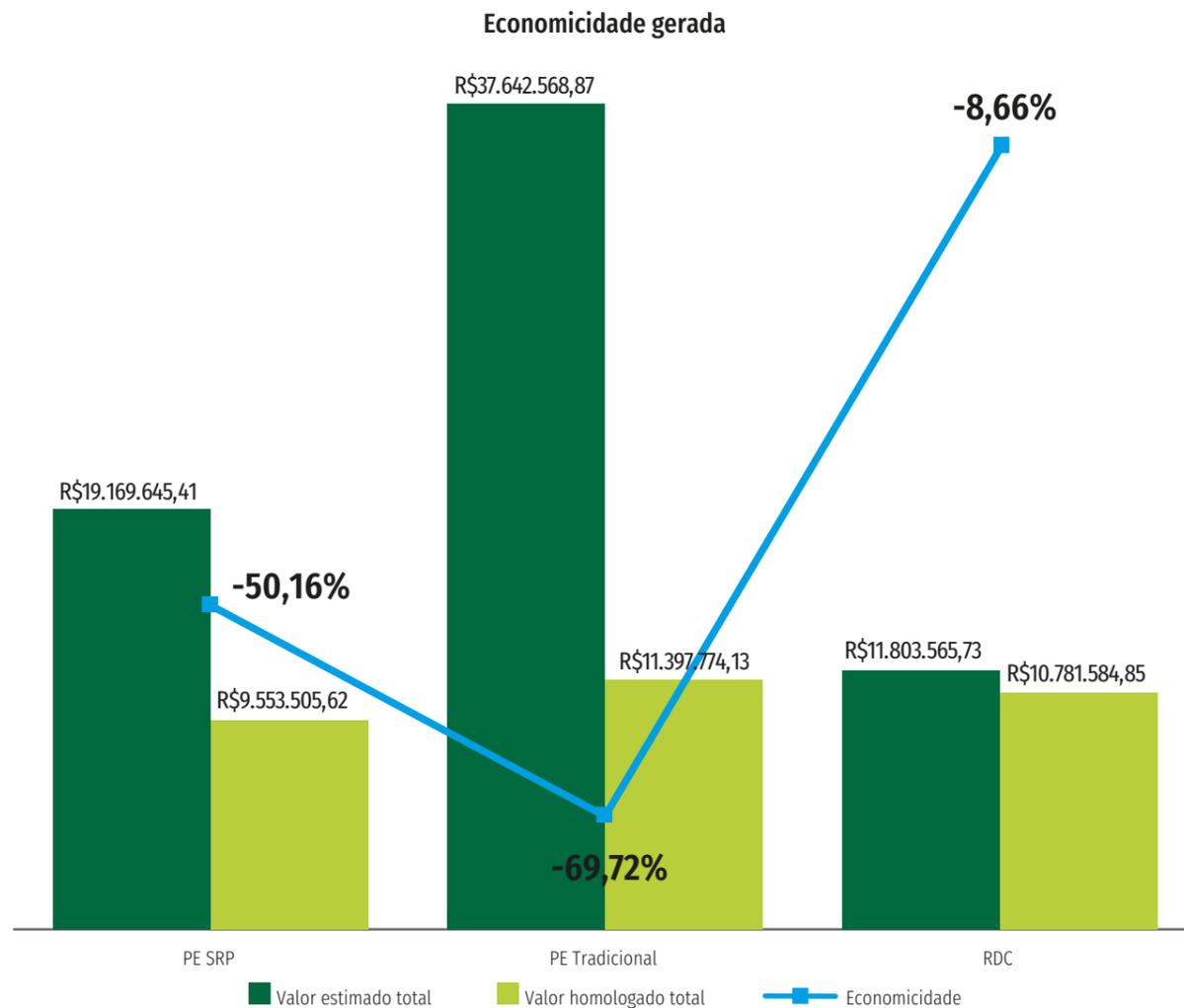
➤ ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

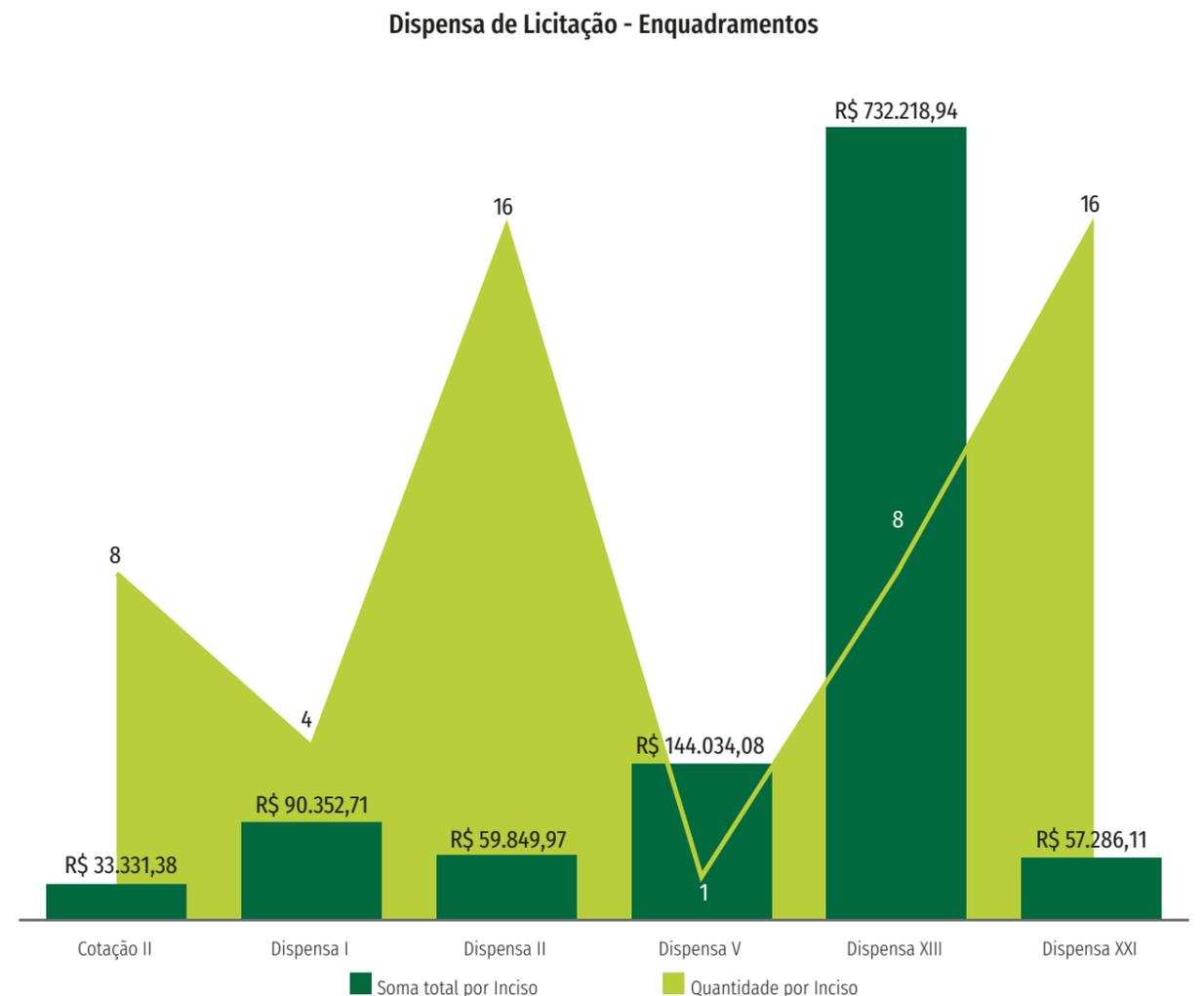
79





### CONTRATAÇÕES DIRETAS 2020

Durante o ano de 2020, a Superintendência de Compras e Licitações operacionalizou **62 (sessenta e dois)** processos de contratações diretas (dispensas e inexigibilidades) sendo 53 (cinquenta e três) dispensas de licitação e 09 (nove) inexigibilidade de licitação, totalizando um valor de **R\$ 1.425.718,83 (um milhão quatrocentos e vinte e cinco mil, setecentos e dezoito reais com oitenta e três centavos)**.



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

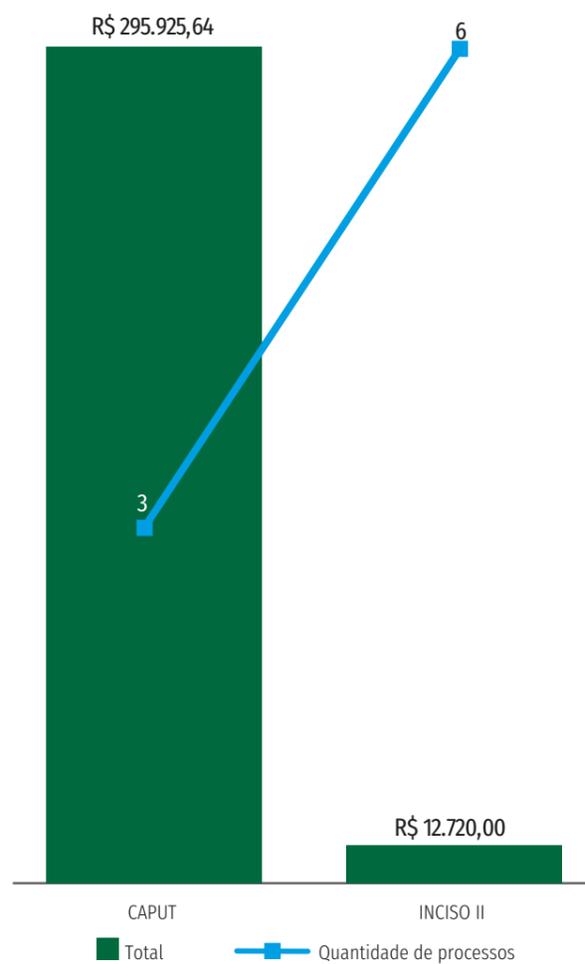
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

81



Inexigibilidades de licitação de acordo com enquadramento



Fonte: SUCL/PROAD/UFFS

## DESAFIOS E AÇÕES FUTURAS

A Universidade Federal da Fronteira Sul é constituída de uma estrutura multicampi e possui como desafio institucional integrar e capacitar as diversas unidades requisitantes da Instituição, tendo como objetivo a eficiência e a otimização dos recursos financeiros disponíveis. Para tal tarefa a figura do agente compras é essencial, uma vez que a qualidade do gasto público está intrinsecamente ligada ao planejamento das demandas, contudo, há um diagnóstico de rotatividade de servidores nessa função e expressiva quantidade de demandas alheias às contratações delegadas aos agentes de compras, o que compromete a memória de demandas anteriores, qualificação dos processos encaminhados e a gestão das aquisições realizadas. O desafio vai além de capacitar os agentes, pois envolve a estrutura organizacional na qual eles estão inseridos, que, minimamente, necessita prever condições para o planejamento das demandas, conciliando calendário de planejamento em consonância com o PAC-PGC, acompanhar o andamento das licitações e o recebimento dos materiais e serviços.

Nesse viés, o Governo Federal criou o sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações – PGC, ferramenta eletrônica que consolida todas as aquisições e contratações que o órgão ou entidade pretende realizar no exercício subsequente. Nesse sentido, constitui-se num desafio institucional a identificação de estruturas responsáveis pelas diversas demandas individuais e compartilhadas operacionalizadas pela Universidade, bem como, a compilação de mais de 6 (seis) mil itens demandados, articulando o planejamento das contratações com a proposta orçamentária da UFFS e, nesse contexto, atender o planejamento estratégico institucional.

A gestão de compras e licitações da UFFS possui ainda um outro grande desafio relacionado à implantação das frequentes alterações normativas que regem as compras públicas. Exemplo disso foram as mudanças sequenciais provocadas pelas instruções normativas nº 40/2020 e nº 73/2020, do atual Ministério da Economia, cujas disposições legais forçaram uma reestruturação dos fluxos processuais de

aquisição e contratação no âmbito da UFFS. Reestruturações como essas necessitam de estudo, capacitação e difusão de informações para viabilizar a adoção das orientações normativas alteradas.

A Superintendência de Compras e Licitações pretende, em ações futuras, continuar a aprimorar e qualificar a etapa do planejamento das demandas encaminhadas pelas Unidades requerentes, visando otimizar o processamento das aquisições e contratações da UFFS de maneira eficiente, a fim de proporcionar à Instituição maior celeridade às tramitações e eficiência da relação custo/qualidade na execução orçamentária.

## GESTÃO DE CONTRATOS

### PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA

Os serviços relacionados à limpeza, à manutenção e ao funcionamento administrativo são complementares entre si e estão relacionados com atividades de: limpeza, vigilância, motorista, serviços gerais, jardineiros, eletricitas, entre outros cargos que fazem a função de apoio administrativo, lembrando que a Instituição não possui em seu quadro de cargos, os cargos nível C, que fariam essas funções. Dessa forma, a opção é a terceirização. No ano de 2019, foi implementada, no Campus Chapecó/SC, a vigilância híbrida, ou seja, vigilância orgânica e eletrônica com monitoramento de câmeras e alarmes. Em 2020, a mesma metodologia de contratação foi implantada nos campi Erechim e Passo Fundo/RS.

### PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS TERCEIRIZADOS COM DEDICAÇÃO EXCLUSIVA DE MÃO DE OBRA

#### Quantitativo de postos terceirizados e valores executados Ano 2020

Descrição	Quantidade	Valor
Postos Vigilância	42	R\$ 5.308.118,68
Postos Apoio Administrativo	137	R\$ 6.698.171,49
<b>Total Ano 2020</b>		<b>R\$ 12.006.290,17</b>

Fonte: PROAD/SUADM, 2020

### CONTRATOS DE SERVIÇOS CONTINUADOS

#### Contratos Serviços Continuados 2020

Descrição	Valor
Energia Elétrica	R\$ 2.446.905,74
Água e Esgoto	R\$ 96.915,89
Imprensa Nacional	Isento de pagamento desde 01/11/2019 (Decreto nº 10.031 de 30/09/2019)
EBC	R\$ 95.289,15

Fonte: PROAD/SUADM, 2020

**LOCAÇÃO DE IMÓVEIS**

Contrato	Descrição	M <sup>2</sup>	Locador	Local	Valor 2020
027/2010	Locação de imóvel situado na Rua Fernando Machado, 108 E, Centro, Chapecó/SC, para sede da Reitoria.	4.565,01	80.624.273/0001-46 - Associação Maria Bernarda	Chapecó/SC	R\$ 764.910,24
032/2013	Locação de sala comercial com situada na Rua Guanabara, Realeza/PR para abrigar a Clínica Escola de Nutrição do Campus Realeza.	241,10	546.154.889-04 – Geloar Alchieri	Realeza/PR	R\$ 35.965,85

Fonte: PROAD/SUADM, 2020

**CONTRATOS DE CESSÃO DE USO DE ESPAÇOS**

**Cessão de uso de espaços onerosos**

Descrição	2019		2020	
	Quantidade	Valor anual	Quantidade	Valor anual
Cantinas	5	R\$ 81.239,47	5	R\$ 16.821,90
Reprografias	4	R\$ 15.699,17	2	R\$696,35
FoodTruck (Campus Chapecó)	2	R\$ 2.613,51	-	-
<b>Total</b>	<b>11</b>	<b>R\$ 99.552,15</b>	<b>7</b>	<b>R\$ 17.518,25</b>

Nota: Os contratos com FoodTruck foram encerrados em 04/05/2019 e 31/07/2019.

Nota: Conforme Portaria n° 292/GR/UFGS/2020, atividades suspensas desde 16/03/2020, devido à pandemia de covid-19.

Fonte: PROAD/SUADM, 2020

**Cessão de uso de espaços não onerosos**

Descrição	Ano 2019	Ano 2020
Restaurantes universitários	5	5
Reprografia	1	3

Nota: Conforme Portaria n° 292/GR/UFGS/2020, atividades suspensas desde 16/03/2020, devido à pandemia de covid-19.

Fonte: PROAD/SUADM, 2020

**UTILIZAÇÃO DE VEÍCULOS PRÓPRIOS E TERCEIRIZADOS**

**Veículos próprios**

A UFGS está organizada de forma multicampi, nos três estados do Sul do País, sendo sua sede (Reitoria) em Chapecó/SC e tendo *campi* nas cidades de Chapecó/SC, Erechim/RS, Cerro Largo/RS, Passo Fundo/RS, Realeza/PR e Laranjeiras do Sul/PR.

Em razão dessas características, a UFGS possui a disposição dos usuários serviços de transporte prestados por veículos próprios e através de contratos de prestação de serviços de transportes terceirizados com diversas empresas, com pagamentos realizados por quilômetro rodado e por tempo de disponibilidade dos veículos.

Durante o ano de 2020, a UFGS contou com a disponibilidade de 46 (quarenta e seis) veículos próprios, distribuídos nos seis campi e na Reitoria. A frota de veículos ativos contém 18 (dezoito) automóveis,

12 (doze) caminhonetes e 5 (cinco) vans. Também 1 (um) veículo de transporte de carga pesada/caminhão e 5 (cinco) tratores agrícolas. Além dos veículos ativos, a Instituição possui 05 (cinco) veículos inativos sendo todos automóveis que foram recebidos em doação da Receita Federal no ano de 2011, porém 3 deles ainda estão pendentes de transferência do DETRAN/SC, mesmo após trânsito em julgado do processo judicial solicitando a transferência de propriedade para a UFGS.

A idade média da frota de veículos ativos é de 9,14 anos.

Durante o ano de 2020, os veículos rodaram, na soma de todos os veículos, 103.336 km, distribuídos entre Reitoria e os seis *campi* da UFGS. Os gastos com abastecimento, manutenção e conservação dos veículos totalizaram R\$ 138.273,96. A quantidade total de litros de combustível utilizado nos veículos foi de 9.896,301.

Os 5 tratores totalizaram 1.574 horas de utilização em 2020, foram consumidos 6.674,960 litros de combustível e gastos R\$ 64.862,71 com abastecimento, manutenção e conservação deles.

Exceto o *campus* Chapecó que possui dois motoristas (opção feita em detrimento de possuir um tratorista), a UFGS possui um motorista para cada *campi*, inclusive a Reitoria. Exceto os campi Chapecó e Passo Fundo, todos os outros possuem um tratorista, responsável pela operação do trator agrícola. Os gastos relativos aos postos de motoristas e tratoristas estão inclusos nas informações da prestação de serviços terceirizados com dedicação exclusiva de mão de obra.

**Veículos terceirizados**

No ano de 2020, devido à pandemia causada pela covid-19 houve uma drástica redução da utilização dos veículos terceirizados, a seguir são apresentadas por tipo de veículo as quantidades e valores gastos em cada *campus* e na Reitoria.

A quantidade total de quilômetros rodados com veículos terceirizados no ano de 2020 foi de 28.072 e o valor gasto foi de R\$ 64.822,90.

Todos os dados e informações referentes à utilização de veículos foram extraídos das planilhas de controles do Departamento de Transportes e Logística da UFGS.

**Gasto total com transportes**

Modalidade	Valor R\$
Veículos próprios	203.136,64
Veículos terceirizados	64.822,90
<b>TOTAL</b>	<b>267.959,54</b>

## 5.4 AMPLIAÇÃO E MELHORIA DOS ESPAÇOS FÍSICOS

A Secretaria Especial de Obras - SEO é um órgão auxiliar da direção superior da Reitoria da Universidade Federal da Fronteira Sul e tem por finalidades o planejamento do espaço físico, o controle de padrão e qualidade das obras, a elaboração de projetos e a fiscalização de obras, assim como a manutenção das estruturas já existentes em cada um de seus campi e Reitoria.

No total, foram 13 novos projetos de obras desenvolvidos pela equipe técnica da SEO entre outras demandas encaminhadas para licitar e contratadas no ano de 2020.

### Demandas encaminhados para licitar em 2020

Obras – RDC's	Valor contratado*
Complementação das obras do Centro de Saúde da Família Esplanada e Ambulatório de Especialidades UFFS – Campus Chapecó	R\$ 1.353.583,88
Complementação do Galpão Agrícola – Campus Erechim	R\$ 493.372,90
Complementação Galpão Agrícola – Campus Cerro Largo	R\$ 551.043,07
Complementação Galpão Agrícola – Campus Chapecó	R\$ 650.701,07
Complementação Galpão Agrícola – Campus Realeza	R\$ 752.050,31
Complementação Galpão Agrícola – Campus Laranjeiras do Sul	R\$ 696.275,63
Quadra Poliesportiva Coberta – Campus Chapecó	R\$ 1.029.206,99
Galpão de Almoarifado e Patrimônio – Campus Cerro Largo	R\$ 1.035.996,22
Galpão de Almoarifado e Patrimônio – Campus Realeza	R\$ 1.000.554,32
Cantinas – Campi Cerro Largo, Erechim, Laranjeiras do Sul e Realeza	R\$ 2.444.094,82
Obras de terraplenagem, cercamento, extensão de rede de água, elétrica e de Telecom – Campus Chapecó	R\$ 321.265,45
Cercamento das Áreas Experimentais – Campus Erechim	R\$ 284.380,85
Cercamento das Áreas Experimentais – Campus Cerro Largo	R\$ 169.059,37
Carona RDC	
24 módulos de geradores de energia solar fotovoltaicos – Campus Chapecó	R\$ 1.937.924,40
Manutenção – pregões eletrônicos	
Manutenção predial – serviços e mão de obra terceirizada – todos os campi UFFS	2.195.598,33
Manutenção preventiva e corretiva de elevadores – Campi Chapecó, Laranjeiras do Sul e Realeza	116.997,68
Outros – dispensas	
Expansão da infraestrutura óptica – Campus Erechim	31.594,17

Adequação ralos RU – Campus Chapecó	29.008,54
Manutenção rede elétrica – Campi Chapecó, Realeza e Laranjeiras do Sul	144.034,68
<b>Total</b>	<b>R\$ 15.236.742,68</b>

\*Valores inicialmente contratados sem aditivos e reajustes.

Fonte: SEO

Além das novas obras licitadas, a SEO atualmente conta com 09 obras em andamento que exigem acompanhamento e fiscalização.

Obras em execução 2020	Valor contratado*	Executado
Melhorias e adequações nas instalações PPCI, alarme, rede de Telecom Unidade Seminário, com 5.724,50m <sup>2</sup> de área de intervenção – Campus Cerro Largo/RS	R\$ 329.089,51	100,00%
Complementação bloco “C” com 8.594,13 m <sup>2</sup> de área construída e 12.511,80 m <sup>2</sup> de área externa de intervenção – Campus Chapecó/SC	R\$ 12.089.447,41	70,00%
Edifício do Patrimônio e Almoarifado com 1.620,80 m <sup>2</sup> de área construída e 2.335,00 m <sup>2</sup> de área externa de intervenção – Campus Chapecó/SC	R\$ 2.079.109,78	20,00%
Complementação das obras do Centro de Saúde da Família Esplanada e Ambulatório de Especialidades com 9.34,17 m <sup>2</sup> de área construída e 1.690,00 m <sup>2</sup> de área externa de intervenção – Campus Chapecó/SC	R\$ 1.353.583,89	35,00%
24 módulos de geradores de energia solar fotovoltaicos – Campus Chapecó/SC	R\$ 2.022.076,23	70,00%
22 módulos de geradores de energia solar fotovoltaicos – Campus Erechim/RS	R\$ 1.703.703,08	93,00%
Galpão de Almoarifado e Patrimônio com 408,48 m <sup>2</sup> construídos e 1.009,60 m <sup>2</sup> de intervenção – Campus Laranjeiras do Sul/PR	R\$ 834.311,34	86,00%
Anexos II e III, Depósito e Castelinho totalizando 519,80m <sup>2</sup> de área construída e 1.140,35 m <sup>2</sup> de intervenção externa – Campus Passo Fundo/RS	R\$ 1.018.771,59	11,00%
Cercamento, abertura de estrada e adequações no Hospital Veterinário e áreas experimentais totalizando 6.639 m <sup>2</sup> – Campus Realeza/PR	R\$ 575.401,34	92,00%
<b>Total</b>	<b>R\$ 22.005.494,17</b>	

\*O valor contratado com aditivos e reajustes ocorridos até 31/12/2020.

Fonte: SEO

A atual estrutura da UFFS conta com 118.853,17 m<sup>2</sup> de área construída que foram executadas ao longo dos seus 10 anos. Em <https://www.uffs.edu.br/acessofacil/transparencia/obras> estão disponibilizados gráficos e tabelas sobre as obras executadas até 2020.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

> ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

84



### Manutenção da infraestrutura dos campi

Visando a manutenção das estruturas já existentes, a SEO em conjunto com as assessorias de infraestrutura dos campi, mantém contratos de manutenção preventiva e corretiva para a realização de serviços essenciais visando a preservação do patrimônio institucional, totalizando aproximadamente 30 contratos que preveem as manutenções: prediais e civis de infraestrutura, elétricas, de elevadores, de extintores, de desinsetização/desratização/limpeza de caixas d'água e dos sistemas centrais de refrigeração.

### Desafios

Para o ano de 2021, além dos novos projetos, teremos a realização das 15 novas obras licitadas no ano de 2020, além das que ainda estão em execução, que exigirão da equipe um trabalho intenso de acompanhamento e fiscalização para que todas venham a ser entregues dentro dos prazos, proporcionando para a comunidade acadêmica edificações dentro dos padrões de qualidade, segurança e acessibilidade exigidas pelas legislações vigentes. Além disso, também há a gestão da nova contratação de manutenção predial, que é realizada através de um contrato para todos os campi, incluindo a mão de obra de terceirizados. Será a primeira experiência desse tipo na Instituição. Um dos fatores que motivou a SEO a realizar esse tipo de contratação foi a experiência com os contratos anteriores

da manutenção predial, pois não houve um atendimento, por parte das empresas, de forma satisfatória, ou seja, não atenderam os interesses da administração pública. Pela contratação ser sob demanda, as empresas não mantinham uma estrutura administrativa, pois não tinham uma regularidade mensal de serviços. Outro ponto foi a contratação dos serviços de forma detalhada, o que acabou dividindo o percentual total previsto para a realização de manutenção em itens menores que não puderam ser remanejados na execução do contrato. Para esse contrato, foi revisto o percentual estimado para a realização da manutenção, pois temos edificações com mais de oito anos de idade e que necessitam da realização de manutenção predial de forma mais efetiva. A inclusão da mão de obra de terceirizados nesse contrato e a contratação única para atender a todos os campi faz com que esse tipo de contrato seja mais interessante para as empresas participantes dos certames licitatórios, pois a empresa terá uma regularidade mensal de prestação de serviços.

### Ações futuras

Conforme previsto no PDI 2019-2023, a Secretaria Especial de Obras tem como principal objetivo a melhoria contínua da infraestrutura da UFFS, visando a implantação de economicidade de gastos de energia e água.



## 5.5 GESTÃO AMBIENTAL E SUSTENTABILIDADE

A UFFS atua ativamente nas questões ambientais e de sustentabilidade com o objetivo de atender às demandas legais ambientais e de promover práticas sustentáveis que resultam em economicidade dos recursos naturais e menor impacto ambiental possível. Em função da pandemia de Coronavírus muitas atividades rotineiras da Universidade deixaram de ser realizadas o que, conseqüentemente, resultou em expressiva diminuição de impactos ambientais e de consumo, por exemplo, diminuição da geração de resíduos, de água, de energia e de efluentes.

Importante ressaltar que toda a gestão da sustentabilidade e do meio ambiente é norteado pelo Plano de Logística Sustentável 2020/2023. Esse Plano foi concluído em maio de 2020 e representa toda a movimentação de forças e direcionamento das práticas ambientais e sustentáveis na UFFS. Contempla ações já realizadas na Instituição que colaboram com o meio ambiente, assim como lança um novo portfólio de ações a serem executadas. Portanto, embora alguns apontamentos importantes sejam descritos na sequência, é fundamental para o completo entendimento e conhecimento da evolução da sustentabilidade na UFFS, o acesso ao [Plano de Logística Sustentável 2020/2023](#).

### Critérios de sustentabilidade nas contratações e aquisições

A visão de desenvolvimento sustentável foi apresentada pela ONU em 1987 através do Relatório Brundtland, em vista da necessidade de se adotar medidas que visam garantir o atendimento das necessidades atuais sem comprometer as gerações futuras. No Brasil, as licitações sustentáveis possuem fundamento legal no artigo 3º da Lei nº 8.666/1993, que regulamenta o art. 37, inciso XXI, da Constituição Federal e ganha reforço com o disposto no caput do artigo 225 da Constituição.

Assim, além da doutrina legislativa e jurisprudencial que regulamenta as compras públicas, a Superintendência de Compras e Licitações – SUCL, unidade administrativa vinculada à Pró-Reitoria de Administração e Infraestrutura - PROAD, responsável pela execução de todos os procedimentos de compras públicas da UFFS, busca, desde 2013, integralizar práticas e ações relacionadas às compras sustentáveis em todos os processos licitatórios realizados na Instituição, como forma de reduzir possíveis impactos ambientais em suas contratações. E, por acolher a relevância da Sustentabilidade em suas ações, a Instituição previu, em 2014, no Manual de Compras e Contratações Sustentáveis da UFFS, diretrizes a serem consideradas na aquisição de materiais e contratação de serviços conforme parâmetros de sustentabilidade adotados pelos órgãos do Governo Federal.

Atualmente, todos os processos licitatórios e de contratação direta realizados na UFFS passam por um estudo de viabilidade de adoção de critérios sustentáveis, no qual são avaliadas as características técnicas do produto ou serviço a ser contratado, circunstâncias de produção e transporte, impactos de sua utilização e descarte no meio ambiente, boas práticas na execução dos serviços e obras, de modo que, a comprovação de exigências ambientais visa atender requisitos pertinentes e tecnicamente justificados por diretrizes normativas de contratações públicas sustentáveis regulamentadas por órgãos competentes como INMETRO, PROCEL, RENASEM, RESOLUÇÕES CONAMA, ABNT, IBAMA etc.

Como exemplo de adoção de práticas sustentáveis nas compras públicas adotadas no âmbito da UFFS podemos destacar:

- Planejamento de demandas de materiais, obras e serviços com especificações técnicas claras e precisas, considerando a disponibilidade de soluções mais sustentáveis no mercado;
- Adoção de critérios sustentáveis nas licitações de compras de bens e materiais de consumo mediante análise da composição do produto, métodos de fabricação, transporte e certificação conforme previsão normativa e especificidade;
- Orientação de desenvolvimento de ações e boas práticas de sustentabilidade na contratação de serviços e execução de obras, baseadas na otimização e economia de recursos e na redução da poluição ambiental;
- Adoção de práticas de logística reversa na aquisição de lâmpadas e congêneres (tubulares e compactas, de vapor de mercúrio, de vapor metálico, de vapor de sódio) danificadas ou queimadas, conforme instituído pela Política Nacional de Resíduos Sólidos, art. 33 da Lei Federal nº 12.305/2010;
- Previsão em edital de uso de materiais recicláveis e destinação correta dos resíduos gerados pelas concessionárias das cantinas e restaurantes universitários da UFFS;
- Aquisição de produtos eletroeletrônicos com menor impacto ambiental e menor consumo de energia;
- Avaliação do tempo de vida útil dos bens a serem adquiridos em detrimento do menor custo de manutenção do bem ou da obra;
- Adoção do Manual de Padronização de Mobiliário da UFFS, voltado às questões ambientais, como exigência de certificação da madeira (FSC, DOF, CERFLOR), garantia de fábrica de pelo menos 5 anos, ISO 14000, bem como Normas da ABNT referentes à ergonomia e durabilidade do mobiliário;

– Aquisição de móveis fabricados com madeira certificada.

Logo, com o auxílio das equipes de planejamento instituídas, considerando as características técnicas do objeto a ser contratado e as diretrizes sustentáveis vigentes, a UFFS previu em 2020, critérios e boas práticas de sustentabilidade em todos os processos de contratação pública realizados.

Dessa forma, sem perder a referência normativa que trata da promoção do desenvolvimento sustentável no Brasil, a SUCL se compromete continuamente a conscientizar as unidades requisitantes, de que práticas e iniciativas sustentáveis nas compras públicas requerem a participação de todos os atores envolvidos na cadeia logística de aquisição de bens e contratação de serviços na Instituição, a fim de que a prática possa ser institucionalizada tanto na fase de planejamento das demandas, como da contratação e execução do objeto.

#### **Ações para redução do consumo de recursos naturais**

As ações de redução do consumo de recursos naturais são realizadas em diferentes setores da UFFS e fomentadas, também, pelo Departamento de Gestão Ambiental com as assessorias de Infraestrutura e Gestão ambiental dos *campi*. Entre os setores que realizam ações nesse sentido está a Secretaria Especial de Obras. Nessa Secretaria, os projetos e obras elencam várias práticas sustentáveis na execução de projetos, como exemplo:

- Abastecimento de água de reuso nas novas edificações através de coleta de água da chuva;
- Atendimento às orientações do Programa Nacional de Eficiência Energética em Edificações;
- Bancos de capacitores para correção de fator de potência elétrica;
- Contratos de manutenção objetivando a continuidade dos serviços e aumento de vida útil de equipamentos e componentes;
- Especificação de equipamentos elétricos eficientes, geralmente classe A;
- Projetos e obras mais recentes adotando iluminação LED e controle automático de iluminação nas circulações verticais, vias de acesso e estacionamento de veículos;
- Utilização de luz solar;
- Verificação das demandas contratadas/utilizadas nos contratos de fornecimento de energia elétrica.

A Secretaria Especial de Obras planeja para os próximos anos:

- Através de manutenção corretiva, a substituição gradual de equipamentos menos sustentáveis por outros mais sustentáveis;
- Elaboração de projetos visando facilidade e diminuição de manutenções;
- Implantação de 22 (vinte e duas) usinas de geradores de energia solar fotovoltaicas destinadas a atender aos *campi* Chapecó, Erechim e Realeza;
- Participação em editais de programas de eficiência energética das empresas fornecedoras de energia elétrica.



Com relação a implantação das usinas, esses projetos já estão em andamento nos *campi* Chapecó, Erechim e Realeza.

Outro setor que também contribui para essa redução dos impactos ambientais é o Restaurante Universitário. Na sequência citamos algumas dessas ações:

- Aproveitamento da luz solar no refeitório;
- Aproveitamento da água da chuva (por meio de cisternas) para pisos e banheiros externos;
- No *campus* Chapecó, realiza-se destinação das caixas de leite (tetrapak) para projeto social;
- No *campus* Realeza, realiza-se encaminhamento do resíduo orgânico para compostagem. No *campus* Laranjeiras do Sul, encaminha-se o resíduo orgânico para a alimentação de animais;
- Separação correta do lixo;
- Substituição dos copos e cumbucas descartáveis por retornáveis em todos os RU's;

Além disso, todos os editais contêm critérios de sustentabilidade definidos, como:

- A utilização na lavagem de pisos, sempre que possível, de água de reuso ou outras fontes (águas de chuva e poços);
- Destinação adequada dos resíduos gerados nas atividades de limpeza, asseio e conservação;
- Orientação para aquisição de palitos e demais acessórios de madeira, fabricados com madeira 100% oriunda de áreas de reflorestamento;
- Racionalização do uso de substâncias potencialmente tóxicas e/ou poluentes;
- Racionalização do consumo de energia elétrica e de água;
- Substituição, sempre que possível, de substâncias tóxicas por outras atóxicas ou de menor toxicidade;

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

➤ ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

86



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

➤ ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

87

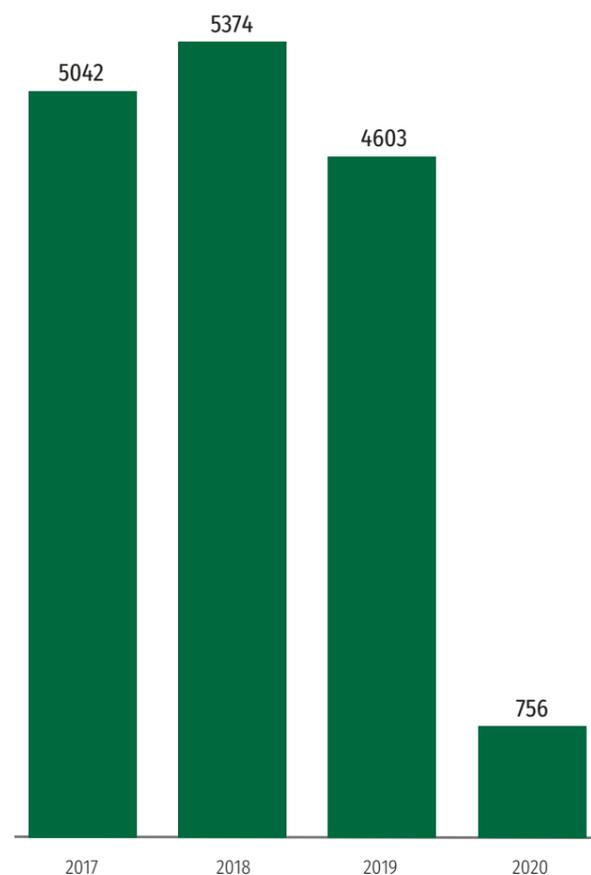


- Uso de produtos de limpeza e conservação que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária;
- Treinamento periódico dos empregados sobre práticas de sustentabilidade, em especial, sobre redução do consumo de energia e água e destinação de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes.

Num contexto econômico e social, a gestão do RU promoveu maior geração de empregos, contratação de mão de obra local e aquisição de matéria-prima alimentícia da agricultura familiar, que se relaciona tanto à sustentabilidade econômico-social — pela geração de renda para esses fornecedores e, conseqüentemente, para o comércio local — quanto com a ambiental, pelos circuitos curtos de produção e distribuição envolvidos, que geram menor poluição pelo deslocamento. Essas informações são de atividades gerais realizadas pelos RUs antes da pandemia, visto que posteriormente as atividades foram suspensas por conta da quarentena.

No âmbito das cantinas, a partir de maio de 2019, as empresas gestoras desses ambientes (Chapecó, Erechim e Realeza) começaram a trabalhar com a utilização de copos descartáveis biodegradáveis.

Consumo de resmas de papel A4 (500x210x297)



Outra Secretaria que promoveu ações sustentáveis em 2020 foi a Secretaria de Tecnologia da Informação, que, através do Sistema Integrado de Gestão (SIG), alterou-se os fluxos de rotinas de documentos e processos na Universidade, digitalizando todos os processos e documentos físicos e com isso diminuindo significativamente a impressão de folhas na Instituição. Com a adoção desse sistema, verificou-se uma redução no uso de resmas de A4 na Universidade (Gráfico).

O outsourcing no contrato com empresas de impressão também propiciou uma melhor gestão da impressão, com os seguintes benefícios:

- Novos equipamentos, qualidade e velocidade sem erros;
- Maior controle dos custos de impressão;
- Suprimentos originais;
- Melhoria da logística de manutenção;
- *Scanners* compartilhados com todos os usuários da rede;

- Não necessidade de inventários de suprimentos;
- Melhor controle e gestão dos documentos impressos e copiados.

O consumo de energia e água também é outro fator importante para a redução dos recursos naturais e diminuição de impactos ambientais. A UFFS realiza rotineiramente ações informativas que visam orientar os servidores e terceirizados sobre práticas que resultem em menor gasto de energia e água. O consumo de energia e água é monitorado na Instituição desde 2017, [é possível acessar essas informações no menu da sustentabilidade](#).

Demais ações realizadas e planejadas na UFFS que impactam na utilização dos recursos naturais:

- Abertura (em andamento) de uma trilha de 2 Km que interage com a paisagem do *campus*, Chapecó passando por nascentes, ETE e lago do *campus*, que permitirá a aproximação das pessoas com a educação e conscientização ambiental, onde poderão usufruir do ambiente tranquilo e acolhedor durante o passeio e também consumir frutos da estação quando as mudas começarem a produzir;
- Adoção do uso de certificações eletrônicas de documentos acadêmicos para os cursos de graduação e pós-graduação;
- Aprovação do *campus* Realeza na chamada pública da COPEL, referente projeto de eficiência energética. O projeto (em execução) terá duração de 18 meses e prevê a substituição de todas as lâmpadas do *campus* (internas e externas) por lâmpadas de LED, bem como a instalação de uma usina de mini geração fotovoltaica, com 969 placas solares. A economia de energia será na faixa de 60 a 75% da conta de luz atual. Além dessas ações, o projeto prevê a contratação de empresa especializada em ISO 50.001, que prestará consultoria pelo período de 1 ano visando elaborar e implantar o programa de eficiência de energia;
- [Campanha de conscientização para o uso consciente de água e energia elétrica](#);
- [Cartilha da Sustentabilidade](#);
- Campanha de conscientização sobre separação de resíduos e troca de copos por canecas;
- Controle ambiental de plantas invasoras, tipo *Pinus Elliottii*, o que evita essas plantas de reproduzirem-se em todo o solo local, para além dos bosques já existentes (*Campus* Chapecó);
- Utilização de impressoras que imprimam em frente e verso;
- [Instalação de vários hidrômetros nos campi](#) para priorizar sistema de medição individualizado de consumo de água unidade predial;
- Dar preferência, quando da substituição, a aparelhos de ar-condicionado mais modernos e eficientes, visando reduzir o consumo de energia;
- Dar preferência, quando possível, à aquisição de bens reciclados ou recicláveis;
- Campanha de conscientização para desligar, ao encerrar o expediente, todos os equipamentos ligados como: climatizadores, computadores, estabilizadores/réguas de energia, lâmpadas, entre outros;
- Suspensão de compra de copos descartáveis pela UFFS;

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

> ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

88



- Opção de aquisição/disponibilização de equipamentos que possuam padrão de eficiência energética estabelecida pelo PROCEL e INMETRO (padrão A);
- Monitoramento mensal da rede hidráulica para identificar possíveis vazamentos ou infiltrações;
- Plantio de mudas de araucárias nas matas mais fechadas do local (*Campus Chapecó*); também no *Campus Laranjeiras do Sul* onde foram plantadas mais de 30 mudas de plantas nativas;
- Proibição da queima de quaisquer resíduos por pessoal local ou empresas terceirizadas prestadoras de serviço;
- Programação do consumo de água e desabastecimento de reservatórios em períodos prévios à limpeza geral de reservatórios (2x ao ano) promovendo redução de 80-90% do desperdício durante o esvaziamento de reservatórios para a limpeza (*Campus Chapecó*);
- [Propor a troca de copos descartáveis por canecas ou garrafas Squeeze](#);
- Proteção de nascente na área de mata e reserva legal da UFFS com materiais de baixo custo (*campus Realeza*);
- Reaproveitamento da água dos destiladores, colocando-a no mesmo local de captação de água da chuva (*Realeza*); *Campus Passo Fundo* em andamento;
- Recuperação de áreas degradadas através do plantio de grama em leiva, proporcionando maior área verde, bem como redução da degradação por ação das chuvas e lixiviação desses locais;
- Reuso de material de obras/reformas que sobram no *campus* (pavers, tijolos, telhas, ferragens, meios-fios, piso tátil etc.) para pequenas intervenções locais ou novas estruturas propostas em apoio a projetos ou iniciativas ambientais. Exemplo é a composteira construída com material de reuso (*Campus Chapecó*);
- Reuso de material de escavação para deposição em áreas degradadas, proporcionando o preenchimento de valas e erosões na unidade (*campus Chapecó*);
- Substituição de torneiras optando por mecanismos com fechamento automático e arejador de água na ponta.

São ações planejadas ligadas à redução do uso dos recursos naturais:

- Estudar projetos e fomentar a implantação de [fontes alternativas de energia \(solar, eólica, entre outras\)](#);
- Gerenciar o volume de impressão individual, objetivando sensibilizar para o uso racional do recurso;
- Gerir adequadamente os resíduos com diminuição ou não geração, separação adequada e reciclagem;
- Incentivar versões digitais de TCC's, teses e dissertações, disponibilizadas apenas on-line, sem necessidade de versões impressas;
- Incluir nos contratos de serviço de limpeza a adoção de procedimentos que promovam o uso racional dos recursos e utilizem produtos reciclados, reutilizados e biodegradáveis;

- Incluir nas licitações de obras e reformas que a executora providencie o gerenciamento e destinação final dos resíduos de construção civil;
- Solicitar que os bens adquiridos sejam, preferencialmente, acondicionados em embalagens adequadas com o menor volume possível e que utilize materiais recicláveis.

Como citado, há ações de caráter permanente que são mantidas e realizadas todos os anos, e novas que foram incorporadas no [PLS 2020/2023](#).

### Redução de resíduos poluentes

Os resíduos gerados na UFFS são de diferentes classes, abrange resíduos comuns gerados nas áreas administrativas da Instituição e resíduos perigosos gerados nos laboratórios da Universidade. Os resíduos comuns são gerenciados pelos Planos de Gerenciamento de Resíduos Sólidos de cada campus. Já os resíduos perigosos químicos e infectantes são gerenciados conforme o [Plano de Gerenciamento de Resíduos dos Laboratórios](#). Nesses planos são descritos todos os cuidados realizados com os resíduos desde a geração até a destinação final.

A composição gravimétrica dos resíduos comuns gerados na Instituição mostra uma geração de mais de 50% de resíduos orgânicos, de modo que alternativas de compostagem já estão sendo pensadas para incluí-los no ciclo biológico novamente. Os resíduos recicláveis são destinados à coleta seletiva realizada pelas prefeituras municipais que, por sua vez, entregam os resíduos às associações de catadores. Importante frisar que a Universidade preza por alternativas de não geração, reuso, enfim um repensar nos processos buscando minimizar ou não gerar resíduos nos ambientes da UFFS.

Com relação aos resíduos laboratoriais (resíduos perigosos) eles são destinados às empresas terceirizadas que fazem o tratamento e destinação final ambientalmente correta reduzindo, ao máximo, o impacto ambiental e à saúde humana que esses compostos podem ocasionar. Essas empresas foram contratadas por processo licitatório e possuem todas as licenças ambientais necessárias à atividade com resíduos perigosos.

Em 2020, com a pandemia de covid-19, a geração dos resíduos laboratoriais diminuiu significativamente, visto que as atividades laboratoriais foram, na sua maioria, suspensas. Assim, tivemos muito pouca geração de resíduos nesse período, porém o que foi gerado recebeu a destinação ambientalmente correta.

Da mesma forma que a geração de resíduos, caiu significativamente a geração de efluentes na Instituição, reduzindo a quase zero. O lançamento de efluentes em muitos campi está próximo de zero, haja vista a falta de atividades na Universidade devido a quarentena. Os trabalhos nas estações de

tratamento de efluentes tiveram como objetivo manter o funcionamento de dispositivos mecânicos e elétricos, assim como a vida microbiana do lodo da estação.

Além dos fatores citados, a Universidade realiza continuamente várias outras ações que buscam a redução de resíduos poluentes. Na sequência, elencamos ações realizadas e ações planejadas para os próximos anos:

- Aquisição, quando possível, de bens constituídos, no todo ou em parte, por material reciclado, atóxico ou biodegradável;
- [Criação de ecopontos/pontos de entrega voluntária nos campi](#) para proporcionar o descarte de resíduos de difícil reciclabilidade (eletroeletrônico, esponjas, pilhas e baterias, etc.);
- Destinação ambientalmente correta de lâmpadas fluorescentes e congêneres queimadas, conforme contrato com terceirizadas, que devem coletar e aplicar a logística reversa para o produto;
- Destinação correta de óleos e gorduras residuais;
- Destinação de 100% dos cartuchos/toners de impressoras à empresa licenciada ambientalmente;
- Destinação de resíduos perigosos como lâmpadas, eletroeletrônicos e pilhas gerados na UFFS;
- Diluição de produtos alcalinizantes e oxidantes de limpeza em barrilhas previamente ao uso, prática orientada e acompanhada periodicamente por técnico local (*campus* Chapecó);
- Estudos de viabilidade de criação de composteiras para resíduos orgânicos. No *campus* Chapecó já está em andamento a construção da composteira que possibilitará o uso de restos alimentares do RU e também de podas e roçados para a formação de adubo. Esse adubo será utilizado em árvores e jardins do *campus*;
- Estudos de viabilidade de utilização de veículos que utilizem combustíveis menos poluentes e mais eficientes (veículos elétricos, a gás, etc.);
- Inserção gradativa de critérios de sustentabilidade associados à logística reversa dos produtos adquiridos nos processos licitatórios;
- Limpeza periódica de caixas de gordura, reduzindo os riscos de poluição/contaminação dos cursos de água e danos ao sistema de tratamento de efluentes;
- Modificações estruturais através de obra interna no RU com a colocação de grelhas e cestos no piso, possibilitando a coleta dos resíduos que caem no chão. Resolução de um problema visto que antes era encaminhando para a ETE, via sistema de coleta de esgotos e prejudicava o funcionamento da estação (custo aproximado R\$ 20.000,00 a R\$ 30.000,00), uma iniciativa que vem sendo melhorada nos últimos meses para a concretização até 1º semestre de 2021 (*Campus* Chapecó);
- Monitoramento das análises físico-químicas e microbiológicas da água e do esgoto;
- Participação na comunidade local no fórum de resíduos sólidos de Chapecó e no grupo Lixo Zero Chapecó, trocando informações e participando de iniciativas práticas na cidade em busca de conscientização e mudança de hábitos da população.
- Produção de mudas (iniciativa docente) com a participação da gestão ambiental para plantio de mudas nativas de sombreamento e frutíferas no *Campus* Chapecó;

- Recondicionamento da rede de descarte de efluentes tratados para que no futuro seja realizado o reuso dessa água de menor qualidade para fins não potáveis;
- [Substituição dos copos descartáveis](#) por copos duráveis nos RUs;
- [Substituição dos copos descartáveis por biodegradáveis](#) nas cantinas da Universidade;
- [Semana de coleta do lixo eletroeletrônico em Chapecó](#);
- Substituição gradativa de lâmpadas fluorescentes por LED;
- Substituição progressiva de destiladores por sistemas mais eficientes como equipamento de osmose reversa;
- Utilização de produtos de limpeza e conservação de superfícies que obedeçam às classificações e especificações determinadas pela ANVISA;
- Utilização da videoconferência nas reuniões institucionais.

Dessa forma, todas as atividades sustentáveis descritas, realizadas ou planejadas, demonstram que a UFFS possui uma dedicação intrínseca perceptível que objetiva interagir com o meio ambiente diminuindo ao máximo os impactos ambientais, sem perder a qualidade nos serviços prestados. E, nesse contexto da pandemia de covid-19, que ocasionou a diminuição significativa das atividades na Universidade, as práticas sustentáveis se mantiveram no sentido de construir uma Instituição alinhada com a sustentabilidade.



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

➤ ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

89



## 5.6 GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

A Secretaria Especial de Tecnologia e Informação (SETI) é um órgão auxiliar da direção superior da Reitoria da Universidade Federal da Fronteira Sul e tem como atribuição diagnosticar, produzir, desenvolver e executar soluções em tecnologia da informação e comunicação de acordo com as diretrizes da Universidade.

O ano de 2020 veio com diversos desafios para os setores de tecnologia da informação e, com isso, a necessidade de adequação a novas formas de trabalho, como distanciamento social e trabalho remoto. Frente a esses desafios, a SETI buscou a mobilização das equipes, buscando um enfrentamento sério e objetivo com foco em nossas áreas administrativas e acadêmicas, prestando apoio técnico e apresentando soluções principalmente nas áreas finalísticas.

### Principais atuações:

Implantação e treinamento de usuários para o sistema de videoconferência Webex: devido à pandemia e por se tratar de uma solução nova na Instituição, já antevendo a falta de conhecimento sobre a plataforma, as equipes de TI não mediram esforços em estudar e se aprofundar sobre a ferramenta disponi-

bilizada aos usuários em fevereiro de 2020. Com apoio técnico da empresa terceirizada, prestadora de serviços e suporte da ferramenta, os servidores da Diretoria de Infraestrutura de Tecnologia da Informação – DITI e da Diretoria de Sistemas de Informação – DS realizaram uma força tarefa emergencial, promovendo treinamentos específicos para docentes e técnicos para as ferramentas *Webex Meeting* e *Webex Training* e para o ambiente Moodle, buscando aperfeiçoamento dos usuários para atender à necessidade das atividades administrativas e acadêmicas remotas. Os treinamentos foram amplamente divulgados para toda a Instituição. Esse trabalho também foi pensado com foco nos docentes, visando o retorno das atividades de ensino no regime remoto. Também, foram disponibilizadas documentações detalhadas, FAQs,

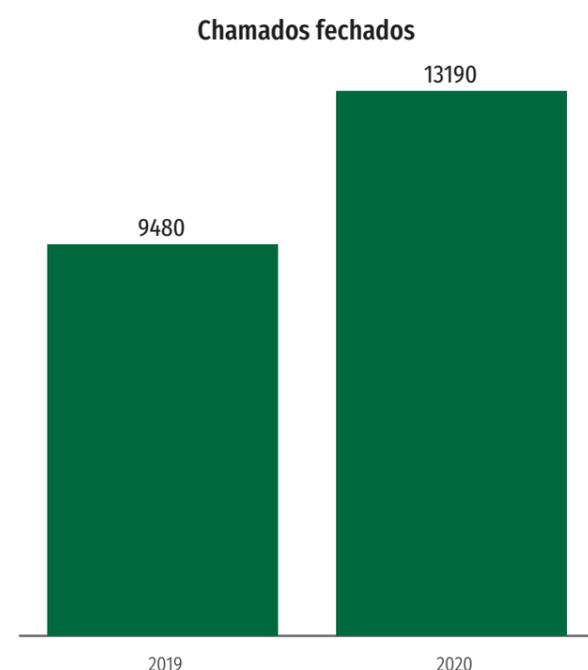
vídeos explicativos e tutoriais sobre as plataformas: Webex, Conferência Webex RNP - Rede Nacional de Pesquisa e Moodle no [Portal de Serviços](#);

Infraestrutura e suporte ao trabalho remoto: a demanda de trabalho, principalmente para os setores de Suporte de TI da Reitoria e dos campi, aumentou significativamente em relação à 2019. Além disso, o tempo despendido com cada atendimento cresceu bastante, sobretudo devido aos acessos remotos, à possibilidade de retirada de computadores e equipamentos de TI da Instituição para *home office* e, com isso, a necessidade de configurações específicas neles para possibilitar seu correto funcionamento em redes externas. O atendimento presencial e através de outros canais de comunicação diretos (Whatsapp, e-mail, telefone) em situações que demandam um tempo maior de trabalho das equipes muitas vezes não computadas no Sistema de Chamados. Mesmo assim, tivemos um aumento nos chamados em relação a 2019 de **39,14%**, sendo: Moodle (**253%**), Telefonia (**156%**) e Videoconferência (**5766%**). Também, tivemos a criação de novas filas de trabalho para o Sistema SIG (SIPAC: **754** chamados e SIGRH :**11** chamados). Segue um gráfico comparativo:

Disponibilização de ramais VoIP para uso de telefone nas atividades de *home office*: esse serviço foi oferecido aos cursos das áreas da saúde para auxiliar a comunidade e órgãos públicos, com o serviço de triagem, disponibilizado no período da pandemia.

Com o objetivo de auxiliar a comunidade externa e prestar suporte ao sistema de saúde do município de Chapecó e região, os cursos de Medicina e Enfermagem da UFFS iniciaram, em março de 2020, os serviços de triagem por telefone, composto por 3 centrais de atendimento nos moldes de um serviço tipo call-center. Tais serviços utilizam-se dos recursos de telefonia da Universidade, através do qual os atendimentos realizados são tanto passivos (recebimento de chamadas), quanto ativos (realização de chamadas).

– Central de Triagem Médica focado em síndromes respiratórias ou suspeitas de covid-19: o projeto iniciou atividades em 27 de março de 2020 como uma das ferramentas para ajudar a tirar dúvidas e atender pessoas com síndromes respiratórias ou suspeitas de covid-19. Esse projeto encerrou em 30 de setembro de 2020, tendo 7.478 chamadas recebidas e 7.641 chamadas efetuadas nesse intervalo de tempo;



Fonte: Sistema ati.uffs.edu.br.

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

➤ ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

91



- Central de Triagem Soro Covid: projeto destinado a realizar o acompanhamento e levantamento de informações, pesquisas das pessoas que já tiveram a covid-19. Teve início em 1º de junho de 2020 e encerrou-se em outubro de 2020, tendo 7.863 chamadas realizadas;
- Central de Triagem para População Idosa: projeto de extensão voltado à população idosa que faz tratamento de doenças crônicas nas cidades de Pinhalzinho, Cordilheira Alta, Águas de Chapecó e Jardinópolis. Esse projeto iniciou em 1º de junho de 2020 e terminou em 15 de dezembro de 2020, tendo 217 chamadas realizadas;

A instalação e configuração dos novos *firewalls* no data center e nos campi possibilitaram a centralização do processo de configuração dos dispositivos, a implantação de políticas de segurança, a realização de análises de tráfego em tempo real, a atualização constante da assinatura de arquivos infectados, gerando relatórios customizáveis de toda rede de *firewalls*, além de filtros de ameaças e identificação de usuários por meio do LDAP institucional. Também, foi possível manter os equipamentos antigos de reserva, minimizando ao máximo a indisponibilidade dos serviços em casos de sinistros.

Administração da Plataforma Acervo Arquivístico, onde são disponibilizados ao público documentos arquivísticos (textuais, fotográficos, audiovisuais e sonoros) que ilustram a trajetória e as atividades desenvolvidas pela UFFS desde a sua criação. A plataforma cumpre com a transparência ativa de documentos e informações de caráter público, conforme disposto na Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011);

Elaboração e atualização de instrumentos normativos e orientadores voltados à execução de atividades de criação e tramitação de processos administrativos e documentos avulsos de forma nato digital, por meio do sistema informatizado SIPAC - Módulo Mesa Virtual;

Atualização do Código de Classificação de Documentos da UFFS relativo às atividades-meio, de modo a propiciar a adequada classificação, controle e destinação dos documentos arquivísticos produzidos na Instituição, além de estar alinhado ao instrumento de classificação de documentos utilizado nos órgãos públicos brasileiros;

Atuação nas atividades de transferência e recolhimento de processos administrativos e documentos, além de realizar avaliação e eliminação de documentos cuja temporalidade foi cumprida, por meio da Comissão Permanente de Avaliação de Documentos (CPAD), de modo a racionalizar espaços físicos, melhorar a recuperação de informações e atender à legislação vigente que trata da gestão de documentos públicos.

Atuação nas atividades de implantação dos sistemas SIG-UFRN na UFFS, compreendendo para cada sistema e módulo as etapas de gestão de portfólio de projetos, preparação para o projeto, análise de negócio, análise de requisitos, transferência de conhecimento técnico/negocial, prova de conceito,

homologação, documentação, capacitação/treinamento e plano de *go live*, implementação, preparação final, *go live* e operação assistida. Os seguintes sistemas tiveram atividades no ano de 2020:

Situação dos sistemas SIG-UFRN:

- SIGAdmin - Implantação completa;
- SIGRH - Implantação completa dos módulos de Administração de Pessoal, Integração com o SIA-PE, Consultas Funcionais e Férias. Implantação parcial dos módulos de Banco de Vagas, Concursos, Aposentadoria, Assistência ao Servidor, Auxílios e Atendimento;
- SIPAC - Implantação completa dos módulos de Protocolo (Mesa Virtual), com a disponibilização/tramitação de 100% dos processos e documentos de forma eletrônica e possibilidade de assinaturas externas. Catálogo de Materiais, Compras SRP e Almoxarifado. Implantação parcial dos módulos de Contratos, Orçamento, Liquidação de Despesas, Compras não SRP e Patrimônio Móvel;
- SIGAA - Cumprido as etapas de preparação para o projeto, análise de negócio, análise de requisitos, transferência de conhecimento técnico/negocial e prova de conceito nos módulos de Graduação e Intellectus;
- Atividades de transferência de conhecimento da UFRN para a UFFS: foram realizados 33 encontros a distância para transferência de conhecimento, dos quais 28 foram para as equipes de implantação de sistemas e 5 para treinamento sobre as ferramentas tecnológicas utilizadas na construção dos sistemas;
- Pessoas envolvidas na implantação dos sistemas: estiveram envolvidos nas atividades de implantação dos sistemas SIG-UFRN 21 pessoas da Secretaria Especial de Tecnologia e Informação e mais 41 pessoas representando as áreas de negócio envolvidas, totalizando 62 envolvidos nos processos;
- Atividades de treinamento aos usuários: foram realizados, em 2020, 9 eventos de treinamento aos usuários finais das soluções, atendendo a um público de aproximadamente 240 usuários;
- Tarefas de atividades técnicas nos sistemas no ano de 2020 totalizaram 158, sendo 11 no SIGAdmin, 40 no SIGRH, 24 no SIGAA e 78 no SIPAC.

Atuação nas atividades de manutenção e suporte nos sistemas desenvolvidos e mantidos pela UFFS e demais sistemas periféricos, que envolvem atividades de acompanhamento, manutenção e adequações em funcionalidades e nas bases de dados, totalizaram 631, sendo:

- 113 tarefas nos sistemas administrativos SOLAR, SGCE, SCI, SPA, COFE e SEI;
- 305 chamados no Moodle e a instalação de 6 novos plugins (Webex, Presença, H5P, Diário, Correio eletrônico e LTI);
- 45 tarefas no sistema SGP - Pós-Graduação;
- 96 tarefas no sistema SGA - Graduação;
- 18 tarefas no sistema SAS - Assistência Estudantil;
- 4 tarefas no sistema PD - Produção Docente;
- 29 tarefas no Sistema PRISMA - Pesquisa e Extensão;
- 15 tarefas no Portal do Professor;

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

> ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

92



- 6 tarefas no Portal do Aluno;
- Desenvolvimento aplicação para integração WebService Painel de Obras para atender a PORTARIA nº 17.951, de 28 de julho de 2020 do Ministério da Economia.

### Aquisições e contratação de Tecnologia da Informação e Comunicação

No ano de 2020, as aquisições de tecnologia da informação e comunicação seguiram as diretrizes da IN 01/2019 da Secretaria de Governo Digital com a atuação de área de apoio específica. A partir dela, foram planejadas inúmeras soluções de abrangência administrativa, acadêmica e de gestão, levantadas no PGC 2020. Aliado a isso, por conta da Pandemia da covid-19 novas demandas de TIC – Tecnologia da Informação e Comunicação, foram atendidas pela SETI – Secretaria Especial de Tecnologia e Informação.

Principais demandas planejadas em 2020, destacadas as de maior relevância:

- O planejamento para aquisição de computadores (*Desktops* e *notebooks*), para o atendimento das demandas administrativas e acadêmicas num total de 1.050 equipamentos, num montante financeiro de **R\$ 4.045.666,00** via adesão a Intenção de Registro de Preço na Central de Compras do Ministério da Economia;
- O planejamento e suporte para a aquisição de equipamentos, acessórios e tecnologias para aulas interativas remotas no âmbito da Universidade Federal da Fronteira Sul para o Programa PRACTICE, visando equipar 200 salas com tecnologias para aulas semipresenciais. Essa contratação em Sistema de registro de preços, teve um montante envolvido de **R\$ 1.082.512,00**;
- O planejamento e suporte à contratação de plataforma de biblioteca virtual para a disponibilidade de acervo em formato digital aos acadêmicos e docentes da UFFS num montante financeiro de **R\$ 287.666,40**;

Além destas demandas destacadas, foi realizado planejamento com aquisição em inúmeros processos como renovações contratuais e novas aquisições de serviços e materiais para a continuidade, disponibilidade, funcionamento e sustentabilidade do data center, bancos de dados, apoio ao suporte e manutenção de equipamentos. Nesse contexto, materiais como HDs, memórias, baterias, serviços, entre outros, foram adquiridos para upgrade em equipamentos, segurança e prevenção nas redes e equipamentos, visando economicidade e eficiência nos serviços prestados, somando um montante em torno de **R\$ 1.765.000,00**.

### Principais desafios:

- Aperfeiçoar os sistemas informatizados que produzem e tramitam documentos em meio digital para que efetivem ações de avaliação e destinação dos materiais digitais, eliminando-se os documentos

que cumpram seus prazos legais de guarda, e preservando os que possuem características informativa, probatória e histórica;

- Desenvolver estudos e ações voltadas à preservação digital de documentos e processos administrativos natos digitais de longa temporalidade ou de valor permanente, visando a implantação de um ambiente de preservação denominado de um Repositório Arquivístico Digital Confiável (RDC-Arq);
- Continuidade na implantação dos módulos do sistema SIG, que representa um enorme desafio para as equipes de TI da UFFS. Buscar apoio e envolvimento de todos os setores envolvidos;
- Melhorias na identificação e planejamento de demandas de TIC, objetivando economicidade e eficiência na aplicação dos recursos públicos.



# DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS



A análise dos dados de cada demonstrativo para elaboração das notas explicativas foi feita com base na “revisão analítica”, considerando os valores e/ou percentuais mais relevantes e a materialidade do item/conta contábil, por meio da análise horizontal e vertical e interdemonstrativos (identificação da contrapartida dos registros - análise cruzada).

## 6.1 BALANÇO PATRIMONIAL

ESPECIFICAÇÃO	NE	2020	2019
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>		<b>21.308.676,84</b>	<b>21.171.178,18</b>
<b>Caixa e Equivalentes de Caixa</b>	<b>#Nota 2.4.1 – Caixa e equivalente de caixa</b>	<b>16.174.326,94</b>	<b>16.912.889,20</b>
<b>Créditos a curto prazo</b>		<b>1.192.247,17</b>	-
Créditos tributários a receber		-	-
Clientes		-	-
Empréstimos e financiamentos concedidos		-	-
Dívida ativa não tributária		-	-
Demais créditos e valores	#Nota 2.4.2 – Demais créditos e valores a curto prazo	1.192.247,17	-
(-) Ajustes para perdas em créditos a curto prazo		-	-
<b>Demais Créditos e Valores a Curto Prazo</b>		-	<b>847.573,28</b>
<b>Estoques</b>	<b>#Nota 2.4.3 – Estoques</b>	<b>3.797.670,44</b>	<b>3.379.445,28</b>
<b>VPDs pagas antecipadamente</b>	<b>#Nota 2.4.2 – Demais créditos e valores a curto prazo</b>	<b>144.432,29</b>	<b>31.270,42</b>
<b>ATIVO NÃO CIRCULANTE</b>		<b>458.300.449,60</b>	<b>448.978.618,17</b>
<b>Ativo Realizável a Longo Prazo</b>		-	-
Créditos a longo prazo		-	-
Empréstimos e financiamentos concedidos		-	-
Dívida ativa não tributária		-	-
Demais créditos e valores		-	-
(-) Ajustes para perdas em créditos a longo prazo		-	-
Demais créditos e valores a longo prazo		-	-
Investimentos e aplicações temporárias a longo prazo		-	-
<b>VPDs Pagas Antecipadamente</b>		-	-
<b>Investimentos</b>		-	-
Participações permanentes		-	-
Participações avaliadas p/ método da equivalência patrimonial		-	-

Participações avaliadas pelo método de custo		-	-
Demais investimentos permanentes		-	-
Demais investimentos permanentes		-	-
<b>Imobilizado</b>	<b>#Nota 2.4.4 – Imobilizado</b>	<b>453.900.867,63</b>	<b>444.738.593,40</b>
Bens móveis	#Nota 2.4.5 - Bens Móveis	54.466.017,13	50.731.156,85
Bens móveis		102.680.314,99	90.759.510,63
(-) Depreciação/amortização/exaustão acum. de bens móveis		-48.214.297,86	-40.028.353,78
(-) Redução ao valor recuperável de bens móveis		-	-
Bens Imóveis	#Nota 2.4.6 - Bens Imóveis	399.434.850,50	394.007.436,55
Bens imóveis		403.156.200,00	397.294.821,55
(-) Depreciação/amortização/exaustão acum. de bens imóveis		-3.721.349,50	-3.287.385,00
<b>Intangível</b>	<b>#Nota 2.4.7 – Intangível</b>	<b>4.399.581,97</b>	<b>4.240.024,77</b>
Softwares		4.399.581,97	4.240.024,77
Softwares		4.399.581,97	5.601.085,75
(-) Amortização acumulada de softwares		-	-1.361.060,98
(-) Redução ao valor recuperável de softwares		-	-
Marcas, direitos e patentes industriais		-	-
Marcas, direitos e patentes industriais		-	-
(-) Amortização acumulada de marcas, direitos e patentes ind.		-	-
Direitos de uso de imóveis		-	-
Direitos de uso de imóveis		-	-
<b>TOTAL DO ATIVO</b>		<b>479.609.126,44</b>	<b>470.149.796,35</b>
<b>PASSIVO</b>			
<b>ESPECIFICAÇÃO</b>	<b>NE</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>		<b>58.152.079,24</b>	<b>48.065.388,11</b>
<b>Obrigações trab., prev. e assist. a pagar a curto prazo</b>	<b>#Nota 2.4.8 –Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais</b>	<b>12.623.559,77</b>	<b>19.727.446,55</b>
<b>Empréstimos e financiamentos a curto prazo</b>		-	-
<b>Fornecedores e contas a pagar a curto prazo</b>	<b>#Nota 2.4.9 – Fornecedores e contas a pagar</b>	<b>408.859,48</b>	<b>4.443,82</b>
<b>Obrigações fiscais a curto prazo</b>		-	-
<b>Provisões a curto prazo</b>		-	-
<b>Demais obrigações a curto prazo</b>	<b>#Nota 2.4.10 – Demais obrigações a curto prazo</b>	<b>45.119.659,99</b>	<b>28.333.497,74</b>
<b>PASSIVO NÃO CIRCULANTE</b>		-	-

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

94



Obrigações trab., prev. e assist. a pagar a longo prazo	-	-
Empréstimos e financiamentos a longo prazo	-	-
Fornecedores e contas a pagar a longo prazo	-	-
Provisões a longo prazo	-	-
Demais obrigações a longo prazo	-	-
Resultado diferido	-	-
<b>TOTAL DO PASSIVO EXIGÍVEL</b>	<b>58.152.079,24</b>	<b>48.065.388,11</b>
<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
Resultados acumulados	421.457.047,20	422.084.408,24
Resultado do exercício	-756.545,60	-29.150.982,81
Resultado de exercícios anteriores	422.084.408,24	451.241.243,75
Ajustes de exercícios anteriores	129.184,56	-5.852,70
<b>TOTAL DO PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>421.457.047,20</b>	<b>422.084.408,24</b>

#### QUADRO DE ATIVOS E PASSIVOS FINANCEIROS E PERMANENTES

ATIVO			PASSIVO		
ESPECIFICAÇÃO	2020	2019	ESPECIFICAÇÃO	2020	2019
ATIVO FINANCEIRO	16.174.326,94	16.912.889,20	PASSIVO FINANCEIRO	63.732.467,13	57.965.043,14
ATIVO PERMANENTE	463.434.799,50	453.236.907,15	PASSIVO PERMANENTE	43.211.052,97	33.009.664,18
			SALDO PATRIMONIAL	372.665.606,34	379.175.089,03

#### ATOS POTENCIAIS ATIVOS

ATIVO	2020	2019
<b>ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos atos potenciais ativos</b>		
<b>SALDO DOS ATOS POTENCIAIS ATIVOS</b>	<b>22.494.033,77</b>	<b>31.347.840,07</b>
Atos potenciais ativos	22.494.033,77	31.347.840,07
Garantias e contragarantias recebidas	2.016.999,70	2.016.999,70
Direitos conveniados e outros instrumentos congêneres	20.477.034,07	29.330.840,37
Direitos contratuais	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>22.494.033,77</b>	<b>31.347.840,07</b>

#### ATOS POTENCIAIS PASSIVOS

PASSIVO	2020	2019
<b>ESPECIFICAÇÃO / Saldo dos atos potenciais passivos</b>		
<b>SALDO DOS ATOS POTENCIAIS PASSIVOS</b>	<b>51.713.009,13</b>	<b>45.580.611,08</b>
Atos potenciais passivos	51.713.009,13	45.580.611,08
Obrigações conveniadas e outros instrumentos congêneres	336.432,80	671.035,60
Obrigações contratuais	51.376.576,33	44.909.575,48
<b>TOTAL</b>	<b>51.713.009,13</b>	<b>45.580.611,08</b>

#### DEMONSTRATIVO DO SUPERÁVIT/DÉFICIT FINANCEIRO APURADO NO BALANÇO PATRIMONIAL

DESTINAÇÃO DE RECURSOS	SUPERAVIT/DEFICIT FINANCEIRO
<b>Recursos ordinários</b>	<b>-28.979.743,89</b>
<b>Recursos vinculados</b>	<b>-18.578.396,30</b>
Educação	-2.225.723,97
Seguridade Social (Exceto Previdência)	-
Previdência Social (RPPS)	-
Previdência Social (RGPS)	-
Dívida Pública	-14.771.488,69
Alienação de bens e direitos	-
Transferências constitucionais e legais	-
Outros recursos vinculados a fundos, órgãos e programas	-1.581.183,64
Outros recursos vinculados	-
Recursos a classificar	-
<b>TOTAL</b>	<b>-47.558.140,19</b>

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

95





## 6.2 BALANÇO ORÇAMENTÁRIO

RECEITA					
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	NE	PREVISÃO INICIAL	PREVISÃO ATUALIZADA	RECEITAS REALIZADAS	SALDO
<b>RECEITAS CORRENTES</b>	#Nota 2.5.1 – Receitas orçamentárias	<b>311.859,00</b>	<b>311.859,00</b>	<b>124.716,61</b>	<b>-187.142,39</b>
<b>Receitas Tributárias</b>		-	-	-	-
Taxas		-	-	-	-
<b>Receitas de Contribuições</b>		-	-	-	-
Contribuições sociais		-	-	-	-
<b>Receita Patrimonial</b>		<b>71.430,00</b>	<b>71.430,00</b>	<b>12.653,31</b>	<b>-58.776,69</b>
Exploração do patrimônio imobiliário do Estado		66.342,00	66.342,00	10.719,57	-55.622,43
Valores mobiliários		5.088,00	5.088,00	1.933,74	-3.154,26
Exploração de recursos naturais		-	-	-	-
Exploração do patrimônio intangível		-	-	-	-
Demais receitas patrimoniais		-	-	-	-
<b>Receita Agropecuária</b>		-	-	-	-
<b>Receita Industrial</b>		-	-	-	-
<b>Receitas de Serviços</b>		<b>98.527,00</b>	<b>98.527,00</b>	<b>20.662,72</b>	<b>-77.864,28</b>
Serviços administrativos e comerciais gerais		98.527,00	98.527,00	20.662,72	-77.864,28
Serviços e atividades referentes à saúde		-	-	-	-
Serviços e atividades financeiras		-	-	-	-
Outros serviços		-	-	-	-

<b>Transferências Correntes</b>		<b>82.500,00</b>	<b>82.500,00</b>	<b>82.500,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Outras Receitas Correntes</b>		<b>59.402,00</b>	<b>59.402,00</b>	<b>8.900,58</b>	<b>-50.501,42</b>
Multas administrativas, contratuais e judiciais		59.402,00	59.402,00	6.991,74	-52.410,26
Indenizações, restituições e ressarcimentos		-	-	1.908,84	1.908,84
Bens, direitos e valores incorporados ao patrimônio público		-	-	-	-
Demais receitas correntes		-	-	-	-
<b>RECEITAS DE CAPITAL</b>	#Nota 2.5.1 – Receitas orçamentárias	<b>25.830.833,00</b>	<b>25.830.833,00</b>	<b>-</b>	<b>-25.830.833,00</b>
<b>Operações de Crédito</b>		<b>25.830.833,00</b>	<b>25.830.833,00</b>	<b>-</b>	<b>-25.830.833,00</b>
Operações de crédito internas		25.830.833,00	25.830.833,00	-	-25.830.833,00
Operações de crédito externas		-	-	-	-
<b>Alienação de Bens</b>		-	-	-	-
Alienação de bens móveis		-	-	-	-
Alienação de bens imóveis		-	-	-	-
<b>Amortização de Empréstimos</b>		-	-	-	-
<b>Transferências de Capital</b>		-	-	-	-
<b>SUBTOTAL DE RECEITAS</b>		<b>26.142.692,00</b>	<b>26.142.692,00</b>	<b>124.716,61</b>	<b>-26.017.975,39</b>
<b>SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO</b>		<b>26.142.692,00</b>	<b>26.142.692,00</b>	<b>124.716,61</b>	<b>-26.017.975,39</b>
<b>DEFICIT</b>				<b>297.325.514,83</b>	<b>297.325.514,83</b>
<b>TOTAL</b>		<b>26.142.692,00</b>	<b>26.142.692,00</b>	<b>297.450.231,44</b>	<b>271.307.539,44</b>
<b>CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS COM SUPERAVIT FINANCEIRO</b>		-	<b>0</b>	<b>0</b>	-
<b>CRÉDITOS ADICIONAIS ABERTOS COM EXCESSO DE ARRECADAÇÃO</b>		-	<b>0</b>	<b>0</b>	-

<b>DESPESA</b>							
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	NE	DOTAÇÃO INICIAL	DOTAÇÃO ATUALIZADA	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS	SALDO DA DOTAÇÃO
DESPESAS CORRENTES	#Nota 2.5.2 – Despesas correntes (orçamentárias)	264.650.801,00	263.840.557,00	277.835.481,44	256.384.107,34	241.760.464,11	-13.994.924,44
Pessoal e encargos sociais		199.598.204,00	213.325.100,00	211.113.475,92	211.113.475,92	198.418.974,83	2.211.624,08
Outras despesas correntes		65.052.597,00	50.515.457,00	66.722.005,52	45.270.631,42	43.341.489,28	-16.206.548,52
DESPESAS DE CAPITAL	#Nota 2.5.3 – Despesas orçamentárias de capital	2.514.715,00	17.105.350,00	19.614.750,00	2.291.057,39	2.216.006,22	-2.509.400,00
Investimentos		2.514.715,00	17.105.350,00	19.614.750,00	2.291.057,39	2.216.006,22	-2.509.400,00
Inversões financeiras		-	-	-	-	-	-
RESERVA DE CONTINGÊNCIA		-	-	-	-	-	-
SUBTOTAL DAS DESPESAS		267.165.516,00	280.945.907,00	297.450.231,44	258.675.164,73	243.976.470,33	-16.504.324,44
<b>TOTAL</b>		<b>267.165.516,00</b>	<b>280.945.907,00</b>	<b>297.450.231,44</b>	<b>258.675.164,73</b>	<b>243.976.470,33</b>	<b>-16.504.324,44</b>

#### ANEXO 1 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO DOS RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	NE	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	LIQUIDADOS	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	#Nota 2.5.5 – Restos a pagar	2.337.710,83	18.641.092,18	16.009.999,16	15.768.274,87	1.253.288,85	3.957.239,29
Pessoal e encargos sociais		-	-	-	-	-	-
Outras despesas correntes		2.337.710,83	18.641.092,18	16.009.999,16	15.768.274,87	1.253.288,85	3.957.239,29
DESPESAS DE CAPITAL	#Nota 2.5.5 – Restos a pagar	3.848.359,55	18.082.156,65	15.468.869,81	15.468.868,91	160.787,24	6.300.860,05
Investimentos		3.848.359,55	18.082.156,65	15.468.869,81	15.468.868,91	160.787,24	6.300.860,05
Inversões financeiras		-	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>6.186.070,38</b>	<b>36.723.248,83</b>	<b>31.478.868,97</b>	<b>31.237.143,78</b>	<b>1.414.076,09</b>	<b>10.258.099,34</b>

#### ANEXO 2 - DEMONSTRATIVO DE EXECUÇÃO RESTOS A PAGAR PROCESSADOS E NAO PROCESSADOS LIQUIDADOS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	INSCRITOS EM EXERCÍCIOS ANTERIORES	INSCRITOS EM 31 DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO ANTERIOR	PAGOS	CANCELADOS	SALDO
DESPESAS CORRENTES	443,82	15.055.280,11	15.055.117,25	-	606,68
Pessoal e encargos sociais	-	13.243.210,38	13.243.210,38	-	-
Juros e encargos da dívida	-	-	-	-	-
Outras despesas correntes	443,82	1.812.069,73	1.811.906,87	-	606,68
DESPESAS DE CAPITAL	-	-	-	-	-
Investimentos	-	-	-	-	-
Inversões financeiras	-	-	-	-	-
Amortização da dívida	-	-	-	-	-
<b>TOTAL</b>	<b>443,82</b>	<b>15.055.280,11</b>	<b>15.055.117,25</b>	<b>-</b>	<b>606,68</b>

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS



## 6.3 BALANÇO FINANCEIRO

### INGRESSOS

ESPECIFICAÇÃO	NE	2020	2019
<b>Receitas Orçamentárias</b>	<b>#Nota 2.6.1 – Resultado financeiro – ingressos e dispêndios</b>	<b>124.716,61</b>	<b>397.762,59</b>
<b>Ordinárias</b>		-	-
<b>Vinculadas</b>		<b>130.477,90</b>	<b>401.103,11</b>
Educação		-	-
Seguridade Social (exceto Previdência)		-	-
Alienação de bens e direitos		-	-
Transferências constitucionais e legais		-	-
Outros recursos vinculados a fundos, órgãos e programas		130.477,90	401.103,11
Outros recursos vinculados		-	-
Recursos a classificar		-	-
<b>(-) Deduções da receita orçamentária</b>		<b>-5.761,29</b>	<b>-3.340,52</b>
<b>Transferências financeiras recebidas</b>		<b>289.745.070,08</b>	<b>283.614.290,20</b>
Resultantes da execução orçamentária		259.054.934,96	254.242.279,40
Cota recebida		-	-
Repasso recebido		259.054.934,96	254.242.279,40
Sub-repasso recebido		-	-
Repasso devolvido		-	-
Sub-repasso devolvido		-	-
Independentes da execução orçamentária		30.690.135,12	29.372.010,80
Transferências recebidas para pagamento de RP		28.067.357,08	26.723.761,46
Demais transferências recebidas		-	-
Movimentação de saldos patrimoniais		2.622.778,04	2.648.249,34
Movimentações para incorporação de saldos		-	-
<b>Recebimentos Extraorçamentários</b>		<b>53.817.969,37</b>	<b>52.314.126,93</b>
Inscrição dos restos a pagar processados		14.698.694,40	15.055.280,11
Inscrição dos restos a pagar não processados		38.775.066,71	36.723.248,83
Depósitos restituíveis e valores vinculados		137.547,75	274.206,08
Outros recebimentos extraorçamentários		206.660,51	261.391,91

ESPECIFICAÇÃO	NE	2020	2019
Ordens bancárias não sacadas - cartão de pagamento		-	-
Restituições a pagar		-	-
Passivos transferidos		-	-
Cancelamento de obrigações do exercício anterior		-	-
Valores para compensação		-	-
DARF - SISCOMEX		-	-
Arrecadação de outra unidade		206.660,51	261.391,91
Demais recebimentos		-	-
<b>Saldo do Exercício Anterior</b>		<b>16.912.889,20</b>	<b>17.064.141,34</b>
Caixa e equivalentes de caixa		16.912.889,20	17.064.141,34
<b>TOTAL</b>		<b>360.600.645,26</b>	<b>353.390.321,06</b>

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

98



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

99



DISPÊNDIOS			
ESPECIFICAÇÃO	NE	2020	2019
<b>Despesas orçamentárias</b>	<b>#Nota 2.6.1 – Resultado financeiro – ingressos e dispêndios</b>	<b>297.450.231,44</b>	<b>290.830.030,02</b>
<b>Ordinárias</b>		138.101.193,47	279.660.524,07
<b>Vinculadas</b>		159.349.037,97	11.169.505,95
Educação		117.863.941,72	7.313.278,91
Seguridade social (exceto Previdência)		1.240.873,38	-
Previdência social (RPPS)		660.055,00	148.239,00
Receitas financeiras		-	1.620.000,00
Dívida pública		33.908.866,39	-
Alienação de bens e direitos		-	-
Transferências constitucionais e legais		-	-
Outros recursos vinculados a fundos, órgãos e programas		-	-
Outros recursos vinculados		-	-
<b>Transferências Financeiras Concedidas</b>		<b>546.278,10</b>	<b>998.080,40</b>
Resultantes da execução orçamentária		334.602,80	336.588,49
Repasso concedido		334.602,80	336.588,49
Sub-repasso concedido		-	-
Cota devolvida		-	-
Repasso devolvido		-	-
Sub-repasso Devolvido		-	-
Independentes da execução orçamentária		211.675,30	661.491,91
Transferências concedidas para pagamento de RP		593,68	400.000,00
Demais transferências concedidas		-	-
Movimento de saldos patrimoniais		211.081,62	261.491,91
Movimentações para incorporação de saldos		-	-
<b>Pagamentos Extraorçamentários</b>		<b>46.429.808,78</b>	<b>44.649.321,44</b>
Pagamento dos restos a pagar processados		15.055.117,25	14.608.374,42
Pagamento dos restos a pagar não processados		31.237.143,78	29.766.740,94
Depósitos restituíveis e valores vinculados		137.547,75	274.206,08
Outros pagamentos extraorçamentários		-	-
Transferência de arrecadação para outra unidade		-	-
Valores em trânsito		-	-
Demais pagamentos		-	-
Saldo para o exercício seguinte		16.174.326,94	16.912.889,20
Caixa e equivalentes de caixa		16.174.326,94	16.912.889,20
<b>TOTAL</b>		<b>360.600.645,26</b>	<b>353.390.321,06</b>



## 6.4 DEMONSTRAÇÃO DAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS

### VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	NE	2020	2019
<b>VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS</b>	<b>#Nota 2.71 – Variações patrimoniais aumentativas</b>	<b>294.950.893,31</b>	<b>410.821.256,33</b>
<b>Impostos, taxas e contribuições de melhoria</b>		-	-
Taxas		-	-
<b>Contribuições</b>		-	-
Contribuições sociais		-	-
<b>Exploração e venda de bens, serviços e direitos</b>		<b>32.845,54</b>	<b>378.892,95</b>
Venda de mercadorias		-	-
Vendas de produtos		-	-
Exploração de bens, direitos e prestação de serviços		32.845,54	378.892,95
<b>Variações patrimoniais aumentativas financeiras</b>		<b>1.993,74</b>	<b>127,53</b>
Juros e encargos de empréstimos e financiamentos concedidos		-	-
Juros e encargos de mora		-	127,53
Variações monetárias e cambiais		-	-
Descontos Financeiros Obtidos		-	-
Remuneração de depósitos bancários e aplicações financeiras		1.933,74	-
Outras variações patrimoniais aumentativas financeiras		-	-
<b>Transferências e delegações recebidas</b>		<b>290.012.234,03</b>	<b>283.757.669,71</b>
Transferências intragovernamentais		289.745.070,08	283.614.290,20
Transferências intergovernamentais		-	-
Transferências das instituições privadas		82.500,00	-
Transferências de pessoas físicas		-	-
Outras transferências e delegações recebidas		184.663,95	143.379,51
<b>Valorização e ganhos c/ ativos e desincorporação de passivos</b>		<b>4.686.978,67</b>	<b>126.373.483,49</b>
Reavaliação de ativos		64.499,14	11.965.552,20
Ganhos com alienação		-	-
Ganhos com incorporação de ativos		1.283.595,98	56.129.621,80
Ganhos com desincorporação de passivos		3.338.883,55	58.278.309,49

	NE	2020	2019
<b>Outras variações patrimoniais aumentativas</b>		<b>216.901,33</b>	<b>311.082,65</b>
Variação patrimonial aumentativa a classificar		-	-
Resultado positivo de participações		-	-
Reversão de provisões e ajustes para perdas		-	-
Diversas variações patrimoniais aumentativas		216.901,33	311.082,65

### VARIAÇÕES PATRIMONIAIS QUANTITATIVAS

	NE	2020	2019
<b>VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS</b>	<b>#Nota 2.72 – Variações patrimoniais diminutivas</b>	<b>295.707.438,91</b>	<b>439.972.239,14</b>
<b>Pessoal e encargos</b>		<b>214.749.575,88</b>	<b>223.625.284,17</b>
Remuneração a pessoal		166.910.933,88	175.753.478,61
Encargos patronais		39.085.211,10	36.203.057,33
Benefícios a pessoal		8.576.580,57	11.174.148,52
Outras var. patrimoniais diminutivas - pessoal e encargos		176.850,33	494.599,71
<b>Benefícios previdenciários e assistenciais</b>		<b>3.023.235,01</b>	<b>946.656,80</b>
Aposentadorias e reformas		765.016,77	616.017,31
Pensões		359.072,84	282.332,44
Benefícios eventuais		-	-
Outros benefícios previdenciários e assistenciais		1.899.145,40	48.307,05
<b>Uso de bens, serviços e consumo de capital fixo</b>		<b>29.296.603,07</b>	<b>40.208.881,27</b>
Uso de material de consumo		1.278.768,59	2.316.383,81
Serviços		19.394.056,10	28.782.658,31
Depreciação, amortização e exaustão		8.623.778,38	9.109.839,15
<b>Variações patrimoniais diminutivas financeiras</b>		<b>3.651,53</b>	<b>2.102,59</b>
Juros e encargos de mora		848,04	39,96
Variações monetárias e cambiais		-	-
Descontos financeiros concedidos		2.803,49	2.062,63
Outras variações patrimoniais diminutivas financeiras		-	-
<b>Transferências e delegações concedidas</b>		<b>546.278,10</b>	<b>1.014.636,91</b>

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

100



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

101



	NE	2020	2019
Transferências intragovernamentais		546.278,10	998.080,40
Transferências intergovernamentais		-	-
Transferências a instituições privadas		-	-
Transferências ao exterior		-	-
Execução orçamentária delegada a entes		-	-
Outras transferências e delegações concedidas		-	16.556,51
Desvalorização e perda de ativos e incorporação de passivos		21.013.913,25	149.964.149,76
Reavaliação, redução a valor recuperável e ajustes p/ perdas		948.993,19	49.491.792,37
Perdas com alienação		-	-
Perdas involuntárias		-	-
Incorporação de passivos		20.064.638,69	84.761.368,72
Desincorporação de ativos		281,37	15.710.988,67
Tributárias		86.227,94	93.682,15
Impostos, taxas e contribuições de melhoria		55.500,16	41.640,09
Contribuições		30.727,78	52.042,06
Custo - mercadorias, produtos vendidos e dos serviços prestados		-	-
Custo das mercadorias vendidas		-	-
Outras variações patrimoniais diminutivas		26.987.954,13	24.116.845,49
Premiações		-	-
Incentivos		26.981.782,88	24.062.280,00
Subvenções econômicas		-	-
Constituição de provisões		-	-
Diversas variações patrimoniais diminutivas		6.171,25	54.565,49
<b>RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO</b>	<b>#Nota 2.7.3 – Resultado patrimonial do período</b>	<b>-756.545,60</b>	<b>-29.150.982,81</b>

	NE	2020	2019
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS</b>	<b>#Nota 2.8.2 – Demonstração Fluxos de Caixa – atividades das operações</b>	<b>16.946.312,87</b>	<b>11.529.822,30</b>
<b>INGRESSOS</b>		<b>290.213.994,95</b>	<b>284.547.650,78</b>
<b>Receita tributária</b>		-	-
<b>Receita de contribuições</b>		-	-
<b>Receita patrimonial</b>		<b>10.719,57</b>	<b>57.944,86</b>
<b>Receita agropecuária</b>		-	-
<b>Receita industrial</b>		-	-
<b>Receita de serviços</b>		<b>20.662,72</b>	<b>318.956,62</b>
<b>Remuneração das disponibilidades</b>		<b>1.933,74</b>	-
<b>Outras receitas derivadas e originárias</b>		<b>8.900,58</b>	<b>20.861,11</b>
<b>Transferências recebidas</b>		<b>82.500,00</b>	-
Intergovernamentais		-	-
Dos estados e/ou Distrito Federal		-	-
Dos municípios		-	-
Intragovernamentais		-	-
Outras transferências recebidas		82.500,00	-
<b>Outros ingressos operacionais</b>		<b>290.089.278,34</b>	<b>284.149.888,19</b>
Ingressos extraorçamentários		137.547,75	274.206,08
Restituições a pagar		-	-
Passivos transferidos		-	-
Cancelamento de obrigações do exercício anterior		-	-
Transferências financeiras recebidas		289.745.070,08	283.614.290,20
Valores para compensação		-	-
DARF - SISCOMEX		-	-
Arrecadação de outra unidade		206.660,51	261.391,91
Demais recebimentos		-	-

## 6.5 DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	NE	2020	2019
<b>DESEMBOLSOS</b>		<b>-273.267.682,08</b>	<b>-273.017.828,48</b>
<b>Pessoal e demais despesas</b>		<b>-234.283.163,77</b>	<b>-235.991.095,19</b>
Legislativo		-	-
Judiciário		-	-
Essencial à justiça		-	-
Administração		-	-
Defesa nacional		-	-
Segurança pública		-	-
Relações exteriores		-	-
Assistência social		-	-
Previdência social		-1.139.835,56	-864.721,60
Saúde		-	670.000,00
Trabalho		-	-
Educação		-233.143.328,21	-234.456.373,59
Cultura		-	-
Direitos da cidadania		-	-
Urbanismo		-	-
Saneamento		-	-
Gestão ambiental		-	-
Ciência e tecnologia		-	-
Agricultura		-	-
Organização agrária		-	-
Indústria		-	-
Comércio e serviços		-	-
Comunicações		-	-
Energia		-	-
Transporte		-	-
Desporto e lazer		-	-
Encargos especiais		-	-
(+/-) Ordens bancárias não sacadas - cartão de pagamento		-	-
<b>Transferências concedidas</b>		<b>-38.300.692,46</b>	<b>-35.754.446,81</b>

FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES OPERACIONAIS	NE	2020	2019
Intergovernamentais		-	-
A estados e/ou Distrito Federal		-	-
A municípios		-	-
Intragovernamentais		-38.250.514,41	-35.707.606,41
Outras transferências concedidas		-50.178,05	-46.840,40
<b>Outros desembolsos operacionais</b>		<b>-683.825,85</b>	<b>-1.272.286,48</b>
Dispêndios extraorçamentários		-137.547,75	-274.206,08
Transferências financeiras concedidas		-546.278,10	-998.080,40
Transferência de arrecadação para outra unidade		-	-
Valores em trânsito		-	-
Demais pagamentos		-	-
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>NE</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>INGRESSOS</b>	<b>#Nota 2.8.3 – Demonstração Fluxos de Caixa – atividades de investimento</b>	<b>-17.684.875,13</b>	<b>-11.681.074,44</b>
Alienação de bens		-	-
Amortização de empréstimos e financiamentos concedidos		-	-
<b>DESEMBOLSOS</b>		<b>-17.684.875,13</b>	<b>-11.681.074,44</b>
Aquisição de ativo não circulante		-17.345.393,40	-11.455.421,97
Concessão de empréstimos e financiamentos		-	-
Outros desembolsos de investimentos		-339.481,73	-225.652,47
<b>FLUXOS DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
<b>INGRESSOS</b>		<b>-</b>	<b>-</b>
Transferências de capital recebidas		-	-
<b>GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>		<b>-738.562,26</b>	<b>-151.252,14</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL</b>		<b>16.912.889,20</b>	<b>17.064.141,34</b>
<b>CAIXA E EQUIVALENTE DE CAIXA FINAL</b>		<b>16.174.326,94</b>	<b>16.912.889,20</b>

## 6.6 NOTAS EXPLICATIVAS

### Contexto operacional

A Universidade Federal da Fronteira Sul (UFFS) é uma instituição de ensino que desenvolve atividades de ensino superior, pesquisa científica e extensão universitária. Foi criada pela Lei nº 12.029, de 15 de setembro de 2009, sua sede administrativa localiza-se no Município de Chapecó, Estado de Santa Catarina. Situada na Mesorregião da Grande Fronteira do Mercosul e entorno, possui personalidade jurídica de autarquia federal, subordinada ao Ministério da Educação, e é regulamentada pela legislação, por seu Estatuto, por seu Regimento Geral e pelas normas complementares específicas.

### Base de preparação das demonstrações e das práticas contábeis

As demonstrações contábeis e as notas explicativas da UFFS foram elaboradas em consonância com os dispositivos da Lei nº 4.320/1964, do Decreto-Lei nº 200/1967, do Decreto nº 93.872/1986, da Lei Complementar nº 101/2000 (LRF). Abrangem também as NBCASP (Resoluções do Conselho Federal de Contabilidade): NBC TSP (Estrutura Conceitual, NBC TSP nº 01 a 21; NBC T 16.7 e NBC T 16.11); as instruções do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP), 8ª edição; a estrutura proposta no Plano de Contas Aplicado ao Setor Público (PCASP) (Portaria STN nº 700/2014), bem como o Manual SIAFI, que contém orientações e procedimentos específicos por assunto (macrofunções). As NBC TSP citadas possuem correlação com as International Public Sector Accounting Standards – IPSAS, considerando que o Brasil é um dos países signatários da convergência às normas internacionais.

O objetivo principal das demonstrações contábeis é fornecer, aos diversos usuários, informações sobre a gestão do patrimônio da UFFS e prestar contas da gestão econômico-financeira realizada até o quarto trimestre de 2020.

Os componentes do patrimônio foram registrados pelo valor original das transações, expressos em moeda nacional.

Nas demonstrações contábeis, os diversos usuários podem encontrar informações sobre a posição e mutação do patrimônio, desempenho econômico-financeiro, execução orçamentária, fluxos de caixa, fluxos financeiros e outras informações que auxiliem na avaliação da gestão econômico-financeira da UFFS.

Compõem as notas explicativas as seguintes demonstrações contábeis: (i) Balanço Patrimonial – BP; (ii) Demonstração das Variações Patrimoniais – DVP; (iii) Balanço Orçamentário – BO; (iv) Balanço Financeiro – (BF); e (v) Demonstração dos Fluxos de Caixa – (DFC).

### Resumo dos principais critérios e das políticas contábeis

A seguir, são apresentados os principais critérios e políticas contábeis adotados no âmbito da UFFS, tendo em consideração as opções e premissas do modelo da contabilidade aplicada ao setor público.

### Moeda funcional

A moeda funcional é o Real.

### Caixa e equivalentes de caixa

Incluem dinheiro em caixa, conta única, demais depósitos bancários e aplicações de liquidez imediata. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor de custo e, quando aplicável, são acrescidos dos rendimentos auferidos até a data das demonstrações contábeis.

A conta única, derivada do princípio de unidade de tesouraria (conforme art. 1º e 2º do Decreto nº 93.872/1986), é mantida pelo BACEN e acolhe todas as disponibilidades financeiras da União, inclusive dos fundos, das fundações, das autarquias e das empresas estatais

dependentes. Ela é subdividida em Conta Única recursos Tesouro Nacional, Conta Única recursos Previdenciários e Conta Única recursos Dívida Pública.

### Demais créditos e valores a curto prazo

Compreendem os direitos a receber a curto prazo relacionados, principalmente com: (i) adiantamentos concedidos a pessoal; (ii) estoques; (iii) variação patrimonial diminutiva paga antecipadamente. Os valores são mensurados e avaliados pelo valor original.

Os estoques são avaliados e mensurados da seguinte forma: (i) nas entradas, pelo valor de aquisição ou produção/construção; e (ii) nas saídas, pelo custo médio ponderado.

### Imobilizado

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis. É reconhecido inicialmente com base no valor de aquisição ou construção. Após reconhecimento inicial, os bens permanentes ficam sujeitos à depreciação ou amortização (quando tiverem vida útil definida), bem como à redução ao valor recuperável e à reavaliação.

Os gastos posteriores à aquisição ou construção são incorporados ao valor do imobilizado desde que tais gastos aumentem a vida útil do bem e sejam capazes de gerar benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos diretamente como variações patrimoniais diminutivas do período.

### Intangível

São direitos que tenham por objeto bens incorpóreos. Na UFFS são os softwares destinados à manutenção da atividade pública ou exercidos com essa finalidade, são mensurados ou avaliados com base no valor de aquisição, deduzido o saldo da respectiva amortização acumulada (quando tiverem vida útil definida).

### Depreciação de bens móveis

A base de cálculo para a depreciação é o custo do ativo imobilizado, compreendendo tanto os custos diretos como os indiretos.

As informações da depreciação dos bens móveis da UFFS são apuradas pelo Sistema Solar, módulo SIP, que utiliza como regra de cálculo os seguintes parâmetros:

- Método das cotas constantes;
- Utilização da tabela definida pela Coordenação Geral de Contabilidade – CCONT/SUCON/STN/MF, constante no Manual SIAFI, Macrofunção 020330, Depreciação, Amortização e Exaustão na Administração Direta da União, Autarquias e Fundações.

### Depreciação e amortização de bens imóveis

As informações da depreciação dos bens imóveis são apuradas pelo Sistema de Gerenciamento do Patrimônio Imobiliário da União – SPIUnet, que é gerido pela Secretaria de Patrimônio da União – SPU, nos termos da Portaria Conjunta MF/MPOG nº 703, de 10 de dezembro de 2014.

Para fins contábeis, após a mensuração e lançamento no sistema da SPU, os valores dos bens imóveis de uso especial da UFFS são integrados e registrados no SIAFI.

O valor depreciado dos bens imóveis da UFFS, é apurado mensal e automaticamente pelo sistema sobre o valor depreciável da aquisição, utilizando-se para tanto o Método da Parábola de Kuentzle, expressa na seguinte equação:

**$Kd = (n^2 - x^2)/n^2$ , onde:**

Kd = coeficiente de depreciação

n = vida útil da aquisição

x = vida útil transcorrida da aquisição

Para fins da depreciação, a vida útil é definida com base no laudo de avaliação específico ou, na sua ausência, por parâmetros predefinidos pela SPU segundo a natureza e as características dos bens imóveis. Nos casos de bens reavaliados, independentemente do

fundamento, a depreciação acumulada é zerada e reiniciada a partir do novo valor. O valor residual é estabelecido pela STN e comunicado à SPU.

### Passivo

As obrigações são evidenciadas por valores conhecidos ou calculáveis, acrescidos, quando aplicável, dos correspondentes encargos das variações monetárias e cambiais ocorridas até a data das demonstrações contábeis.

O passivo circulante apresenta a seguinte divisão: (i) obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais; (ii) fornecedores e contas a pagar; (iii) demais obrigações.

### Apuração do resultado

No modelo PCASP, é possível a apuração dos seguintes resultados:

- 1) Patrimonial – 2) Orçamentário – 3) Financeiro

#### Resultado patrimonial

A apuração do resultado patrimonial implica a confrontação das variações patrimoniais aumentativas (VPA) e das variações patrimoniais diminutivas (VPD).

As VPA são reconhecidas quando for provável que benefícios econômicos fluirão e quando puderem ser mensuradas confiavelmente, utilizando-se a lógica do regime de competência. A exceção se refere às transferências recebidas, que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de acordo com a contabilidade aplicada ao setor público.

As VPD são reconhecidas quando for provável que ocorrerá decréscimos nos benefícios econômicos para a UFFS, implicando na saída de recursos ou em redução de ativos ou na assunção de passivos, seguindo a lógica do regime de competência. A exceção se refere às transferências concedidas, que seguem a lógica do regime de caixa, o que é permitido de acordo com a contabilidade aplicada ao setor público.

A apuração do resultado se dá pelo encerramento das contas de VPA e VPD, em contrapartida a uma conta de apuração. Após a apuração, o resultado é transferido para a conta de Superávit/Déficit do Exercício. O detalhamento do confronto entre VPA e VPD é apresentado na Demonstração das Variações Patrimoniais.

#### Resultado orçamentário

O regime orçamentário da União, bem como o da UFFS, segue o descrito no art. 35 da Lei nº 4.320/1964. Assim, pertencem ao exercício financeiro as receitas nele arrecadadas e as despesas nele legalmente empenhadas.

O resultado orçamentário representa o confronto entre as receitas orçamentárias realizadas e as despesas orçamentárias empenhadas. O superávit/déficit é apresentado diretamente no balanço orçamentário.

#### Resultado financeiro

O resultado financeiro representa o confronto entre ingressos e dispêndios, orçamentários e extraorçamentários, que ocorreram durante o exercício e alteraram as disponibilidades da UFFS.

No balanço financeiro, é possível identificar a apuração do resultado financeiro. Em função das particularidades da União e, por consequência, da UFFS, pela observância do princípio de caixa único, é possível também verificar o resultado financeiro na demonstração dos fluxos de caixa.

### Notas Explicativas das Demonstrações Contábeis

#### Nota 1 – Caixa e Equivalentes de Caixa

O item caixa e equivalentes de caixa abrange o somatório dos valores da UFFS disponíveis na Conta Única do Tesouro Nacional.

Caixa e Equivalentes de Caixa	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Caixa e equivalente de caixa – moeda nacional	16.174.326,94	16.912.889,20	-4,37

Fonte: SIAFI



Dados do balancete revelam que 90,51% do saldo do equivalente de caixa existente em 31/12/2020 refere-se a recursos financeiros vinculados à folha de pagamento de dezembro/2020, que foram integralmente baixados com o pagamento em 04/01/2021. Também, encontram-se nessa conta os valores com vinculação de pagamento, no volume de 9,49% em relação ao total (o limite de saque com vinculação de pagamento é o processo pelo qual o órgão central de programação financeira controla os pagamentos dentro de cada fonte de recursos, de forma a vincular a liberação com a respectiva despesa).

**Nota 2 – Demais créditos e valores a curto prazo**

Nesse subgrupo encontram-se registrados os valores referentes aos adiantamentos ao pessoal (adiantamento de férias, gratificação natalina (13º) e salário) e despesas pagas antecipadamente.

Demais créditos e valores a curto prazo	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Adiantamento de férias	256.623,98	0,00	-
Adiantamento de 13º	0,00	278.828,89	-
Adiantamento de salários	239.529,71	213.834,01	12,02
Adiantamento suprimento de fundos	00,00	0,00	-
Adiantamento a entidades de classe (anuidades)	26.887,88	20.307,58	32,40
Adiantamento termo de execução descentralizada	669.205,60	334.602,80	100,00
VPD pagas antecipadamente	144.432,29	31.270,42	361,88
<b>Total</b>	<b>1.336.679,46</b>	<b>878.843,70</b>	<b>52,10</b>

Fonte: SIAFI

A atualização da Macrofunção (Manual de Normas e Procedimentos Operacionais de Regularização de Obrigações) 0211142 - folha de pagamento alterou a rotina de apropriação e baixa do adiantamento de férias e décimo terceiro salário. Dessa forma, confrontam-se, mensalmente, os saldos das contas adiantamento de férias/13º salário e férias/13º salário a pagar e realiza-se a baixa pelo valor do menor saldo. A conta “adiantamento de salários” está relacionada aos adiantamentos de salário solicitados pelos servidores quando usufruem as férias.

Os adiantamentos realizados a entidades de classe, dizem respeito as anuidades pagas a entidades representativas (associações, fóruns) vinculadas às atividades universitárias.

O saldo de adiantamento de execução descentralizada refere-se ao repasse da primeira e da segunda parcela para aquisição do software SIPAC da Universidade Federal do Rio Grande do Norte, que está em fase de implantação.

As variações pagas antecipadamente (VPD) referem-se a seguros da frota de veículos e anuidades a entidades de classe (conselhos, fóruns, associações). A partir do exercício 2020, as despesas com locação e manutenção de softwares de vida útil determinada (licenciamento temporário), passaram a ser registradas como adiantamento pelo pagamento, ou seja, o pagamento é realizado na sua totalidade no início do contrato e as parcelas mensais baixadas em atendimento ao princípio da competência, de acordo com a vigência da licença, motivo principal da variação de 361,88 em relação ao saldo da data base 31/12/2019.

**Nota 3 – Estoques**

Registra os materiais de consumo adquiridos e estocados em almoxarifado, destinados a atender atividades acadêmicas e administrativas

Estoques	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Material para laboratórios	2.313.286,85	2.180.791,77	6,08
Material de expediente	501.475,87	409.595,34	22,43
Material de processamento de dados	142.060,74	135.064,26	5,18
Material elétrico e eletrônico	410.313,26	284.422,95	44,26
Material para manutenção de bens imóveis	163.120,85	157.458,03	3,60
Demais materiais	267.412,87	212.112,93	26,07
<b>Total</b>	<b>3.797.670,44</b>	<b>3.379.445,28</b>	<b>12,38</b>

Fonte: SIAFI

Os materiais para laboratórios e de expediente representam o maior volume estocado e perfazem 60,91% do estoque disponível no almoxarifado em 31/12/2020.

No geral, o volume de materiais estocados apresenta pequena elevação, porém a queda no consumo acumulado na comparação entre o quarto trimestre/2020 e o quarto trimestre/2019 foi de 44,63%, conforme pode ser observado na tabela 4 abaixo, influenciado, sobretudo, pela realização das atividades remotamente, iniciadas em meados de março/2020.

Consumo de material de estoque	4º trimestre/2020	4º trimestre/2019	AH (%)
	1.278.175,39	2.308.375,06	-44,63

Fonte: Tesouro Gerencial

**Nota 4 – Imobilizado**

O imobilizado é composto pelos bens móveis e imóveis. É reconhecido inicialmente com base no valor de aquisição, construção ou produção. Após o reconhecimento inicial, ficam sujeitos a depreciação, amortização ou exaustão (quando tiverem vida útil definida), bem como redução ao valor recuperável e reavaliação.

Os gastos posteriores à aquisição, construção ou produção são incorporados ao valor do imobilizado, desde que tais gastos aumentem a vida útil do bem e sejam capazes de gerar benefícios econômicos futuros. Se os gastos não gerarem tais benefícios, eles são reconhecidos diretamente como variações patrimoniais diminutivas do período.

Em 31/12/2020 a UFFS apresentou um saldo de R\$ 453.900.867,63 em bens do ativo do imobilizado.

Na tabela a seguir é apresentada a composição do imobilizado.

	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
<b>Bens Móveis</b>			
(+) Valor bruto contábil	102.680.314,99	90.759.510,63	13,13
(-) Depreciação/amortização/exaustão acum. de bens móveis	(48.214.297,86)	(40.028.353,78)	20,45
<b>Bens Imóveis</b>			
(+) Valor bruto contábil	403.156.200,00	397.294.821,55	1,48
(-) Depr./amortização/exaustão acum. de bens imóveis	(3.721.349,50)	(3.287.385,00)	13,20
<b>Total</b>	<b>453.900.867,63</b>	<b>444.738.593,40</b>	<b>2,06</b>

Fonte: SIAFI



**Nota 5 - Bens Móveis**

Os bens móveis da UFFS, em 31/12/2020, totalizavam R\$ 54.466.017,13, já descontada a depreciação, e estão distribuídos em várias contas contábeis conforme detalhado na tabela a seguir.

Bens móveis	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Máquinas, aparelhos, equipamentos e ferramentas	52.474.956,78	44.603.410,09	17,65
Bens de informática	15.775.855,27	15.271.995,16	3,30
Móveis e utensílios	20.162.903,31	18.498.992,48	8,99
Material cultural, educacional e de comunicação	11.376.057,32	9.719.012,56	17,05
Veículos	2.515.292,18	2.412.334,94	4,27
Bens móveis em andamento	0,00	0,00	-
Semoventes e equipamentos de montaria	122.586,00	122.586,00	0,00
Demais bens móveis	252.664,13	131.179,40	92,61
Depreciação / amortização acumulada	(48.214.297,86)	(40.028.353,78)	20,45
<b>Total</b>	<b>54.466.017,13</b>	<b>50.731.156,85</b>	<b>7,36</b>

Fonte: SIAFI

Bens móveis valor contábil líquido	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Máquinas, aparelhos equipam ferramentas	34.359.398,32	29.423.068,66	12,51
Bens de informática	5.714.642,12	7.450.023,46	-16,54
Móveis e utensílios	8.534.447,01	8.677.254,45	2,40
Material cultural, educacional e comunicação	4.379.223,39	3.747.870,75	19,46 20,36
Veículos	1.225.158,43	1.277.130,81	-0,95
Bens móveis em andamento	0,00	0,00	-
Semoventes	80.457,97	92.042,35	9,42
Demais bens móveis	172.689,89	63.766,37	175,85
<b>Saldo contábil líquido</b>	<b>54.466.017,13</b>	<b>50.731.156,85</b>	<b>6,85</b>

Fonte: SIAFI

Dos bens móveis registrados (valor contábil líquido) na data de 31/12/2020, 63,08% refere-se ao subgrupo “máquinas, aparelhos, equipamentos, acessórios, etc.”, que é composto pelos itens da tabela abaixo:

Máquinas, aparelhos, equipamentos, acessórios	R\$	
	31/12/2020	AH (%)
Aparelhos de medição e orientação	1.508.955,26	4,39
Aparelhos e equipamentos de comunicação	532.506,13	1,55
Equipamentos/itens médicos, odontológicos, laborat. e hospitalar	23.937.473,03	69,67
Aparelhos e equipamentos para esportes e diversões	3.096,82	0,01
Equipamentos de proteção, segurança e socorro	188.932,95	0,55
Máquinas e equipamentos industriais	2.067.341,18	6,02
Máquinas e equipamentos energéticos	3.592.390,85	10,46
Máquinas e equipamentos gráficos	3.018,31	0,01
Máquinas, ferramentas e utensílios	119.758,32	0,35
Equipamentos, peças e acessórios para automóveis	5.693,98	0,02
Máquinas e utensílios agropecuários/rodoviários	1.998.070,63	5,82
Equipamentos hidráulicos e elétricos	37.370,66	0,11
Máquinas, utensílios e equipamentos diversos	364.790,20	1,06
<b>TOTAL</b>	<b>34.359.398,32</b>	<b>100,00</b>

Fonte: SIAFI

Os bens móveis estão registrados no Sistema Solar, módulo SIP, que gerencia todas as movimentações de todas as unidades da UFFS. Esse controle abrange os bens próprios e os bens de terceiros cedidos uso da Universidade.

Dados do balancete na data base 31/12/2020 apontam que os bens móveis, já descontada a depreciação acumulada, constituem 11,88% do ativo não circulante.

O incremento de 6,85%, demonstrado na tabela acima, é em decorrência da aquisição, no segundo trimestre/2020, de equipamentos para vídeo conferência, de usinas fotovoltaicas de geração de energia solar nos campi Erechim e Campus Chapecó e aquisição de implementos para áreas experimentais. Esses equipamentos estão nos grupos “máquinas, aparelhos, equipamentos e ferramentas” e “material cultural, educacional e comunicação”.

O registro da depreciação dos bens móveis tem como base a formação gerada pelo sistema próprio de controle dos bens móveis (SIP), cujos parâmetros e orientações acerca dos percentuais de depreciação, vida útil e valor residual estão contidas

na Macrofunção SIAFI 020330, que trata da legalidade, metodologia, estimativa de vida útil e taxas de depreciação, amortização e exaustão.

**Reavaliação de bens móveis**

A UFFS realiza reavaliações anuais dos bens móveis, por comissão nomeada por portarias. As reavaliações tiveram início em 2017 e foram realizadas sucessivamente nos exercícios seguintes.

A condição para a reavaliação é o atingimento do valor residual do bem móvel, excluindo-se aqueles que já constam em processo de alienação. Os bens são avaliados individualmente. Definiu-se, por procedimento padrão, considerar os bens reavaliados como em bom estado de uso, uma vez que aqueles que apresentam problemas são encaminhados para manutenção e reavaliados posteriormente ou baixados. O índice de atualização é o IPCA entre a data de aquisição e a data da reavaliação do bem imóvel, na seguinte fórmula:

$$\text{Índice IPCA} = ((\text{SOMA PERÍODO})/100)+1$$

Cálculo do fator de reavaliação:

$$(((\text{EC} * 4) + (\text{PVUF} * 6) + (\text{PU} * (-3)))) / 100 = \text{FR}$$

Onde:

**EC:** Estado de conservação

**PU:** período de utilização do bem

**PVUF:** período de vida útil futura – com base no estado de conservação dos bens foi definido um período de vida útil futura

**FR:** fator de reavaliação – índice aplicado aos bens para se chegar ao valor de reavaliação-

**Divergências entre SIAFI e sistema de controle de bens móveis**

Reitera-se a existência de bens móveis não contabilizados, mas que estão em uso no âmbito da UFFS. Trata-se de materiais permanentes recebidos por doação da Universidade Federal de Santa Catarina, na época da implantação em 2010, e que até a presente data permanecem pendentes da formalização da referida doação. Os bens em questão estão nos controles patrimoniais da Instituição, gerenciados pela Superintendência de Gestão Patrimonial como “materiais de propriedade de terceiros”, na quantidade de 4.419 itens. Também há, na condição de doado, mas sem formalização, material bibliográfico

no valor de R\$ 504.985,76, que está sob a guarda das bibliotecas e registrado para fins de controle no sistema PERGAMUM.

A solicitação de providências para a formalização das doações foi enviada à Superintendência de Gestão Patrimonial – SUGEP, pelo Memorando 006/DCONT/UFFS/2016. Em resposta a SUGEP informou por intermédio do Memorando 24/SUGEP/UFFS/2016 que “(...) foram e estão sendo envidados esforços contínuos por parte da equipe diretiva da UFFS visando à regularização de tais pendências (...)”. O superintendente de gestão patrimonial, Anderson Ivan Nava, informou que esforços reiterados estão sendo envidados para a solução do problema, informou ainda que, no mês de outubro de 2018, ele e o professor Jaime Giolo, ex-reitor, estiveram reunidos com a direção da UFSC solicitando a apresentação do termo de doação desses bens móveis.

Salienta-se que, mensalmente, no procedimento de registro da conformidade contábil de UG e órgão, a Diretoria de Contabilidade registra restrição contábil no sistema SIAFI, código 640 “saldo contábil de bens móveis não confere com o Relatório Mensal de Bens”.

#### Nota 6 - Bens Imóveis

Os bens imóveis da UFFS, em 30/09/2020, totalizavam R\$ 395.384.979,22 e estão distribuídos em várias contas contábeis, conforme demonstrado na tabela a seguir.

Bens imóveis	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Bens de uso especial registrados no SPIUnet	381.971.085,24	382.920.078,43	- 0,25
Bens imóveis em andamento	20.005.511,77	13.752.992,47	45,46
Instalações	701.378,77	143.526,43	388,68
Benfeitorias em propriedade de terceiros	478.224,22	478.224,22	0,00
Depreciação / amortização acumulada	(3.721.349,50)	(3.287.385,00)	13,20
Total	399.434.850,50	394.007.436,55	1,38

Fonte: SIAFI

De acordo com a tabela, os bens de uso especial registrados no Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União

– SPIUnet correspondem a 95,98% de todos os bens imóveis reconhecidos contabilmente no Balanço Patrimonial da UFFS, perfazendo o montante de R\$ 381.971.085,24 em 31/12/2020 a valores brutos, sem considerar a depreciação acumulada.

Em síntese, os bens de uso especial mais relevantes na composição do patrimônio imobiliário da UFFS são constituídos de imóveis de uso educacional (edificações) e terrenos.

Bens de uso especial	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Terrenos, glebas	77.808.508,40	77.808.508,40	0,00
Imóveis de uso educacional (edificações)	304.162.576,84	305.111.570,03	0,31
Total	381.971.085,24	382.920.078,43	- 0,25

Fonte: SIAFI

A redução do valor dos imóveis de uso educacional foi em decorrência da desincorporação e reclassificação de bens móveis, que foram fornecidos pela construtora e incluídos no custo de construção dos blocos de laboratórios didáticos do Campus Chapecó.

#### Depreciação de bens imóveis cadastrados no SPIUnet

A Portaria Conjunta STN/SPU nº 3/2014, dispõe sobre procedimentos e requisitos gerais para mensuração, atualização, reavaliação e depreciação dos bens imóveis da União, autarquias e fundações públicas federais, controlados pelo SPIUnet.

O SPIUnet é um sistema de cadastro e controle de imóveis da União e de terceiros utilizados pelos órgãos federais, que mantém atualizado o valor patrimonial dos imóveis. O sistema é interligado ao SIAFI para o reconhecimento contábil das adições, baixas e transferências, exceto a depreciação, que por sua vez é registrada no SIAFI por meio de um arquivo que é encaminhado pela SPU à STN, para que seja contabilizado no SIAFI.

O valor depreciado dos bens imóveis da União, autarquias e fundações públicas federais é apurado mensal e automaticamente pelo sistema SPIUnet sobre o valor depreciável da acessão, utilizando-se

para tanto o Método da Parábola de Kuentzle e a depreciação será iniciada no mesmo dia que o bem for colocado em condições de uso.

O Método da Parábola de Kuentzle distribui a depreciação ao longo da vida útil da benfeitoria, segundo as ordenadas de uma parábola, apresentando menores depreciações na fase inicial e maiores na fase final, o que é compatível com o desgaste progressivo das partes de uma edificação, o cálculo é realizado de acordo com a seguinte equação:

$$Kd = (n^2 - x^2) / n^2, \text{ onde:}$$

**Kd:** coeficiente de depreciação      **x:** vida útil transcorrida da acessão  
**n:** vida útil da acessão

A vida útil será definida com base no informado pelo laudo de avaliação específico ou, na sua ausência, por parâmetros predefinidos pela SPU, segundo a natureza e características dos bens imóveis. Nos casos de bens reavaliados, independentemente do fundamento, a depreciação acumulada deve ser zerada e reiniciada a partir do novo valor.

#### Nota 7 – Intangível

O investimento em bens de natureza intangível da UFFS é composto na sua totalidade por softwares e representa 0,96% do ativo não circulante.

A partir de janeiro de 2016, os softwares foram segregados em softwares de vida útil determinada e softwares de vida útil indeterminada.

A UFFS não realizou ainda testes de impairment para verificação do valor recuperável dos softwares de vida útil indeterminada.

A amortização dos softwares de vida útil determinada seguindo-se as orientações da Macrofunção SIAFI 020330, ou seja, a amortização é proporcional à vigência da licença de uso.

Considerando que todos os softwares de vida útil determinada registrados no SIAFI tiveram sua amortização atingida na

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

107



integralidade e considerando que, pela Macrofunção 021130 (despesas com tecnologia da informação), passou-se a classificar softwares de vida útil determinada como serviços, em 2020 procedeu-se a baixa contábil dos softwares contra o valor da amortização acumulada.

#### Nota 8 – Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistenciais

Obrigações trabalhistas, previdenciárias e assistências	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Pessoal a pagar	12.395.750,75	19.653.569,86	- 36,93
Benefícios previdenciários a pagar	-	1.977,75	-
Benefícios assistenciais a pagar	152.337,02	-	-
Encargos sociais a pagar	75.472,00	71.898,94	4,97
<b>Total</b>	<b>12.623.559,77</b>	<b>19.727.446,55</b>	<b>- 36,01</b>

Fonte: SIAFI

Pessoal a pagar em 31/12/2020 refere-se aos salários a pagar, cujo saldo foi baixado na data de 04/01/2021 mediante os respectivos créditos nas contas bancárias dos servidores. A

variação importante (-36,93%) no subgrupo pessoal a pagar, entre 31/12/2019 e 31/12/2020, deve-se ao saldo existente ao final de 2019 na conta “férias a pagar”, enquanto ao final do quarto trimestre/2020 nela não havia saldo, tendo em vista as alterações trazidas pela Macrofunção 021142 – Folha de Pagamento.

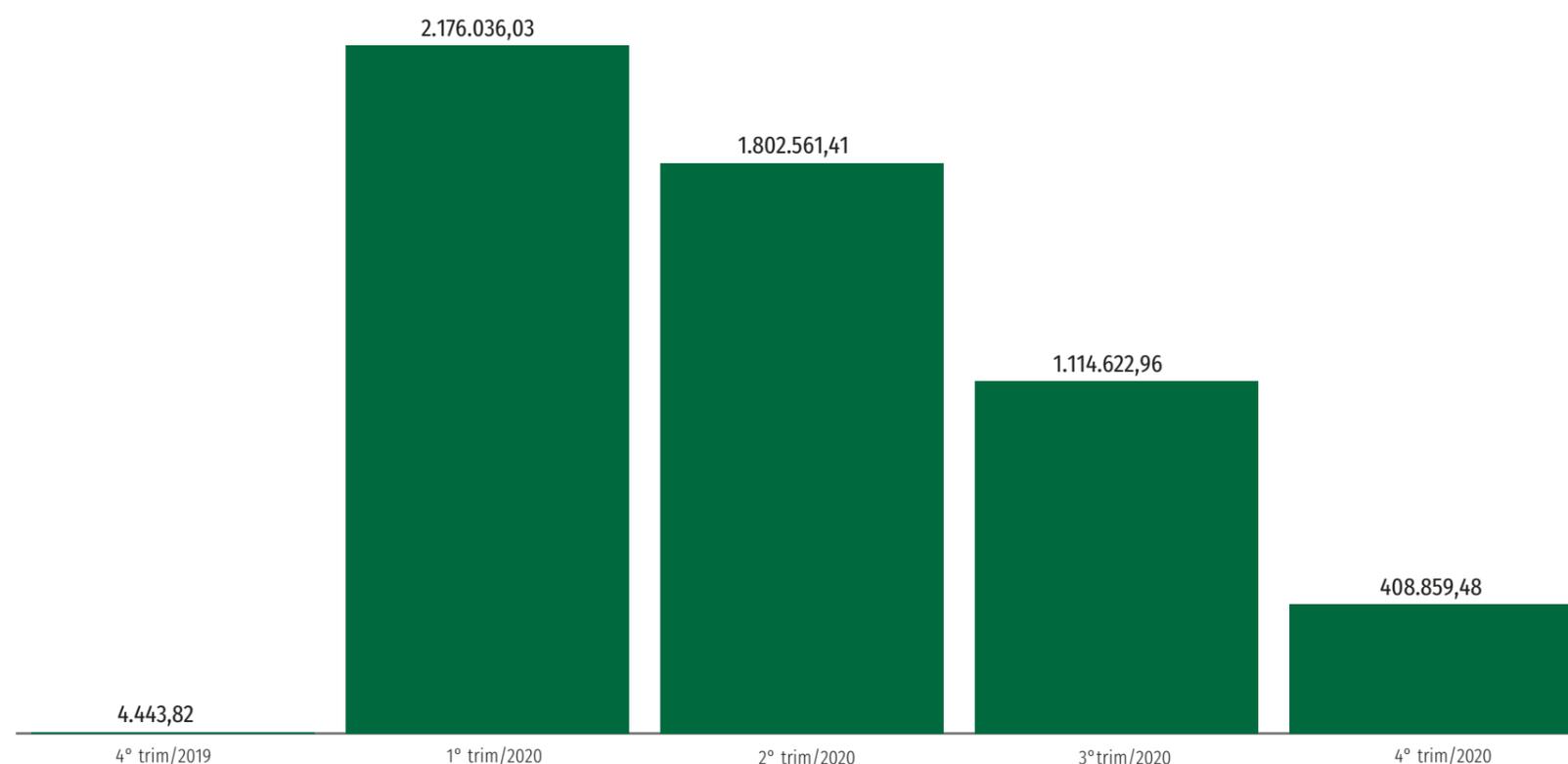
#### Nota 9 – Fornecedores e contas a pagar

Fornecedores e contas a pagar	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Fornecedores e credores nacionais	408.859,48	4.443,82	9.100,63

Fonte: SIAFI

Observa-se, no gráfico acima, variação expressiva no saldo entre dezembro de 2019 e dezembro de 2020, mas com tendência de redução. Ao final de 2019, o MEC repassou praticamente a integralidade dos recursos financeiros necessários para o pagamento das obrigações com fornecedores processadas naquela data, motivo pelo qual o saldo remanescente em 31/12/2019 é irrisório, comparado às variações dos saldos no decorrer de 2020.

Fornecedores e contas a pagar - saldo R\$



Fonte: SIAFI

#### Nota 10 – Demais obrigações a curto prazo

Demais obrigações a curto prazo	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Deduções a recolher da folha de pagamento	959.922,57	965.599,75	-0,59
Deduções a recolher fornecedores	11.047,11	74,36	14.756,25
Bolsas de estudos a pagar	923.797,19	867.737,35	6,46
Diárias/restituições/indenizações a pagar	13.840,15	14.788,45	-6,41
Transferências financeiras a comprovar	43.211.052,97	26.485.297,83	63,15
Demais obrigações a curto prazo	0,00	0,00	-
<b>Total</b>	<b>45.119.659,99</b>	<b>28.333.497,74</b>	<b>59,24</b>

Fonte: SIAFI

As deduções a recolher da folha de pagamento e fornecedores são os descontos efetuados, tais como empréstimos consignados, previdência complementar, impostos e contribuições.

As deduções de fornecedores a recolher referem-se aos descontos realizados dos mais variados tributos, tais como ISSQN, INSS, IR, CSLL, COFINS, PIS-PASEP.

A variação expressiva das deduções a recolher de fornecedores entre as datas 31/12/2019 e 31/12/2020 acompanha as informações da nota 2.4.9, na qual se demonstra a variação de proporção expressiva no saldo de fornecedores e contas a pagar, ou seja, as obrigações com fornecedores e as respectivas deduções, geradas até 31/12/2019, foram praticamente todas pagas dentro daquele próprio período, enquanto ao final do quarto trimestre de 2020, das obrigações registradas no período, restam a pagar os saldos demonstrados na tabela 13, motivo da variação percentual exorbitante.

As bolsas de estudos a pagar referem-se aos auxílios socioeconômicos a estudantes, bolsas multiprofissionais em saúde, bolsas residências médicas e bolsas preceptorias em saúde liquidados até 31/12/2020.

O item “transferências financeiras a comprovar” são recursos recebidos por descentralização orçamentária de órgãos federais para execução de projetos, pagamentos de bolsas, construção de edificações

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

108



e aquisição de materiais permanentes, pendentes de aprovação e baixa da prestação de contas. A tabela a seguir detalha a origem, o valor e destinação dos recursos recebidos por descentralização. Observa-se que, embora as prestações de contas dos respectivos repasses ainda não foram aprovadas pelos respectivos órgãos repassadores, a situação de todas as transferências encontra-se com o

status “adimplente”, ou seja, alguns projetos ainda estão em fase de execução, enquanto outros, na maioria os TED antigos, ainda não foram analisados pelo órgão descentralizador.

A variação 63,15% do saldo entre os períodos deve-se, principalmente, pelo TED das bolsas de residência em saúde do exercício

#### TRANSFERÊNCIAS FINANCEIRAS A COMPROVAR - PASSIVO DE TRANSFER FINANCEIRAS RECEBIDAS POR TED

Órgão repassador	Transf.	Ano Celebr.	Transferência - Situação	Saldo - R\$	Descrição/Projeto
SAF/MDA	672991	2012	ADIMPLENTE	1.488.167,91	Construção de espaços formação e organiz. juventude agricultura familiar
FINEP/FNDCT	673936	2013	ADIMPLENTE	718.835,07	Aprimoramento dos laboratórios em Agroecologia e Ciência de Alimentos
FNDE	676333	2013	ADIMPLENTE	923.824,00	Implantação dos cursos de licenciatura em Educação do Campo
SIDI/MC	677043	2013	ADIMPLENTE	215.000,00	Desenvolvimento sustentável, mídia social e o jovem do campo
MINIST AGRIC	683944	2015	ADIMPLENTE	163.693,00	Apoio a 6ª edição do Seminário Internacional da Cadeia Produtiva do Leite
INCRA	685321	2015	ADIMPLENTE	914.212,50	Seminários Regionais de Educação no Campo
SPO/MEC	686333	2016	ADIMPLENTE	202.595,27	PROEXT 2016 Programa de Extensão Universitária MEC/SESU
CAPES	689155	2017	ADIMPLENTE	90.798,72	Programa de Apoio à Pós-Graduação - PROAP 2017
CAPES	689823	2017	ADIMPLENTE	6.747,38	Implantação e Desenv. de Cursos no Âmbito do
Sistema UAB-PROFMAT					
SPO/MEC	691052	2017	ADIMPLENTE	210.000,00	Formação Continuada Pacto Nacional pela Alfabetização na Idade Certa
FDO NAC SAÚDE	692057	2017	ADIMPLENTE	670.000,00	Capacit. Estud. Prof. Resid. Mov. Sociais Popul, Gest e Trab do SUS...
CAPES	693326	2018	ADIMPLENTE	34.228,67	Programa de Apoio à Pós-Graduação - PROAP 2018
SPO/MEC	695183	2018	ADIMPLENTE	26.396,65	Programa de Desenv. das Universidades para a Internacionalização
SPO/MEC	695495	2018	ADIMPLENTE	4.321.179,97	Finalização Bl C 2ª etapa complementar Campus Chapecó
FNDE	695783	2018	ADIMPLENTE	184.789,23	Materiais de formação s/ inserção de alimentos Ecológicos no PNAE-MC
SPO/MEC	696985	2019	ADIMPLENTE	14.267.395,92	Bolsas de residências em Saúde na UFFS
FDD	697737	2019	ADIMPLENTE	53.190,07	Projeto Arq./Eng. - Centro Ref. Contr. Qual. Alim. - Campus Realeza
SPO/MEC	699019	2019	ADIMPLENTE	2.942.162,05	Módulo geradores de energia solar fotovoltaicos
SPO/MEC	1AAADG	2020	ADIMPLENTE	323.400,00	Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde - PRODEPS
SPO/MEC	1AAAED	2020	ADIMPLENTE	69.300,00	Programa de Desenvolvimento da Preceptoría em Saúde - PRODEPS
CAPES	697368	2020	ADIMPLENTE	113.747,94	Implantação e desenvolvimento de cursos no âmbito do Sistema PROAP
SPO/MEC	699637	2020	ADIMPLENTE	14.912.305,96	Bolsas de residências em Saúde na UFFS
SAF/MAPA	1AACNG	2020	ADIMPLENTE	106.080,00	Programa de Residência Agrícola em Produção Vegetal
SAF/MAPA	1AACNQ	2020	ADIMPLENTE	146.203,18	Residência, Cooperação e Agricultura Familiar
SPO/MEC	1AABSS	2020	ADIMPLENTE	6.246,00	Apoio às Universidades Federais sem Hospitais Universitários
SPO/MEC	1AABSQ	2020	ADIMPLENTE	100.553,48	Apoio às Universidades Federais sem Hospitais Universitários
TOTAL				43.211.052,97	

Fonte: SIAFI

2019, ainda não baixado pelo MEC, como pode ser observado na tabela abaixo, transferência 696985.

#### Nota 11 – Obrigações contratuais

Obrigações contratuais	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Serviços	48.667.130,00	43.085.267,32	12,96
Fornecimento de bens	1.914.079,18	1.636.628,00	16,95
Alugueis	795.367,15	187.680,16	323,79
Total	51.376.576,33	44.909.575,48	14,40

Fonte: SIAFI

A tabela acima demonstra a preponderância dos serviços no conjunto das obrigações contratuais e, no ranking dos principais compromissos assumidos na data base 31/12/2020, estão os serviços de vigilância (17,43%), contratação de obras (17,35%) gestão/administração de mão de obra na prestação de serviços gerais (limpeza, manutenção, telefonistas, motoristas), no percentual de 11,34 e serviços de transportes 8,37% do total das obrigações contratuais.

#### Nota 12 – Provisões

Em 31/12/2020, a Universidade Federal da Fronteira Sul apresentou um saldo de R\$ 0,00 relacionado a provisões uma vez que ainda não há procedimento e sistemática para gestão de riscos formalizada.

### Notas Explicativas do Balanço Orçamentário

#### Nota 1 – Receitas orçamentárias

Receitas orçamentárias – posição 31/12/2020	R\$		
	Previsão	Realização	Realização (%)
RECEITAS CORRENTES	311.859,00	124.716,61	39,99
Receita patrimonial	71.430,00	12.653,31	17,71
Receita de serviços	98.527,00	20.662,72	20,97
Transferências/convênios	82.500,00	82.500,00	100,00
Outras receitas correntes	59.402,00	8.900,58	14,98
RECEITAS DE CAPITAL	25.830.833,00	0,00	0,00
Operações de crédito	25.830.833,00	0,00	0,00
Total	26.142.692,00	124.716,61	0,48

Fonte: SIAFI

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

109



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

110



A receita patrimonial tem origem na arrecadação de alugueis de espaços físicos cedidos para a exploração de atividades de cantinas universitárias. A receita de serviços refere-se a arrecadações com serviços de validação de diplomas e serviços veterinários, enquanto as “outras receitas correntes” têm origem das arrecadações de multas administrativas por descumprimento de contratos. Transferências e convênios é recurso transferido da Superintendência Geral de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior do Estado do Paraná, referente ao Termo de Convênio 03/19 que tem por objeto apoiar financeiramente a UFFS para desenvolvimento do programa de extensão “Universidade Sem Fronteiras”, projeto “Geração de renda e fortalecimento das escolas multisseriadas do campo através do cooperativismo e agroecologia”, visando promover processos de organização, educação e geração de renda para a agricultura familiar e camponesa com base na agroecologia, no cooperativismo e na integração entre o ensino, pesquisa e extensão (Campus Laranjeiras do Sul/PR).

Novidade para o exercício financeiro de 2020, a previsão de receitas de capital, subtítulo “operações de crédito”, é programação orçamentária condicionada à aprovação legislativa, prevista no inciso III do artigo 167 da Constituição Federal e somente será realizada se for aprovada.

Receitas orçamentárias acima mostra frustração de 60% das receitas previstas para o exercício 2020, influenciada pela redução de atividades presenciais e a suspensão por meio de portarias da cobrança de alugueis de espaços cedidos às cantinas e aos serviços de reprografia instalados nos campi da UFFS.

### Nota 2 – Despesas correntes (orçamentárias)

Classificam-se como despesas orçamentárias correntes aquelas despesas que não contribuem diretamente para a formação ou aquisição de um bem de capital. Cabendo clarear a definição do grupo “outras despesas correntes”, as quais, segundo o Senado Federal, é o “Grupo de natureza da despesa (GND) 3 em que se computam os gastos com a manutenção das atividades dos órgãos, cujos exemplos mais típicos são: material de consumo, material de distribuição gratuita, passagens e despesas de locomoção, serviços de terceiros, locação de mão de obra, arrendamento mercantil, auxílio alimentação etc.”

### Despesas orçamentárias correntes – posição 31/12/2020

Unid. Orçam	Grupo despesas	Dotação atual	Empenhado	Liquidado	Crédito disp	% Exec
UFFS	Pessoal e encargos	213.325.100,00	211.113.475,92	211.113.475,92	2.211.624,08	98,96
UFFS	Outras desp. correntes	50.515.457,00	49.336.069,09	29.849.948,15	1.179.387,91	97,67
MAPA	Outras desp. correntes	-	252.283,18	-	-	-
MEC	Outras desp. correntes	-	17.068.617,19	15.411.805,44	0,05	-
UNIPAMPA	Outras desp. correntes	-	4.025,89	4.025,89	-	-
CAPES	Outras desp. correntes	-	61.010,17	4.851,94	-	-
	TOTAL	263.840.557,00	277.835.481,44	256.384.107,34	3.391.012,04	105,30

Fonte: SIAFI

A tabela demonstra a dotação atualizada (no caso do orçamento próprio da UFFS), o montante empenhado, liquidado e o crédito orçamentário disponível. Observa-se que há valor empenhado sem a respectiva dotação. São os créditos orçamentários descentralizados de outros órgãos da esfera federal, conforme demonstra a tabela.

O valor de R\$ 17,07 milhões descentralizados pelo MEC tem como finalidade o pagamento das bolsas de residências médicas e bolsas multiprofissionais em saúde e também a contribuição previdenciária (cota patronal) incidente sobre estas bolsas.

### Nota 3 – Despesas orçamentárias de capital

De acordo com site [plataformabrasil.gov.br](http://plataformabrasil.gov.br), despesas de capital são “despesas relacionadas com aquisição de máquinas equipamentos, realização de obras, aquisição de participações acionárias de empresas, aquisição de imóveis, concessão de empréstimos para investimento”.

A tabela demonstra que os créditos orçamentários para despesas de capital são compostos pelo orçamento próprio da UFFS e

### Despesas orçamentárias de capital

Unidade Orçamentária	Grupo despesas	Dotação atual	Empenhado	Liquidado	Crédito disp	% executado
UFFS	Investimentos	17.105.350,00	17.104.090,28	811.824,79	1.259,72	99,99
MEC	Investimentos	-	2.434.865,20	1.479.232,60	-	-
FDD	Investimentos	-	75.794,52	-	-	-
	TOTAL	17.105.350,00	19.614.750,00	2.291.057,39	1.259,72	114,67

Fonte: SIAFI

também de recursos descentralizados do MEC. O valor descentralizado do MEC é originário de emenda parlamentar e tem como finalidade a aquisição de bens móveis permanentes.

### Nota 4 – Resultado orçamentário

Considerando-se que a UFFS é mantida com financiamento público, notadamente com recursos repassados pela União, o orçamento de receitas próprias é insignificante ante o orçamento das despesas para execução das atividades, motivo pelo qual o resultado orçamentário invariavelmente é deficitário. Ao final do terceiro trimestre de 2020 o déficit orçamentário foi na ordem de R\$ 297.325.514,83

### Nota 5 – Restos a pagar

O Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público define restos a pagar como “todas as despesas regularmente empenhadas, do exercício atual ou anterior, mas não pagas ou canceladas até 31 de dezembro do exercício financeiro vigente”. Distinguem-se dois tipos de restos a pagar: os processados (despesas já liquidadas) e os não processados (despesas a liquidar ou em liquidação).

Conforme disposto no artigo 67 do Decreto nº 93.872, de 23 de dezembro de 1986, os restos a pagar não processados se referem às

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

111



Restos a pagar (execução 2020) – posição terceiro trimestre						
ANO NE	GRUPO DE DESPESA	RPNP INSCRITOS	RPNP REINSCRITOS	RPNP CANCELADOS	RPNP LIQUIDADOS	RPNP A LIQUIDAR
2017	4	INVESTIMENTOS		121.007,78	121.007,78	0,00
	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES		681.992,06	567.677,06	114.315,00
2018	4	INVESTIMENTOS		3.727.351,77	7.494,98	3.187.022,97
	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES		1.655.718,77	397.719,05	551.693,97
2019	4	INVESTIMENTOS	18.082.156,65		32.284,48	12.281.846,84
	3	OUTRAS DESPESAS CORRENTES	18.641.092,18		287.892,74	15.343.990,19

Fonte: SIAFI

despesas que, embora empenhadas, não foram liquidadas até 31 de dezembro, enquanto as processadas dizem respeito às despesas que foram empenhadas e liquidadas no exercício e pagas em exercício seguinte.

No encerramento do exercício de 2019, a UFFS havia inscrito em restos a pagar (não processados), considerando também os restos a pagar reinscritos, despesas na ordem de R\$ 42,91 milhões, enquanto na data de 31/12/2020 o volume de empenhos em restos a pagar, inscritos em exercícios anteriores e os empenhos do exercício indicados para inscrição em RP é de R\$ 48,79 milhões, crescimento de 13,71% na comparação 31/12/2019 com 31/12/2020.

o montante de empenhos inscritos e reinscritos em restos a pagar não processados no início de 2020, 73,36% foi liquidado, 3,30% cancelado, remanescendo 23,34% a liquidar na data de 31/12/2020.

Dos restos a pagar não processados a liquidar de investimentos, 84,30% referem-se a obras e 15,70% são para aquisição de bens móveis.

Periodicamente, solicita-se aos demandantes da emissão dos empenhos para que se manifestem acerca da manutenção de empenhos em restos a pagar ou que solicitem o cancelamento daqueles que não serão mais executados. Os empenhos com saldo irrisório, após análise, são cancelados.

### Notas explicativas do balanço financeiro

#### Nota 1 – Resultado financeiro – ingressos e dispêndios

O balanço financeiro evidencia as receitas e despesas orçamentárias, bem como os ingressos e dispêndios extraorçamentários e corresponde à diferença entre o somatório dos ingressos orçamentários com os extraorçamentários e dos dispêndios orçamentários e extraorçamentários, bem como os saldos das disponibilidades (caixa e bancos) que foram recebidos do exercício anterior e os que serão passados para o exercício seguinte. Se os ingressos forem maiores que os dispêndios, ocorrerá um superávit; caso contrário, ocorrerá um déficit. Esse resultado não deve ser entendido como superávit ou déficit do exercício, cuja apuração é obtida por meio do balanço patrimonial. O resultado financeiro do exercício pode ser também apurado pela diferença entre o saldo em espécie para o exercício seguinte e o saldo em espécie do exercício anterior, bem como na demonstração dos fluxos de caixa.

Ingressos financeiros	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Receitas orçamentárias	124.716,61	397.762,59	-68,65
Transferências financeiras recebidas	289.745.070,08	283.614.290,20	2,16
Recebimentos extraorçamentários	53.817.969,37	52.314.126,93	2,87
Caixa e equivalentes (saldo exercício anterior)	16.912.889,20	17.064.141,34	- 0,89
Total	360.600.645,26	353.390.321,06	2,04

Fonte: SIAFI

Os ingressos de receitas orçamentárias também estão detalhados na nota explicativa nº 16 e são originários da arrecadação de alugueis de espaços físicos cedidos para a exploração de atividades de cantinas universitárias, de serviços de validação de diplomas, serviços veterinários, da arrecadação de multas administrativas por descumprimento de contratos e taxas para realização de concurso público. Em 2019, ocorreu realização de concurso público, motivo principal do ingresso de receitas orçamentária maior em relação a 2020. As transferências financeiras recebidas são recursos recebidos para os pagamentos de despesas liquidadas referentes ao orçamento do exercício corrente (execução orçamentária), para o pagamento de restos a pagar e recolhimentos de impostos federais retidos de fornecedores.

Já os recebimentos extraorçamentários, na verdade, não são recebimentos, mas o saldo dos empenhos liquidados a pagar (27,31%) e empenhos a liquidar (75,05%).

Dispêndios financeiros	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Despesas orçamentárias	297.450.231,44	290.830.030,02	2,28
Transferências financeiras concedidas	546.278,10	998.080,40	-45,27
Pagamentos extraorçamentários	46.429.808,78	44.649.321,44	3,99
Caixa e equivalentes (para o exercício seguinte)	16.174.326,94	16.912.889,20	-4,37
Total	360.600.645,26	353.390.321,06	2,04

Fonte: SIAFI

Os dispêndios financeiros com despesas orçamentárias são concernentes à execução do orçamento do exercício corrente, enquanto os pagamentos extraorçamentários são decorrentes da liquidação de empenhos de orçamentos de exercícios anteriores.

A variação do item “transferências financeiras concedidas” deve-se à devolução de recursos financeiros recebidos para execução de termos de execução descentralizada que não foram executados em 2019.

O resultado financeiro apurado ao final do quarto trimestre de 2020, conforme valores de ingressos e dispêndios constantes nas tabelas acima, foi um déficit de R\$ 738.562,26. É a geração líquida

de caixa, informação que também pode ser observada na demonstração dos fluxos de caixa, na nota 2.8.1, bem como na nota explicativa 2.4.1, pela diferença entre os saldos da conta limite de saque (caixa e equivalentes de caixa).

## Notas explicativas da demonstração das variações patrimoniais

### Nota 1 – Variações patrimoniais aumentativas

Variações patrimoniais aumentativas	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Exploração e venda de bens, serviços e direitos	32.845,54	378.892,95	-91,33
VPA financeiras	1.933,74	127,53	1.416,30
Transferências recebidas	290.012.234,03	283.757.669,71	2,20
Valorização de ganhos com ativos e desincorporação de passivos	4.686.978,67	126.373.483,49	-96,29
Outras VPA	216.901,33	311.082,65	-30,28
<b>Total</b>	<b>294.950.893,31</b>	<b>410.821.256,33</b>	<b>-28,20</b>

Fonte: SIAFI

O item “transferências recebidas”, saldo na data 31/12/2020, é assim composto:

- 259.054.934,96 – 89,33% - para execução do orçamento 2020;
- 28.067.357,08 – 9,68% – para pagamento de restos a pagar;
- 2.622.778,04 – 0,90% – movimentação de saldos patrimoniais – impostos federais retidos;
- 82.500,00 – 0,03% - recebido para execução de convênio;
- 184.663,95 – 0,06% - doações recebidas.

O item “valorização e ganhos com ativos e desincorporação de passivos” é assim composto:

- a. Reavaliação de bens móveis -> 1,38%;
- b. Incorporação de bens móveis recebidos com os imóveis – laboratórios didáticos Campus Chapecó -> 20,25%;
- c. Ganhos valorização de ativos e desincorporação de passivos (baixa de transferências financeiras a comprovar, mencionadas na nota 2.4.10) -> 71,24%;

d. Parcela aquisição/incorporação software adquirido/em fase de aquisição UFRN 7,14%.

O item (b) “incorporação de bens móveis recebidos com os imóveis – laboratórios didáticos Campus Chapecó” é originário da reclassificação de bens móveis (ar condicionados, bebedouros, sistemas de alarme, racks para equipamentos, extintores de incêndio, etc. Esses bens móveis foram fornecidos pela empresa construtora dos blocos de laboratórios do Campus Chapecó, sendo que foi realizado levantamento, reclassificação e registro desses bens móveis, com a respectiva desincorporação da conta bens imóveis.

O item (c) “ganhos com valorização de ativos e desincorporação de passivos”, em 2020, tem sua origem na baixa da prestação de contas de valores anteriormente recebidos, via termo de execução descentralizada (TED) de órgãos federais. Como contrapartida, no momento o recebimento da transferência, há o registro de variação patrimonial diminutiva pelo total do TED. Para melhor entendimento, a sistemática é o registro no momento do repasse da apropriação de ativo na unidade gestora descentralizadora (VPA) e de passivo na unidade gestora recebedora da TED (VPD), até a prestação e aprovação das contas, momento em que ocorre inversão dos lançamentos, o passivo lançado para a UG recebedora é baixado, gerando uma variação patrimonial aumentativa (VPA) para a unidade gestora recebedora e uma variação patrimonial diminutiva (VPD) para a unidade gestora repassadora. A nota 2.4.10 “demais obrigações a curto prazo” também traz explicações sobre este assunto.

Esse item apresenta variação relevante entre os períodos, motivada pela reclassificação, em 2019, de imóveis de “bens imóveis de uso educacional” para “terrenos”, variação positiva compensada pela contrapartida da variação negativa, conforme nota 2.7.2 a seguir.

### Nota 2 – Variações patrimoniais diminutivas

Variações patrimoniais diminutivas	R\$		
	31/12/2020	31/12/2019	AH (%)
Pessoal e encargos	214.749.575,88	223.625.284,17	-3,97
Benefícios assistenciais e previdenciários	3.023.235,01	946.656,80	219,36

Uso de bens, serviços e consumo de capital fixo	29.296.603,07	40.208.881,27	-27,14
VPD financeiras	3.651,53	2.102,59	73,67
Transferências e delegações concedidas	546.278,10	1.014.636,91	-46,16
Desvalor/perda de ativos e incorp. de passivos	21.013.913,25	149.964.149,76	-85,99
VPD tributárias	86.227,94	93.682,15	-7,96
Outras VPD – incentivos à educação	26.987.954,13	24.116.845,49	11,90
<b>Total</b>	<b>295.707.438,91</b>	<b>439.972.239,14</b>	<b>-32,79</b>

Fonte: SIAFI

O item “outras VPD – incentivos à educação” refere-se aos auxílios aos estudantes (auxílio socioeconômico, bolsas extensão, bolsas PIBIC, bolsas residência médica, residência multiprofissional em saúde, auxílios para viagens de estudos, etc.). O gráfico 2 detalha em percentual a distribuição dos auxílios por tipo de bolsas. Como informação adicional, no mês de setembro/2020 foram concedidos auxílios para permitir a inclusão digital dos estudantes econômico/financeiramente hipossuficientes, para a aquisição de computadores e acesso à internet, no valor de R\$ 539.520,00.

As transferências e delegações concedidas são transferências intragovernamentais e se referem aos valores repassados a órgãos federais por diversos motivos, sendo que os valores apresentados na tabela 16 são compostos pelas devoluções ou ressarcimentos de despesas realizadas em exercícios anteriores, mas que, por algum motivo, foram devolvidas/ressarcidas somente em 2020, sendo que o repasse desses valores arrecadados é automático à STN. Em 2019, além das devoluções à STN também ocorreu devolução de recursos de emenda parlamentar não executados, motivo pelo qual há decréscimo considerável, nesse item, entre os dois períodos.

O item “Desvalor/ perda de ativos e incorporação de passivos” tem variação significativa no comparativo entre o quarto trimestre de 2020 com o quarto trimestre de 2019 pelo fato de que, em 2019, ocorreu alteração da rotina e a incorporação de passivos pelo lançamento de todos os termos de execução descentralizada, que são as descentralizações de orçamento de outros órgãos da esfera federal e executados pela UFFS (projetos, bolsas para área da saúde,

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

112



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

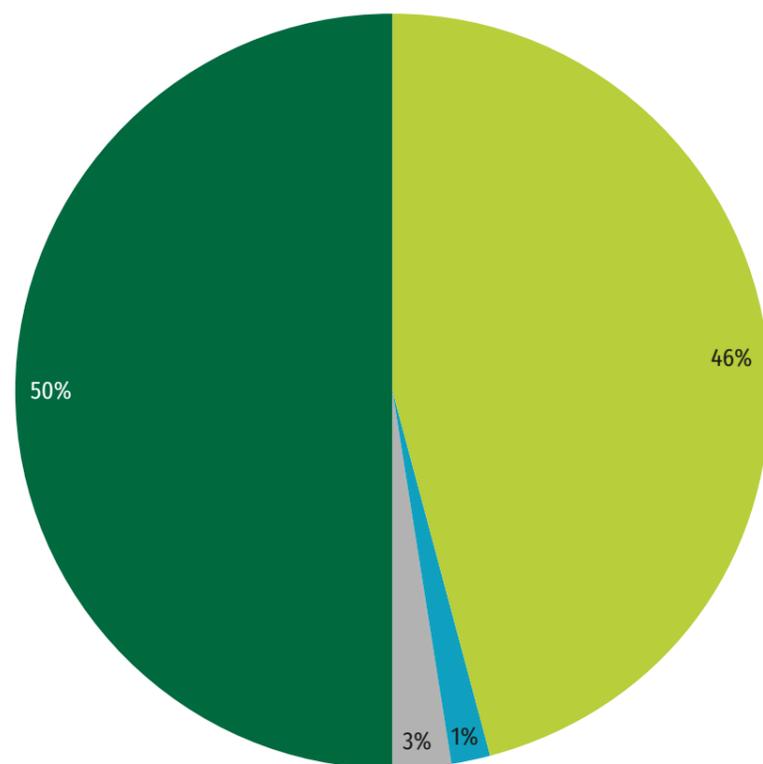
DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

113



Incentivo a Educação - (R\$ 26.972.561,88)



■ Bolsas multiprofissional em saúde  
■ Bolsas e auxílios a estudantes  
■ Bolsas residência médica  
■ Bolsas auxílios a pesquisadores

Fonte: SIAFI

etc.). Em 2019, foram lançados os TEDs retroativos ao período 2012 a 2019, motivo do volume de R\$ 77 milhões. Conforme já explanado na nota 13 (c), a desincorporação desses passivos ocorre quando o órgão descentralizador aprovar a prestação de contas e baixar o valor, gerando uma variação patrimonial aumentativa (espécie de receita não operacional) para o órgão descentralizado.

Além do motivo da variação supracitada, ocorreu também reclassificação de bens imóveis que gerou variação diminutiva, compensada pela variação aumentativa, conforme citado na nota 2.71.

O grupo “Benefícios assistenciais e previdenciários” refere-se a despesas com aposentadorias e pensões. A evolução significativa deve-se ao aumento de servidores e pensionistas de um período ao outro.

### RESULTADO PATRIMONIAL

VARIAÇÕES PATRIMONIAS	Dezembro/2020	Dezembro/2019	Variação
VPD	BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS E ASSISTENCIAIS	3.023.235,01	946.656,80 219,36%
VPD	DESVALORIZAÇÃO E PERDA DE ATIVOS E INCORPORAÇÃO PASSIVOS	21.013.913,25	149.964.149,76 -85,99%
VPD	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS	26.987.954,13	24.116.845,49 11,90%
VPD	PESSOAL E ENCARGOS	214.749.575,88	223.625.284,17 -3,97%
VPD	TRANSFERÊNCIAS E DELEGAÇÕES CONCEDIDAS	546.278,10	1.014.636,91 -46,16%
VPD	TRIBUTÁRIAS	86.227,94	93.682,15 -7,96%
VPD	USO DE BENS, SERVIÇOS E CONSUMO DE CAPITAL FIXO	29.296.603,07	40.208.881,27 -27,14%
VPD	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS FINANCEIRA	3.651,53	2.102,59 73,67%
VPA	EXPLORAÇÃO E VENDA DE BENS, SERVIÇOS E DIREITOS	32.845,54	378.892,95 -91,33%
VPA	OUTRAS VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS	216.901,33	311.082,65 -30,28%
VPA	TRANSFERÊNCIAS E DELEGAÇÕES RECEBIDAS	290.012.234,03	283.757.669,71 2,20%
VPA	VALORIZAÇÃO E GANHOS COM ATIVOS E DESEINC PASSIVOS	4.686.978,67	126.373.483,49 -96,29%
VPA	VARIAÇÕES PATRIMONIAIS AUMENTATIVAS FINANCEIRAS	1.933,74	127,53 1416,30%
	RESULTADO PATRIMONIAL DO PERÍODO	-756.545,60	-29.150.982,81 -97,40%

Fonte: SIAFI

### Nota 3 – Resultado patrimonial do período

Observa-se variação relevante no item “Benefícios assistenciais e previdenciários”, que, conforme já citado na Nota 14, refere-se a despesas com aposentadorias e pensões e a evolução significativa deve-se ao aumento de servidores e pensionistas de um período ao outro.

Outro item que merece destaque é “Uso de bens, serviços e consumo de capital fixo”, cuja redução entre os períodos pode ser atribuída às circunstâncias de trabalho remoto em virtude da pandemia,

### Notas explicativas da demonstração dos fluxos de caixa

#### Nota 1 – Demonstração dos fluxos de caixa

Geração líquida de caixa R\$			
RESULTADO FINANCEIRO BF x DFC	2020 4/TRIM	2019 4/TRIM	AH (%)
Caixa e equivalente de caixa final	16.174.326,94	16.912.889,20	-4,37
Caixa e equivalente de caixa inicial	16.912.889,20	17.064.141,34	-0,89
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTE	-738.562,26	-151.252,14	388,30

Fonte: SIAFI

A geração de caixa indica a capacidade da instituição em pagar as contas e se manter em funcionamento. No caso da UFFS, a capacidade de pagamento depende dos repasses financeiros realizados pela União, que são realizados de acordo com a execução do orçamento (liquidação de empenhos).

O resultado da geração líquida de caixa também pode ser observado na nota 2.6.1 acima, sendo o montante equivalente ao resultado financeiro apurado no balanço financeiro.

Geração líquida de caixa e equivalentes por atividade	R\$		
ATIVIDADES	2020 4/TRIM	2019 4/TRIM	AH (%)
Fluxo de caixa e equivalente das operações	16.946.312,87	11.529.822,30	46,98
Fluxo de caixa e equivalente de investimento	(17.684.875,13)	(11.681.074,44)	51,40
GERAÇÃO LÍQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTE	(738.562,26)	(151.252,14)	388,30

Fonte: SIAFI

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

ANEXOS

114



### Nota 2 – demonstração fluxos de caixa – atividades das operações

Atividades das operações	R\$		
INGRESSOS	2020 4/TRIM	2019 4/TRIM	AH (%)
Receitas próprias	42.216,61	397.762,59	-89,39
Receitas de convênios	82.500,00	-	-
Outros ingressos das operações	344.208,26	535.597,99	-35,73
Transferências financeiras recebidas	289.745.070,08	283.614.290,20	2,16
DESEMBOLSOS	2020 3/TRIM	2019 3/TRIM	AH (%)
Pessoal e demais despesas	(234.283.163,77)	(235.991.095,19)	-0,72
Transferências concedidas	(38.300.692,46)	(35.754.446,81)	7,12
Outros desembolsos das operações	(683.825,85)	(1.272.286,48)	-46,25
<b>FLUXO DE CAIXA DAS OPERAÇÕES</b>	<b>16.946.312,87</b>	<b>11.529.822,30</b>	<b>46,98</b>

Fonte: SIAFI

O item “Transferências concedidas” é composto pelos pagamentos de encargos patronais dos regimes de previdência geral e próprio e é assim classificado pelo pagamento para outro órgão público (a Receita Federal).

As transferências recebidas, também mencionadas na nota 2.7.1, são recursos para pagamento das obrigações originadas do orçamento de 2020, bem como para pagamento de obrigações realizadas com base em empenhos emitidos em anos anteriores (restos a pagar).

### Desembolso das atividades das operações, por função de governo

	2020 4/TRIM	2019 4/TRIM	AV 2020	AV 2019
Pessoal e demais despesas	(234.283.163,77)	(235.991.095,19)	100,00	100,00
Previdência social	(1.139.835,56)	(864.721,60)	0,49	0,37
Saúde	0,00	(670.000,00)	-	0,28
Educação	(233.143.328,21)	(234.456.373,59)	99,51	99,35
(+/-) OB não sacadas – cartão de pagamento	0,00	0,00	0,00	0,00

Fonte: SIAFI

Considerando o contexto operacional da UFFS, os desembolsos das atividades das operações têm como principal item a função de governo “educação”, que representa 99,51% dos desembolsos realizados em 2020, sendo que a variação das despesas com pessoal e demais despesas, na comparação com o quarto trimestre de 2019, foi de -0,72%, como também pode ser observado na tabela “Atividades das operações”.

### Nota 3 – Demonstração fluxos de caixa – atividades de investimento

Desembolso das atividades de investimento	R\$		
DESEMBOLSOS	2020 4/TRIM	2019 4/TRIM	AH (%)
Aquisição de ativos	-17.345.393,40	-11.455.421,97	51,42
Outros desembolsos de investimentos	-339.481,73	-225.652,47	50,44
<b>FLUXO DE CAIXA DOS INVESTIMENTOS</b>	<b>-17.684.875,13</b>	<b>-11.681.074,44</b>	<b>51,40</b>

Fonte: SIAFI

A aquisição de ativos refere-se aos desembolsos com construção e obras e aquisições de bens permanentes, enquanto que os “Outros desembolsos de investimentos” são os desembolsos com aquisição de softwares e auxílio a pesquisadores para aquisição de bens de capital.

A composição da aquisição de ativos é assim composta: obras 39,26% e bens permanentes 60,74%. Por sua vez, outros desembolsos de investimentos têm 64,89% de softwares e 35,11% de auxílio a pesquisadores.

# DECLARAÇÃO DO CONTADOR

UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
Órgão: 26440 – Unidade Gestora: 158517

Esta declaração refere-se às demonstrações contábeis e suas notas explicativas de 31 de dezembro de 2020 da Universidade Federal da Fronteira Sul

Esta declaração reflete a conformidade contábil das demonstrações contábeis encerradas em 31 de dezembro de 2020 e é pautada na Macrofunção 020315 – Conformidade Contábil presente no Manual SIAFI – Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal.

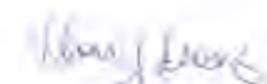
As demonstrações contábeis, balanço patrimonial, demonstração de variações patrimoniais, demonstração de fluxo de caixa, balanço orçamentário, balanço financeiro e suas notas explicativas, encerradas em 31 de dezembro de 2020, estão, em todos os aspectos relevantes, de acordo com a Lei 4.320/64, o Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público e o Manual SIAFI, exceto quanto aos assuntos mencionados a seguir:

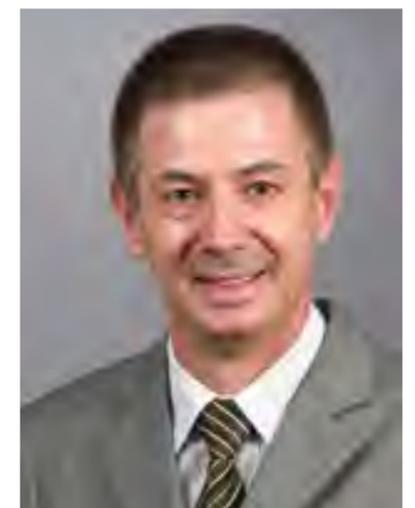
- a. Há 4.165 unidades de bens móveis recebidos da Universidade Federal da Santa Catarina e registrados no sistema de controle patrimonial da UFFS, porém a formalização do instrumento de doação ainda não foi realizada, motivo pelo qual esses bens não estão registrados no Sistema Integrado de Administração Financeira – SIAFI. Da mesma forma, há 10.144 exemplares de livros registrados no sistema de bibliotecas e não registrados no SIAFI pela falta do instrumento formal da doação;
- b. Há registro na conta contábil “bens móveis a classificar”. Essa classificação é transitória e originária da concessão de recursos aos professores para aquisição de material permanente no desenvolvimento de pesquisas. A regularização será realizada à medida que cada beneficiário dos recursos prestar contas;

- c. Controle em sistema apropriado e reavaliação de bens intangíveis (softwares) a realizar nos termos da Macrofunção 020335;
- d. Bens móveis recebidos com o imóvel no Campus Laranjeiras do Sul, R\$ 3.775,00, registrados no Sistema de Controle Patrimonial, conforme processo 23205.009456/2020-96 e pendentes de regularização/desincorporação no Sistema de Gerenciamento dos Imóveis de Uso Especial da União – SPIUnet;
- e. Ativos permanentes referentes a sistemas para geração de energia solar fotovoltaica recebidos e respectivas notas fiscais liquidadas em 07/2020 e 10/2020, pendentes de registro no Sistema de Controle Patrimonial, R\$ 2.942.162,05;
- f. Eventuais despesas da competência 12/2020, tais como serviços terceirizados, energia elétrica, água e saneamento, telefonia, materiais de consumo, manutenções, etc. não chegaram ao setor responsável pela liquidação em tempo hábil para o processamento e registro no SIAFI e, portanto, serão liquidados em 01/2021;

Estou ciente das responsabilidades civis e profissionais desta declaração.

Chapecó/SC 14 de janeiro de 2021.

  
**Wilson Genesio Schuck**  
CRC/SC 023771/O-9



## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCÇÃO DE RECURSOS E ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

> OUTRAS INFORMAÇÕES

ANEXOS

115



# ANEXOS



## Relatório de Processos Administrativos Disciplinares

### Processos por Situação Atual

## Filtros Informados :

Assunto(s):

Órgão de Cadastro: Universidade Federal da Fronteira Sul (e hierarquia)

Período: 01/01/2020 a 31/12/2020

Tipo de Processo: Sindicância Investigativa

Sindicância

Processo Administrativo Disciplinar(Lei 8.112/90)

Sindicância Acusatória

Somente processos não setoriais

Quadro-Geral	Nº Procedimentos
Total de procedimentos em fase de "Processo Julgado" no período	2
Total de procedimentos em fase de "Instauração/Instrução" no período	7
<b>Total de Procedimentos</b>	<b>9</b>
<b>Universidade Federal da Fronteira Sul</b>	<b>Nº Procedimentos</b>
- Ministério da Educação - Universidade Federal da Fronteira Sul	
<b>Quadro Consolidado</b>	
Total de procedimentos em fase de "Processo Julgado" no período	2
Total de procedimentos em fase de "Instauração/Instrução" no período	7

Tipo Processo	Data Instauração	Local do Fato	Fase Atual	Data Fase Atual
PAD 8112/90	2/8/2019	Campus Erechim/RS	Processo Julgado	15/10/2020
PAD 8112/90	21/2/2020	Campus Realeza/PR	Instauração/Instrução	21/2/2020
Sindicância Acusatória	12/2/2020	Coordenação Acadêmica Chapecó	Instauração/Instrução	12/2/2020
PAD 8112/90	3/3/2020	Campus Cerro Largo/RS	Instauração/Instrução	3/3/2020
Sindicância Investigativa	10/7/2020	Universidade Federal da Fronteira Sul	Instauração/Instrução	10/7/2020
Sindicância Investigativa	30/8/2020	Campus Chapecó/SC	Processo Julgado	18/8/2020
PAD 8112/90	28/8/2020	Secretaria Especial de Tecnologia e	Instauração/Instrução	28/8/2020
PAD 8112/90	30/9/2020	Campus Chapecó/SC	Instauração/Instrução	30/9/2020
Sindicância Investigativa	5/11/2020	Campus Realeza/PR	Instauração/Instrução	5/11/2020

## RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL  
E AMBIENTE EXTERNOPLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E  
GOVERNANÇAGESTÃO DE RISCOS E  
CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E  
ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

➤ ANEXOS

117



[\*As informações contidas no presente documento, enquanto se mantiver a natureza preparatório das mesmas, são de acesso restrito nos termos do art. 7º, §3º, da Lei 12.527, de 18 de novembro de 2011, c/c art. 20º do Decreto nº 7.724,



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
UNIVERSIDADE FEDERAL DA FRONTEIRA SUL  
SUPERINTENDÊNCIA ADMINISTRATIVA

Declaração N° 3/2020 - SUADM (10.46.03)

N° do Protocolo: 23205.016653/2020-61

Chapecó-SC, 08 de dezembro de 2020.

## DECLARAÇÃO

Eu, ANNI KELLEN CUNICO, Siape n° 1943625, Chefe do Departamento de Gestão de Contratos e Serviços, da Superintendência Administrativa, exercido na Universidade Federal da Fronteira Sul - UFFS, declaro junto aos órgãos de controle interno e externo que todas as informações referentes a contratos firmados até o exercício de 2020 por esta Unidade estão disponíveis e atualizadas no Sistema Integrado de Administração de Serviços Gerais - SIASG, conforme estabelece Lei de Diretrizes Orçamentárias do exercício de 2020 e suas correspondentes em exercícios anteriores.

### RELATO INTEGRADO 2020

MENSAGEM DO DIRIGENTE

VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL  
E AMBIENTE EXTERNO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E  
GOVERNANÇA

GESTÃO DE RISCOS E  
CONTROLES INTERNOS

RESULTADO DA GESTÃO

ALOCAÇÃO DE RECURSOS E  
ÁREAS ESPECIAIS DA GESTÃO

DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS

> ANEXOS

118



*(Assinado digitalmente em 08/12/2020 13:57)*

ANNI KELLEN CUNICO

CHEFE - TITULAR  
CHEFE DE UNIDADE  
DGCS (10.46.03.03)  
Matricula: 1943625

*(Assinado digitalmente em 08/12/2020 15:52)*

CESAR AUGUSTO DI DOMENICO

SUPERINTENDENTE - TITULAR  
CHEFE DE UNIDADE  
SUADM (10.46.03)  
Matricula: 1943664

Para verificar a autenticidade deste documento entre em <https://sipac.uffs.edu.br/public/documentos/index.jsp> informando seu número: 3, ano: 2020, tipo: **Declaração**, data de emissão: 08/12/2020 e o código de verificação: 40c3bc8fe0



 [www.uffs.edu.br](http://www.uffs.edu.br)

 [uffsonline](#)

 [escolhiseruffs](#)

**Equipe Técnica de Elaboração:**

Coordenação da Elaboração – Henrique Dagostin (Diretor de Planejamento)

Projeto gráfico e diagramação: Mariah Carraro Smaniotto

Revisão: Claudiane Brito de Almeida